◆企業の皆様へ　社労士による事前及び事後支援、JASTI監査のフロー

※労務コンプライアンスに必要な書類がある程度整っている場合の処理期間

開始

JASTI確認対象資料は全て揃っていますか？

はい → JASTI監査対応社労士リストからJASTI監査対応社労士を選び、依頼しましょう

いいえ → 自社で対応し全て用意できますか？

いいえ → 顧問社労士はいますか？

はい → 顧問社労士に相談し、書類をすべて整えましょう

いいえ → BHR推進社労士リストから社労士を選び依頼しましょう。またはお近くの社労士に相談しましょう → BHR推進社労士に相談し、書類を整えましょう

※基本的な労務管理の土壌をつくり上げるには、すべての社労士で対応可。BHR推進社労士の方がより「ビジネスと人権」を意識した対応が可能。

①社労士によるJASTI監査の事前コンサル～事業所の職場環境の底上げ～（状況や規模による）

②社労士によるJASITI監査対応（標準、約2～3か月※）

JASTI監査対応社労士と契約し、書類を提出しましょう → JASTI監査社労士と日程調整、書類確認等をしましょう → **JASTI監査（実地）** 会社・工場で対面で対応となります → 監査レポートを受け取る

完了

監査レポートを受け取る → 一般社団法人工業製品製造技能人材機構へ書類を提出（A判定orB判定の場合）

・監査後に何をするか不明
・監査通過せず今後の対応が不明
・監査をきっかけとした日々の改善
・特定技能の受入増に向けた改善　など

【①③コンサルと②監査を同じ社労士に依頼することはできません】

自社で用意し対応できますか？

はい → 自社での書類提出、監査対応、より良い職場環境への改善をしましょう

いいえ → 顧問社労士はいますか？

はい → 顧問社労士に相談し、改善していきましょう

いいえ → BHR推進社労士リストから社労士を選び依頼しましょう。またはお近くの社労士に相談しましょう

※基本的な労務管理の土壌をつくり上げるには、すべての社労士で対応可。BHR推進社労士の方がより「ビジネスと人権」を意識した対応が可能。

③社労士によるJASTI監査のフォローアップ・コンサル～より良い職場環境に向けた改善～（状況や規模による）