

平野ビニール工業株式会社

Hirano Vinyl Industry Co., Ltd.



HIRAVI



SDGs



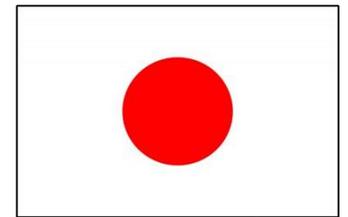
平野利直 48歳

平野社長 プロフィール

1995年	磐田西高校卒業
1995年	ブラジルサッカー留学
2002年	浜松大学 国際経済学部 卒業
2002年	地元企業に就職
2004年	平野ビニール工業株式会社 入社
2004年	代表取締役社長 就任
2018年	一般社団法人 グローバル人財サポート 副理事長就任
2019年	磐田市多文化共生社会推進協議会 委員就任
2023年	エジミウソンファンズ・アジア 理事就任
2023年	静岡県立ふじのくに中学校 学校運営協議委員 就任



平野ビニール工業株式会社
代表取締役社長 平野利直



ブラジルにて外国人を経験



エジミウソンファンズアジア
静岡SSUポニータ
NPO法人Re:Frame
を応援しています



会社概要

社名 平野ビニール工業株式会社

代表者 平野利直

創立 昭和44年7月(1969年7月)55年目

設立 昭和56年5月(1981年5月)43年目

認証規格 ISO14001:2015年度版
(2017年10月取得)
ISO9001:2015年度版
(2021年11月取得)

従業員数 153名(2024年11月現在)
※障がい者雇用 4名

男女比 男性25名 : 女性128名
2 : 8

生産品目

四輪車用座席シートの裁断及び縫製加工

四輪車の特注シートカバー
鉄道関係内装部品

本社

〒438-0804

静岡県磐田市加茂725-2

竜洋工場

〒438-0202

静岡県磐田市高木1662-1

所属外部
団体

一般社団法人 グローバル人財サポート
JP-MIRAI、生団連

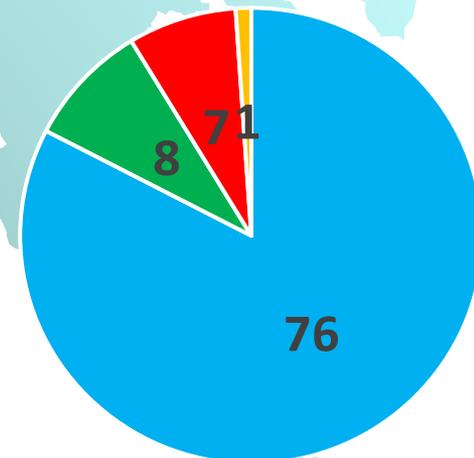
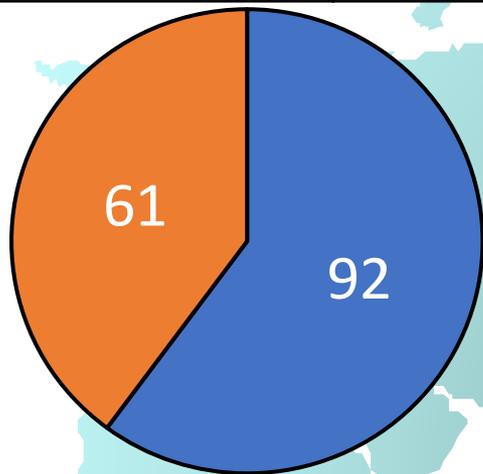


従業員内訳

2024年11月1日現在

外国籍従業員	92名
日本籍従業員	61名

フィリピン籍	76名	ブラジル籍	8名
ベトナム籍	7名	ペルー籍	1名



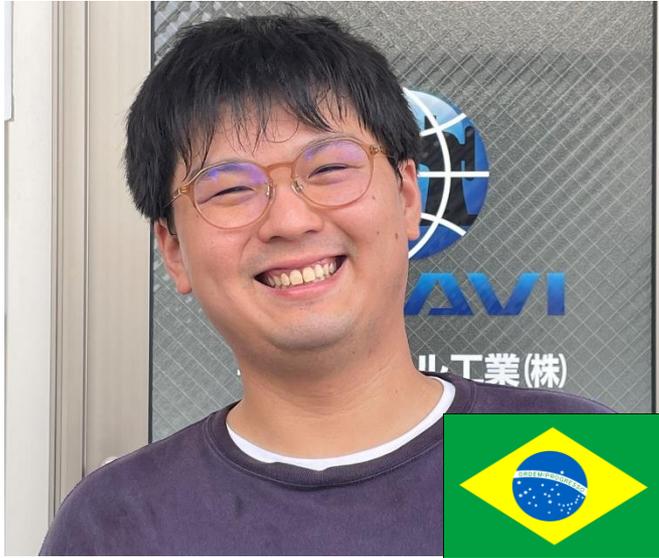
■ 外国籍従業員 ■ 日本籍従業員

■ フィリピン ■ ブラジル ■ ベトナム ■ ペルー

従業員国籍内訳

	正社員	パート社員	技能実習生	派遣社員	合計
日本	27名	31名		3名	61名
フィリピン国籍	2名	7名	50名	17名	76名
ブラジル国籍	3名	4名		1名	8名
ベトナム国籍	5名		2名		7名
ペルー国籍	1名				1名
合計	38名	42名	52名	21名	153名

外国ルーツ リーダー社員紹介①



小川アンドレ優治 **入社13年**

日系ブラジル人

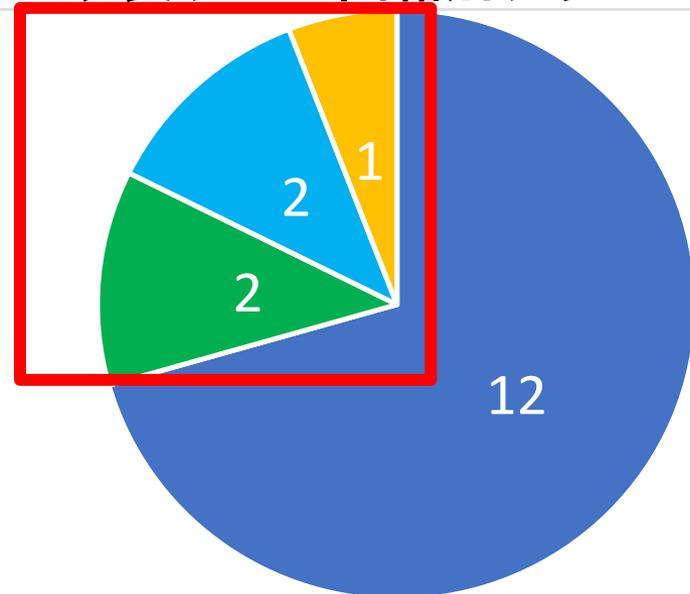
ブラジル人学校卒業

卒業後に愛知県にて、会社説明会に参加、この会社に入社したいと、単身静岡へ引っ越しして入社

自宅購入・永住希望

所属：**縫製課係長**

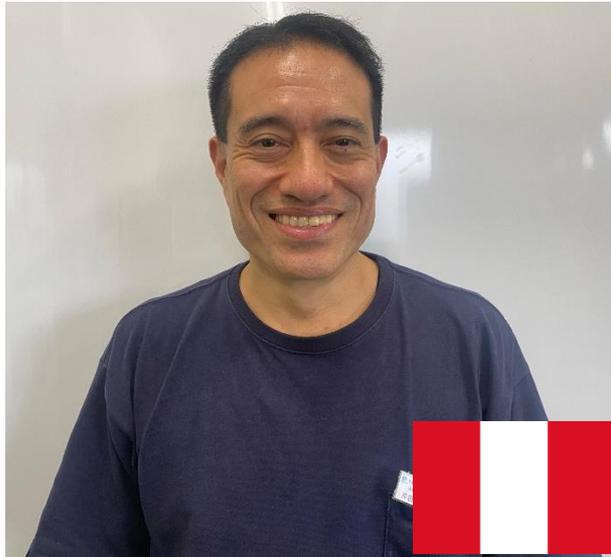
＜班長以上の国籍別グラフ＞



- 日本籍管理者
- ブラジル籍管理者
- フィリピン籍管理者
- ペルー籍管理者



＜夜間中学での職業講話の様子＞



芹田西村ラウル **入社6年目**

国籍:ペルー 祖母が日本人

奥様と共に18年前に来日

入社のきっかけ:先輩社長より、いい人がいる
がその会社では能力をいかしきれないからと
紹介を受けて、入社

自宅購入・永住希望

所属:生産管理課 係長



佐藤サユリ **入社17年**

国籍:ブラジル 祖父母が日本人

中学生の時に来日

入社のきっかけ:

派遣社員で務めていた親戚から、社長専務
は信頼できる人だと紹介を受けて、入社。

永住希望

所属:裁断課 係長

外国ルーツ社員紹介③



加藤ローズマリー 入社5年

技能実習生として来日

実習期間に現在の旦那様と出会い結婚
フィリピンに一度帰国し、再来日して、入社

自宅購入・永住希望

所属: 縫製課 第3工場 班長 通訳兼務



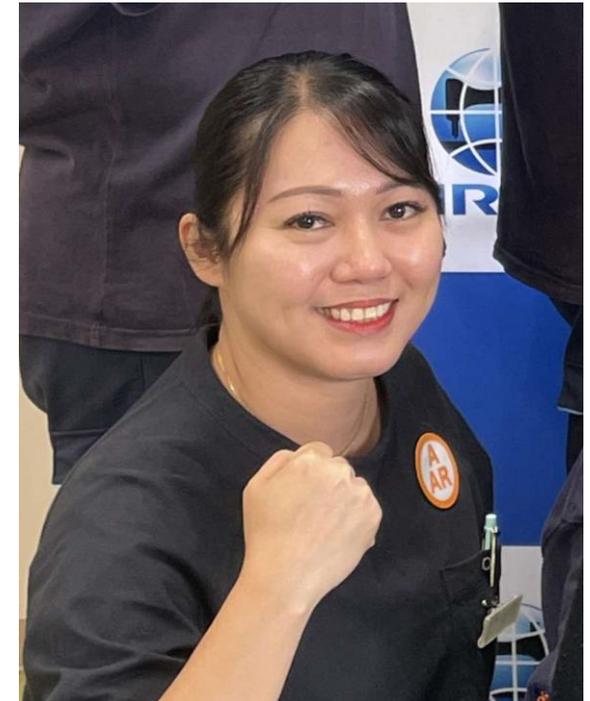
佐藤クリスティン 入社4年

フィリピン出身 日本人と結婚

派遣社員として長年勤務、コロナ渦に派遣社員
から、正社員として入社

永住希望・自宅有

所属: 縫製課 第二工場 班長 通訳兼務



外国籍社員適正雇用事業者に認定

登録番号： E3121001
認定日： 2023-10-19



外国籍社員適正雇用事業者認定証

Certificate in Appropriate Employment Company of Foreign National Employees



一般社団法人国際就労振興協会（IEPA）は以下の事業者を、
ニツ星 外国籍社員適正雇用事業者と認定する

International Employment Promotion Association certifies the following company as the Double
Star Appropriate Employment Company of Foreign National Employees.

平野ビニール工業株式会社

438-0804 静岡県磐田市加茂725-2

上記は、IEPAの外国籍社員適正雇用事業者ガイドラインに従い、
次の要件を満たしていることを証明する

The company above follows the IEPA's guidelines and prove that
they meet the following requirements:

人権の遵守、労務管理、社内体制、採用、育成、評価、報酬について、
社内理解の浸透と課題解決に向けた具体的な目標を設定し、
外国籍社員を適正に雇用している

石中達也

一般社団法人国際就労振興協会
代表理事 石中達也



《2023年結果》

4 質の高い教育を
みんなに

8 働きがいの
経済成長も

2022年の
BからAに

■ アセスメント結果

判定	A
合計 (700点)	628 点

採用	100	/100 点
労務	96	/100 点
人事制度	73	/100 点
人材マネジメント	81	/100 点
働きがい	80	/100 点
人権	98	/100 点
社内合意	100	/100 点
総合評価	628	/700 点

■ 得点推移



最優良	優良	適正	要改善	要注意
S	A	B	C	D
630点以上	560-629点	420-559点	280-419点	280点未満



総評

外国人雇用管理アセスメントの結果は、判定「適正A」、得点「628点」となりました。また、SDGs到達度は「87.8%」となりました。
「採用」「労務」「社内合意」「人権」項目でもとても高い評価となり、外国人雇用における採用や就労時の対応は適正です。また社内合意として外国人材の企業としての受け入れ体制も整備されています。
一方で、「人事制度」や「人材マネジメント」項目では、経営層のリーダーシップは高評価でしたが、制度面とその運用に改善する点が見られました。また、「働きがい」の項目では、企業の方針は高い評価となりましたが、組織への浸透や仕組化には改善する点が見られました。
SDGs到達度では、全項目で高い評価となりましたが、2030年に向け継続して企業の責任を果たしていかれることを期待します。
総合評価は平均値を大きく上回り、外国籍社員を適正に雇用する優良事業者として認められます。

※一般社団法人 国際就労振興協会様による
外国人雇用管理アセスメントに関する評価

497点から628点にアップ

外国人の雇用状況を可視化

人権救済システム

外部と社内の2方向から行っています。

・JP-MIRAI様企業協同プログラムに参加

登録企業従業員対象



JP-MIRAI アシスト

外国人相談窓口

JP-MIRAI (責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム)

ひとりで悩んでいませんか？



「仕事のこと」「健康のこと」「生活のこと」「子どもの学校のこと」
「行政手続き」など、なんでも相談することができます。
秘密は守ります。働いているところに言いません。

AM 10:00 ~ PM 6:00 火曜日 ~ 土曜日 (日曜日、月曜日、日本の祝日は休み)

9言語対応
Bahasa Indonesia English 中文 Tiếng Việt Tagalog
Español

相談方法

0800-080-4086 電話以外の通信手段がない場合

1 アプリをダウンロード



またはウェブサイトを検索
https://portal.jp-mirai.org

2 新規登録をクリック



利用規約に同意しメールとパスワードを登録

3 チラシの識別コード (QR) を読み取る



参加法人名: 平野ビニール工業株式会社
識別コード: EH1080401016

4 アシストへ相談



JP-MIRAI Portal, an information portal site for foreigners

We have useful information for living and working in Japan.

You can consult with us by chat, e-mail, or phone in English when you have problems/concerns or do not know what to do after you scan the QR code and register to the portal site.

Your confidentiality is protected. We will not tell anything to your workplace.

Office hours: Tuesday to Saturday, 10:00 am to 6:00 pm

外国人提供情報の门户网站、即JP-MIRAI门户网站

在此网站,为居留在日本的外国人提供一些有助于日常生活以及工作活动的相关信息。

事先只需读取二维码进行登录,如你遇到什么困难,不知所措时,可通过网络聊天、电子邮件、以及电话用中文进行咨询。

我们严守秘密,不会对你工作单位公开咨询内容。

窗口营业时间:每周二至周六,上午10点至18点

JP-MIRAI Portal - información para los residentes extranjeros

Información útil para vivir y trabajar en Japón

Al registrar con el código QR, puede consultarnos en español por chat, correo o teléfono en caso de problemas o no sabe qué hacer. Garantizamos la confidencialidad. No informamos a su lugar de trabajo.

Horario: Martes a sábado de 10 am a 6 pm

Portal JP-MIRAI, um portal de informações voltado aos estrangeiros

Fornecemos informações úteis sobre como viver e trabalhar no Japão.

Ao escanear o código QR e se registrar, você poderá se consultar conosco em português via mensagens instantâneas, e-mails ou nos telefonar quando estiver em dificuldades ou com dúvidas e não souber o que fazer.

Manteremos confidencialidade e sigilo absoluto. Não informaremos o teor da consulta no seu local de trabalho.

Horário de atendimento: De Terça-feira a Sábado, das 10:00 às 18:00

Impormasyon ng JP-MIRAI Portal

- Portal Site para sa mga Dayuhan

Nagbibigay kami ng kapaki-pakinabang na impormasyon para sa pamumuhay at pagtatrabaho dito sa Japan.

Pagkatapos i-scan ang QR code at magpaharisto, maari kang kumunulta sa wikang Tagalog sa pamamagitan ng chat, email o telepono kapag may problema ka o hindi mo alam kung ano ang gagawin.

Ang mga tawag dilo ay kumpendiyasal. Hindi sasabihin sa pinagtatrabahuhan mo na nagkonsulta ka dito.

Araw at oras ng konsultasyon: Martes hanggang Sabado mula 10:00 a.m. hanggang 6:00pm

Portal JP-MIRAI, situs portal informasi untuk warga negara asing

Tersedia informasi yang bermanfaat untuk kehidupan dan pekerjaan di Jepang.

Setelah Anda mendaftarkan diri melalui kode QR ini, Anda dapat berkonsultasi dalam bahasa Indonesia melalui chatting, e-mail atau telepon saat Anda mengalami kesulitan atau ada pertanyaan. Kami menjaga kerahasiaan Anda. Kami tidak akan membuka informasi kepada tempat kerja Anda bahwa Anda telah berkonsultasi kepada kami.

Jam operasional: pukul 10.00 - 18.00 pada hari Selasa hingga Sabtu

Portal Site [JP-MIRAI Portal]

QR ကုဒ်အား ဖတ်ပြီး စတင်သုံးသပ်ထားပြီး အချက်အလက်များကို အတည်ပြုပြီးနောက် အချက်အလက်များကို အတည်ပြုထားပါသည်။
QR ကုဒ်အား ဖတ်ပြီး စတင်သုံးသပ်ထားပြီး အချက်အလက်များကို အတည်ပြုပြီးနောက် အချက်အလက်များကို အတည်ပြုထားပါသည်။
အချက်အလက်များကို အတည်ပြုပြီးနောက် အချက်အလက်များကို အတည်ပြုထားပါသည်။
အချက်အလက်များကို အတည်ပြုပြီးနောက် အချက်အလက်များကို အတည်ပြုထားပါသည်။

Cổng thông tin dành cho người nước ngoài: JP-MIRAI

Đây là nơi cung cấp thông tin có ích cho việc sinh sống và làm việc tại Nhật Bản.

Khi đọc mã code và đăng kí, trong trường hợp gặp vấn đề khó khăn hoặc không hiểu, bạn có thể được tư vấn thông qua điện thoại, hộp chat, mail bằng tiếng Việt.

Chúng tôi cam kết đảm bảo giữ bí mật và không tiết lộ đến nơi làm việc của bạn về nội dung đã tư vấn.

Thời gian tiếp nhận tư vấn: 10h - 18h, từ thứ 3 đến thứ 7



やり方は動画で見ることができます。
https://www.youtube.com/@jp-mirai4941

9言語対応
Bahasa Indonesia English 中文 Tiếng Việt Tagalog
Español

JP-MIRAI に関するお問い合わせは
info@jp-mirai.or.jp

人権救済システム

社内の取り組み

- ・言葉や業務がわかる社員が毎朝現場をまわり、困っている事がないか聞き取りを実施し、総務課へ報告。現場朝礼は通訳も行う。
- ・社員からMessengerで直接総務課に困っている事を報告。



総務課にてリスト化し情報を共有、解決まで対応を行う。



自社にて早期発見、早期解決

SNSを活用した情報共有

Facebook/instagram

実習生卒業報告、来客報告
平ビの紹介等



口頭だけでなく、メッセージでも伝える。

メッセージは日本語だけでなく、母国語（英語、ベトナム語等）も一緒に連絡

Messenger

業務の連絡や生活指導等を行う



実習生・エンジニアの、みなさんへ

こんにちは。私は総務課の米田です。
1週間の勤務お疲れ様です。
連休後の勤務で、身体も疲れていると思います。
休息と栄養を摂り、体力を維持しましょう。

- 熱中症対策も忘れずに。
- ①水分塩分を摂取する
 - ②屋外では直射日光を避ける
 - ③気温の高い時間帯は外出を避ける
 - ④クーラーを使用する



台風が日本に接近中です。
現在の予報では、来週の28日頃に最接近する見込みです。
今週末はアパー、↓ バランダの整理教師、準備をアノください

全ての実習生が同じ情報を共有。コメントも可能。

Lineworks

業務の情報共有
をスピーディに



おはよう御座います。
第3工場の日曜の実験です
確認をお願いいたします。

平野 栞菜

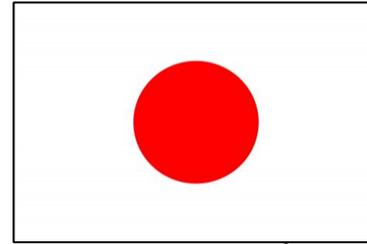
関係者各位

以下の試験日が決定いたしましたので、お知らせいたします

【前級試験】
テラテラ
シヤズニ
クリシルダ
マリチュ
マリロフ
上記5名

国歌放送

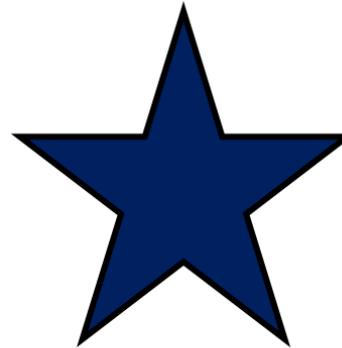
ブラジル、ペルー、フィリピン、日本、ベトナムの国歌を1日に5回、各国の歌を2回流し、母国を意識して貰う事と同時に他国の歌を聞いて音楽による多文化共生を行っています。



日本



フィリピン



ブラジル



ベトナム



ペルー

不良率・能率の見える化

直行率・不良件数グラフ

日本語が不慣れな従業員でも結果が把握できるように数値をグラフ化。不良は赤、不良0を達成した日は青のペンで自分で表に記入する。



能率表

達成状況を色別で表示。



- 1～49% 赤
- 50～69% オレンジ
- 70～89% 黄色
- 90～100% 緑
- 101%以上 青にて表示

数字と色で実績をフェアに可視化

現場朝礼での報告

月に1度報告を行い、1か月間不良0を達成した人たちに管理者より、プレゼントを進呈。1年連続達成した場合は更にプレゼントを進呈。

ありがとうクッキー・せんべい配布

直行率100%達成とお誕生日には、弊社オリジナルのありがとうクッキー等をプレゼント。



※オリジナルクッキー・せんべいは、従業員がデザイン。
季節などでデザインが変わります。

作業要領書・明示をわかりやすく

作業要領書

日本語が不慣れな従業員でも理解できるように、**Teachmebiz**というアプリを使用。

動画・写真などでわかりやすく説明。
携帯やIPADで見る事が可能。



Teachmebizの画面

2024年11月現在で、295件の作業要領書を作製

作業要領書・明示をわかりやすく

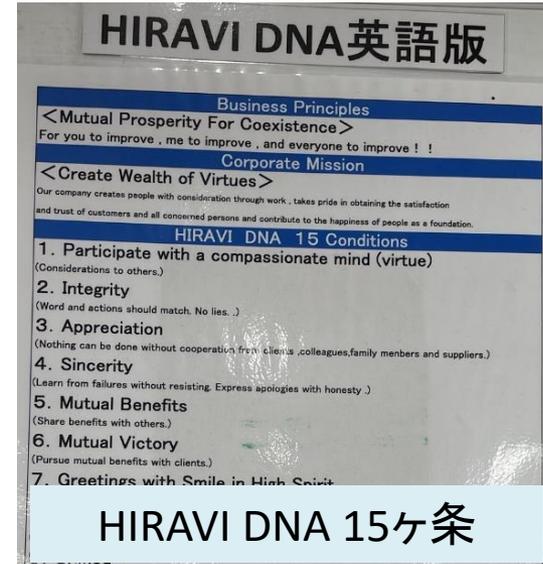
明示

社内看板に、イラスト・写真・フリガナ・ローマ字・英語等を使用して、見てわかるような明示を心掛けている。

身だしなみに関して



材料をとめている輪ゴムの分別



HIRAVI DNA 15ヶ条



不良の種類

企業内日本語教育

一般社団法人グローバル人財サポート浜松
大場先生を招き、企業内日本語教育(初級)を行っています。

日本語能力試験合格者 2022年7月 N3:2名、

2022年12月 N3:1名 N4:4名、2023年7月 N2:1名 N4:2名

- ・静岡県外国人技能実習生日本語研修(中期)や日本語能力試験への申込をサポート行いました。



2022年12月試験合格者

技能実習生の場合、資格手当として、月に
N4:2千円 N3:5千円 N2:1万円 N1:3万円
が支給されます。



日本語教室

社内教育

リーダー研修



職長教育



安全衛生コンサルタント 土屋先生
による 職長教育 2022/2/1

リスクアセスメント教育



安全衛生コンサルタント 土屋先生
による リスクアセスメント講習 2023/3/18

安全衛生教育



研修

教育にも力を入れています

外国人向けに通訳を付けて教育を実施

自治会活動参加の取り組み

排水路掃除



美化活動



防災訓練



※必要な道具等は会社より支給しています。

日本文化体験 フェスタ富岡への参加



秋祭りの参加



様々なイベントの実施

2024/2 新年会(新入社員挨拶)



2024/7 社員旅行(三重県)



2023/5/20 着物講義・浴衣体験



選ばれる企業になるために

トップマネジメントが重要、自社のベクトルを示す

社員が外国人の立場にたって考えられるようになる

外国人雇用は民間外交の責任があるという認識を持つ

人権宣言・人権DD・人権救済はスタートライン

業務を通じて、成功体験をたくさん経験させてあげること
で外国人一人一人の自己成長と夢の実現に貢献する

人権尊重は当然として+ α
『人間尊重』

出光興産の創業者 出光佐三の言葉

『大家族主義』

稲盛和夫

人の喜びを自分の喜びとして感じ、苦楽を共に
できる

家族のような信頼関係を大切に
人の心をベースとした経営

国籍関係なく共存共栄できる企業へ進化

共存共栄



ご清聴有難うございました