

身边熟悉的沟通交流合作伙伴

从人事、劳务，到养老金、劳动社会保险……从身边熟悉的事到将来的事，请委托给社会保险劳务士。

什么是社会保险劳务士

社会保险劳务士制度 3

关于社会保险劳务士的业务

社会保险劳务士的业务 7

- 社会保险劳务士的主要业务 7
- 劳动社会保险手续业务 8
- 劳动管理的咨询指导业务 9
- 纠纷解决手续代理业务 10
- 养老金咨询业务 11

关于全国社会保险劳务士会联合会的活动

为了得到国民的安心、理解 13

- 面向雇佣、劳动问题方面的工作 13

对于利民政策积极地合作 15

- 面向养老金问题方面的工作 15
- 有关面向中小企业厅、日本政策金融公库的合作事业 16
- 面向成年辅佐制度方面的工作 17
- 面向社会保障教育方面的工作 17

追求国际化制度的目标 18

- 面向国际化方面的工作 18

出版物、宣传工具 19

关于全国社会保险劳务士会联合会

- 目的、组织、主要事业 21
- 关联团体 22
- 所在地、最近车站、地图 25

什么是社会保险劳务士



社会保险劳务士是以人事、劳动管理、公共制度的医疗保险、养老金作为专业，与大家的日常生活密切相关的国家资格持有者。

对经营者和劳动者，为使他们能够在工作岗位上积极工作提供建议。

对不太了解养老金的人，面对面简单易懂地进行说明。

“为了支撑国民的现在”。← **支えます！ 職場の安心 企業の未来**

社会保险劳务士今天也同样作为大家身边熟悉的伙伴就伴随在您的左右。



社会保险劳务士制度

■ 为了支撑国民的现在～社会保险劳务士制度的创立～

1960年代后期阶段我国经过战后复兴期，迎接来了经济高速增长期。在企业快速增长，国民生活日益丰富的时期，人事劳动管理的应有形式和保护劳动者的劳动保险制度、医疗、养老金等社会保险制度也随对应多样化的需求变得更加复杂化、专业化。

为了对应这种变化，人事劳动管理和劳动社会保险各项法令领域的国家专业资格持有者的需求趋势高涨，于1968年诞生了社会保险劳务士的制度。

■ 制度创立迎来了 45 周年

迎来了制度创立 45 周年，社会保险劳务士在全国已成长为拥有约 **38,000** 人的专家集团。这期间，经过 **7** 次社会保险劳务士法的修改，业务范围得到很大的扩展。这些都是为了满足与社会形势一起变化的国民生活中不断产生的新型需要所进行的。

“为了支撑国民的现在”。这一当初创立社会保险劳务士制度的精神，经过了 45 年至今，而且今后也永远存在于社会保险劳务士制度中不会改变。

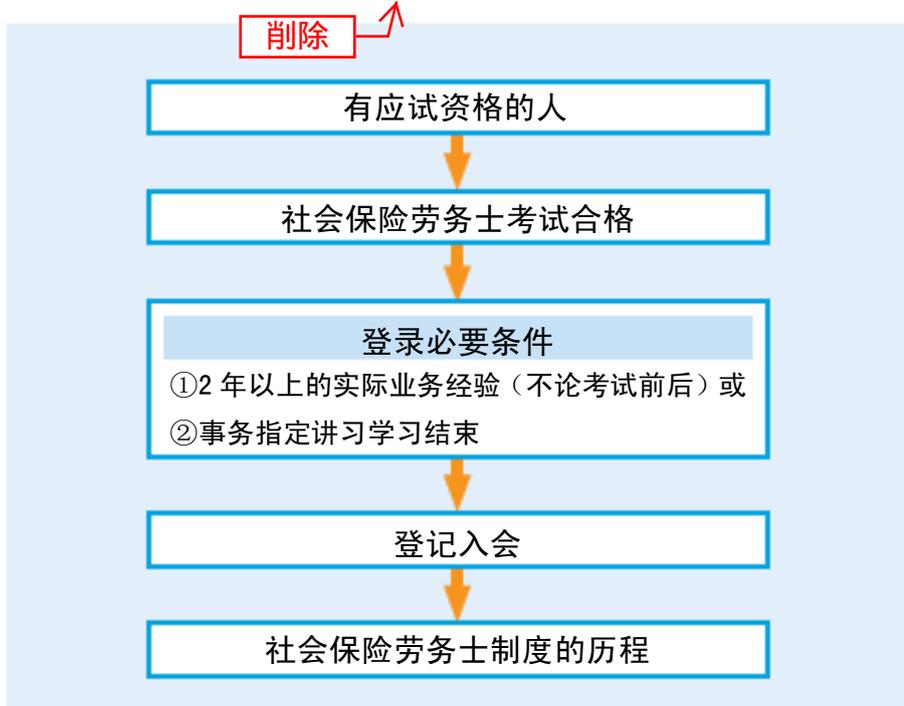


专栏

怎样才能成为社会保险劳务士

要成为社会保险劳务士，在每年 1 次实施的社会保险劳务士考试中合格，原则上具有 2 年劳动社会保险各项法令的相关实际业务经验的人，在所属都道府县社会保险劳务士会办理入会手续，登录于全国社会保险劳务士会联合会名册即成为“社会保险劳务士”。

2014 → **2012** 年度的社会保险劳务士考试约有 **66,000** 人申请应试，合格人数为 **3,650** 人。

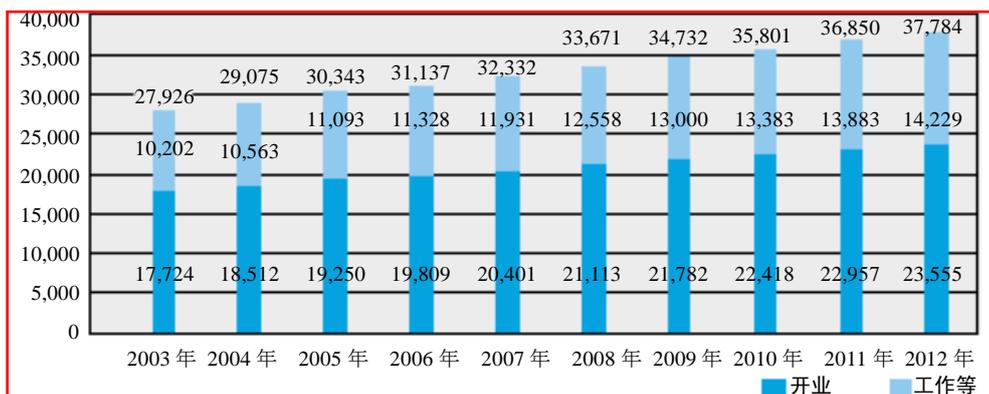


■ 社会保険労務士制度の历程

1968年6月	社会保険労務士法の制定 同年12月2日施行の社会保険労務士歴史从这里开始。
1969年11月	实施第1次社会保険労務士考试 应试申请人数23,705人，合格人数为2,045人。
1971年4月	共济制度启动 作为社会保険労務士的健康福利事业共济会开始。
1977年6月	全国社会保険労務士制度推进联盟(现全国社会保険労務士政治联盟)启动 修改法律方面的工作正式开始。
1978年12月	成立全国社会保険労務士会联合会 都道府县社会保険労務士会为会员 设立了全国社会保険労務士会联合会。
1995年12月	社会保険労務士賠償責任保险制度启动 社会保険労務士担任的业务给顾客造成损失时的补偿制度开始(任意加入)。
1999年7月	成立社会保険労務士考试中心 从国家继承了考试相关事务工作至今。
2003年9月	开始电子认证机构 开始了士行业首个电子认证服务。
2007年4月	第7次修改社会保険労務士法的第2次实施 被批准可以进行纠纷解决手续代理业务。
2007年11月	社会保険労務士综合研究机构启动 设立了作为社会保険労務士制度和业务的相关调查、研究机关。
2008年3月	SRP认证制度的开始 开始了社会保険労務士事务所的个人信息保护认证制度。
2010年1月	街角养老金咨询中心业务的开始 受日本养老金机构的委托，运营街角养老金咨询中心。

追加
(別紙)

(人) 社会保険労務士登记人数的推移(过去10年)



差し替え
(別紙)

关于社会保险劳务士的业务



社会保险劳务士的业务，涉及企业的采用到退职的劳动社会保险各项法令相关的各项手续和劳动咨询、养老金咨询等广泛的内容。

另外，社会保险劳务士，不仅仅是对经营者和劳动者，还对他们的家庭成员，从孩子的诞生到晚年的养老金，作为支撑“人”的一生的专家每天都活跃在第一线。



社会保険労務士の業務

社会保険労務士的主要業務

労働社会保険手続業務	<ul style="list-style-type: none"> ・ 労働社会保険の適用 ・ 労働保険の年度更新 ・ 社会保険の估算基础报告 ・ 各种补贴金等の申請 ・ 劳动者名册、工资总帐的制作 ・ 就业规则的作成、变更
労働管理の咨询指导業務	<ul style="list-style-type: none"> ・ 有关雇佣管理、人材培养等の咨询 ・ 人事、工资、劳动时间的咨询 ・ 经营劳务监查
纠纷解决手続代理業務	<ul style="list-style-type: none"> ・ 帮助申述相关的咨询及手続 ・ 作为代理人陈述意见 ・ 与对方的和解谈判及代理缔结和解合同
养老金咨询業務	<ul style="list-style-type: none"> ・ 养老金的加入期间、领取资格等的确认 ・ 作成，提交裁定付款通知单
補佐人業務	弁護士である訴訟代理人とともに裁判所へ出頭し陳述する業務

劳动社会保险手续业务

不断提高的劳动社会保险各项手续的重要性

对企业来讲，劳动社会保险的适当加入，是工作人员安心快活地创建工作岗位环境所不可缺少的。另外，从 CSR（企业的社会责任）和遵法（法令遵守）的观点来看也是非常重要的。

另一方面，有关劳动社会保险各项法令的各种手续，随着制度的复杂化，对经营者来说逐渐变成很大的负担。

再有，仅仅因为忙或不知道这些制度为由一直未办理手续的话，会导致工作人员在公伤和失业、疾病和受伤、或退休后养老金等情况下不能领到支付而蒙受重大的损失。

我们社会保险劳务士，就劳动社会保险相关各项法令的复杂的、涉及多方面的事务手续为大家圆满而且正确地进行代理。



专栏

作为能够令人放心的专家①

①在电子申请方面的工作

全国社会保险劳务士联合会，为了配合政府关于促进利用电子申请方面的工作，2003 年设立了行业首个认证机构。社会保险劳务士致力于积极利用电子申请方面的工作。

②在个人信息保护方面的工作

有关劳动社会保险各项法令的各种手续，是处理有关大家的个人信息的业务。在社会保险劳务士法中，规定有保密责任，为了对应近几年对个人信息保护工作的社会要求，全国社会保险劳务士联合会设立了独自的“社会保险劳务士个人信息保护事务所(SRP)认证制度”，以此进行认证。

劳动管理的咨询指导业务

社会保险劳务士制度的目的和“尊重人的经营”

在社会保险劳务士法的第1条中，作为制度的目的提出“致力于事业的健全发展与提高劳动者等的福利”。我们社会保险劳务士，认为企业经营3要素的“人、物、资金”中的“人”是最重要的，“尊重人的经营”是使劳动者能够快活地创建工作岗位环境，高效率的生产工作岗位，进而创建出优秀业绩的企业。不正是这样的企业，才建立着良好的劳资关系，其事业也才健全地发展着的吗？

作为关于“人”的专家

我们社会保险劳务士，为了实现“尊重人的经营”，维持良好的劳资关系对就业规则的作成、重新评估提供帮助。另外，使所以劳动者都能充分理解并发挥自己的能力和工资制度的构筑提供建议等，从人事劳动管理专家的角度，提供适应各种工作岗位的细致建议。



专栏

满足伴随时代变化的需要①

“劳动条件审查”

近几年，对企业的CSR（社会责任）和遵法（法令遵守）的社会要求日益提高，对人事劳动管理领域的健全性也提出了要求。

特别是关于遵法，在受国家和地方公共团体的委托进行事业活动的民营企业，确认是否确保了劳动者的适当劳动条件的需求，确认民营企业股票上市和施行M&A等时作为企业评价的一环确认劳动社会保险各项法令的遵守状况的需求也大幅增加。

社会保险劳务士为了对应这样的需求，为确保适当的劳动条件和劳动者能够快活地创建工作岗位环境做贡献，专心致力于确认法令的遵守状况和劳动者的意识，努力进行“劳动条件审查”的改善提案。

纠纷解决手续代理业务

无论怎样的工作岗位都存在纠纷…

与社会形势的变化一起，企业的存在形式和劳动者的工作方式及意识也逐渐多样化，在工作岗位上也会发生经营者和劳动者之间各种各样的纠纷。

重要的是通过健全工作岗位的规章制度和充分进行沟通交流防止纠纷的发生于未然，但尽管如此仍然发生纠纷时，需要尽快圆满地解决，修复原来快活的工作岗位环境。

“特定社会保险劳务士”为圆满解决提供支援

为了支援工作岗位纠纷的圆满解决，“特定社会保险劳务士”进行纠纷解决手续代理业务。

工作岗位发生了纠纷，到目前为止一般通过法庭审判解决，但近几年作为“简易、迅速、廉价”的解决方法，ADR（法庭审判外纠纷解决手续）越来越被灵活地运用。

“特定社会保险劳务士”，作为纠纷解决手续代理业务，通过社会保险劳务士联合会劳动纠纷解决中心或都道府县劳动局等进行的ADR手续，通过对应企业和劳动者的咨询，进行和解谈判的代理和和解契约缔结的代理等，对解决纠纷提供支援。



专栏

满足伴随时代变化的需要②

“特定社会保险劳务士”

解雇和拖欠工资等，经营者和劳动者之间的工作岗位纠纷在急剧增加。在用简单手续快速解决这样的纠纷的制度建立呼声中，产生了基于“有关促进法庭审判外纠纷解决手续的利用的法律”的被称作ADR的纠纷解决制度。为了对应该纠纷解决制度，为了解决个别劳动关系纠纷，2007年4月1日诞生了特定社会保险劳务士制度。

特定社会保险劳务士，是指完成了全国社会保险劳务士联合会实施的63.5小时的特别进修学习，通过纠纷解决手续代理业务考试合格之后，进行了联合会的名册合格附记登记的社会保险劳务士（2013年10,091人）。

↑
2014年11,381人

养老金咨询业务

伴随着社会变化一起不断复杂化的养老金制度

伴随着社会变化一起，有关劳动社会保险各项法令的制度也不断复杂化、专业化，特别是国民养老金和养老金保险等的公共养老金制度，每次制度修改都变得更加复杂化。另外，作为公共养老金制度最大特征的“障碍养老金”、“遗族养老金”等支撑晚年生活的“养老年金”以外的支付制度，过去自己付出的保险费与今后领取的养老金的金额根据物价变动的调整机制好像并没有被普通人充分理解。

因此，也客观存在由于“不知道”、“不明白”的原因，没能领到本来应该领到的养老金的事实。

有关公共养老金的唯一国家资格持有者

我们社会保险劳务士，作为“有关公共养老金的唯一国家资格持有者”，从守护国民养老金权利的立场出发，对应来自大家的咨询。对于任何人都通俗易懂地说明这复杂的养老金制度，使人充分理解自己的养老金情况，必要时帮助办理各种事务手续，提供有关养老金的一站式服务。

追加
(別紙)



专栏

作为能够令人放心的专家②

伦理进修的实施

都道府县社会保险劳务士会，以彻底职业伦理，提高对社会保险劳务士的社会信赖感为目的，对全体社会保险劳务士要求有义务必须在5年内参加1次实施的伦理进修。

社会保险劳务士进修系统

社会保险劳务士进修系统是将全体社会保险劳务士业务中必要的知识“无论什么时候”、“无论在哪里”、“无论几次”都能学习的电子远程教育系统。



关于全国社会保险劳务士 会联合会的活动



伴随着社会的变化对都道府县社会保险劳务士会和全国社会保险劳务士会联合会的作用要求也发生了很大变化。

到目前为止，努力以保持社会保险劳务士会员的品位和提高资质作为工作的中心，近几年对于可以说作为国家问题的雇佣、劳动问题和养老金问题等，站在“国民角度”的社会保险劳务士出于应该完成的社会使命感，作为独立自主的组织开展着各种活动。

削除



为了得到国民的安心、理解

面向雇佣、劳动问题方面的工作

在经济全球化进程中，新兴国家完成快速的经济的发展，企业间的国际竞争激化等，我国企业应有的形式也被要求面临巨大的变革。

另外，在劳动者的工作方式和意识的多样化过程中，劳动者周围的环境也发生着巨大的变化。

在此状况下，企业有关解雇和雇佣停止、过重劳动等工作岗位的纠纷也在急剧增加，成为当前我国雇佣、劳动领域的重大课题。

综合劳动咨询处的作用

都道府县社会保险劳务士会，作为工作岗位纠纷的免费咨询服务窗口开设了“综合劳动咨询处”。

在咨询处，以劳动者及经营者双方为对象，作为雇佣、劳动问题专家的社会保险劳务士，以首先考虑如何圆满解决工作岗位的纠纷为出发点提供对应措施的建议。



社会保险劳务士会劳动纠纷解决中心的作用

都道府县社会保险劳务士会，作为工作岗位纠纷的“协商”解决机关设置有“社会保险劳务士会劳动纠纷解决中心”。

中心是通过“帮助”手续，特定社会保险劳务士作为纠纷解决手续专家，对解雇和工资问题等，交替倾听工作岗位纠纷当事人双方的主张，提出恰当的和解方案和建议，通过协商，实现“简易、迅速、廉价”地圆满解决问题的民间机关。

※中心受到基于“有关促进法庭审判外纠纷解决手续利用的法律（ADR法）”的法务大臣的许可，接受社会保险劳务士法规定的厚生劳动大臣的指定。

综合劳动咨询处、社会保险劳务士联合会劳动纠纷解决中心共用电话
导航拨号：0570-064-794

对建筑行业社会保险未加入的对策

对于国土交通省推进的“建筑行业的社会保险未加入问题方面的工作”，全国社会保险劳务士联合会与都道府县社会保险劳务士会配合，进行咨询体制构筑等方面的合作。

作为有关劳动社会保险各项法令专家的社会保险劳务士，对于企业遵法（法令遵守），不仅进行适当的社会保险加入必要性、重要性方面的指导，还对改善建筑行业的人材不足、健全劳动管理实践提供支援。

对于利民政策积极地合作

面向养老金问题方面的工作

2007年发现在被保险人和领取人的养老金加入记录中，约有5,000万件记录不明确，即所谓的“养老金记录问题”。

我们社会保险劳务士，作为有关公共养老金的唯一国家资格持有者为维护大家的公民权利，力争恢复对养老金制度的信赖积极地配合展开“自主自立的立场”的活动，同时对政府为解决问题所积极开展的各项工作给予配合。

“街角养老金咨询中心”的运营

在都道府县社会保险劳务士会，从养老金记录问题发生之前开始，就开设了养老金咨询中心，作为公共养老金专家的社会保险劳务士，就有关来自大家的养老金的疑问给予回答，进行窗口咨询和召开街头咨询会等。

另外，随着2010年1月日本养老金机构的成立，受全国社会保险劳务士会联合会的委托，运营全国51处养老金咨询中心的业务。(2013年营运中心有74处，办公室有21处)的联合会，作为“街角养老金咨询中心”不仅限于社会保险，对劳动保险也很精通的社会保险劳务士以全新的观点采取“面对面咨询”的方式，以热情谨慎认真为座右铭，从站在国民的立场出发提供各种服务。

2015年3月

75

24



参与政府委员会等的计划

作为养老金问题的专家，在各种各样的委员会上，社会保险劳务士参与计划。

养老金记录问题验证委员会	养老金记录确认第三者委员会
养老金记录问题工作委员会	养老金记录恢复委员会
养老金业务监视委员会	全国健康保险协会经营委员会
日本养老金机构营运评议会	有关养老金记录问题的特别委员会
社会保险审议会养老金部会	



↑
差し替え
(別紙)

有关面向中小企业厅、日本政策金融公库的合作事业

以调查审议有关中小企业基本法的重要事项为目的设置的“中小企业政策审议会”，社会保险劳务士以委员身份参加。

另外，配合日本政策金融公库主办创业支援研讨会、中小企业经营支援研讨会。

面向成年辅佐制度方面的工作

成年辅佐制度是保护、支援患痴呆症的老年人或有精神残疾者等判断能力不足的人们的一个制度。

我们社会保险劳务士，办理“成年辅佐制度和作为‘汽车的两轮’的看护保险相关手续业务”，是“关于养老金、医疗、看护等全部社会保险制度的唯一专业人”。在此作为社会保险劳务士的社会贡献之一，在全国范围内推进成年辅佐制度方面的各项工作。

再有，对于社会保险劳务士接受委托成为成年辅佐人，除了必须学习完都道府县社会保险劳务士会实施的“成年辅佐人培养进修”以外，加入赔偿责任保险等，整理各种支援被监护人的支援体制。



面向社会保障教育方面的工作

面向将来我国接班人的信息

在学校教育现场，支撑日本社会根底的“社会保障制度”的教育现状可以说是不够充分的。今后支撑日本社会的年轻一代人，未能充分地理解“社会保障制度的意义”和“来到社会的意义”，就抱着“对社会保障制度的不信任感”进入了社会。

另外，因为对劳动基准法等劳动法的知识欠缺而在工作岗位发生纠纷，因此而失业、影响心理健康的情况剧增也是现实。

在此我们社会保险劳务士，作为社会保障、劳动管理的专家，考虑需要在学校教育阶段实施一定的社会保障教育，认为对“社会保障的必要性”和“工作的意义”等方面的意识教育是有必要的，在全国都道府县社会保险劳务士会推进以学生为对象的社会保障教育方面的工作。

社会保险劳务士的学校教育（上门授课）

差し替え (別紙)	差し替え (別紙)	高中	大学	中学	其他	计
		173校	30校	8校	34校	245校
(2012年度实绩) 学生数 约 33,000名						



在参加工作前应掌握的基础知识 ～寄语走向社会的你们～

【规格】44页，2色（一部分4色）

【目录】开始

1. 各种各样的工作方式
2. 仔细确认工资明细
3. 进公司前事先确认好
4. 不想去上班时
5. 在工作岗位发生纠纷时
6. 由于得病和负伤去医院时
7. 在工作岗位上负伤时
8. 失业或者辞职时
9. 上了年纪以后的生活
10. 感到为难时的咨询处

追求国际化制度的目标

面向国际化方面的工作

在近几年，在得到显著经济发展的东亚各国，对于整备人事劳动管理系统和劳动社会保险制度的社会需求日益增加。在这些国家中，参考日本的劳动社会保险制度，研究引进该制度的国家也存在，今后作为人事劳动管理的专门制度的社会保险劳务士制度期待能在东亚各国普及。



关于全国社会保险劳务士联合会活动

与东亚各国的交流

全国社会保险劳务士联合会，作为社会保险劳务士制度国际化方面的工作推进着与东亚各国的交流。

主要的交流内容

- 2007年7月：访问韩国公认劳务士会，交换“交流协议书”。（韩国公认劳务士是相当与日本的社会保险劳务士的人事劳务管理等方面的专家。）
- 2008年6月：招聘熟悉韩国、中国、台湾、印度尼西亚、泰国及ILO劳动问题的大学教授、律师、专家，主办国际讨论会。
- 2008年11月：出席亚洲地区会议（马来西亚，伊斯兰国际大学），讲演“社会保险劳务士制度的现状”。
- 2009年7月：与印度尼西亚共和国政府劳动移住省一起主办研讨会。会见该省布萨尔事务次官，与在印度尼西亚日本国大使馆的盐尻特命全权大使会谈。
- 2010年7月：接受JICA（独立行政法人国际合作机构）的邀请，合作举行以印度尼西亚劳动移住省局长、科长等干部9人为对象的防止劳动纠纷进修活动。
- 2010年8月：接受中国人民大学平凯教授的邀请，访问中国人力资源和社会保障部，介绍社会保险劳务士制度。
- 2012年6月：出席韩国公认劳务士会及每日劳动新闻共同主办的“社会保险制度的现状和发展探索论坛”。提案发表“日本社会保险制度的现状”，参加专题讨论会。

以下、差し替え
(別紙)

出版物、宣传工具

出版物

- 《月刊社劳士》

作为面向会员的会报，每月发行 1 次（15 日）。刊登社会保险劳务士业务中所需要的法令修改信息和提高技能方面的报道、联合会的政策措施等。发行部数：约 41,000 份（2013 年 8 月现在）



2015年7月

43,000

- 联合会监修、编辑书籍的出版发行

面向会员和人事、总务部门，编辑适用于劳动保险、社会保险实际业务的各种书籍和笔记。



宣传工具

- 散页宣传印刷品

社会保险劳务士对应着 50 多个相关法令的手续事务和咨询。制作面向经营者等介绍这些广泛业务内容的各种散页宣传印刷品。



专栏

面向东日本大震灾方面的工作

作为面向 2011 年 3 月 11 日发生的东日本大震灾的主要工作，传达全国社会保险劳务士会联合会和都道府县社会保险劳务士会之间联合推进的事业。今后也将继续推进受灾地区的复兴支援活动。

①东日本大震灾捐款

募集复兴支援受灾地区的捐款，将募集到的捐款向各个自治团体和日本红十字会分配。

②开设“复兴支援热线”

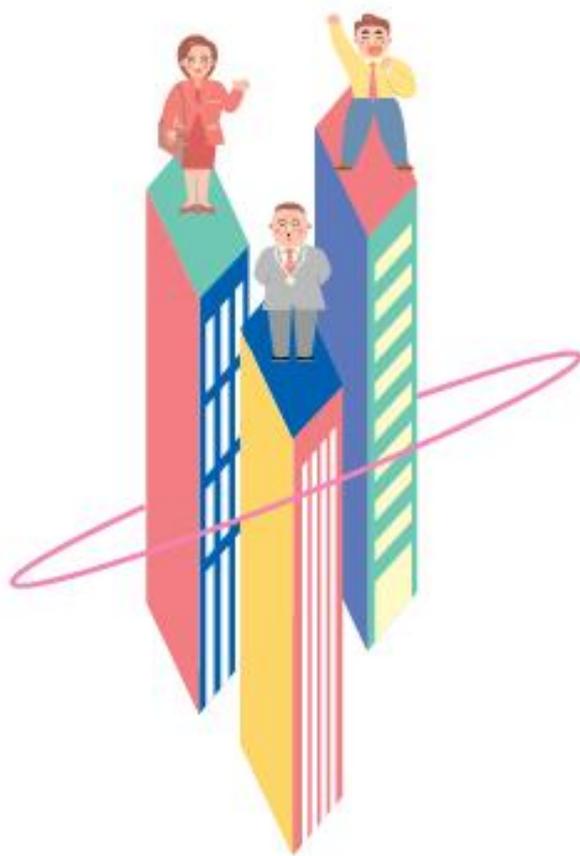
从 2011 年 4 月到 2012 年 3 月底的期间，以受灾者为对象，开设有关医疗和养老金、雇佣保险等劳动社会保险的免费电话咨询服务。

③“社劳士会劳动 养老金热心商队”的实施

对散布在岩手、宫城、福岛受灾 3 县的避难所，实施有关医疗和养老金、雇佣保险等劳动社会保险的咨询对应。



关于全国社会保险劳务士 会联合会



全国社会保险劳务士会联合会，是作为都道府县社会保险劳务士会的联合组织而设立的基于社会保险劳务士法的团体。

通过发布对大家可信赖的信息，解决劳动、社会保险问题、个别劳动关系纠纷，进而为创造安心工作、安心社会生活作贡献。

组织概要

名称 全国社会保险劳务士会联合会

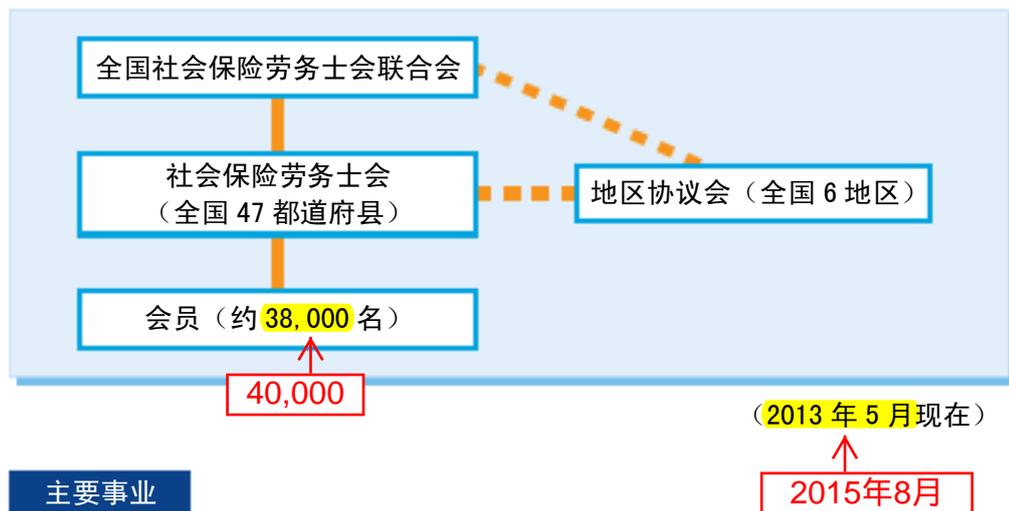
成立年月日 1978 年 12 月 1 日

所在地 东京都中央区日本桥本石町 3-2-12
社会保险劳务士会馆

目的

为了保持社会保险劳务士的品位，致力于资质的提高和业务的改善进步，进行都道府县社会保险劳务士会及其会员的社会保险劳务士的指导及联络事务，进行社会保险劳务士的登记事务，进行考试相关事务工作为目的。

组织图



主要事业

- 有关社会保险劳务士的业务进修
- 有关社会保险劳务士的登记及社会保险劳务士法人的申报事务
- 社会保险劳务士制度的普及宣传
- 会报的发行
- 有关社会保险劳务士考试的实施事务工作
- 有关纠纷解决手续代理业务考试的实施事务工作

关联团体

全国社会保险劳务士政治联盟

社会保险劳务士政治联盟，为了社会保险劳务士的社会、经济地位的提高和社会保险劳务士制度的发展以进行必要的政治活动为目的，与各都道府县社会保险劳务士会设立的都道府县社会保险劳务士政治联盟及作为该联合体的全国社会保险劳务士政治联盟共同进行活动。

主要的活动内容

- ① 国政选举等的支援活动
- ② 对国会议员日常活动的支援
- ③ 通过议员谈心会进行的活动

社会保险劳务士综合研究机构

社会保险劳务士综合研究机构，是特定进行人事劳动管理和劳动社会保险各项法令调查、研究的专业智囊机构。为充分发挥其作为专业智囊机构的特点，对社会保险劳务士制度、社会保险劳务士业务相关的内外情况、信息进行综合性调查、研究、政策建议，以企业发展和扩大劳动者福利为目的。

2014年度

事业概要 (2012 年度)

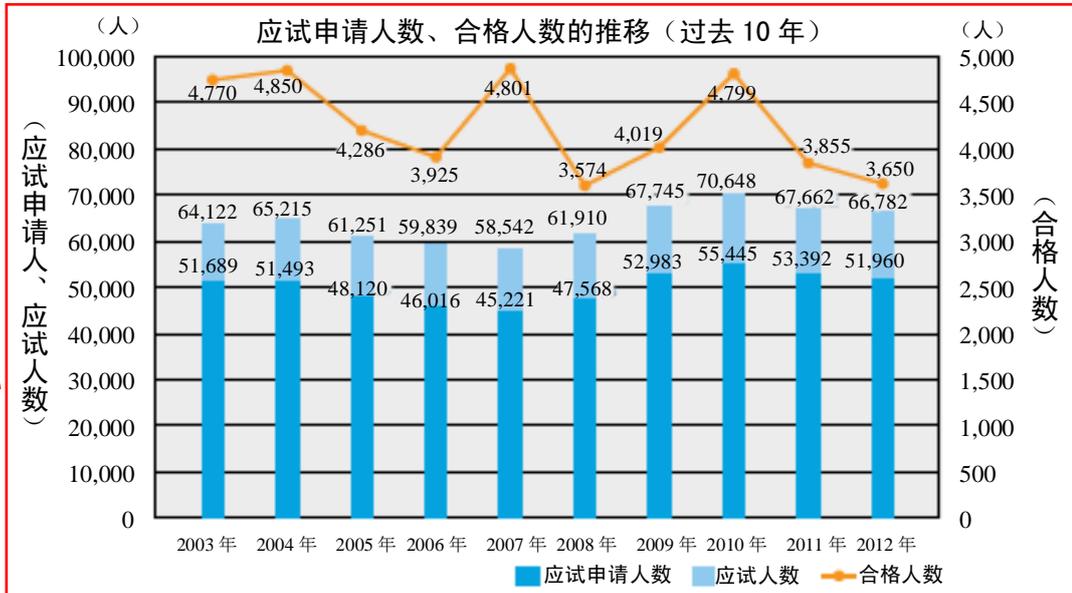
- (1) 研究项目的启动
 - ① 有关将来国际间劳动力移动的自由化或劳动力不足对雇佣现场带来的各种影响的基础调查研究
 - ② 残疾人就业时如何实现体面工作的课题
 - ③ 英国贝佛里奇报告书的翻译出版
 - ④ 今后社会保障制度应有的形式和社会保险劳务士业务的作用
 - ⑤ 对企业经营中劳动管理论点的整理
- (2) “社会保险劳务士会讨论会”的召开 (与联合会共同主办)



差し替え (別紙)

社会保険労務士試験センター

社会保険労務士試験センター，从 2000 年度开始受国家委托进行着取得社会保険労務士资格の“社会保険労務士試験”事务工作。另外，从 2006 年度开始进行着社会保険労務士进行纠纷解决手续代理业务（ADR 业务）所需要的“特别进修”和“纠纷解决手续代理业务考试”的事务工作。



差し替え
(別紙)

削除

全国社会保険労務士养老金基金

全国社会保険労務士国民养老金基金

全国社会保険労務士养老金基金、国民养老金基金，以社会保険労務士和在社会保険労務士事务所工作的工作人员，及其家庭成员的健康福利和社会保険労務士事务所的稳定经营为目的，从 1991 年开始进行着业务。

削除

2014年

基金加入成员 (2012 年度底)

削除

养老金基金：适用事业所 846，加入成员 4,232 名

国民养老金基金：加入成员 1,142 名

1,023名

全国社会保险劳务士联合会共济会

全国社会保险劳务士联合会共济会，作为面向社会保险劳务士的健康福利事业，除了进行死亡时和停业、疗养时补偿的福利共济和晚年养老金共济以外，还进行疗养院的介绍等内容。

有限会社 S・R・SERVICE

有限会社 S・R・SERVICE，是主要办理社会保险劳务士赔偿责任保险的代理店。办理万一社会保险劳务士给顾客造成损失情况时的损失赔偿保险。赔偿除了对应社会保险劳务士、特定社会保险劳务士的业务之外，对名誉损害或事务组合抵押、个人信息泄漏也可作为加入特约条款来对应。

SR 经营劳动中心（福利协会）

SR 经营劳动中心，是由作为劳动保险专家的社会保险劳务士和中小经营者构成的劳动保险事务工会。通过委托社会保险劳务士的业务，致力于劳动灾害补偿保险的特别加入和劳动保险费的分期缴纳、事务的效率化。

※2013年5月现在，在全国38个都道府县设置



2015



■ 所在地

邮编：103-8346
 东京都中央区日本桥本石町 3-2-12
 社会保险劳务士会馆

■ 最临近车站

- JR“东京站” 日本桥出口 ……徒步约9分钟
- JR“神田站” 南口 ……徒步约7分钟
- JR“新日本桥站” ……徒步约5分钟
- 东京地铁银座线／半藏门线
 “三越前站” ……徒步约4分钟

■ 地图

