

報告内容には継続中の研究も含まれます
複写転載等をご遠慮ください

参照文献リスト

新しい働き方と健康と企業経営の関係とは？

HR INNOVATIONS 2022 『働き方の革新を通じた「人を大切にする企業」づくり
～社労士と共創する働きがいのある職場と未来の社会～

2022年2月

黒田祥子（早稲田大学）

文献リスト (参照順)

- Fabius, R., Thayer, R. D. & et al., 2013. "The link between workforce health and safety and the health of the bottom line: tracking market performance of companies that nurture a "culture of health"," *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 55(9), pp. 993-1000, (doi:10.1097/JOM.0b013e3182a6bb75).
- 山本 勲・福田 皓・永田 智久・黒田 祥子、2021年、「健康経営銘柄と健康経営施策の効果分析」、RIETI ディスカッションペーパー、21-J-037 (<https://www.rieti.go.jp/jp/publications/summary/21080001.html>)
- 山本 勲・黒田 祥子、2014年、『労働時間の経済分析 超高齢社会の働き方を展望する』、日本経済出版社
- 黒田 祥子・山本 勲・島津 明人・ウィルマー B. シャウフエリ、2021年、「従業員のポジティブメンタルヘルスと生産性との関係」、RIETI ディスカッションペーパー、21-J-043 (<https://www.rieti.go.jp/jp/publications/summary/21090004.html>)
- Kuroda, S. & Onishi, K., 2022. "Analysis of the Japanese gig economy using bank account deposit data," (unpublished).
- 黒田祥子、2021年、「時間管理で健康確保、難しく コロナ下の働き方改革」、『経済教室』、日本経済新聞、2021年6月8日
- Hasegawa, Y., K. Ido, S. Kawai, & S. Kuroda, 2022. "Who took gig jobs during the COVID-19 recession? Evidence from Uber Eats in Japan," *Transportation Research Interdisciplinary Perspectives*, forthcoming.

文献リスト（参照順、続き）

厚生労働省、2020年、「副業・兼業のガイドライン」（2020年9月改訂版）

川太 悠史・黒田 祥子・大湾 秀雄、「睡眠改善アプリを用いた健康経営施策が生産性に与えた影響：RCTに基づく検証」、
RIETI ディスカッションペーパー、21-J-040
(<https://www.rieti.go.jp/jp/publications/summary/21080010.html>)

Buyse, D. J., 2014. "Sleep Health: Can We Define It? Does It Matter?," *Sleep*, vol. 37, no. 1, pp. 9-17
(<https://doi.org/10.5665/sleep.3298>).