

目次

憲法

日本國憲法……………三

第一編 健康保險關係

健康保險法……………一七

健康保險法施行令……………一九

健康保險法施行規則……………二九

厚生労働大臣の定める評価療養、患者申出療養及び選定療養……………二二

健康保險法第二百二十九条第二項第二号及び第三百三十五条第三項の規定に基づき厚生大臣の指定する疾病……………二六

健康保險及び国民健康保險の食事療養標準負担額及び生活療養標準負担額……………二六

健康保險法施行令第四十一条第七項の規定に基づき厚生労働大臣が定める医療に関する給付……………二六

健康保險法施行令第四十一条第九項の規定に基づき厚生労働大臣が定める治療及び疾病……………二七

健康保險法施行規則第九十八条第十一号及び船員保險法施行規則第八十六条第十二号の規定に基づき厚生労働大臣が定める医療に関する給付……………二七

健康保險法施行規則第一百六条第一項第八号及び第一百七十条第十号並びに船員保險法施行規則第九十六条第一項第八号及び第九十七条第十号の規定に基づき厚生労働大臣が定める医療に関する給付……………二八

健康保險法施行規則第一百六条第二項第三号及び第一百八条第七号並びに船員保險法施行規則第九十六条第二項第三号及び第九十八条第五号の規定に基づき厚生労働大臣が定める医療に関する給付……………二九

第二編 厚生年金保險關係

厚生年金保險法……………二七

厚生年金保險法（抄）（昭和60年改正前）……………二七

厚生年金保險法施行令……………二九

厚生年金保險法等の一部を改正する法律の施行に伴う経過措置に関する政令……………二九

被用者年金制度の一元化等を図るための厚生年金保險法等の一部を改正する法律の施行に伴う厚生年金保險の保險給付等に関する経過措置に関する政令……………三〇

厚生年金保險法施行規則……………三三

公的年金制度の健全性及び信頼性の確保のための厚生年金保險法等の一部を改正する法律の施行に伴う厚生労働省関係省令の整備等及び経過措置に関する省令（抄）……………三三

被用者年金制度の一元化等を図るための厚生年金保険法等の一部を改正する法律の施行に伴う経過措置に関する省令……………五九

平成十六年度、平成十七年度、平成十九年度及び平成二十年度の国民年金制度及び厚生年金保険制度並びに国家公務員共済組合制度の改正に伴う厚生労働省関係法令に関する経過措置に関する政令……………六五

### 第三編 船員保険関係

船員保険法……………九九

船員保険法施行令……………一〇六

船員保険法施行規則……………一〇九

船員法（抄）……………一八五

船員法第一条第二項第三号の漁船の範囲を定める政令……………一八七

### 第四編 国民健康保険関係

国民健康保険法……………一九三

国民健康保険法施行令……………二四四

国民健康保険法施行規則……………三〇

### 第五編 国民年金関係

国民年金法……………一七二

国民年金法（抄）〔昭和60年改正前〕……………四九五

国民年金法施行令……………五四

国民年金法等の一部を改正する法律の施行に伴う経過措置に関する政令（抄）〔昭和六一年〕……………一五五

国民年金法等の一部を改正する法律の施行に伴う経過措置に関する政令〔平成元年〕……………六九

国民年金法等の一部を改正する法律の施行に伴う経過措置に関する政令〔平成六年〕……………六四

公的年金制度の財政基盤及び最低保障機能の強化等のための国民年金法等の一部を改正する法律の一部の施行に伴う経過措置に関する政令……………一六九

公的年金制度の財政基盤及び最低保障機能の強化等のための国民年金法等の一部を改正する法律の一部の施行に伴う経過措置に関する省令……………一四九

国民年金法施行規則……………一五

老齢福祉年金支給規則……………一七〇

国民年金基金令……………一七八

国民年金基金規則……………一七八

### 第六編 社会保険関係参考法規

社会保険審査官及び社会保険審査会法……………一六五

社会保険審査官及び社会保険審査会法施行令……………七九五

社会保険審査官及び社会保険審査会法施行規則……………一八〇

確定拠出年金法……………一八三

確定給付企業年金法……………一八六

年金積立金管理運用独立行政法人法（抄）……………一八四

年金積立金管理運用独立行政法人法施行令（抄）……………一八三

社会保障協定の実施に伴う厚生年金保険法等の特例等に関する法律（抄）……………一八五

日本年金機構法……………一八一

|   |      |
|---|------|
| 年金生活者支援給付金の支給に関する法律……………                                    | 一九三  |
| 年金生活者支援給付金の支給に関する法律施行令……………                                 | 一九〇三 |
| 年金生活者支援給付金の支給に関する法律施行規則……………                                | 一九一五 |
| 厚生年金保険の保険給付及び国民年金の給付に係る時効の特例等に関する法律……………                    | 一九三九 |
| 厚生年金保険の保険給付及び国民年金の給付に係る時効の特例等に関する法律施行令（抄）……………              | 一九四〇 |
| 厚生年金保険の保険給付及び国民年金の給付に係る時効の特例等に関する法律施行規則……………                | 一九四一 |
| 厚生年金保険の保険給付及び保険料の納付の特例等に関する法律……………                          | 一九四三 |
| 厚生年金保険の保険給付及び保険料の納付の特例等に関する法律施行令（抄）……………                    | 一九五一 |
| 厚生年金保険の保険給付及び保険料の納付の特例等に関する法律施行規則……………                      | 一九五三 |
| 厚生年金保険の保険給付及び国民年金の給付の支払の遅延に係る加算金の支給に関する法律……………              | 一九六三 |
| 厚生年金保険の保険給付及び国民年金の給付の支払の遅延に係る加算金の支給に関する法律施行令……………           | 一九六六 |
| 厚生年金保険の保険給付及び国民年金の給付の支払の遅延に係る加算金の支給に関する法律施行規則……………          | 一九八四 |
| 年金制度の機能強化のための国民年金法等の一部を改正する法律の施行に伴う関係政令の整備及び経過措置に関する政令…………… | 一九九〇 |
| 年金制度の機能強化のための国民年金法等の一部を改正する法律の施行に伴う経過措置に関する省令……………          | 一九九五 |

年金制度の機能強化のための国民年金法等の一部を改正する法律の一部の施行に伴う経過措置に関する省令……………一九九

## 第二編

# 厚生年金保険関係

厚生年金保険法

昭和十九年 五月一日法律第一一五号  
(昭和十六年法律第六〇号の全部改正)  
最終 令和 六年 六月二四日法律第五二号  
改正

目次

第一章 総則(第一条―第五条)

第二章 被保険者

第一節 資格(第六条―第十八条の二)

第二節 被保険者期間(第十九条)

第三節 標準報酬月額及び標準賞与額(第二十条―第二十六条)

第四節 届出、記録等(第二十七条―第三十一条の三)

第三章 保険給付

第一節 通則(第三十二条―第四十一条)

第二節 老齢厚生年金(第四十二条―第四十六条)

第三節 障害厚生年金及び障害手当金(第四十七条―第五十七条)

第四節 遺族厚生年金(第五十八条―第七十二条)

第五節 保険給付の制限(第七十三条―第七十八条)

第三章の二 離婚等をした場合における特例(第七十八条の二―第七十八条の十二)

第三章の三 被扶養配偶者である期間についての特例(第七十八条の十三―第七十八条の二十一)

第三章の四 二以上の種別の被保険者であった期間を有する者の特例(第七十八条の二十二―第七十八条の三十七)

第四章 厚生年金保険事業の円滑な実施を図るための措置(第七十九条)

この法律の目的

管掌

年金額の改定

財政の均衡

財政の現況及び作成

第一章 総則

第一条 この法律は、労働者の老齢、障害又は死亡について保険給付を行い、労働者及びその遺族の生活の安定と福祉の向上に寄与することを目的とする。

第二条 厚生年金保険は、政府が、管掌する。

第二条の二 この法律による年金たる保険給付の額は、国民の生活水準、賃金その他の諸事情に著しい変動が生じた場合には、変動後の諸事情に應ずるため、速やかに改定の措置が講ぜられなければならない。

第二条の三 厚生年金保険事業の財政は、長期的にその均衡が保たれたものでなければならない。著しくその均衡を失うと見込まれる場合には、速やかに所要の措置が講ぜられなければならない。

第二条の四 政府は、少なくとも五年ごとに、保険料及び国庫負担の額並びにこの法律による保険給付に要する費用の額その他の厚生年金保険事業の財政に係る収支についてその現況及び財政均衡期間における見通し(以下「財政の現況及び見通し」という。)を作成しなければならない。

2 前項の財政均衡期間(第三十四条第一項及び第八十四条の六第三項第二号において「財政均衡期間」という。)は、財政の現況及び見通しを作成される年以降おおむね年間とする。

3 政府は、第一項の規定により財政の現況及び見通しを作成したときは、遅滞なく、これを公

実施機関

表しなければならない。

第二条の五 この法律における実施機関は、次の各号に掲げる事務の区分に応じ、当該各号に定める者とする。

一 次号から第四号までに規定する被保険者以外の厚生年金保険の被保険者(以下「第一号厚生年金被保険者」という。)の資格、第一号厚生年金被保険者に係る標準報酬(第二十八条に規定する標準報酬をいう。以下この項において同じ)、事業所及び被保険者期間(第一号厚生年金被保険者であつた期間(以下「第一号厚生年金被保険者期間」という。)に基づくこの法律による保険給付、当該保険給付の受給権者、第一号厚生年金被保険者に係る国民年金法(昭和三十四年法律第一百四十一号)第九十四条の二第一項の規定による基礎年金拠出金の負担、第一号厚生年金被保険者期間に係る保険料その他この法律の規定による徴収金並びに第一号厚生年金被保険者の保険料に係る運用に関する事務、厚生労働大臣

二 国家公務員共済組合の組合員たる厚生年金保険の被保険者(以下「第二号厚生年金被保険者」という。)の資格、第二号厚生年金被保険者に係る標準報酬、事業所及び被保険者期間(以下「第二号厚生年金被保険者期間」という。)に基づくこの法律による保険給付、当該保険給付の受給権者、第二号厚生年金被保険者に係る国民年金法第九十四条の二第二項の規定による基礎年金拠出金の納付、第二号厚生年金被保険者期間に係る保険料その他この法律の規定による徴収金並びに第二号厚生年金被保険者の保険料に係る運用に関する事務、国家公務員共済組合及び国家公務員共済組合連合会

三 地方公務員共済組合の組合員たる厚生年金保険の被保険者(以下「第三号厚生年金被保

|  |                          |  |  |
|--|--------------------------|--|--|
| <p>「厚生年金」という。資格、第三号厚生年金被保険者に係る標準報酬、事業所及び被保険者期間、第三号厚生年金被保険者であつた期間以下「第三号厚生年金被保険者期間」という。）に基づくこの法律による保険給付、当該保険給付の受給権者、第二号厚生年金被保険者に係る国民年金法第九十四条の第二項の規定による基礎年金提出金の納付及び第八十四条の五第一項の規定による提出金の納付、第三号厚生年金被保険者期間に係る保険料その他この法律の規定による徴収金並びに第三号厚生年金被保険者の保険料に係る運用に関する事務、地方公務員共済組合、全国市町村職員共済組合連合会及び地方公務員共済組合連合会。</p> <p>四 私立学校教職員共済法（昭和二十八年法律第二百四十五号）の規定による私立学校教職員共済制度の加入者たる厚生年金保険の被保険者（以下「第四号厚生年金被保険者」という。）の資格、第四号厚生年金被保険者に係る標準報酬、事業所及び被保険者期間、第四号厚生年金被保険者であつた期間（以下「第四号厚生年金被保険者期間」という。）に基づくこの法律による保険給付、当該保険給付の受給権者、第四号厚生年金被保険者に係る国民年金法第九十四条の第二項の規定による基礎年金提出金の納付及び第八十四条の五第一項の規定による提出金の納付、第四号厚生年金被保険者期間に係る保険料その他この法律の規定による徴収金並びに第四号厚生年金被保険者の保険料に係る運用に関する事務、日本私立学校振興・共済事業団。</p> <p>2 前項第二号又は第三号に掲げる事務のうち、第八十四条の三、第八十四条の五、第八十四条の六、第八十四条の八及び第八十四条の九の規定に係るものについては、国家公務員共済組合連合会又は地方公務員共済組合連合会が行い、その他の規定に係るものについては、政令で定</p> | <p>用語の定義</p> <p>適用事業</p> | <p>めるところにより、同項第二号又は第三号に定める者のうち政令で定めるものが行つ。</p> <p>（要）第二項 政令 令一。</p> <p>第三条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。</p> <p>一 保険料納付済期間 国民年金法第五条第一項に規定する保険料納付済期間をいう。</p> <p>二 保険料免除期間 国民年金法第五条第二項に規定する保険料免除期間をいう。</p> <p>三 報酬 賃金、給料、俸給、手当、賞与その他いかなる名称であるかを問わず、労働者が労働の対価として受ける全てのものをいう。ただし、臨時に受けるもの及び三月を超える期間ごとに受けるものは、この限りでない。</p> <p>四 賞与 賃金、給料、俸給、手当、賞与その他いかなる名称であるかを問わず、労働者が労働の対価として受ける全てのもののうち、三月を超える期間ごとに受けるものをいう。</p> <p>2 この法律において、「配偶者」、「夫」及び「妻」には、婚姻の届出をしていないが、事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含むものとする。</p> <p>第四条及び第五条 削除</p> <p>第二章 被保険者</p> <p>第一節 資格</p> <p>第六条 次の各号のいずれかに該当する事業所若しくは事務所（以下単に「事業所」という。）又は船舶を適用事業所とする。</p> <p>一 次に掲げる事業の事業所又は事務所であつて、常時五人以上の従業員を使用するもの、イ 物の製造、加工、選別、包装、修理又は解体の事業、ロ 土木、建築その他工作物の建設、改造、保存、修理、変更、破壊、解体又はその準備の事業、ハ 鉱物の採掘又は採取の事業、ニ 電気又は動力の発生、伝導又は供給の事業、ホ 貨物又は旅客の運送の事業、ヘ 貨物積卸しの事業、ト 焼却、清掃又は殺の事業、チ 物の販売又は配給の事業、リ 金融又は保険の事業、ヌ 物の保管又は賃貸の事業、ル 媒介周旋の事業、ヲ 集金、案内又は広告の事業、ワ 教育、研究又は調査の事業、カ 疾病の治療、助産その他医療の事業、ク 通信又は報道の事業、コ 社会福祉法（昭和二十六年法律第四十五号）に定める社会福祉事業及び更生保護事業法（平成七年法律第八十六号）に定める更生保護事業、レ 弁護士、公認会計士その他政令で定める者が法令の規定に基づき行うこととされている法律又は会計に係る業務を行う事業、二 前号に掲げるもののほか、国、地方公共団体又は法人の事業所又は事務所であつて、常時従業員を使用するもの、三 船員法（昭和二十二年法律第百号）第一条に規定する船員（以下単に「船員」という。）として船舶所有者（船員保険法（昭和十四年法律第七十三号）第三条に規定する場合にあつては、同条の規定により船舶所有者とされる者。以下単に「船舶所有者」という。）に使用される者が乗り組む船舶（第五十九条の二を除き、以下単に「船舶」という。）</p> <p>2 前項第三号に規定する船舶の船舶所有者は、適用事業所の事業主とみなす。</p> <p>3 第一項の事業所以外の事業所の事業主は、厚生労働大臣の認可を受けて、当該事業所を適用事業所とすることができる。</p> |  |
|--|--------------------------|--|--|

|  |                 |                    |
|--|-----------------|--------------------|
| <div>4 前項の認可を受けようとするときは、当該事業所の事業主は、当該事業所に使用される者第十二条に規定する者を除く。）の二分の一以上の同意を得て、厚生労働大臣に申請しなければならない。</div> <div>(委) 第一項第一号レ（政令 令一の二）</div> <div>第七条 前条第一項第一号又は第二号の適用事業所が、それぞれ当該各号に該当しなくなつたときは、その事業所について同条第三項の認可があつたものとみなす。</div> <div>第八条 第六条第三項の適用事業所の事業主は、厚生労働大臣の認可を受けて、当該事業所を適用事業所でなくすることができる。</div> <div>2 前項の認可を受けようとするときは、当該事業所の事業主は、当該事業所に使用される者第十二条に規定する者を除く。）の四分の三以上の同意を得て、厚生労働大臣に申請しなければならない。</div> <div>第八条の二 二以上の適用事業所（船舶を除く）の事業主が同一である場合には、当該事業主は、厚生労働大臣の承認を受けて、当該二以上の事業所を一の適用事業所とすることができる。</div> <div>2 前項の承認があつたときは、当該二以上の適用事業所は、第六条の適用事業所でなくなつたものとみなす。</div> <div>第八条の三 二以上の船舶の船舶所有者が同一である場合には、当該二以上の船舶は、一の適用事業所とする。この場合において、当該二以上の船舶は、第六条の適用事業所でないものとみなす。</div> <div>第九条 適用事業所に使用される七十歳未満の者は、厚生年金保険の被保険者とする。</div> <div>第十条 適用事業所以外の事業所に使用される七十歳未満の者は、厚生労働大臣の認可を受けて、厚生年金保険の被保険者となることができる。</div> <div>2 前項の認可を受けけるには、その事業所の事業主の同意を得なければならない。</div> <div>第十一条 前条の規定による被保険者は、厚生労働大臣の認可を受けて、被保険者の資格を喪失することができる。</div> <div>第十二条 次の各号のいずれかに該当する者は、第九条及び第十条第一項の規定にかかわらず、厚生年金保険の被保険者となしない。</div> <div>一 臨時に使用される者（船舶所有者に使用される船舶を除く。）であつて、次に掲げるもののたゞし、イに掲げる者にあつては一月を超え、ロに掲げる者にあつては定めた期間を超え、引き続き使用されるに至つた場合を除く。</div> <div>イ 日々雇入れられる者</div> <div>ロ 二月以内の期間を定めて使用される者であつて、当該定めた期間を超えて使用されることが見込まれないもの</div> <div>二 所在地が一定しない事業所に使用される者</div> <div>三 季節的業務に使用される者（船舶所有者に使用される船舶を除く。）</div> <div>ただし、継続して四月を超えて使用されるべき場合は、この限りでない。</div> <div>四 臨時的事業の事業所に使用される者</div> <div>ただし、継続して六月を超えて使用されるべき場合は、この限りでない。</div> <div>五 事業所に使用される者であつて、その一週間の所定労働時間が同一の事業所に使用される通常の労働者（当該事業所に使用される通常の労働者と同種の業務に従事する当該事業所に使用される者にあつては、厚生労働省令で定める場合を除き、当該者と同種の業務に従事する当該通常の労働者）以下この号において単に「通常の労働者」という。）の一週間の所定労働時間の四分の三未満である短時間労働者（一週間の所定労働時間が同一の事業所に使用される通常の労働者の一週間の所定労働時間に比し短い者をいう。以下この号において同じ。）又はその一月間の所定労働日数が同一の事業所に使用される通常の労働者の一月間の所定労働日数の四分の三未満である短時間労働者に該当し、かつ、イからハまでのいずれかの要件に該当するもの</div> <div>イ 一週間の所定労働時間が二十時間未満であること。</div> <div>ロ 報酬（最低賃金法（昭和三十四年法律第百三十七号）第四条第三項各号に掲げる賃金に相当するものとして厚生労働省令で定めるものを除く。）について、厚生労働省令で定めるところにより、第二十二条第一項の規定の例により算定した額が、八万八千円未満であること。</div> <div>ハ 学校教育法（昭和二十二年法律第二十六号）第五十条に規定する高等学校の生徒、同法第八十三条に規定する大学の学生その他の厚生労働省令で定める者であること。</div> <div>(委) 第五号、厚生労働省令 則九の三、第五号</div> <div>ロ 厚生労働省令 則九の四、五、第五号</div> <div>ハ 厚生労働省令 則九の六</div> <div>第十三条 第九条の規定による被保険者は、適用事業所に使用されるに至つた日若しくはその使用される事業所が適用事業所となつた日又は前条の規定に該当しなくなつた日に、被保険者の資格を取得する。</div> <div>2 第十条第一項の規定による被保険者は、同項の認可があつた日に、被保険者の資格を取得する。</div> <div>第十四条 第九条又は第十条第一項の規定による被保険者は、次の各号のいずれかに該当するに至つた日の翌日（その事実があつた日又は前条に該当するに至つたとき）、又は第五号に該当するに至つたときは、その日）に、被保険者の資格を喪失する。</div> <div>一 死亡したとき。</div> <div>二 その事業所又は船舶に使用されなくなつたとき。</div> <div>三 第八条第一項又は第十一条の認可があつたとき。</div> <div>四 第十二条の規定に該当するに至つたとき。</div> <div>五 七十歳に達したとき。</div> | <div>適用除外</div> | <div>資格喪失の時期</div> |
|--|-----------------|--------------------|



資格の得喪の確認

異なる被  
保険者の  
種別に係  
る資格の  
喪失

厚生年金保險法 第十五条～第二十条

被保険者について、被保険者の種別（第一号厚生年金被保険者、第二号厚生年金被保険者、第三号厚生年金被保険者又は第四号厚生年金被保険者のいずれであるかの区別をいう。以下同じ。）に変更があつた場合には、前二条の規定は、被保険者の種別ごとに適用する。

及第十七条 削除

第十八条 被保険者の資格の取得及び喪失は、厚生労働大臣の確認によつて、その効力を生ずる。ただし、第十条第一項の規定による被保険者の資格の取得及び第十四条第三号に該当したことによる被保険者の資格の喪失は、この限りでない。

2 前項の確認は、第二十七条の規定による届出若しくは第三十一条第一項の規定による請求により、又は職権で行うものとする。

3 第一項の確認については、行政手続法（平成五年法律第八十八号）第三章（第十二条及び第十四条を除く。）の規定は、適用しない。

4 第二号厚生年金被保険者、第三号厚生年金被保険者及び第四号厚生年金被保険者の資格の取得及び喪失については、前三項の規定は、適用しない。

第十八条之二 第二号厚生年金被保険者、第三号厚生年金被保険者又は第四号厚生年金被保険者は、第十三条の規定にかかわらず、同時に、第一号厚生年金被保険者の資格を取得しない。

2 第一号厚生年金被保険者が同時に第二号厚生年金被保険者、第三号厚生年金被保険者又は第四号厚生年金被保険者の資格を有するに至つたときは、その日に、当該第一号厚生年金被保険者の資格を喪失する。

## 第二節 被保險者期間

**第十九条** 被保険者期間を計算する場合には、月によるものとし、被保険者の資格を取得した月からその資格を喪失した月の前月までをこれに

算入する。

2 被保険者の資格を取得した月にその資格を喪失したときは、その月を一箇月として被保険者期間に算入する。ただし、その月に更に被保険者又は国民年金の被保険者（国民年金法第七条第一項第二号に規定する第二号被保険者を除く）

3 被保険者の資格を喪失した後、更にその資格を取得した者については、前後の被保険者期間を合算する。

4 前三項の規定は、被保険者の種別ごとに適用する。

5 同の月において被保険者の種別に変更があったときは、前項の規定により適用するものとされた第二項の規定にかかわらず、その月とは変更後の被保険者の種別の被保険者であつた月（二回以上にわたり被保険者の種別に変更があつたときは、最後の被保険者の種別の被保険者であつた月）とみなす。

### 第三節 標準報酬月額及び標準賞与額

第二十條 標準報酬月額、被保険者の報酬月額に基づき、次の等級区分（次項の規定により等級区分の改定が行われたときは、改定後の等級区分）によつて定める。

| 標準報酬月額等級 | 第一級       | 第二級                     | 第三級                      | 第四級                      | 第五級                      |
|----------|-----------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 標準報酬月額   | 八八,〇〇〇円   | 九八,〇〇〇円                 | 一〇四,〇〇〇円                 | 一一〇,〇〇〇円                 | 一二一,八〇〇円                 |
| 報酬月額     | 九三,〇〇〇円未満 | 九三,〇〇〇円以上<br>一〇一,〇〇〇円未満 | 一〇一,〇〇〇円以上<br>一〇七,〇〇〇円未満 | 一〇七,〇〇〇円以上<br>一四四,〇〇〇円未満 | 一四四,〇〇〇円以上<br>一四三,二〇〇円未満 |

|     |          |                      |
|-----|----------|----------------------|
| 第六級 | 二六〇〇〇円   | 二二〇〇〇円以上<br>二三〇〇〇円未満 |
| 第七級 | 一三四〇〇〇円  | 一三〇〇〇円以上<br>一三八〇〇円未満 |
| 第八級 | 一四二,一〇〇円 | 一三八〇〇円以上<br>一四六〇〇円未満 |
| 第九級 | 一五〇,〇〇〇円 | 一四六〇〇円以上<br>一五五〇〇円未満 |
| 第〇級 | 一六〇,〇〇〇円 | 一五五〇〇円以上<br>一六五〇〇円未満 |
| 第一級 | 一七〇,〇〇〇円 | 一六五〇〇円以上<br>一七五〇〇円未満 |
| 第二級 | 一八〇,〇〇〇円 | 一七五〇〇円以上<br>一八五〇〇円未満 |
| 第三級 | 一九〇,〇〇〇円 | 一八五〇〇円以上<br>一九五〇〇円未満 |
| 第四級 | 二〇〇,〇〇〇円 | 一九五〇〇円以上<br>二一〇〇〇円未満 |
| 第五級 | 二二〇,〇〇〇円 | 二一〇〇〇円以上<br>二三〇〇〇円未満 |
| 第六級 | 二四〇,〇〇〇円 | 二三〇〇〇円以上<br>二五〇〇〇円未満 |
| 第七級 | 二六〇,〇〇〇円 | 二五〇〇〇円以上<br>二七〇〇〇円未満 |
| 第八級 | 二八〇,〇〇〇円 | 二七〇〇〇円以上<br>二九〇〇〇円未満 |
| 第九級 | 三〇〇,〇〇〇円 | 二九〇〇〇円以上<br>三一〇〇〇円未満 |
| 第〇級 | 三二〇,〇〇〇円 | 三一〇〇〇円以上<br>三三〇〇〇円未満 |
| 第一級 | 三四〇,〇〇〇円 | 三三〇〇〇円以上<br>三五〇〇〇円未満 |
| 第二級 | 三六〇,〇〇〇円 | 三五〇〇〇円以上<br>三七〇〇〇円未満 |
| 第三級 | 三八〇,〇〇〇円 | 三七〇〇〇円以上<br>三九五〇〇円未満 |
| 第四級 | 四一〇,〇〇〇円 | 三九五〇〇円以上<br>四二五〇〇円未満 |



|      |          |                          |
|------|----------|--------------------------|
| 第二五級 | 四四〇、〇〇〇円 | 四二五、〇〇〇円以上<br>四五五、〇〇〇円未満 |
| 第二六級 | 四七〇、〇〇〇円 | 四五五、〇〇〇円以上<br>四八五、〇〇〇円未満 |
| 第二七級 | 五〇〇、〇〇〇円 | 四八五、〇〇〇円以上<br>五一五、〇〇〇円未満 |
| 第二八級 | 五三〇、〇〇〇円 | 五一五、〇〇〇円以上<br>五四五、〇〇〇円未満 |
| 第二九級 | 五六〇、〇〇〇円 | 五四五、〇〇〇円以上<br>五七五、〇〇〇円未満 |
| 第三〇級 | 五九〇、〇〇〇円 | 五七五、〇〇〇円以上<br>六〇五、〇〇〇円未満 |
| 第三一級 | 六二〇、〇〇〇円 | 六〇五、〇〇〇円以上               |

被保険者の資格を  
取得した  
際の決定

定時決定

2 毎年三月三十一日における全被保険者の標準報酬月額を平均した額の百分の二百に相当する額が標準報酬月額等級の最高等級の標準報酬月額を超える場合において、その状態が継続すると認められるときは、その年の九月一日から健康保険法（大正十一年法律第七十号）第四十条第一項に規定する標準報酬月額の等級区分を参酌して、政令で、当該最高等級の上に更に等級を加える標準報酬月額の等級区分の改定を行うことができる。

第二十一条 実施機関は、被保険者が毎年七月一日現在に使用される事業所において同日前三月間（その事業所で継続して使用された期間に限るものとし、かつ、報酬支払の基礎となつた日数が十七日（厚生労働省令で定める者）にあつては、十一日。第二十三条第一項、第二十三条の二第一項及び第二十三条の三第一項において同じ。）未満である月があるときは、その月を除く）に受けた報酬の総額をその期間の月数で除して得た額を報酬月額として、標準報酬月額を決定する。

2 前項の規定によつて決定された標準報酬月額とは、その年の九月から翌年の八月までの各月の標準報酬月額とする。

改定

3 第一項の規定は、六月一日から七月一日までの間に被保険者の資格を取得した者及び第二十三条、第二十三条の二又は第二十三条の三の規定により七月から九月までのいずれかの月から標準報酬月額を改定され、又は改定されるべき被保険者については、その年に限り適用しない。

(参) 第一項 厚生労働省令 則九の七

第二十二條 実施機関は、被保険者の資格を取得した者があるときは、次の各号に規定する額を報酬月額として、標準報酬月額を決定する。

一月、週その他一定期間によつて報酬が定められる場合には、被保険者の資格を取得した日の現在の報酬の額をその期間の総日数で除して得た額の三十倍に相当する額

二日、時間、出来高又は請負によつて報酬が定められる場合には、被保険者の資格を取得した月前一月間に当該事業所で、同様の業務に従事し、かつ、同様の報酬を受ける者が受けた報酬の額を平均した額

三、前二号の規定によつて算定することが困難であるものについては、被保険者の資格を取得した月前一月間に、その地方で、同様の業務に従事し、かつ、同様の報酬を受ける者が受けた報酬の額

四、前三号の二以上に該当する報酬を受ける場合には、それぞれについて、前三号の規定によつて算定した額の合算額

育児休業  
終了後  
改定

2 前項の規定によつて決定された標準報酬月額とは、被保険者の資格を取得した月からその年の八月（六月一日から十二月三十一日までの間に被保険者の資格を取得した者については、翌年の八月）までの各月の標準報酬月額とする。

第二十三條 実施機関は、被保険者が現在に使用される事業所において継続した三月間（各月とも、報酬支払の基礎となつた日数が、十七日以上でなければならぬ。）に受けた報酬の総額を三で除して得た額が、その者の標準報酬月額の基礎となつた報酬月額に比べて、著しく高低を生じた場合において、必要があると認めるときは、その額を報酬月額として、その著しく高低を生じた月の翌月から、標準報酬月額を改定することができる。

2 前項の規定によつて改定された標準報酬月額とは、その年の八月（七月から十二月までのいずれかの月から改定されたものについては、翌年の八月）までの各月の標準報酬月額とする。

第二十三條の二 実施機関は、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成三年法律第七十六号、以下この項において「育児・介護休業法」という。）第二十一条第一号に規定する育児休業若しくは育児・介護休業法第二十三条第二項の育児休業に関する制度に準ずる措置若しくは育児・介護休業法第二十四条第一項（第一号に係る部分に限る。）の規定により同項第一号に規定する育児休業に関する制度に準じて講ずる措置による休業、国会議員の育児休業等に関する法律（平成三年法律第八十号、以下この項において「育児休業法」という。）第二十一条第一号の規定による育児休業、国家公務員の育児休業等に関する法律（平成三年法律第九十号）、第三条第一項、同法第二十七条第一項及び裁判所職員臨時措置法（昭和二十六年法律第二百九十九号）第七号に係る部分に限る。）において準用する場合を含む。）の規定による育児休業、地方公務員の育児休業等に関する法律（平成三年法律第十号、以下この項において「育児休業法」という。）第二十一条第一号の規定による育児休業又は裁判官の育児休業に関する法律（平成三年法律第十号、以下この項において「育児休業法」という。）を終了した被保険者が、当該育児休業等を終了した日（以下この条において「育児休業終了日」という。）において育児・介護休業法第二十一条第一号に規定する手その他これに類する者として政令で定めるもの（第二十六条において「子」という。）であつて、当該育児休業等に係る三歳に満たないものを養育する場合において、その使用される事業所の事業主を經