

「2024年度 社労士実態調査」 調査結果（詳細版）

2024年11月

全国社会保険労務士会連合会
社会保険労務士総合研究機構

■ 調査概要	2	24. 法人の社員の役員報酬	53
■ [I] 基本情報・個人の活動状況編	4	25. 顧問契約社数	56
1. 所属会(地域ブロック)	5	26. 売上内訳	60
2. 性・年齢構成	6	27. 受託業務範囲の内訳	65
3. 登録年数(登録年)	8	28. 社労士を志望した動機	72
4. 特定社労士の付記の有無	10	29. 社労士としての職業生活の状況	78
5. 社労士以外の資格の有無	12	30. 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス	84
6. 国又は地方公共団体委員等の委嘱及び民間企業からの委任の有無	14	31. 社労士資格をどのように活かしたいか	89
7. 会員種別	16	32. 過去と比べた需要変化	90
■ [II] 開業社会保険労務士編	17	33. 将来の自身の社労士事務所像	98
8. 開業年数(開業年)	18	■ [III] 勤務等社会保険労務士編	100
9. 開業前の職業	20	34. 勤務の有無	101
10. 開業前の社労士事務所等での勤務年数	22	35. 勤務先業種	102
11. 開業形態	24	36. 勤務先の規模	105
12. 事務所内での立場	25	37. 勤務先での役職	106
13. 事務所の規模	26	38. 社労士関連業務への従事	107
14. 事務所の設置場所	28	39. 勤務していない社労士の現況の確認	110
15. 電子申請利用率	29	40. 年収	111
16. 社会保険労務士賠償責任保険の加入の有無	31	41. 社労士登録するメリット	113
17. サイバーリスク保険の加入の有無	33	42. 勤務等登録同士の交流	115
18. SRP II・プライバシーマークの取得の有無	35	43. 副業・兼業	116
19. IT-BCPの策定の有無	37	44. 開業意向の有無	118
20. 宣伝や情報発信の有無、方法	38	45. 開業を考えていない理由	120
21. 決算月	40	46. 社労士を志望した動機	122
22. 年間売上(収入)金額	41	47. 社労士としての職業生活の状況	126
23. 個人事業の所得	50	48. 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス	131
		49. 社労士資格をどのように活かしたいか	136

調査概要

- 1. 調査の目的 持続可能な社労士制度・業務の在り方を考察するため、開業・勤務実態や業務内容などを調査項目とした実態調査を実施し、社労士業務の現在の実態を明らかにする。
- 2. 調査事項
 - (1) 基本情報・個人の活動状況
 - (2) 開業社労士としての活動状況
 - (3) 開業社労士としての職業生活及び意識
 - (4) 勤務等社労士としての活動状況
 - (5) 勤務等社労士としての職業生活及び意識
- 3. 調査期間 2024年4月24日～6月9日
- 4. 調査対象者 45401人
※令和6年3月1日時点で社労士登録をしている全ての者から、4月16日までに連合会における退会手続が終了している者を除き、新規登録者のうち回答希望があった者を足した人数
- 5. 調査の方法 郵送配付、Web回答(郵送にてWeb回答画面のURL、ログインIDとパスワードを配付する方法)
- 6. 回収状況 有効回収数:25,408人 有効回収率:56.0%

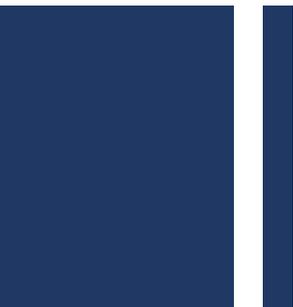
	対象数	回収数	回収率
開業・法人の社員	28,477	15,251	53.6%
勤務等	16,924	10,157	60.0%
合計	45,401	25,408	56.0%

調査不能数:19,993人 調査不能率:44.0%
不能内訳:宛先不明 306人 未回答 19,608人 回答不備 44人 その他 35人
- 7. 報告書の構成 本報告書の構成は、[Ⅰ]基本情報・個人の活動状況編、[Ⅱ]開業社会保険労務士編、[Ⅲ]勤務等社会保険労務士編で構成されている。

8. 本報告書を読む際の注意

- nは質問に対する回答者数で、100%が何人の回答に相当するかを示す比率算出の基数である。
- 平均値・中央値の算出に当たっては、無回答の者は対象に含めていないため、算出時の対象数はnよりも小さいことがある。
- 結果数値(%)は小数点第二位以下を四捨五入してあるので、合計数値が100%とならない場合がある。
- 図表に用いた符号は次のとおりである。
 - 0.0: 表章単位に満たないが、回答者がいるもの
 - -: 回答者がいないもの
- 図表において表章している地域ブロックの定義は次のとおりである。
 - 北海道東北: 北海道、青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県(1道6県)
 - 関東(東京都除く): 茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、神奈川県(6県)
 - 東京都: 東京都(1都)
 - 中部: 新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県(9県)
 - 近畿: 三重県、滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県(2府5県)
 - 中国四国: 鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県、徳島県、香川県、愛媛県、高知県(9県)
 - 九州沖縄: 福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県(8県)
- 図表において表章している所属会規模の定義は次のとおりである。
 - 超大規模所属会: 東京都(1都、開業・法人の社員会員数5,000以上)
 - 大規模所属会: 埼玉県、千葉県、神奈川県、愛知県、大阪府、兵庫県、福岡県(1府6県、開業・法人の社員会員数1,000~4,999)
 - 中堅規模所属会: 北海道、静岡県、京都府、広島県(1道1府2県、開業・法人の社員会員数500~999)
 - 中規模所属会: 宮城県、福島県、茨城県、栃木県、群馬県、新潟県、長野県、岐阜県、三重県、滋賀県、岡山県、愛媛県、熊本県、鹿児島県(14県、開業・法人の社員会員数250~499)
 - 小規模所属会: 青森県、岩手県、秋田県、山形県、富山県、石川県、福井県、山梨県、奈良県、和歌山県、鳥取県、島根県、山口県、徳島県、香川県、高知県、佐賀県、長崎県、大分県、宮崎県、沖縄県(21県、開業・法人の社員会員数250人未満)
- 比率表においては、以下のように色付けを行った。

■ 総数の値より10%ポイント以上高い	■ 総数の値より5%ポイント以上高い	■ 総数の値より2.5%ポイント以上高い
■ 総数の値より10%ポイント以上低い	■ 総数の値より5%ポイント以上低い	■ 総数の値より2.5%ポイント以上低い



[I] 基本情報・個人の活動状況編

1. 所属会(地域ブロック)

回答条件

質問文

全員

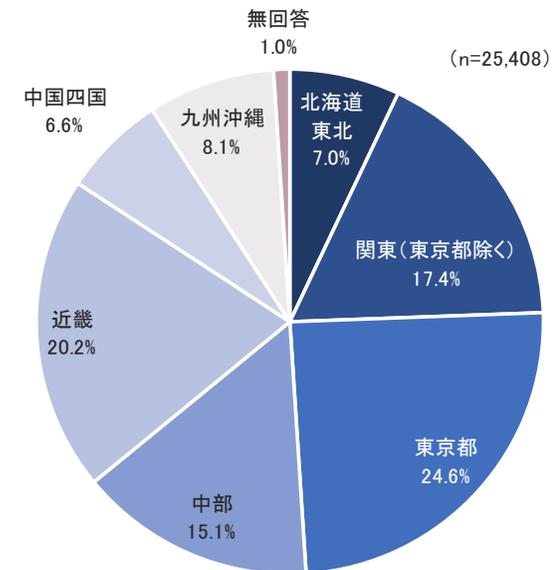
あなたが、所属している都道府県会を教えてください。

概要

「北海道東北」の割合が7.0%、「関東(東京都除く)」の割合が17.4%、「東京都」の割合が24.6%、「中部」の割合が15.1%、「近畿」の割合が20.2%、「中国四国」の割合が6.6%、「九州沖縄」の割合が8.1%となっている。

集計区分の中で唯一、単一の都道府県のみで構成されている「東京都」の割合が最も高いのが特徴的である。

〔図1_1〕 所属会(地域ブロック)



種別

種別に見ると、「東京都」の割合が勤務等で高くなっている。

〔表1-1〕 所属会(地域ブロック)*種別

	総数	北海道東北	関東(東京都除く)	東京都	中部	近畿	中国四国	九州沖縄	無回答
	n	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	25,408	7.0	17.4	24.6	15.1	20.2	6.6	8.1	1.0
種別									
開業	13,061	8.5	20.2	16.3	15.6	21.1	8.1	8.9	1.4
法人の社員	2,190	8.4	13.9	28.6	17.8	15.7	6.5	8.5	0.6
勤務等	10,157	4.9	14.6	34.3	13.8	20.0	4.7	7.0	0.7

2. 性・年齢構成

回答条件

全員

性別についての質問文

差し支えなければ、あなたの性別を教えてください。

年齢についての質問文

あなたの年齢を教えてください。

性別の概要

「男性」の割合が64.2%、「女性」の割合が35.1%、「その他（「どちらでもない」、「わからない」などを含む）」の割合が0.7%となっている。

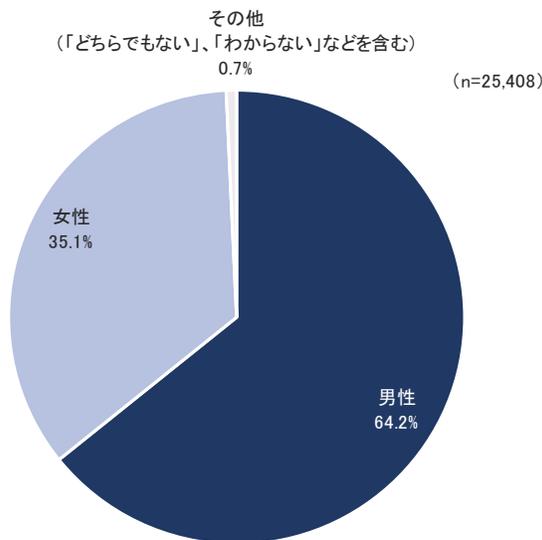
男女比としては、おおよそ2:1である。

年齢構成の概要

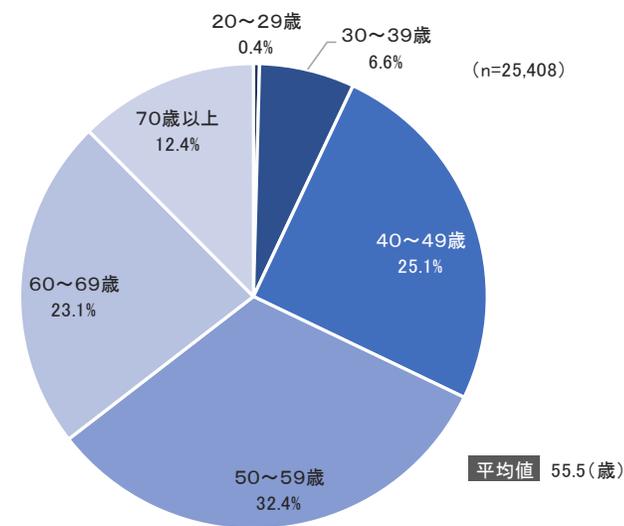
「20～29歳」の割合が0.4%、「30～39歳」の割合が6.6%、「40～49歳」の割合が25.1%、「50～59歳」の割合が32.4%、「60～69歳」の割合が23.1%、「70歳以上」の割合が12.4%となっている。

平均年齢は55.5歳となっており、割合で見ても「50～59歳」が最も高く、次いで「40～49歳」、「60～69歳」が高くなっている。

〔図2.1〕 性別



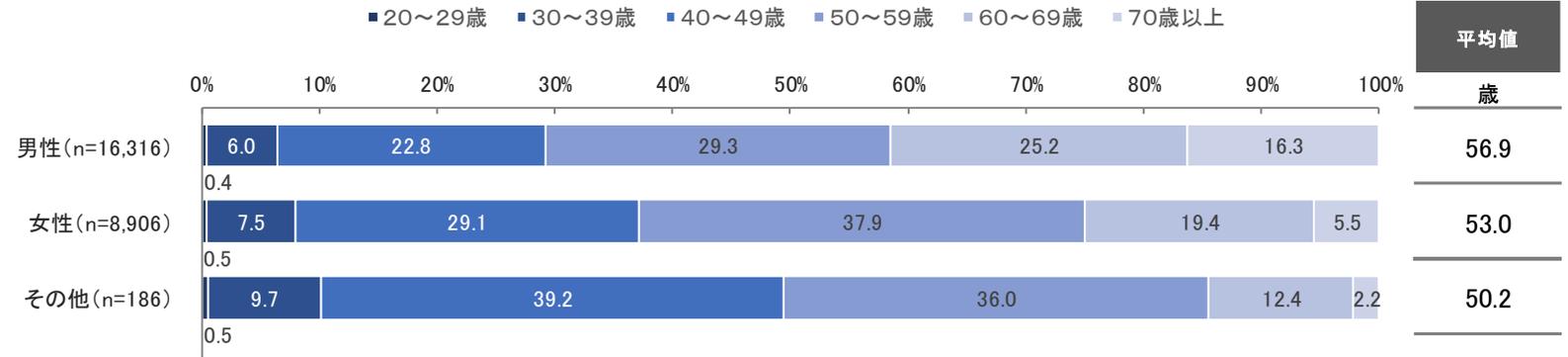
〔図2.2〕 年齢構成



性別の年齢構成

性別に年齢構成を見ると、男性に比べて女性の方が「20～29歳」、「30～39歳」、「40～49歳」、「50～59歳」の割合が高くなっており、特に女性における「50～59歳」の割合が高いのが特徴的である。

〔図2.3〕 性別の年齢構成



種別の性別・年齢構成

種別に性別を見ると、「女性」の割合は勤務等で高くなっている。

種別に年齢構成を見ると、「70歳以上」の割合は開業で、「40～49歳」の割合は法人の社員で高くなっている。

〔表2-1〕 性別 * 種別

種別	総数 n	男性		女性		その他
		%	%	%	%	
総数	25,408	64.2	35.1	0.7		
開業	13,061	69.1	30.1	0.8		
法人の社員	2,190	67.2	32.3	0.5		
勤務等	10,157	57.3	42.0	0.7		

〔表2-2〕 年齢構成 * 種別

種別	総数 n	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～69歳	70歳以上	平均値 歳
		%	%	%	%	%	%	
総数	25,408	0.4	6.6	25.1	32.4	23.1	12.4	55.5
開業	13,061	0.2	4.4	21.1	30.2	26.0	18.1	57.9
法人の社員	2,190	0.4	6.9	32.1	32.3	18.0	10.4	54.0
勤務等	10,157	0.7	9.3	28.8	35.3	20.3	5.6	52.7

3. 登録年数(登録年)

回答条件

全員

質問文

あなたが、社労士登録した年を西暦で入力してください。

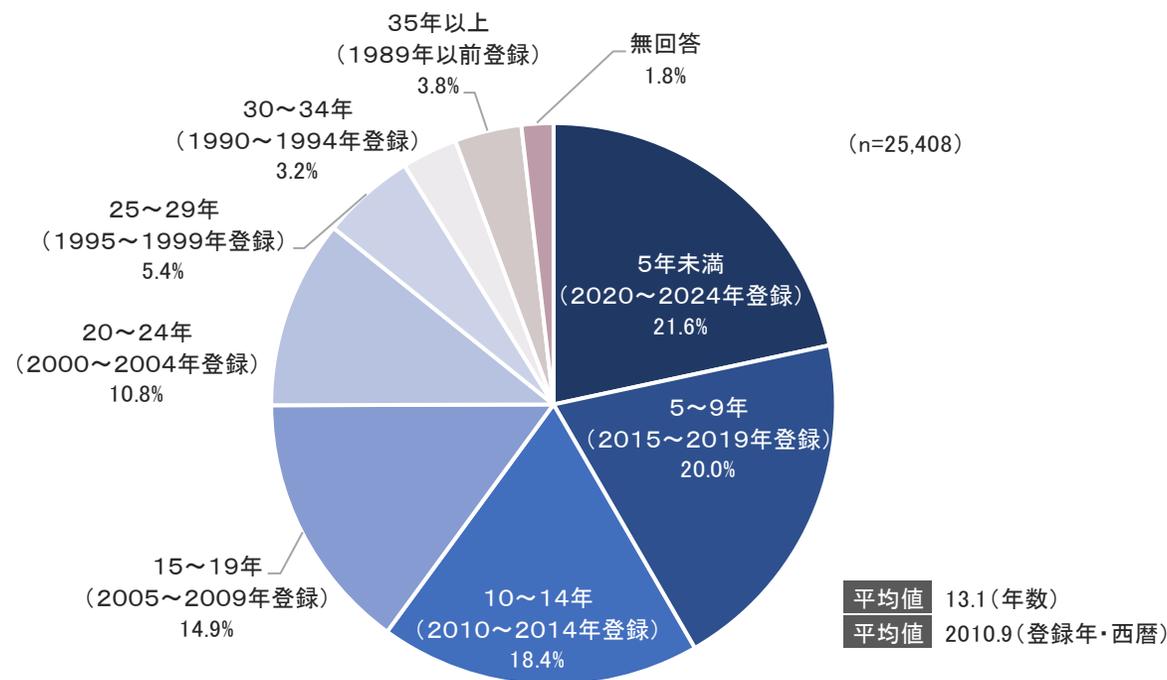
概要

「5年未満(2020~2024年登録)」の割合が21.6%、「5~9年(2015~2019年登録)」の割合が20.0%、「10~14年(2010~2014年登録)」の割合が18.4%、「15~19年(2005~2009年登録)」の割合が14.9%、「20~24年(2000~2004年登録)」の割合が10.8%、「25~29年(1995~1999年登録)」の割合が5.4%、「30~34年(1990~1994年登録)」の割合が3.2%、「35年以上(1989年以前登録)」の割合が3.8%となっている。

平均登録年数は、13.1年となっている。

集計区分上では、「5年未満(2020~2024年登録)」から「30~34年(1990~1994年登録)」にかけて、登録年数が短いほど割合が高い傾向にあるが、割合としては「5年未満(2020~2024年登録)」、「5~9年(2015~2019年登録)」、「10~14年(2010~2014年登録)」の間にそれほど大きな差がないことも特徴的である。

〔図3_1〕 登録年数(登録年)



※「登録年数」は、2024から回答された登録年を引くことで大まかに算出しており、回答者から直接得た回答ではないため注意が必要である。

性別、年齢、種別

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、当然のこととも言えるが、年齢が上がるにつれて、平均の登録年数が高くなる傾向にある。
- 種別に見ると、「5年未満」の割合が、勤務等で高くなっている。

〔表3-1〕登録年数*性別、年齢、種別

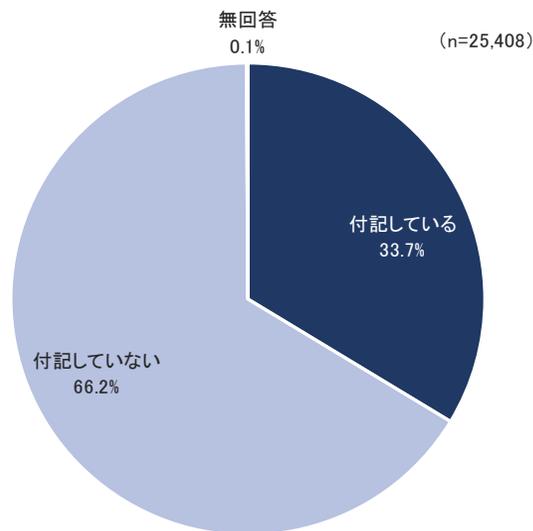
		総数	5年未満	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25~29年	30~34年	35年以上	無回答	平均値
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	年数
	総数	25,408	21.6	20.0	18.4	14.9	10.8	5.4	3.2	3.8	1.8	13.1
性別	男性	16,316	20.4	18.9	18.3	15.0	11.5	5.4	3.6	5.0	2.0	13.8
	女性	8,906	23.8	22.0	18.7	14.8	9.6	5.3	2.5	1.8	1.4	12.0
	その他	186	22.0	26.9	14.0	11.8	11.3	1.6	1.6	2.7	8.1	11.4
年齢	20~29歳	106	95.3	3.8	0.9	-	-	-	-	-	-	1.8
	30~39歳	1,673	64.1	25.5	8.2	1.3	0.1	-	-	-	0.8	4.2
	40~49歳	6,383	29.7	27.6	23.3	13.8	4.2	0.3	0.0	-	1.1	8.7
	50~59歳	8,229	18.6	19.2	21.0	19.2	14.2	5.6	1.2	0.1	0.9	12.6
	60~69歳	5,857	13.2	17.4	15.2	15.0	15.5	10.2	7.5	4.6	1.3	16.4
	70歳以上	3,160	3.8	9.4	13.4	13.5	12.9	9.0	8.4	22.1	7.4	23.2
種別	開業	13,061	17.1	18.1	18.2	15.7	12.8	6.7	4.3	5.5	1.8	14.8
	法人の社員	2,190	10.7	17.4	18.8	18.4	13.7	8.0	4.8	5.7	2.6	16.2
	勤務等	10,157	29.9	23.1	18.6	13.2	7.8	3.1	1.4	1.3	1.7	10.3

4. 特定社労士の付記の有無

- 回答条件
- 質問文
- 全員
- あなたは特定社労士の付記をされていますか。

- 概要
- 「付記している」の割合が33.7%、「付記していない」の割合が66.2%となっている。
- つまり、3分の1が付記していることになる。

〔図4.1〕 特定社労士の付記の有無



- 性別、年齢別
- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、「付記している」の割合が高くなる傾向にある。

〔表4-1〕 特定社労士の付記の有無 * 性別、年齢

	総数	付記の有無		無回答
		付記している	付記していない	
	n	%	%	%
総数	25,408	33.7	66.2	0.1
性別				
男性	16,316	34.2	65.7	0.1
女性	8,906	32.9	67.0	0.1
その他	186	26.9	73.1	-
年齢				
20~29歳	106	3.8	96.2	-
30~39歳	1,673	15.4	84.4	0.2
40~49歳	6,383	28.0	71.9	0.1
50~59歳	8,229	34.6	65.4	0.0
60~69歳	5,857	40.0	59.9	0.1
70歳以上	3,160	41.8	58.0	0.2

5. 社労士以外の資格の有無

回答条件

全員

質問文

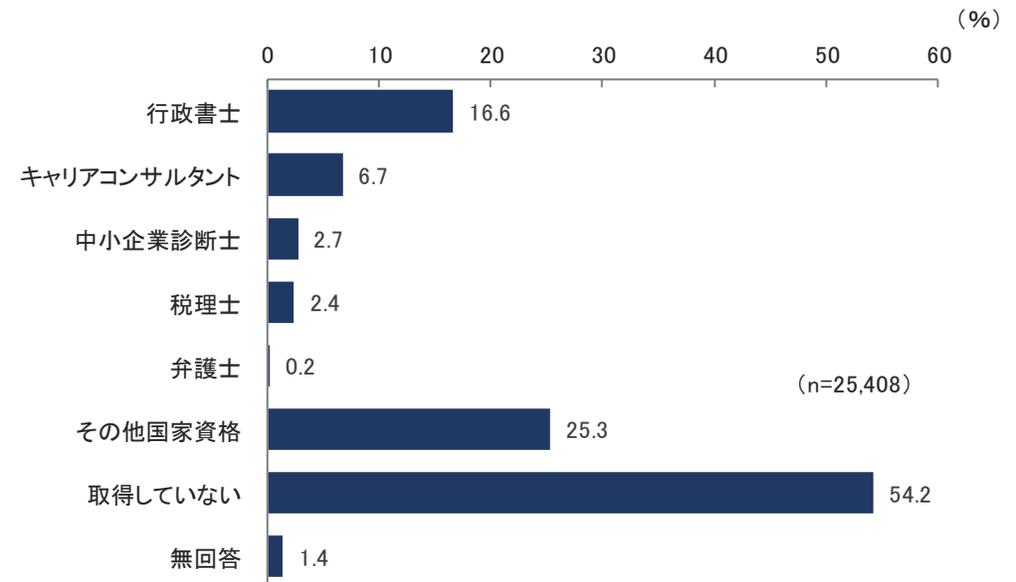
あなたは社労士以外の国家資格を取得していますか。(複数選択可)

概要

「行政書士」の割合が16.6%と最も高く、以下、「キャリアコンサルタント」の割合が6.7%、「中小企業診断士」の割合が2.7%、「税理士」の割合が2.4%、「弁護士」の割合が0.2%となっている。なお、「その他国家資格」の割合が25.3%、「取得していない」の割合が54.2%となっている。

「その他国家資格」の内容は、宅地建物取引士、FP技能士、衛生管理者などの回答が見られた。

〔図5_1〕 社労士以外の資格の有無



性別、年齢、性別×年齢、種別、開業年数、開業意向別

性別×年齢別に見ると、「行政書士」の割合は男性の60歳代、70歳以上で、「キャリアコンサルタント」の割合は女性の50歳代、60歳代で、高くなっている。

開業年数別に見ると、「行政書士」の割合は、25～29年から35年以上で高くなっている。

〔表5-1〕 社労士以外の資格の有無*性別、年齢、性別×年齢、種別、開業年数、開業意向

		総数	弁護士	税理士	行政書士	中小企業診断士	キャリアコンサルタント	其他国家資格	取得していない	無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	
総数		25,408	0.2	2.4	16.6	2.7	6.7	25.3	54.2	1.4	
性別	男性	16,316	0.2	3.0	20.5	3.9	4.7	27.6	50.2	1.3	
	女性	8,906	0.1	1.4	9.5	0.5	10.5	21.3	61.3	1.4	
	その他	186	-	1.1	16.1	1.1	6.5	17.2	60.8	3.8	
	その他	186	-	1.1	16.1	1.1	6.5	17.2	60.8	3.8	
年齢	20～29歳	106	-	2.8	13.2	0.9	0.9	13.2	69.8	0.9	
	30～39歳	1,673	0.8	1.7	11.7	1.7	3.8	20.6	64.7	1.0	
	40～49歳	6,383	0.3	2.4	14.5	1.9	6.3	22.0	58.7	1.2	
	50～59歳	8,229	0.1	2.2	14.7	2.4	8.5	25.9	54.3	1.5	
	60～69歳	5,857	-	2.2	19.3	3.8	7.8	30.1	47.7	1.3	
	70歳以上	3,160	0.1	3.6	23.5	3.5	3.0	24.5	50.8	1.9	
	その他	3,160	0.1	3.6	23.5	3.5	3.0	24.5	50.8	1.9	
性別×年齢	男性	20～29歳	64	-	3.1	18.8	1.6	-	17.2	60.9	1.6
	男性	30～39歳	983	1.0	2.5	14.6	2.5	3.0	21.7	62.3	0.8
	男性	40～49歳	3,715	0.4	3.6	19.0	3.0	4.6	24.2	53.9	1.1
	男性	50～59歳	4,787	0.2	2.7	18.8	3.8	5.4	28.6	50.4	1.3
	男性	60～69歳	4,104	-	2.3	22.1	5.0	5.8	32.4	44.5	1.3
	男性	70歳以上	2,663	0.1	3.8	25.1	4.1	2.7	25.3	48.9	1.9
	女性	20～29歳	41	-	2.4	4.9	-	2.4	7.3	82.9	-
	女性	30～39歳	672	0.6	0.6	7.3	0.4	4.9	18.9	68.2	1.3
	女性	40～49歳	2,595	0.1	0.8	7.9	0.5	8.9	19.0	65.6	1.2
	女性	50～59歳	3,375	0.1	1.5	8.9	0.4	12.8	22.1	59.7	1.7
	女性	60～69歳	1,730	-	2.0	12.7	0.8	12.3	24.9	54.9	1.3
	女性	70歳以上	493	-	2.4	14.8	0.2	4.7	20.5	61.5	1.4
	その他	70歳以上	493	-	2.4	14.8	0.2	4.7	20.5	61.5	1.4
	種別	開業	13,061	0.2	3.6	20.4	2.9	6.7	23.0	52.2	1.5
法人の社員		2,190	0.3	2.7	17.5	2.2	7.4	17.2	59.9	1.1	
勤務等		10,157	0.1	0.8	11.5	2.5	6.7	30.1	55.5	1.3	
その他		10,157	0.1	0.8	11.5	2.5	6.7	30.1	55.5	1.3	
開業年数		5年未満	3,658	0.6	3.4	18.6	3.4	6.2	26.4	51.6	1.0
開業年数		5～9年	3,007	0.1	3.2	18.3	2.8	8.7	23.9	52.5	1.6
開業年数		10～14年	2,597	0.2	3.3	18.4	2.8	7.9	23.3	52.5	1.6
開業年数		15～19年	2,041	-	2.4	17.0	2.1	6.3	20.7	57.8	1.5
開業年数		20～24年	1,667	0.1	2.9	17.2	2.8	7.9	19.3	57.0	1.4
開業年数		25～29年	867	-	3.6	26.0	2.3	4.7	17.4	53.6	1.5
開業年数	30～34年	504	-	6.0	33.5	2.6	3.2	15.9	47.6	1.8	
開業年数	35年以上	741	-	6.7	38.1	2.8	2.2	11.1	49.9	1.2	
開業年数	無回答	169	0.6	8.9	18.3	2.4	3.6	14.8	56.8	4.1	

6. 国又は地方公共団体委員等の委嘱及び民間企業からの委任の有無

回答条件 質問文

全員 あなたは国又は地方公共団体から審議会等に委嘱されていますか、あるいは民間企業から社外取締役等に委任されていますか。(複数選択可)

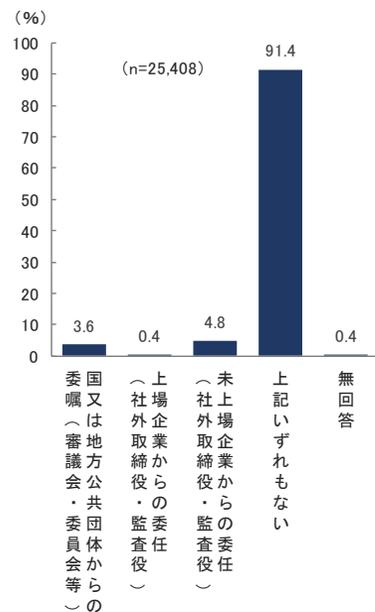
概要 性別、年齢、性別×年齢別

「国又は地方公共団体からの委嘱(審議会・委員会等)」の割合が3.6%、「上場企業からの委任(社外取締役・監査役)」の割合が0.4%、「未上場企業からの委任(社外取締役・監査役)」の割合が4.8%となっている。なお、「上記いずれもない」の割合が91.4%となっている。

実数でみると、今回の実態調査の回答者の中では、全国で開業社労士・勤務等社労士が合わせて「未上場から社外取締役・監査役の委任」が1,207人、「国又は地方公共団体からの委嘱(審議会・委員会等)」が902人、「上場企業からの委任(社外取締役・監査役)」には98人が担っていることがわかる。

性別×年齢別に見ると、「国又は地方公共団体からの委嘱」の割合は女性の60歳代、70歳以上で、「未上場企業からの委任」の割合は男性の70歳以上でやや高くなっている。

〔図6.1〕 国又は地方公共団体委員等の委嘱及び民間企業からの委任の有無



〔表6-1〕 国又は地方公共団体委員等の委嘱及び民間企業からの委任の有無 * 性別、年齢、性別×年齢

	総数	国又は地方公共団体からの委嘱(審議会・委員会等)	上場企業からの委任(社外取締役・監査役)	未上場企業からの委任(社外取締役・監査役)	上記いずれもない	無回答
		n	%	%	%	%
総数	25,408	3.6	0.4	4.8	91.4	0.4
性別						
男性	16,316	3.2	0.4	6.2	90.3	0.4
女性	8,906	4.2	0.3	2.2	93.2	0.4
その他	186	1.1	0.5	2.2	95.7	0.5
年齢						
20~29歳	106	-	-	-	100.0	-
30~39歳	1,673	0.9	0.1	2.2	96.7	0.2
40~49歳	6,383	2.0	0.2	3.7	94.1	0.3
50~59歳	8,229	3.7	0.4	4.7	91.5	0.4
60~69歳	5,857	5.1	0.6	5.1	89.6	0.5
70歳以上	3,160	5.2	0.5	7.9	85.9	1.1
性別×年齢						
男性						
20~29歳	64	-	-	-	100.0	-
30~39歳	983	0.5	-	3.2	96.0	0.3
40~49歳	3,715	2.1	0.2	5.2	92.7	0.2
50~59歳	4,787	3.0	0.3	6.5	90.4	0.3
60~69歳	4,104	4.2	0.7	6.0	89.4	0.5
70歳以上	2,663	4.6	0.6	8.4	86.0	1.0
女性						
20~29歳	41	-	-	-	100.0	-
30~39歳	672	1.3	0.1	0.6	97.9	-
40~49歳	2,595	1.8	0.2	1.7	96.1	0.3
50~59歳	3,375	4.7	0.6	2.1	92.8	0.4
60~69歳	1,730	7.1	0.3	3.1	90.0	0.3
70歳以上	493	8.1	-	5.3	85.6	1.8

種別、開業年数、従業員総数、売上別

種別に見ると、法人の社員において「国又は地方公共団体からの委嘱」の割合はやや高くなっており、「未上場企業からの委任」の割合は高くなっている。

開業年数別に見ると、年数区分が上がるにつれて、「国又は地方公共団体からの委嘱」の割合は5年未満から25～29年にかけて、「未上場企業からの委任」の割合は5年未満から30～34年にかけて、高くなる傾向にある。

従業員総数別に見ると、「国又は地方公共団体からの委嘱」の割合は16～20人で特に高くなっており、「未上場企業からの委任」の割合は、人数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

売上別に見ると、売上区分が上がるにつれて、「国又は地方公共団体からの委嘱」の割合は収入なしから5000万円以上1億円未満にかけて、「未上場企業からの委任」の割合は全区分にかけて、高くなる傾向にある。

※開業年数、従業員総数、売上の調査対象は開業・法人の社員であるため、総数の割合と比較する際には注意が必要である。

〔表6-2〕 国又は地方公共団体委員等の委嘱及び民間企業からの委任の有無*種別、開業年数、従業員総数、売上

種別	総数	国又は地方公共団体からの委嘱 (審議会・委員会等)		上場企業からの委任 (社外取締役・監査役)		未上場企業からの委任 (社外取締役・監査役)		上記いずれもない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%			
総数	25,408		3.6	0.4	4.8	91.4	0.4				
開業年数	13,061		5.0	0.4	6.5	88.0	0.6				
法人の社員	2,190		6.1	1.2	11.1	83.3	0.5				
勤務等	10,157		1.1	0.1	1.1	97.5	0.3				
5年未満	3,658		2.2	0.2	2.9	94.6	0.2				
5～9年	3,007		3.9	0.4	5.1	90.6	0.5				
10～14年	2,597		5.6	0.6	7.5	86.8	0.3				
15～19年	2,041		6.8	1.0	8.2	84.1	0.8				
20～24年	1,667		7.4	1.0	11.4	80.9	0.7				
25～29年	867		9.1	0.7	12.0	79.6	0.7				
30～34年	504		8.5	0.2	15.7	76.2	1.4				
35年以上	741		8.2	0.7	12.6	80.0	0.4				
無回答	169		1.2	-	5.3	89.3	4.7				
従業員総数	8,155		4.2	0.3	4.0	91.4	0.5				
2人	1,604		6.3	0.6	7.9	85.4	0.7				
3人	913		6.0	0.7	12.2	81.5	0.5				
4～6人	1,268		8.3	0.6	14.4	78.1	0.3				
7～9人	443		8.8	1.1	17.4	74.5	0.7				
10～15人	313		7.3	2.6	18.2	75.4	-				
16～20人	72		16.7	1.4	18.1	69.4	1.4				
21人以上	133		9.8	5.3	24.1	67.7	-				
無回答	1,568		5.3	0.8	8.5	85.5	1.1				
売上	916		2.1	0.2	1.6	96.1	0.2				
収入なし	5,280		3.7	0.2	2.9	92.8	0.5				
500万円未満	2,555		5.6	0.3	6.6	87.4	0.5				
500万円以上1000万円未満	2,104		6.6	0.6	9.8	83.2	0.7				
1000万円以上2000万円未満	976		8.1	0.8	13.0	79.2	0.4				
2000万円以上3000万円未満	872		8.1	1.4	15.6	76.7	-				
3000万円以上5000万円未満	638		9.7	2.0	21.5	69.9	1.1				
5000万円以上1億円未満	322		9.0	4.7	23.0	69.6	0.3				
1億円以上	806		4.2	0.1	4.7	89.8	1.1				
無回答											

7. 会員種別

回答条件

全員

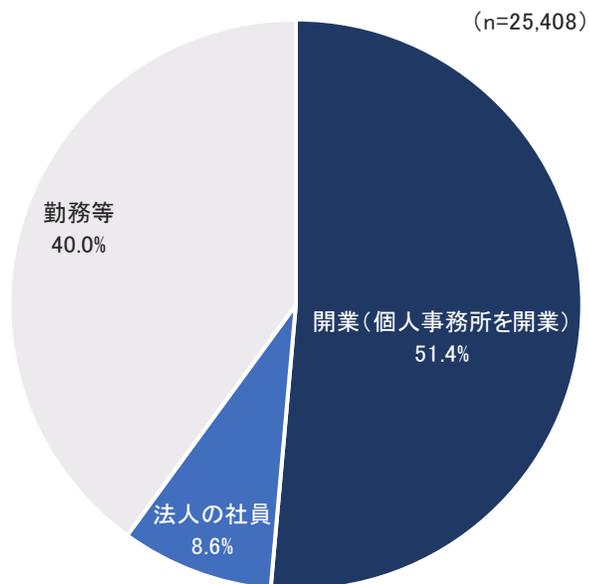
質問文

あなたの会員種別をお答えください。

概要

- 「開業(個人事務所を開業)」の割合が51.4%、「法人の社員」の割合が8.6%、「勤務等」の割合が40.0%となっている。
- 開業社労士(開業+法人の社員)と勤務等の社労士の比は、おおよそ3:2である。

〔図7_1〕 会員種別

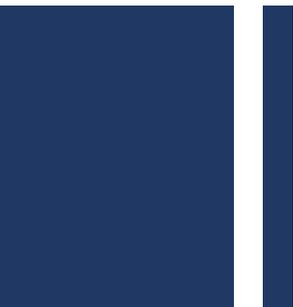


性別、年齢、登録年数別

- 性別に見ると、「勤務等」の割合は、女性で高くなっている。
- 年齢別に見ると、「開業」の割合は、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 登録年数別に見ると、「開業」の割合は、年数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

〔表7-1〕 会員種別 * 性別、年齢、登録年数

	総数	開業(個人事務所を開業)	法人の社員	勤務等
		n	%	%
総数	25,408	13,100	2,194	10,114
性別				
男性	16,316	8,500	1,100	6,716
女性	8,906	4,600	1,094	3,212
その他	186	100	100	86
年齢				
20~29歳	106	26	8	72
30~39歳	1,673	580	150	943
40~49歳	6,383	2,700	700	2,983
50~59歳	8,229	3,900	900	3,429
60~69歳	5,857	4,500	600	757
70歳以上	3,160	2,350	300	510
登録年数				
5年未満	5,495	2,250	200	3,045
5~9年	5,090	2,350	300	2,440
10~14年	4,668	2,400	300	1,968
15~19年	3,791	2,000	300	1,491
20~24年	2,754	1,500	300	954
25~29年	1,362	750	200	412
30~34年	811	500	100	211
35年以上	973	700	100	173
無回答	464	230	50	184



[Ⅱ] 開業社会保険労務士編

8. 開業年数(開業年)

回答条件

開業社労士(開業+法人の社員)

質問文

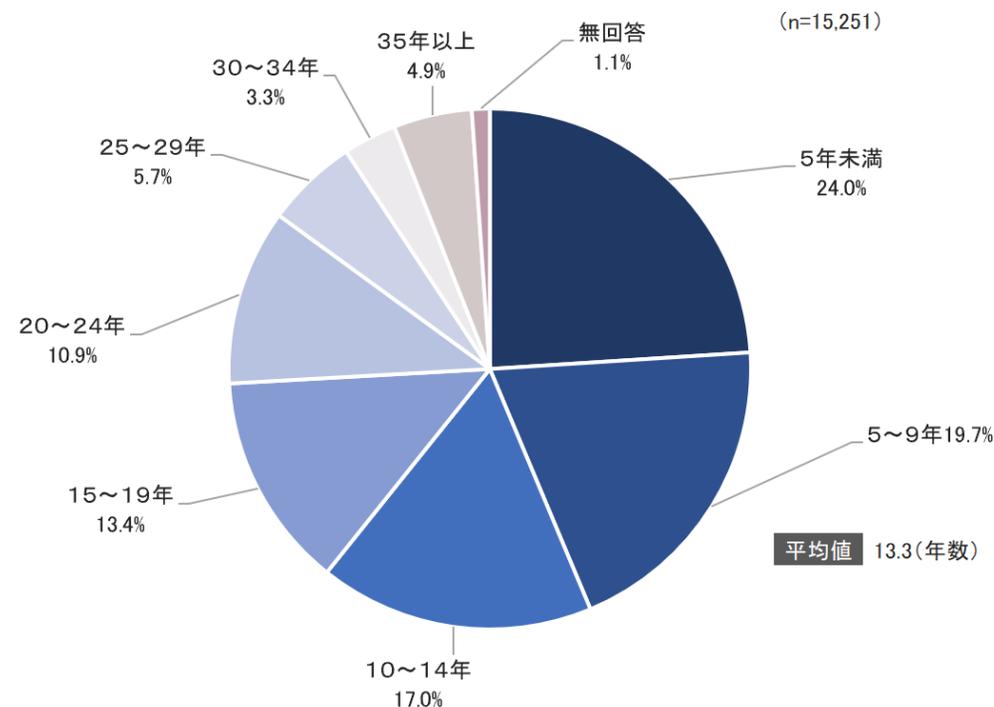
あなたが開業した年を西暦で入力してください。

概要

「5年未満」の割合が24.0%、「5～9年」の割合が19.7%、「10～14年」の割合が17.0%、「15～19年」の割合が13.4%、「20～24年」の割合が10.9%、「25～29年」の割合が5.7%、「30～34年」の割合が3.3%、「35年以上」の割合が4.9%となっている。

集計区分上では、「5年未満」から「30～34年」にかけて、開業年数が短いほど割合が高い傾向にある。

〔図8_1〕 開業年数(開業年)



※「開業年数」は、2024から回答された開業年を引くことで大まかに算出しており、回答者から直接得た回答ではないため注意が必要である。

性別、年齢別

- 性別に見ると、「5年未満」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、当然のこととも言えるが、年齢が上がるにつれて、平均の開業年数が高くなる傾向にある。

〔表8-1〕 開業年数 * 性別、年齢

		総数	5年未満	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30～34年	35年以上	無回答	平均値
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	年数
	総数	15,251	24.0	19.7	17.0	13.4	10.9	5.7	3.3	4.9	1.1	13.3
性別	男性	10,493	22.6	19.3	17.3	13.5	11.1	5.5	3.7	6.0	1.0	13.9
	女性	4,639	26.9	20.7	16.6	13.2	10.5	6.1	2.4	2.4	1.3	12.0
	その他	119	29.4	24.4	13.4	11.8	10.1	2.5	1.7	4.2	2.5	11.3
年齢	20～29歳	34	94.1	5.9	-	-	-	-	-	-	-	1.9
	30～39歳	729	69.5	22.5	5.9	0.8	0.1	-	-	-	1.1	3.7
	40～49歳	3,458	36.1	29.4	21.0	9.7	2.5	0.1	0.0	-	1.1	7.6
	50～59歳	4,647	21.9	19.6	20.7	17.8	13.4	4.8	0.8	0.0	1.0	11.9
	60～69歳	3,794	19.0	16.7	12.6	13.7	16.4	10.7	6.5	3.7	0.8	15.4
	70歳以上	2,589	5.1	10.7	15.1	13.7	13.0	9.0	8.4	23.1	1.9	23.2

9. 開業前の職業

回答条件

開業社労士(開業+法人の社員)

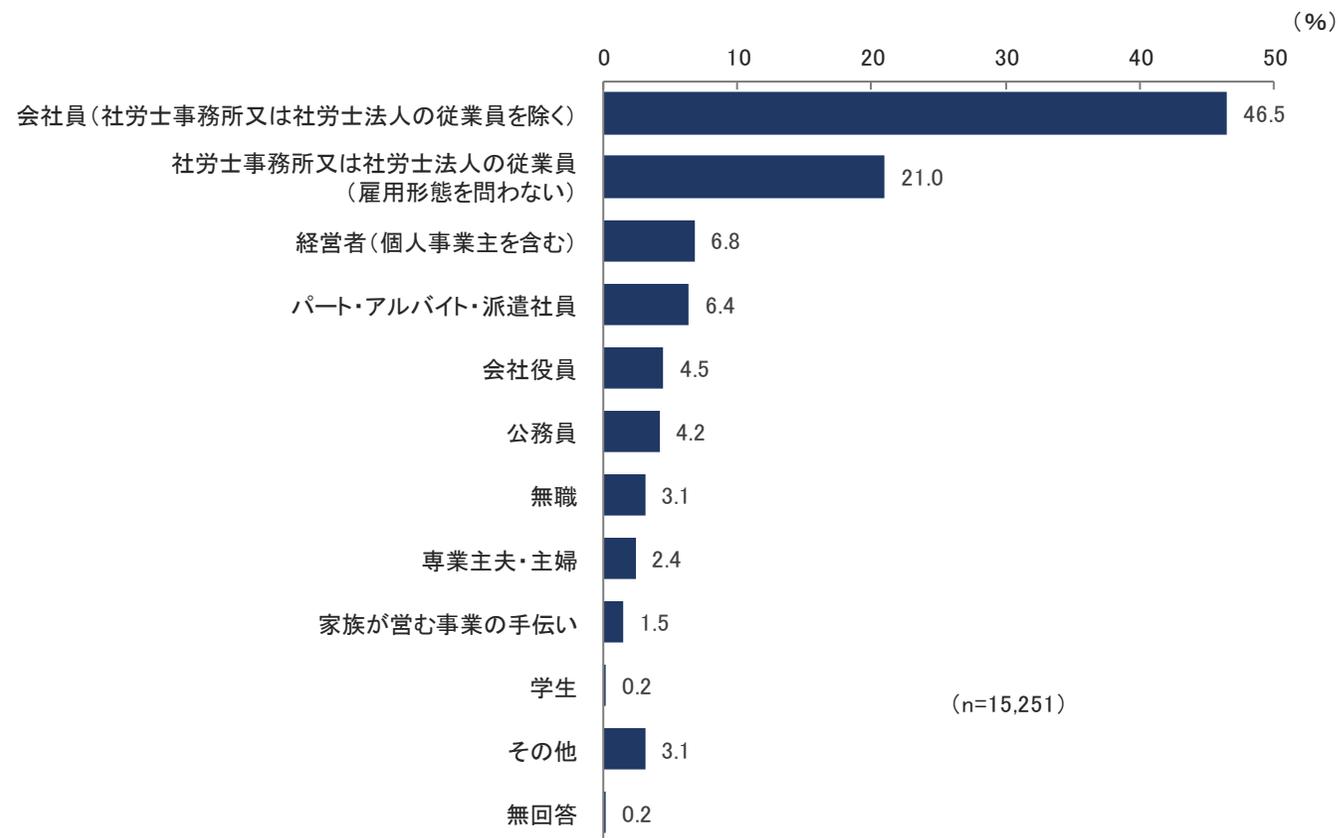
質問文

あなたが開業の直前まで就いていた主な職業は何ですか。

概要

「会社員(社労士事務所又は社労士法人の従業員を除く)」の割合が46.5%と最も高く、以下、「社労士事務所又は社労士法人の従業員(雇用形態を問わない)」の割合が21.0%等なっている。

〔図9_1〕 開業前の職業



性別、年齢、性別×年齢別

性別に見ると、「会社員」の割合は男性で、「社労士事務所又は社労士法人の従業員」の割合は女性で、やや高くなっている。また、「パート・アルバイト・派遣社員」、「専業主夫・主婦」の割合は女性で高くなっている。

年齢別に見ると、「会社員」の割合は20歳代で、「社労士事務所又は社労士法人の従業員」の割合は20歳代から40歳代で、高くなっている。

性別×年齢別に見ると、「会社員」の割合は、男性の20歳代、50歳代、60歳代で、「社労士事務所又は社労士法人の従業員」の割合は、男性の20歳代から40歳代、女性の20歳代から50歳代で、「パート・アルバイト・派遣社員」の割合は女性の40歳代から60歳代で、「専業主夫・主婦」の割合は女性の60歳代、70歳以上で、高くなっている。また、「会社員」、「社労士事務所又は社労士法人の従業員」の割合は、女性において年齢が下がるにつれて、高くなる傾向にある。

〔表9-1〕開業前の職業*性別、年齢、性別×年齢

		総数	経営者(個人事業主を含む)	会社役員	会社員(社労士事務所又は社労士法人の従業員を除く)	社労士事務所又は社労士法人の従業員(雇用形態を問わない)	公務員	パート・アルバイト・派遣社員	専業主夫・主婦	学生	家族が営む事業の手伝い	無職	その他	無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
総数		15,251	6.8	4.5	46.5	21.0	4.2	6.4	2.4	0.2	1.5	3.1	3.1	0.2	
性別	男性	10,493	8.1	5.3	51.0	19.2	4.8	3.6	0.1	0.2	0.9	3.6	3.1	0.2	
	女性	4,639	4.1	2.8	36.3	25.2	2.9	12.8	7.6	0.1	2.9	1.9	3.3	0.2	
	その他	119	6.7	1.7	47.1	24.4	0.8	8.4	1.7	-	1.7	5.9	0.8	0.8	
年齢	20~29歳	34	2.9	5.9	52.9	32.4	-	5.9	-	-	-	-	-	-	
	30~39歳	729	5.6	3.7	42.4	32.6	1.9	5.9	1.8	1.1	1.8	1.2	1.6	0.3	
	40~49歳	3,458	6.6	2.9	43.2	30.0	2.3	7.5	2.1	0.3	1.3	1.9	1.7	0.2	
	50~59歳	4,647	6.8	2.6	46.4	23.3	2.9	8.8	2.5	0.0	1.5	2.6	2.5	0.2	
	60~69歳	3,794	6.9	5.3	49.7	14.2	6.0	5.0	3.0	0.2	1.8	4.0	3.8	0.2	
	70歳以上	2,589	7.7	9.2	47.2	11.6	7.1	2.9	1.8	0.1	1.2	5.1	5.7	0.3	
	性別×年齢	20~29歳	22	4.5	9.1	54.5	27.3	-	4.5	-	-	-	-	-	-
性別×年齢	男性	487	7.4	4.3	41.1	33.3	2.3	4.9	-	1.2	1.4	1.6	2.1	0.4	
	40~49歳	2,242	8.2	3.1	46.2	29.5	2.5	5.0	0.1	0.4	1.1	2.1	1.7	0.2	
	50~59歳	2,859	8.6	3.0	52.7	21.1	3.0	4.7	0.1	0.0	1.0	3.2	2.2	0.2	
	60~69歳	2,686	7.4	6.0	55.3	12.5	7.1	2.2	0.1	0.3	0.7	4.4	3.7	0.2	
	70歳以上	2,197	8.2	9.9	50.3	11.0	7.3	2.1	-	0.1	0.4	5.1	5.2	0.3	
	女性	20~29歳	12	-	-	50.0	41.7	-	8.3	-	-	-	-	-	-
	30~39歳	234	2.1	2.6	44.4	31.2	1.3	8.1	5.6	0.9	2.6	0.4	0.9	-	
40~49歳	1,172	3.4	2.6	37.4	31.2	2.0	12.5	5.9	0.1	1.7	1.2	1.9	0.3		
50~59歳	1,741	3.7	2.0	36.0	26.9	2.8	15.4	6.4	0.1	2.2	1.6	2.9	0.1		
60~69歳	1,092	5.5	3.7	36.2	18.0	3.3	11.7	10.3	-	4.2	2.8	4.1	0.2		
70歳以上	388	4.9	5.2	29.6	14.9	6.2	7.7	11.9	0.3	5.9	4.1	8.5	0.8		

10. 開業前の社労士事務所等での勤務年数

回答条件

- 開業前に社労士事務所又は社労士法人で勤務していた社労士

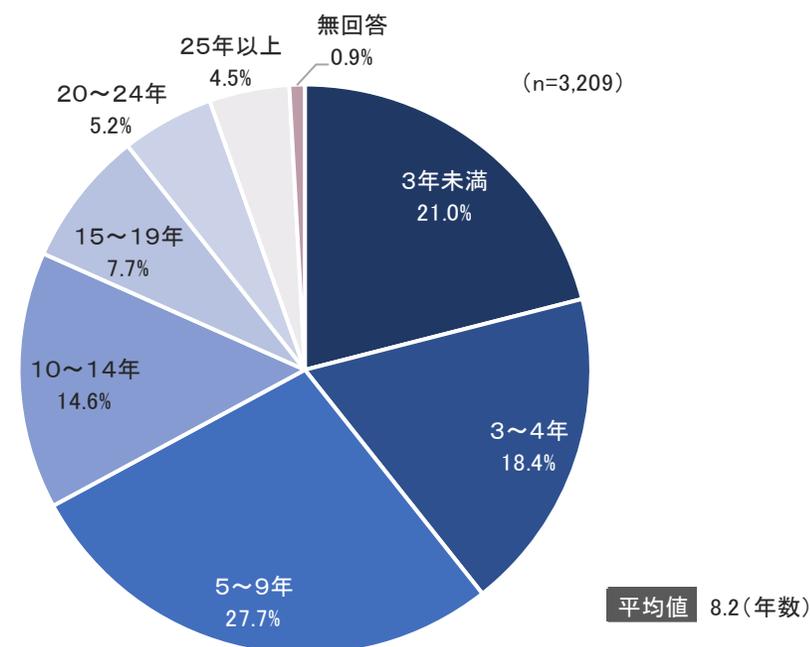
概要

- 「3年未満」の割合が21.0%、「3～4年」の割合が18.4%、「5～9年」の割合が27.7%、「10～14年」の割合が14.6%、「15～19年」の割合が7.7%、「20～24年」の割合が5.2%、「25年以上」の割合が4.5%となっている。
- 開業前の社労士事務所等での平均勤務年数は、8.2年となっている。
- 5年区切りで見えていくと、5年未満は39.4%となることもあり、集計区分上は、開業前の社労士事務所等での勤務年数が短いほど割合が高い傾向にある。

質問文

- 当該勤務時の勤務年数を教えてください。

〔図10_1〕 開業前の社労士事務所等での勤務年数



11. 開業形態

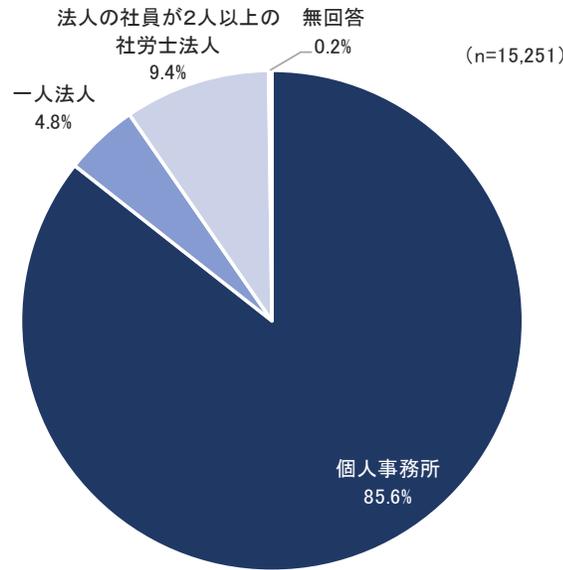
回答条件

開業社労士(開業+法人の社員)

概要

「個人事務所」の割合が85.6%、「一人法人」の割合が4.8%、「法人の社員が2人以上の社労士法人」の割合が9.4%となっている。

〔図11_1〕開業形態



質問文

あなたの事務所の形態を教えてください。

性別、年齢、売上、顧問契約社数別

性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。

年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、「個人事務所」の割合は高くなる傾向にあり、「法人の社員が2人以上の社労士法人」の割合は低くなる傾向にある。

売上別に見ると、「一人法人」、「法人の社員が2人以上の社労士法人」の割合は、売上区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、「一人法人」、「法人の社員が2人以上の社労士法人」の割合は、顧問契約社数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にあり、「一人法人」については90~99社、100社以上で、「法人の社員が2人以上の社労士法人」については100社以上で特に高くなる。

〔表11-1〕開業形態*性別、年齢、売上、顧問契約社数

	総数	個人事務所		一人法人		法人の社員が2人以上の社労士法人		無回答	
		n	%	%	%	%	%		
総数	15,251	85.6	4.8	9.4	0.2				
性別									
男性	10,493	86.0	4.8	9.0	0.2				
女性	4,639	84.8	4.7	10.3	0.3				
その他	119	90.8	1.7	7.6	-				
年齢									
20~29歳	34	76.5	5.9	17.6	-				
30~39歳	729	79.1	6.7	14.1	-				
40~49歳	3,458	79.7	7.0	13.1	0.2				
50~59歳	4,647	84.8	5.6	9.4	0.2				
60~69歳	3,794	89.6	3.2	6.9	0.3				
70歳以上	2,589	91.2	2.0	6.6	0.2				
売上									
収入なし	916	98.7	0.9	0.4	-				
500万円未満	5,280	99.1	0.7	0.1	-				
500万円以上1000万円未満	2,555	97.3	1.8	0.8	-				
1000万円以上2000万円未満	2,104	91.8	5.3	2.9	-				
2000万円以上3000万円未満	976	80.3	12.3	7.4	-				
3000万円以上5000万円未満	872	66.6	17.2	16.2	-				
5000万円以上1億円未満	638	49.4	19.3	31.3	-				
1億円以上	322	25.5	18.0	56.5	-				
無回答	806	91.9	4.7	3.3	-				
顧問契約社数									
0社	2,383	99.2	0.6	0.3	-				
1~9社	4,085	98.5	1.1	0.4	-				
10~19社	1,923	96.1	2.6	1.3	-				
20~29社	1,270	93.1	4.2	2.7	-				
30~39社	958	88.9	6.5	4.6	-				
40~49社	580	86.4	8.1	5.5	-				
50~59社	593	79.6	13.0	7.4	-				
60~69社	334	77.2	11.7	11.1	-				
70~79社	231	75.8	11.7	12.6	-				
80~89社	230	75.2	10.4	14.3	-				
90~99社	131	69.5	16.8	13.7	-				
100社以上	1,203	51.4	17.3	31.3	-				
無回答	548	91.8	4.6	3.6	-				

12. 事務所内での立場

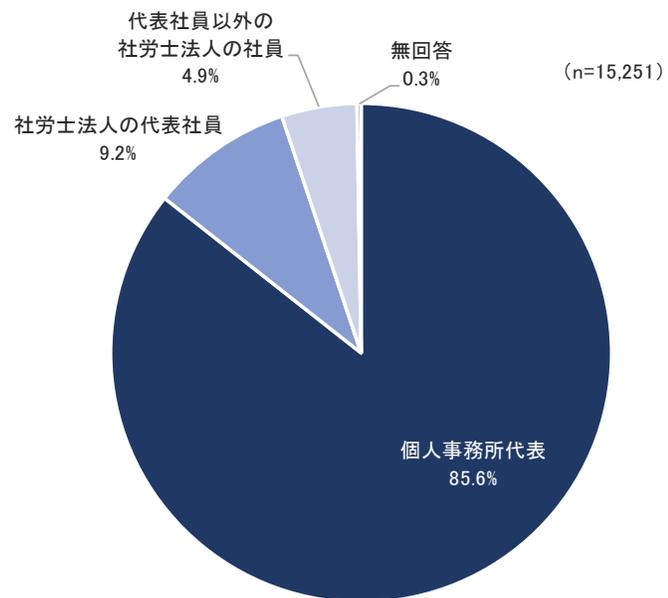
回答条件

- 開業社労士(開業+法人の社員)

概要

- 「個人事務所代表」の割合が85.6%、「社労士法人の代表社員」の割合が9.2%、「代表社員以外の社労士法人の社員」の割合が4.9%となっている。

〔図12-1〕事務所内での立場



質問文

- あなたの事務所内での立場について教えてください。

性別、年齢別

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、「個人事務所代表」の割合は高くなる傾向にあり、「代表社員以外の社労士法人の社員」の割合は低くなる傾向にある。

〔表12-1〕事務所内での立場 * 性別、年齢

		総数	個人事務所代表	社労士法人の代表社員	代表社員以外の社労士法人の社員	無回答
		n	%	%	%	%
総数		15,251	85.6	9.2	4.9	0.3
性別	男性	10,493	86.0	9.8	4.0	0.3
	女性	4,639	84.8	8.1	6.9	0.3
	その他	119	90.8	5.9	3.4	-
年齢	20~29歳	34	76.5	8.8	14.7	-
	30~39歳	729	79.1	10.6	10.3	-
	40~49歳	3,458	79.7	12.6	7.4	0.2
	50~59歳	4,647	84.8	10.2	4.8	0.2
	60~69歳	3,794	89.6	7.1	2.9	0.3
	70歳以上	2,589	91.2	5.6	2.8	0.3

13. 事務所の規模

回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

質問文

あなたを含む事務所の規模(従業員数)を教えてください。
また、そのうち社労士の人数と社労士ではない補助者の雇用形態及び人数を教えてください。

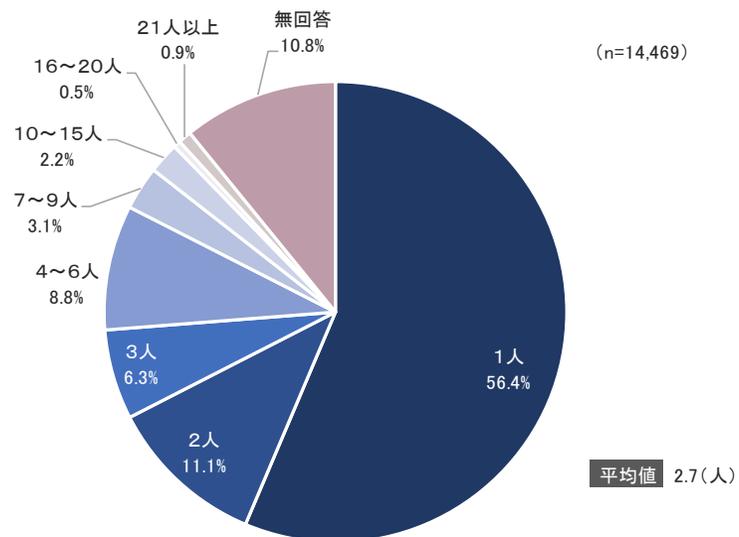
概要

従業員総数について、「1人」の割合が56.4%、「2人」の割合が11.1%、「3人」の割合が6.3%、「4～6人」の割合が8.8%、「7～9人」の割合が3.1%、「10～15人」の割合が2.2%、「16～20人」の割合が0.5%、「21人以上」の割合が0.9%となっている。

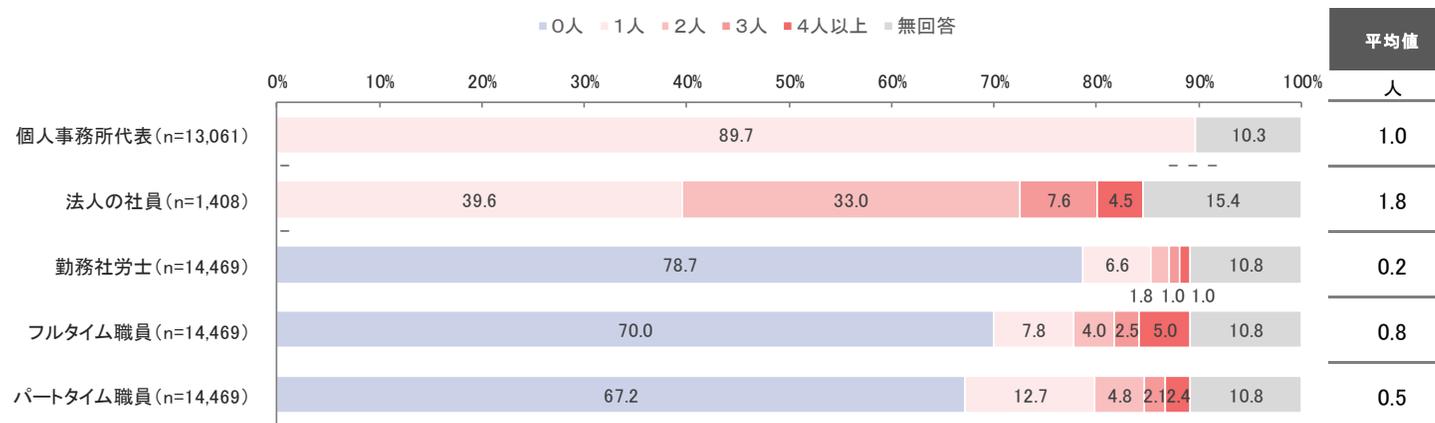
平均従業員総数は2.7人となっている。

内訳を見ると、フルタイム職員のいる事務所よりパートタイム職員のいる事務所の方が多くものの、事務所あたりの人数はパートタイム職員よりフルタイム職員の方が多いとなっている。

〔図13.1〕 事務所の規模(従業員総数)



〔図13.2〕 事務所の規模(内訳)



性別、年齢、開業年数、売上、顧問契約社数別の従業員総数

性別に見ると、「1人」の割合は女性で高くなっている。

年齢別に見ると、「1人」の割合は20歳代で特に高くなっており、30歳代、60歳代でやや高い。

開業年数別に見ると、「1人」の割合は5年未満、5～9年で、「2人」の割合は25～29年、35年以上で、「3人」、「4～6人」の割合は30～34年、35年以上で高くなっており、年数区分が上がるにつれて、平均従業員総数も多くなっている傾向が見られる。

売上別に見ると、売上区分が上がるにつれて、平均従業員総数も多くなる傾向にあり、1億円以上においては、25.6人と特に多くなる。

顧問契約社数別に見ると、顧問契約社数区分が上がるにつれて、平均従業員総数も多くなる傾向にあり、100社以上においては、11.9人と特に多くなる。

〔表13-1〕 事務所の規模(従業員総数) * 性別、年齢、開業年数、売上、顧問契約社数

	総数	1人		2人		3人		4～6人		7～9人		10～15人		16～20人		21人以上		無回答	平均値
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	人				
総数	14,469		56.4	11.1	6.3	8.8	3.1	2.2	0.5	0.9	10.8								2.7
性別																			
男	10,048		54.0	11.7	6.7	9.5	3.4	2.4	0.5	1.1	10.6								2.9
女	4,306		61.8	9.7	5.5	7.0	2.3	1.5	0.5	0.5	11.3								2.1
その他	115		54.8	9.6	6.1	9.6	1.7	2.6	-	-	15.7								2.1
年齢																			
20～29歳	29		72.4	6.9	3.4	3.4	-	-	-	-	13.8								1.3
30～39歳	654		59.3	9.5	5.0	10.2	2.0	2.0	0.6	0.9	10.4								2.5
40～49歳	3,193		55.3	10.2	6.5	9.8	3.8	2.8	0.5	1.4	9.7								3.3
50～59歳	4,415		56.6	10.7	6.5	9.2	3.5	2.3	0.7	0.7	9.7								2.6
60～69歳	3,671		59.6	11.3	6.0	7.4	2.1	2.1	0.2	0.8	10.5								2.3
70歳以上	2,507		51.6	13.0	6.5	8.5	3.2	1.2	0.4	0.7	15.0								2.5
開業年数																			
5年未満	3,407		76.0	6.2	3.4	4.0	1.2	0.8	0.3	0.4	7.8								1.7
5～9年	2,821		62.9	10.5	5.0	6.5	2.4	2.0	0.3	0.6	9.8								2.2
10～14年	2,477		56.4	10.7	6.1	9.2	2.7	2.4	0.4	1.0	11.1								2.8
15～19年	1,978		51.8	13.4	6.8	9.9	3.7	2.1	0.6	1.1	10.7								2.8
20～24年	1,631		44.4	14.0	8.7	10.8	4.3	2.7	1.1	1.3	12.8								3.8
25～29年	843		36.5	16.3	10.0	13.5	4.2	3.7	0.7	1.7	13.5								3.5
30～34年	489		33.1	14.3	12.3	15.5	5.7	5.9	0.6	1.4	11.0								4.0
35～39年	694		19.3	17.4	11.8	21.6	7.3	3.2	0.6	1.9	16.9								4.5
無回答	129		33.3	7.8	3.1	8.5	8.5	0.8	0.8	0.8	36.4								3.3
売上																			
なし	916		89.8	1.5	0.3	0.9	0.2	0.4	0.2	0.1	6.4								1.2
500万円未満	5,280		84.4	5.2	0.9	0.7	0.2	0.2	0.1	0.0	8.3								1.2
500万円以上1000万円未満	2,555		63.2	19.3	5.0	1.6	0.2	0.2	0.0	0.0	10.5								1.4
1000万円以上2000万円未満	2,104		31.4	27.5	18.0	10.0	0.3	0.5	0.0	0.3	11.9								2.3
2000万円以上3000万円未満	976		8.5	15.9	23.1	34.7	3.0	0.4	0.1	0.3	14.0								3.6
3000万円以上5000万円未満	872		3.1	4.0	11.0	49.1	14.7	3.1	-	-	15.0								5.1
5000万円以上1億円未満	638		0.6	1.3	0.8	22.9	33.7	24.8	2.4	0.5	13.2								8.4
1億円以上	322		3.1	0.3	0.6	2.5	8.1	26.1	13.4	35.1	10.9								25.6
無回答	806		58.9	6.1	3.6	6.5	2.2	1.2	0.2	0.5	20.7								2.1
顧問契約社数																			
0社	2,383		88.0	2.6	0.7	0.6	0.2	0.3	0.1	0.0	7.5								1.1
1～9社	4,085		81.4	7.1	1.4	1.0	0.2	0.3	0.1	0.0	8.5								1.2
10～19社	1,923		66.2	15.3	4.7	2.8	0.2	0.5	0.2	0.2	10.0								1.5
20～29社	1,270		47.4	22.8	10.2	7.2	1.0	0.7	-	0.2	10.4								2.0
30～39社	958		29.7	28.7	13.9	12.6	1.5	0.4	0.2	0.3	12.6								2.5
40～49社	580		19.7	21.4	20.0	19.0	2.9	1.4	-	0.3	15.3								3.1
50～59社	593		14.5	19.1	17.7	25.5	4.7	1.7	0.2	0.5	16.2								3.5
60～69社	334		8.4	13.8	21.6	34.4	6.0	2.7	-	0.9	12.3								4.1
70～79社	231		3.9	10.8	26.0	32.0	10.8	2.2	0.4	0.4	13.4								4.4
80～89社	230		4.3	7.4	17.8	37.0	10.4	7.0	0.4	0.9	14.8								5.6
90～99社	131		3.1	8.4	14.5	42.0	13.7	3.8	2.3	-	12.2								5.2
100社以上	1,203		1.1	2.2	4.6	27.2	21.2	17.5	4.4	9.1	12.8								11.9
無回答	548		56.2	5.8	3.3	5.1	2.6	1.6	0.4	0.2	24.8								2.0

14. 事務所の設置場所

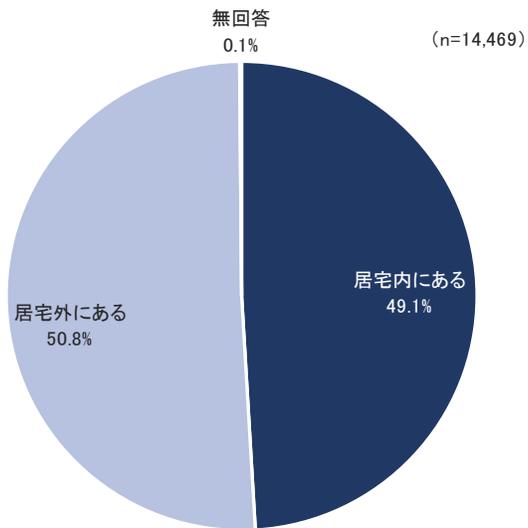
回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

概要

「居宅内にある」の割合が49.1%、「居宅外にある」の割合が50.8%となっており、比としてはおよそ1:1である。

〔図14.1〕事務所の設置場所



質問文

事務所はあなた又はあなた以外の法人の社員の居宅内にありますか。

性別、年齢、開業年数、従業員総数、売上、顧問契約社数別

性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。

「居宅内にある」の割合は、年齢が上がるにつれて高くなる傾向にあり、開業年数、従業員総数、売上、顧問契約社数の区分が上がるにつれて、低くなる傾向にある。

〔表14-1〕事務所の設置場所 * 性別、年齢、開業年数

	総数	居宅内に		無回答
		ある	ある	
	n	%	%	%
総数	14,469	49.1	50.8	0.1
性別				
男性	10,048	49.7	50.2	0.1
女性	4,306	47.7	52.2	0.1
その他	115	47.0	53.0	-
年齢				
20~29歳	29	31.0	69.0	-
30~39歳	654	37.8	62.2	-
40~49歳	3,193	37.9	62.0	0.1
50~59歳	4,415	44.2	55.7	0.1
60~69歳	3,671	56.9	43.1	0.1
70歳以上	2,507	63.6	36.0	0.4
開業年数				
5年未満	3,407	55.0	45.0	0.0
5~9年	2,821	50.1	49.8	0.1
10~14年	2,477	49.1	50.7	0.2
15~19年	1,978	47.5	52.5	0.1
20~24年	1,631	45.3	54.7	-
25~29年	843	44.5	55.5	-
30~34年	489	40.5	58.9	0.6
35年以上	694	42.2	57.5	0.3
無回答	129	41.9	53.5	4.7

〔表14-2〕事務所の設置場所 * 従業員総数、売上、顧問契約社数

	総数	居宅内に		無回答
		ある	ある	
	n	%	%	%
総数	14,469	49.1	50.8	0.1
従業員総数				
1人	8,155	65.0	34.9	0.1
2人	1,604	40.9	59.1	-
3人	913	23.0	77.0	-
4~6人	1,268	14.5	85.5	-
7~9人	443	8.6	91.4	-
10~15人	313	7.7	92.3	-
16~20人	72	6.9	93.1	-
21人以上	133	6.0	94.0	-
無回答	1,568	43.0	56.3	0.7
売上				
収入なし	916	70.4	29.6	-
500万円未満	5,280	69.6	30.3	0.1
500万円以上1000万円未満	2,555	53.1	46.8	0.1
1000万円以上2000万円未満	2,104	33.0	66.9	0.0
2000万円以上3000万円未満	976	18.4	81.6	-
3000万円以上5000万円未満	872	12.6	87.4	-
5000万円以上1億円未満	638	6.0	94.0	-
1億円以上	322	4.0	96.0	-
無回答	806	48.0	50.7	1.2
顧問契約社数				
0社	2,383	73.2	26.6	0.1
1~9社	4,085	65.0	34.9	0.1
10~19社	1,923	53.4	46.5	0.2
20~29社	1,270	39.0	60.9	0.1
30~39社	958	32.2	67.8	-
40~49社	580	31.4	68.4	0.2
50~59社	593	22.6	77.4	-
60~69社	334	22.5	77.5	-
70~79社	231	16.5	83.5	-
80~89社	230	16.1	83.9	-
90~99社	131	12.2	87.8	-
100社以上	1,203	9.1	90.9	-
無回答	548	50.7	47.8	1.5

15. 電子申請利用率

回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

質問文

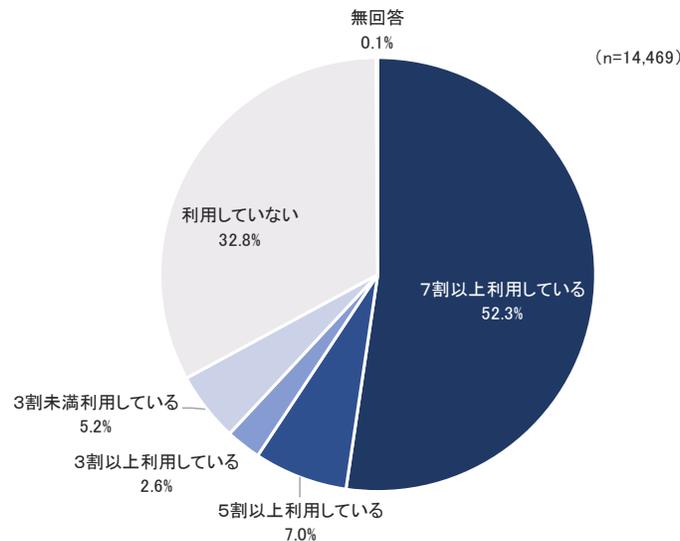
事務所が受託している業務のうち、電子申請が可能な業務について、どの程度電子申請を利用していますか。

概要

「7割以上利用している」の割合が52.3%、「5割以上利用している」の割合が7.0%、「3割以上利用している」の割合が2.6%、「3割未満利用している」の割合が5.2%、「利用していない」の割合が32.8%となっている。

「7割以上利用している」と「利用していない」の割合が高く、電子申請について、利用している者の多くは非常によく利用していることが見受けられる。

〔図15_1〕電子申請利用率



性別、年齢、性別×年齢別

性別に見ると、「7割以上利用している」の割合は女性で高くなっている。また、性別×年齢別に見ても、多くの年齢で女性の方が割合が高いため、女性の方が低い年齢の構成比率が高いことが影響しているわけではなさそうだと見受けられる。つまり、どの年代でも女性が電子申請を利用している割合が高い。

年齢別に見ると、「7割以上利用している」の割合は、年齢が下がるにつれて、70歳以上から30歳代にかけては、高くなる傾向にある。また、「5割以上利用している」の割合は、20歳代で高くなっている。

〔表15-1〕電子申請利用率*性別、年齢、性別×年齢

		総数	7割以上利	5割以上利	3割以上利	3割未満利	利用してい	無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	
総	数	14,469	52.3	7.0	2.6	5.2	32.8	0.1	
性別	男	10,048	49.7	7.0	3.0	5.7	34.6	0.0	
	女	4,306	58.4	6.9	1.8	3.9	28.8	0.3	
	その他	115	54.8	7.8	1.7	7.0	27.0	1.7	
年齢	20~29歳	29	55.2	17.2	-	3.4	24.1	-	
	30~39歳	654	69.4	6.3	1.7	2.0	20.5	0.2	
	40~49歳	3,193	65.4	6.8	1.9	3.8	22.1	0.0	
	50~59歳	4,415	58.8	7.4	2.3	4.3	27.1	0.1	
	60~69歳	3,671	43.6	6.6	2.9	6.0	40.8	0.1	
	70歳以上	2,507	32.6	7.0	3.9	8.1	48.2	0.2	
	性別×年齢	男	20~29歳	20	55.0	10.0	-	5.0	30.0
	30~39歳	431	70.3	6.7	2.1	1.6	19.3	-	
	40~49歳	2,082	64.8	7.3	2.3	4.1	21.6	-	
	50~59歳	2,755	57.4	7.4	2.5	4.5	28.1	0.0	
	60~69歳	2,626	40.9	6.5	3.2	6.7	42.6	0.1	
	70歳以上	2,134	31.9	6.8	4.2	8.3	48.8	-	
	女	20~29歳	9	55.6	33.3	-	-	11.1	-
	30~39歳	215	68.8	4.7	0.9	2.8	22.8	-	
	40~49歳	1,070	67.0	5.8	1.2	3.1	22.9	-	
	50~59歳	1,614	61.3	7.3	1.8	3.9	25.4	0.3	
	60~69歳	1,029	50.4	7.0	2.3	4.0	36.2	0.1	
	70歳以上	369	36.6	8.1	2.2	7.0	44.7	1.4	

種別、開業年数、従業員総数別

種別に見ると、「7割以上利用している」の割合は、法人の社員で高くなっている。

開業年数別に見ると、「7割以上利用している」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から25～29年にかけては高くなる傾向にある。

従業員総数別に見ると、「7割以上利用している」の割合は、従業員総数区分が上がるにつれて高くなる傾向にある。

〔表15-2〕 電子申請利用率 * 種別、開業年数、従業員総数

	総数	7割以上利	5割以上利	3割以上利	3割未満利	利用してい	無回答
		用している	用している	用している	用している	ない	
	n	%	%	%	%	%	%
総数	14,469	52.3	7.0	2.6	5.2	32.8	0.1
種別							
開業	13,061	48.6	7.0	2.7	5.5	36.0	0.1
法人の社員	1,408	86.9	6.5	1.6	1.9	3.1	-
開業年数							
5年未満	3,407	42.8	6.5	2.0	4.5	44.0	0.2
5～9年	2,821	53.9	6.5	1.8	4.9	32.8	0.1
10～14年	2,477	56.1	5.9	2.2	4.4	31.3	0.1
15～19年	1,978	56.1	6.8	3.1	5.2	28.8	-
20～24年	1,631	56.5	7.9	2.7	6.0	26.9	0.1
25～29年	843	58.7	8.4	3.6	5.3	24.0	-
30～34年	489	57.5	8.4	3.9	5.9	24.3	-
35年以上	694	49.3	10.5	6.3	9.9	23.6	0.3
無回答	129	42.6	7.0	3.1	2.3	42.6	2.3
従業員総数							
1人	8,155	39.8	6.2	2.3	5.4	46.2	0.1
2人	1,604	64.3	9.0	3.2	5.5	18.0	-
3人	913	69.1	11.0	3.4	6.1	10.4	-
4～6人	1,268	80.5	8.0	2.8	4.5	4.1	0.1
7～9人	443	85.3	6.5	2.9	2.3	2.9	-
10～15人	313	87.5	6.1	1.9	1.0	3.5	-
16～20人	72	84.7	4.2	2.8	1.4	6.9	-
21人以上	133	93.2	3.8	1.5	0.8	0.8	-
無回答	1,568	51.3	6.5	3.4	5.6	32.7	0.4

売上、顧問契約社数別

売上別に見ると、「7割以上利用している」の割合は、売上区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、「7割以上利用している」の割合は、10～19社から100社以上で高くなっており、20～29社から100社以上では特に高い。

〔表15-3〕 電子申請利用率 * 売上、顧問契約社数

	総数	7割以上利	5割以上利	3割以上利	3割未満利	利用してい	無回答
		用している	用している	用している	用している	ない	
	n	%	%	%	%	%	%
総数	14,469	52.3	7.0	2.6	5.2	32.8	0.1
売上							
収入なし	916	10.3	2.5	0.9	2.1	84.2	0.1
500万円未満	5,280	34.7	6.4	2.5	6.4	49.8	0.2
500万円以上1000万円未満	2,555	59.5	8.3	3.2	6.5	22.5	-
1000万円以上2000万円未満	2,104	70.4	8.5	3.0	5.2	12.9	0.0
2000万円以上3000万円未満	976	77.4	9.5	2.9	4.0	6.3	-
3000万円以上5000万円未満	872	82.0	6.3	3.1	2.8	5.8	-
5000万円以上1億円未満	638	87.1	6.1	2.8	1.4	2.5	-
1億円以上	322	90.7	3.4	0.6	1.6	3.7	-
無回答	806	40.6	7.1	2.1	4.7	44.7	0.9
顧問契約社数							
0社	2,383	9.0	1.4	0.8	3.0	85.5	0.3
1～9社	4,085	42.2	7.6	3.0	7.2	39.9	0.0
10～19社	1,923	59.9	9.2	3.5	6.0	21.4	0.1
20～29社	1,270	71.7	8.2	2.2	5.5	12.4	-
30～39社	958	74.5	7.4	3.0	5.0	10.0	-
40～49社	580	73.4	8.6	3.8	4.7	9.5	-
50～59社	593	78.8	8.3	2.4	3.9	6.7	-
60～69社	334	81.7	7.5	3.6	3.6	3.6	-
70～79社	231	74.0	10.8	3.0	6.1	6.1	-
80～89社	230	85.2	6.1	3.0	2.2	3.5	-
90～99社	131	80.9	9.9	0.8	6.1	2.3	-
100社以上	1,203	83.7	8.1	3.5	2.8	1.8	-
無回答	548	38.9	6.6	1.5	4.2	47.6	1.3

16. 社会保険労務士賠償責任保険の加入の有無

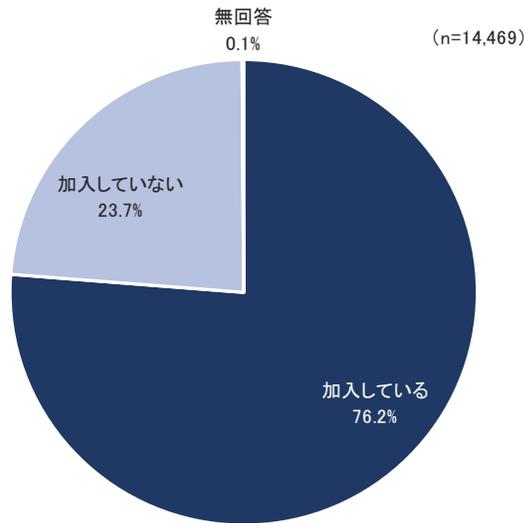
回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

概要

社会保険労務士賠償責任保険に「加入している」の割合が76.2%と、「加入している」の割合は4分の3以上を占めている。

〔図16_1〕社会保険労務士賠償責任保険の加入の有無



質問文

あなたの事務所は、社会保険労務士賠償責任保険に加入していますか。

性別、年齢、種別、開業年数別

性別に見ると、「加入している」の割合は、女性でやや高くなっている。

年齢別に見ると、「加入している」の割合は、年齢が上がるにつれて、20歳代から50歳代にかけては高くなる傾向にあり、50歳代から70歳以上にかけては低くなる傾向にある。

種別に見ると、「加入している」の割合は、法人の社員で高くなっている。

開業年数で見ると、「加入している」の割合は10～14年、15～19年、30～34年で、「加入していない」の割合は、5年未満で、高くなっている。

〔表16-1〕社会保険労務士賠償責任保険の加入の有無 * 性別、年齢、種別、開業年数

	総数	加入している		加入していない	無回答
		n	%		
総数	14,469		76.2	23.7	0.1
性別	男性	10,048	74.9	25.0	0.1
	女性	4,306	79.4	20.5	0.1
	その他	115	73.9	26.1	-
年齢	20～29歳	29	62.1	37.9	-
	30～39歳	654	71.4	28.4	0.2
	40～49歳	3,193	76.1	23.7	0.2
	50～59歳	4,415	78.9	21.0	0.1
	60～69歳	3,671	75.8	24.1	0.1
	70歳以上	2,507	73.8	26.2	-
	種別	開業	13,061	74.5	25.4
	法人の社員	1,408	92.5	7.4	0.1
開業年数	5年未満	3,407	64.0	36.0	0.0
	5～9年	2,821	78.7	21.3	0.0
	10～14年	2,477	82.0	17.8	0.2
	15～19年	1,978	82.6	17.3	0.1
	20～24年	1,631	80.7	19.3	0.1
	25～29年	843	78.9	21.0	0.1
	30～34年	489	81.6	18.2	0.2
	35年以上	694	72.5	27.5	-
	無回答	129	64.3	31.8	3.9

従業員総数、売上、顧問契約社数別

従業員総数別に見ると、社会保険労務士賠償責任保険に「加入している」の割合は、3人から21人以上で、高くなっている。つまり、従業員が増加するにしたがって加入率が高くなっている。

売上別に見ると、社会保険労務士賠償責任保険に「加入している」の割合は、売上区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、社会保険労務士賠償責任保険に「加入している」の割合は、顧問契約社数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

〔表16-2〕 社会保険労務士賠償責任保険の加入の有無 * 従業員総数、売上、顧問契約社数

		総数		加入して	加入して	無回答
		n	%	いる	いない	%
総	数	14,469	76.2	23.7	0.1	
従業員 総数	1人	8,155	70.2	29.7	0.1	
	2人	1,604	80.8	19.1	0.1	
	3人	913	85.7	14.2	0.1	
	4 ~ 6人	1,268	88.9	11.1	-	
	7 ~ 9人	443	92.8	7.2	-	
	10 ~ 15人	313	91.7	8.0	0.3	
	16 ~ 20人	72	91.7	8.3	-	
	21人以上	133	95.5	4.5	-	
	無回答	1,568	77.0	22.6	0.4	
	売上	収入なし	916	36.6	63.3	0.1
500万円未満		5,280	70.8	29.2	0.0	
500万円以上1000万円未満		2,555	82.3	17.6	0.1	
1000万円以上2000万円未満		2,104	84.7	15.3	0.0	
2000万円以上3000万円未満		976	89.0	11.0	-	
3000万円以上5000万円未満		872	91.5	8.5	-	
5000万円以上1億円未満		638	91.4	8.3	0.3	
1億円以上		322	94.4	5.6	-	
無回答		806	64.4	34.6	1.0	
顧問 契約 社数	0社	2,383	59.2	40.8	0.0	
	1 ~ 9社	4,085	69.4	30.6	0.0	
	10 ~ 19社	1,923	80.1	19.7	0.2	
	20 ~ 29社	1,270	83.6	16.4	-	
	30 ~ 39社	958	86.0	13.9	0.1	
	40 ~ 49社	580	87.8	12.2	-	
	50 ~ 59社	593	88.9	11.1	-	
	60 ~ 69社	334	89.5	10.5	-	
	70 ~ 79社	231	91.3	8.7	-	
	80 ~ 89社	230	90.4	9.6	-	
	90 ~ 99社	131	95.4	4.6	-	
100社以上	1,203	94.3	5.6	0.2		
無回答	548	63.1	35.6	1.3		

17. サイバーリスク保険の加入の有無

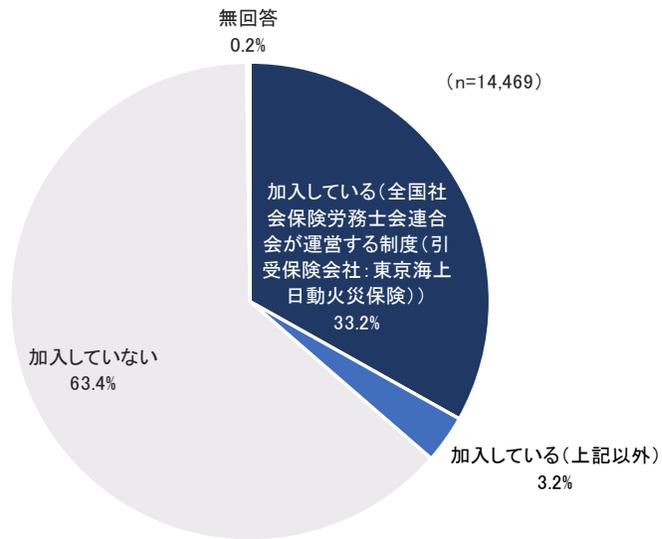
回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

概要

サイバーリスク保険に「加入している(全国社会保険労務士会連合会が運営する制度(引受保険会社:東京海上日動火災保険))」の割合が33.2%、「加入している(上記以外)」の割合が3.2%、「加入していない」の割合が63.4%となっている。

〔図17_1〕 サイバーリスク保険の加入の有無



質問文

あなたの事務所は、サイバーリスク保険に加入していますか。

性別、年齢、種別、開業年数別

性別に見ると、「加入している(連合会が運営する制度)」の割合は、女性でやや高くなっている。

年齢別に見ると、「加入している(連合会が運営する制度)」の割合は、年齢が上がるにつれて、20歳代から50歳代にかけては高くなる傾向にあり、50歳代から70歳以上にかけては低くなる傾向にある。また、「加入していない」の割合は、20歳代、70歳以上で高くなっている。

種別に見ると、「加入している(連合会が運営する制度)」の割合は、法人の社員で高くなっている。

開業年数別に見ると、「加入している(連合会が運営する制度)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から25~29年にかけては、高くなる傾向にある。また、「加入していない」の割合は、5年未満で高くなっている。

なお、サイバーリスク保険は最近

〔表17-1〕 サイバーリスク保険の加入の有無 * 性別、年齢、種別、開業年数

	総数	加入している(連合会が運営する制度)		加入している(連合会が運営する制度以外)		加入していない		無回答	
		n	%	%	%	%	%		
総数	14,469		33.2	3.2	63.4	0.2			
性別									
男性	10,048		31.2	3.3	65.3	0.2			
女性	4,306		37.8	3.1	58.9	0.2			
その他	115		31.3	2.6	65.2	0.9			
年齢									
20~29歳	29		24.1	-	75.9	-			
30~39歳	654		29.1	3.4	67.3	0.3			
40~49歳	3,193		36.2	3.4	60.1	0.3			
50~59歳	4,415		38.2	3.2	58.5	0.1			
60~69歳	3,671		30.8	2.8	66.3	0.1			
70歳以上	2,507		25.0	3.7	70.7	0.5			
種別									
開業	13,061		30.1	2.9	66.8	0.2			
法人の社員	1,408		61.6	6.6	31.7	0.1			
開業年数									
5年未満	3,407		22.2	2.2	75.5	0.1			
5~9年	2,821		33.6	3.2	63.1	0.1			
10~14年	2,477		33.5	3.5	62.8	0.2			
15~19年	1,978		37.4	2.8	59.6	0.2			
20~24年	1,631		40.8	3.2	55.7	0.2			
25~29年	843		42.5	4.4	52.7	0.5			
30~34年	489		41.1	4.9	53.8	0.2			
35年以上	694		37.5	6.5	55.5	0.6			
無回答	129		27.1	3.9	63.6	5.4			

従業員総数、売上、顧問契約社数別

従業員総数別に見ると、「加入している(連合会が運営する制度)」、「加入している(連合会が運営する制度以外)」の割合は、従業員総数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

売上別に見ると、「加入している(連合会が運営する制度)」、「加入している(連合会が運営する制度以外)」の割合は、売上区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、「加入している(連合会が運営する制度)」の割合は、顧問契約社数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

※サイバーリスク保険とは・・・

2005年4月に個人情報漏えい保険が開始されたが、もともと情報漏えい特約のみだったところ、その後、累次の補償拡充を重ねた。特に2020年12月には、電子申請やテレワークの普及等のデジタル化に伴うサイバーリスクの高まりに対応するため、情報漏えい特約ではカバーできいなかった不正アクセスの際の調査等の対応費用等の補償を可能とするサイバーリスク保険の取り扱いを開始した。

〔表17-2〕 サイバーリスク保険の加入の有無 * 従業員総数、売上、顧問契約社数

		総数		加入している (連合会 が運営する 制度)	加入している (連合会 が運営する 制度以外)	加入してい ない	無回答						
		n	%	%	%	%							
総	数	14,469	33.2	3.2	63.4	0.2							
従業員 総数	1	人	8,155	23.1	1.8	75.0	0.1						
	2	人	1,604	39.4	4.8	55.7	0.1						
	3	人	913	46.4	4.8	48.5	0.2						
	4	~ 6	人	1,268	56.1	4.9	39.0	-					
	7	~ 9	人	443	63.4	6.1	30.2	0.2					
	1	0 ~ 1	5	人	313	62.3	7.0	30.7	-				
	1	6 ~ 2	0	人	72	56.9	12.5	30.6	-				
	2	1 人 以	上	133	66.2	12.0	21.8	-					
	無	回	答	1,568	34.6	4.2	60.3	1.0					
	売 上	収	入	なし	916	7.9	1.1	90.9	0.1				
5		0	0	万	円	未	満	5,280	19.5	1.6	78.7	0.1	
500		万円	以上	1000	万円	未	満	2,555	34.5	3.0	62.5	0.0	
1000		万円	以上	2000	万円	未	満	2,104	45.3	4.4	50.1	0.1	
2000		万円	以上	3000	万円	未	満	976	52.9	5.0	42.1	-	
3000		万円	以上	5000	万円	未	満	872	58.0	6.0	35.7	0.3	
5000		万円	以上	1	億	円	未	満	638	65.5	7.4	27.0	0.2
1		億	円	以	上			322	68.3	9.6	22.0	-	
無		回	答	806	24.7	3.0	70.3	2.0					
顧 問 契 約 社 数		0	社	2,383	13.3	1.5	85.1	0.1					
	1	~ 9	社	4,085	21.3	2.1	76.5	0.1					
	1	0 ~ 1	9	社	1,923	32.6	3.2	64.2	-				
	2	0 ~ 2	9	社	1,270	41.3	3.5	55.0	0.2				
	3	0 ~ 3	9	社	958	46.6	3.4	49.8	0.2				
	4	0 ~ 4	9	社	580	47.6	5.7	46.7	-				
	5	0 ~ 5	9	社	593	53.8	3.2	42.7	0.3				
	6	0 ~ 6	9	社	334	55.1	7.5	37.1	0.3				
	7	0 ~ 7	9	社	231	55.0	5.6	39.4	-				
	8	0 ~ 8	9	社	230	54.3	7.8	37.4	0.4				
	9	0 ~ 9	9	社	131	61.1	6.9	32.1	-				
1	0	0	社	以	上	1,203	64.2	6.2	29.5	0.1			
無	回	答	548	23.9	3.3	70.3	2.6						

18 プライバシーマーク・SRP II の取得の有無

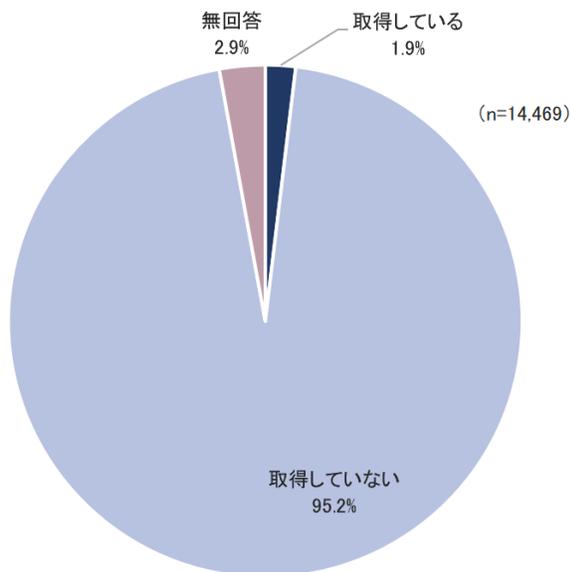
回答条件

- 個人事務所代表、社労士法人の代表社員

プライバシーマークの取得の有無の概要

「取得している」の割合が1.9%、「取得していない」の割合が95.2%となっている。

〔図18_1〕 プライバシーマーク(Pマーク)の取得の有無



質問文

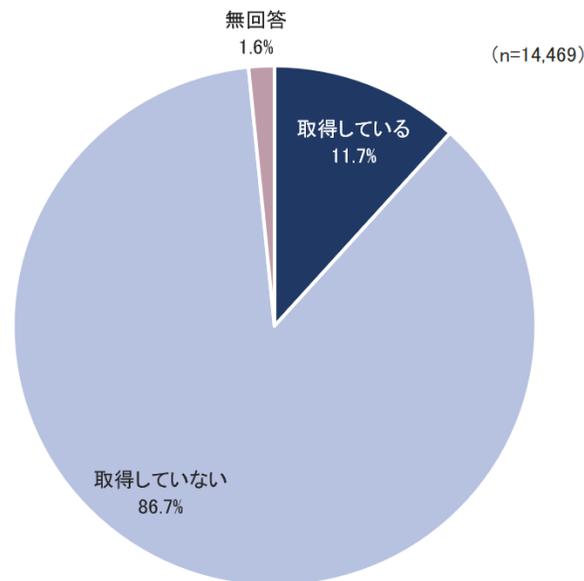
あなたの事務所は、次の個人情報に関する認証を取得していますか。

SRP II の取得の有無の概要

「取得している」の割合が11.7%、「取得していない」の割合が86.7%となっている。

「取得している」の割合は1割強となっているものの、プライバシーマークに比べると、取得している事務所は多い。

〔図18_2〕 SRP II の取得の有無



※SRP IIとは・・・

全国社会保険労務士会連合会(以下「連合会」という。)において、独自に設けている社労士個人情報保護事務所認証制度のこと。社労士における個人情報の取扱いは社労士法第21条(秘密を守る義務)及び第27条の2(開業社労士の使用人等の秘密を守る義務)において守秘義務が課され、さらに職業倫理の遵守という観点からも適正に取り扱われていることが求められている。

平成17年に個人情報保護法が全面施行されたことを契機に、連合会においては、社労士が顧問先の従業員等、常に多くの個人情報を取扱う士業であることに鑑み、その適正な取扱いを実践していることを「見える化」し、顧問先等からの信用、信頼をより確固たるものにするため、士業で唯一の個人情報保護の認証制度「社会保険労務士個人情報保護事務所認証制度(SRP 認証制度)」を平成20年度に創設。

その後、平成28年より運用が開始されたマイナンバー制度では、個人情報保護法より更に厳しい罰則が設けられており、厳格な安全管理措置を講ずる必要性が発生。

こうした状況を踏まえ連合会ではマイナンバー制度に係る対応として、「特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン(事業者編)」(個人情報保護委員会作成)に基づき「社労士版マイナンバー対応ハンドブック」を作成し、さらに「SRP認証制度」を当該ハンドブックの安全管理措置に準拠した「SRP II 認証制度」に刷新した。

19. IT-BCPの策定の有無

回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

概要

「策定している」の割合が4.0%、「策定していない」の割合が95.4%となっている。

質問文

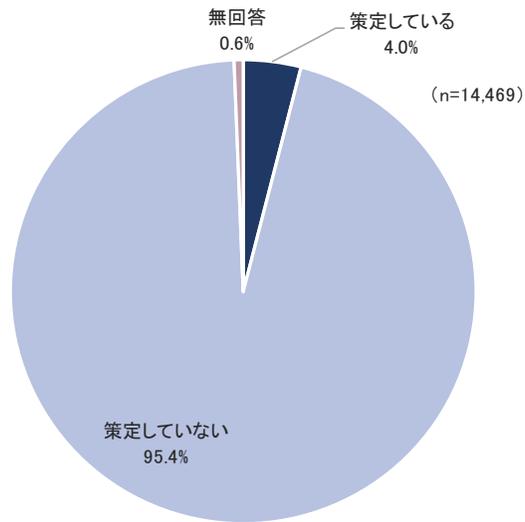
あなたの事務所において、IT-BCPを策定していますか。

性別、年齢、種別、従業員総数、売上、顧問契約社数別

性別、年齢別に見ても、男女間、年齢間で極端に大きな差は見られない。

連合会では、2023年6月に社労士業務システムを提供する一企業のサーバーにランサムウェア攻撃があったことを受けたため、2023年9月に「デジタル社会における事業継続計画について～IT-BCPの重要性～」と題した通知を发出し、クラウドサービス契約における第三者からの不正アクセス等による責任の所在の再確認、データのバックアップによる復旧作業を含んだIT-BCP(ITに関する事業継続計画)を策定することが極めて重要であることを表明。

〔図19_1〕 IT-BCPの策定の有無



〔表19-1〕 IT-BCPの策定有無*性別、年齢、種別、従業員総数

	総数	策定している		策定していない		無回答
		n	%	n	%	
総数	14,469		4.0	95.4	0.6	
性別						
男性	10,048		4.0	95.5	0.5	
女性	4,306		4.0	95.2	0.8	
その他	115		4.3	92.2	3.5	
年齢						
20～29歳	29		-	96.6	3.4	
30～39歳	654		2.4	97.1	0.5	
40～49歳	3,193		4.1	95.3	0.6	
50～59歳	4,415		4.2	95.3	0.6	
60～69歳	3,671		3.9	95.5	0.6	
70歳以上	2,507		4.1	95.0	0.9	
種別						
開業	13,061		3.2	96.2	0.6	
法人の社員	1,408		11.8	87.6	0.6	
従業員総数						
1人	8,155		2.0	97.6	0.4	
2人	1,604		4.2	95.1	0.7	
3人	913		4.3	95.3	0.4	
4～6人	1,268		6.9	92.2	0.9	
7～9人	443		10.8	88.7	0.5	
10～15人	313		13.4	86.3	0.3	
16～20人	72		22.2	77.8	-	
21人以上	133		36.1	63.2	0.8	
無回答	1,568		4.3	93.9	1.8	

20. 宣伝や情報発信の有無、方法

回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

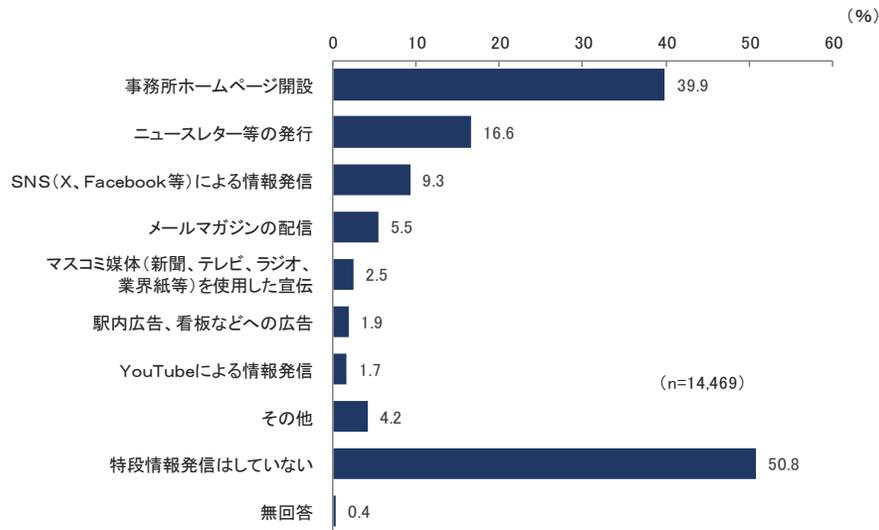
質問文

事務所としてどのような方法にて宣伝活動や情報発信を行っていますか。実施しているものすべてを選択してください。(複数選択可)

概要

「事務所ホームページ開設」の割合が39.9%と最も高く、以下、「ニュースレター等の発行」の割合が16.6%、「SNS(X、Facebook等)による情報発信」の割合が9.3%、「メールマガジンの配信」の割合が5.5%、「マスコミ媒体(新聞、テレビ、ラジオ、業界紙等)を使用した宣伝」の割合が2.5%、「駅内広告、看板などへの広告」の割合が1.9%、「YouTubeによる情報発信」の割合が1.7%となっている。なお、「特段情報発信はしていない」の割合が50.8%となっている。

〔図20.1〕 宣伝や情報発信の有無、方法



性別、年齢、種別、開業年数別

年齢別に見ると、「事務所ホームページ開設」の割合は、30歳代から50歳代で、「SNSによる情報発信」の割合は、30歳代、40歳代で、高くなっている、

種別に見ると、「事務所ホームページ開設」、「SNSによる情報発信」、「YouTubeによる情報発信」、「メールマガジンの配信」、「ニュースレター等の発行」の割合は、法人の社員で高くなっている。

開業年数別に見ると、「ニュースレター等の発行」の割合は、20～24年から30～34年で高くなっている。

〔表20-1〕 宣伝や情報発信の有無、方法 * 性別、年齢、種別、開業年数

	総数	事務所ホームページ開設	SNSによる情報発信	YouTubeによる情報発信	メールマガジンの配信	ニュースレター等の発行	マスコミ媒体を使用した宣伝	駅内広告、看板などへの広告	その他	特段情報発信はしていない	無回答
	n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	14,469	39.9	9.3	1.7	5.5	16.6	2.5	1.9	4.2	50.8	0.4
性別											
男性	10,048	41.9	9.4	1.9	6.0	16.6	2.8	2.1	4.5	49.1	0.4
女性	4,306	35.6	9.1	1.4	4.2	16.5	1.9	1.4	3.4	54.5	0.4
その他	115	33.9	7.0	1.7	2.6	13.9	0.9	0.9	2.6	58.3	1.7
年齢											
20～29歳	29	31.0	6.9	3.4	3.4	6.9	-	-	-	65.5	3.4
30～39歳	654	50.3	21.1	2.6	5.2	12.2	2.4	2.0	4.1	41.7	0.3
40～49歳	3,193	47.7	14.3	3.0	6.6	16.4	2.5	1.5	3.4	45.3	0.3
50～59歳	4,415	45.8	10.9	1.9	6.3	19.2	2.2	1.6	3.8	45.7	0.2
60～69歳	3,671	35.0	5.7	1.2	5.4	16.1	2.5	1.9	4.5	54.9	0.5
70歳以上	2,507	24.3	2.1	0.5	2.7	14.0	2.9	2.7	5.3	62.7	0.6
種別											
開業	13,061	35.9	8.4	1.2	4.0	13.9	2.1	1.6	4.1	54.5	0.4
法人の社員	1,408	77.3	17.8	6.8	19.3	40.8	6.3	4.3	4.5	16.5	-
開業年数											
5年未満	3,407	37.6	14.1	1.9	3.5	8.9	1.7	1.2	5.1	53.7	0.4
5～9年	2,821	42.9	10.8	1.9	4.9	14.7	2.2	1.2	4.5	48.8	0.2
10～14年	2,477	43.3	9.6	2.1	5.6	16.6	2.7	1.7	4.0	48.4	0.4
15～19年	1,978	43.5	7.5	1.4	6.5	20.0	2.6	2.6	3.6	48.3	0.2
20～24年	1,631	39.1	6.6	2.2	8.6	24.4	2.6	2.2	3.5	50.0	0.3
25～29年	843	37.6	4.0	1.2	9.5	25.3	3.4	2.0	2.7	51.0	0.5
30～34年	489	34.4	2.9	1.2	5.3	24.9	3.7	2.7	3.5	51.5	0.4
35年以上	694	29.3	1.6	0.6	2.4	17.6	4.0	5.3	4.3	59.2	0.3
無回答	129	21.7	3.1	-	1.6	11.6	0.8	-	2.3	60.5	8.5

従業員総数、売上、顧問契約社数別

従業員総数別に見ると、「事務所ホームページ開設」、「SNSによる情報発信」、「YouTubeによる情報発信」、「メールマガジンの配信」、「ニュースレター等の発行」、「マスコミ媒体を使用した宣伝」の割合は、従業員総数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。また、全体的に、21人以上の区分では、割合が特に高い。

売上別に見ると、「事務所ホームページ開設」、「SNSによる情報発信」、「YouTubeによる情報発信」、「メールマガジンの配信」、「ニュースレター等の発行」、「マスコミ媒体を使用した宣伝」、「駅内広告、看板などへの公告」の割合は、売上区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。また、全体的に、1億円以上の区分では、割合が特に高い。

顧問契約社数別に見ると、「事務所ホームページ開設」、「メールマガジンの配信」、「ニュースレター等の発行」の割合は、顧問契約社数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

〔表20-2〕 宣伝や情報発信の有無、方法*従業員総数、売上、顧問契約社数

	総数	事務所ホームページ開設	SNSによる情報発信	YouTubeによる情報発信	メールマガジンの配信	ニュースレター等の発行	マスコミ媒体を使用した宣伝	駅内広告、看板などへの広告	その他	特段情報発信はしていない	無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
総数	14,469	39.9	9.3	1.7	5.5	16.6	2.5	1.9	4.2	50.8	0.4	
従業員総数	1人	8,155	30.4	8.5	1.1	2.6	8.6	1.5	1.0	4.2	61.0	0.3
	2人	1,604	41.6	8.0	1.2	5.7	20.3	2.4	2.6	4.2	45.8	0.4
	3人	913	47.8	6.8	1.2	6.6	23.4	3.6	3.0	3.4	40.5	0.4
	4~6人	1,268	60.6	11.1	2.1	10.4	33.0	3.4	2.9	4.7	29.2	0.2
	7~9人	443	77.0	14.7	4.3	15.1	40.6	5.6	5.0	4.1	14.7	-
	10~15人	313	80.8	18.8	6.7	18.8	48.9	7.3	3.8	4.2	14.4	-
	16~20人	72	84.7	20.8	5.6	30.6	50.0	5.6	9.7	4.2	12.5	-
	21人以上	133	87.2	27.1	20.3	40.6	57.9	13.5	5.3	3.0	11.3	-
	無回答	1,568	41.6	8.9	2.4	6.1	18.4	3.3	2.5	4.1	48.5	1.0
	売上	収入なし	916	16.4	7.6	0.8	0.8	2.2	0.3	0.5	4.6	75.4
500万円未満		5,280	26.4	8.0	0.8	2.0	6.9	1.7	1.4	4.6	64.0	0.3
500万円以上1000万円未満		2,555	40.9	9.5	1.8	4.1	16.1	2.5	1.4	4.1	49.8	0.2
1000万円以上2000万円未満		2,104	48.1	8.4	1.4	5.8	22.6	2.6	2.0	3.5	41.2	0.2
2000万円以上3000万円未満		976	56.8	9.4	1.7	10.1	28.2	3.5	3.1	4.4	32.9	0.2
3000万円以上5000万円未満		872	66.2	12.6	3.2	13.2	34.6	4.2	3.2	4.1	24.7	0.1
5000万円以上1億円未満		638	78.8	14.3	4.9	17.6	46.9	6.3	3.4	3.6	13.8	-
1億円以上		322	88.8	24.8	13.7	31.1	54.7	10.2	7.1	5.0	9.0	0.3
無回答		806	31.6	7.4	1.4	3.1	9.1	0.5	1.2	2.4	60.2	2.2
顧問契約社数		0社	2,383	23.5	9.4	1.5	0.9	1.6	1.0	0.7	5.3	68.7
	1~9社	4,085	31.1	8.9	0.9	2.5	8.5	1.8	1.4	4.4	59.8	0.4
	10~19社	1,923	40.6	8.8	1.6	5.2	17.5	2.4	1.8	4.3	48.7	0.3
	20~29社	1,270	47.0	8.8	2.1	5.3	20.2	2.2	1.5	3.8	44.4	0.2
	30~39社	958	45.7	7.2	1.6	6.4	23.4	2.3	2.1	3.8	43.9	0.1
	40~49社	580	48.8	9.3	0.9	8.1	26.0	2.9	1.7	2.4	41.6	-
	50~59社	593	54.0	9.9	3.0	9.9	27.5	4.0	2.4	4.4	36.3	0.5
	60~69社	334	50.3	12.3	2.4	9.3	34.1	2.7	3.3	4.8	35.9	0.3
	70~79社	231	53.7	7.4	0.4	12.1	31.6	4.3	4.3	2.6	36.4	-
	80~89社	230	55.2	10.0	2.6	14.3	31.3	4.8	3.9	2.6	33.5	-
90~99社	131	51.1	6.9	2.3	9.9	38.9	6.9	1.5	1.5	30.5	-	
100社以上	1,203	72.5	13.2	5.2	17.1	43.4	6.4	4.7	4.0	19.6	0.1	
無回答	548	30.7	7.7	1.3	4.0	8.6	1.3	1.5	2.2	60.6	2.0	

21. 決算月

回答条件

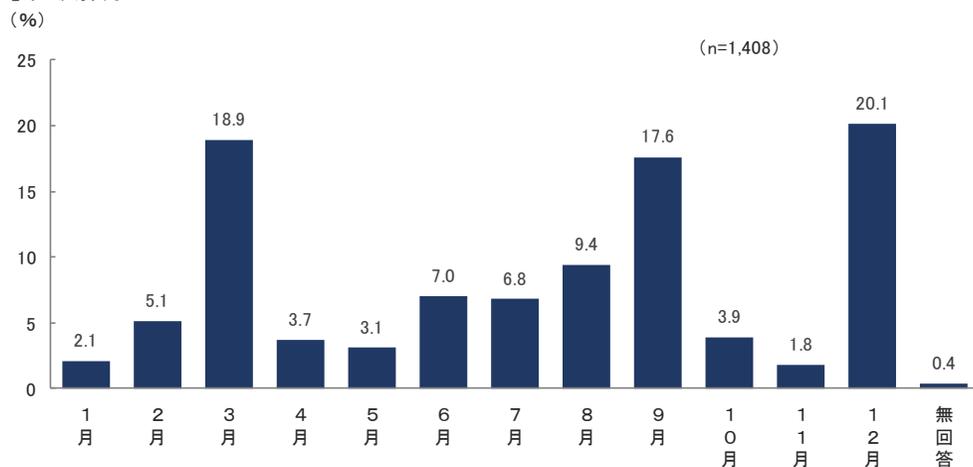
社労士法人の代表社員

概要

「1月」の割合が2.1%、「2月」の割合が5.1%、「3月」の割合が18.9%、「4月」の割合が3.7%、「5月」の割合が3.1%、「6月」の割合が7.0%、「7月」の割合が6.8%、「8月」の割合が9.4%、「9月」の割合が17.6%、「10月」の割合が3.9%、「11月」の割合が1.8%、「12月」の割合が20.1%となっている。

「3月」、「9月」、「12月」の割合が高くなっているのが特徴的である。

〔図21_1〕 決算月



質問文

あなたの事務所の決算月を教えてください。

性別、年齢別

年齢別に見ると、「3月」の割合は60歳代、70歳以上で、「7月」、「10月」、「11月」、「12月」の割合は30歳代で、やや高くなっている。

〔表21-1〕 決算月 * 性別、年齢

	総数	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	1,408	2.1	5.1	18.9	3.7	3.1	7.0	6.8	9.4	17.6	3.9	1.8	20.1	0.4	
性別	男性	1,027	2.2	4.7	20.0	3.1	2.9	7.3	6.4	9.1	16.9	3.5	2.0	21.4	0.4
	女性	374	1.9	6.1	15.2	5.3	3.5	5.9	8.0	10.7	19.8	5.1	1.3	16.6	0.5
	その他	7	-	14.3	57.1	-	-	14.3	-	-	-	-	-	14.3	-
年齢	20~29歳	3	-	33.3	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	33.3	-
	30~39歳	77	1.3	6.5	18.2	2.6	1.3	3.9	11.7	6.5	13.0	6.5	5.2	23.4	-
	40~49歳	437	2.1	5.3	15.1	4.8	3.4	8.5	6.4	11.9	16.7	4.6	2.3	18.5	0.5
	50~59歳	475	2.1	5.5	18.7	3.8	3.4	6.1	6.3	9.5	19.6	3.8	1.1	19.8	0.4
	60~69歳	271	2.2	3.7	23.6	3.0	1.8	6.3	7.0	8.5	17.0	3.0	1.8	21.4	0.7
	70歳以上	145	2.8	4.8	22.8	2.1	4.1	8.3	6.2	5.5	17.9	2.8	1.4	21.4	-

22. 年間売上(収入)金額

回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

質問文

あなたの事務所の売上(収入)金額を教えてください。

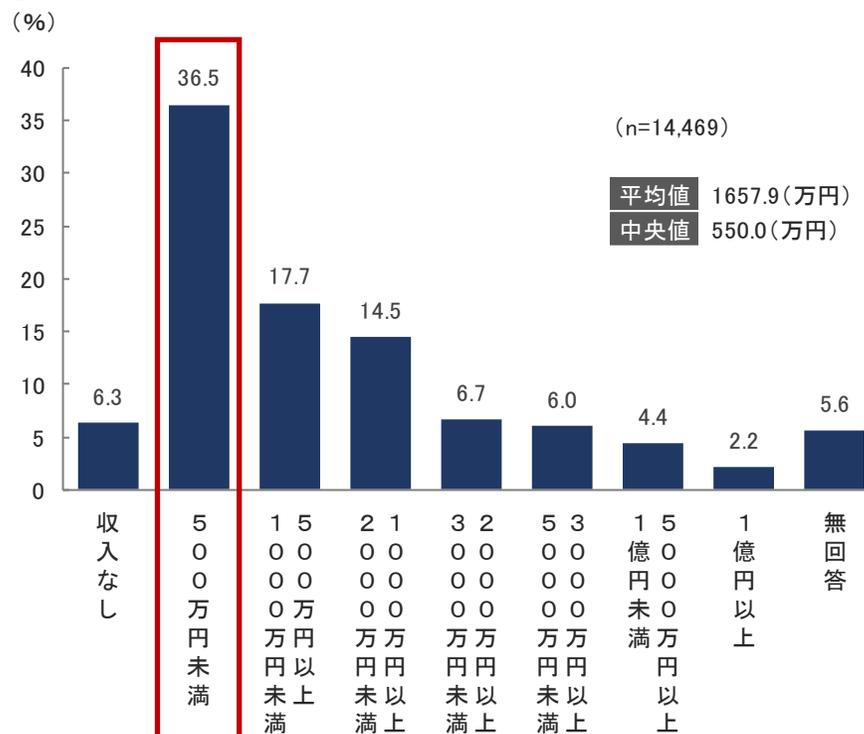
概要

「収入なし」の割合が6.3%、「500万円未満」の割合が36.5%、「500万円以上1000万円未満」の割合が17.7%、「1000万円以上2000万円未満」の割合が14.5%、「2000万円以上3000万円未満」の割合が6.7%、「3000万円以上5000万円未満」の割合が6.0%、「5000万円以上1億円未満」の割合が4.4%と続いており、年間売上(収入)金額「1億円以上」の割合が2.2%と実数としては、318事務所あった。

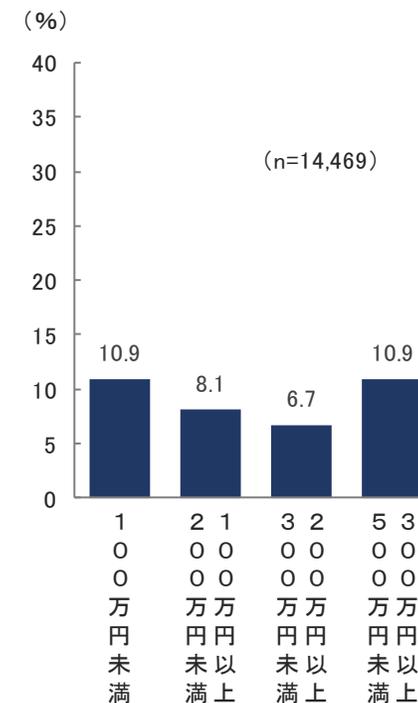
平均売上は、1657.9万円、売上の中央値は550.0万円となっている。

「500万円未満」の内訳は、[図22_2]のようになり、「300万円以上500万円未満」については割合が高いものの、幅が200万円になっているため全体の傾向同様、売上が高くなるにつれて割合は下がる傾向にあると考えられる。

[図22.1] 年間売上(収入)金額



[図22.2] 年間売上(収入)金額 (500万円未満)



性別、年齢、種別

性別に見ると、「500万円未満」の割合は、女性でやや高くなっており、総数と比較して平均値は男性で180万円程度高くなっている。

年齢別に見ると、「収入なし」の割合は20歳代で、「500万円未満」の割合は70歳以上で、高くなっている。平均値・中央値については、年齢が上がるにつれて、20歳代から40歳代にかけては、高くなる傾向にある。

種別に見ると、法人の社員は開業に比べて平均値が7倍近くになっており、中央値は8倍となっている。

〔表22-1〕年間売上(収入)金額 * 性別、年齢、種別

		総数	収入なし	500万円未満	500万円以上1000万円未満	1000万円以上2000万円未満	2000万円以上3000万円未満	3000万円以上5000万円未満	5000万円以上1億円未満	1億円以上	無回答	平均値	中央値	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	万円	万円	
総		数	14,469	6.3	36.5	17.7	14.5	6.7	6.0	4.4	2.2	5.6	1657.9	550.0
性別	男	性	10,048	6.1	34.7	17.4	15.1	7.4	6.8	5.1	2.7	4.7	1836.2	600.0
	女	性	4,306	6.8	40.8	18.4	13.4	5.3	4.3	2.9	1.1	7.1	1240.4	450.0
	その他		115	7.0	28.7	13.9	10.4	5.2	6.1	3.5	0.9	24.3	1235.8	500.0
年齢	20 ~ 29 歳		29	24.1	34.5	10.3	6.9	-	10.3	-	-	13.8	601.1	250.0
	30 ~ 39 歳		654	9.8	35.9	15.4	12.4	6.1	6.0	2.3	1.8	10.2	1358.9	450.0
	40 ~ 49 歳		3,193	6.8	31.1	16.1	16.5	8.1	7.2	4.4	2.8	7.0	2061.6	700.0
	50 ~ 59 歳		4,415	6.5	30.6	18.4	16.8	7.9	6.2	5.7	2.4	5.5	1771.6	700.0
	60 ~ 69 歳		3,671	6.3	40.0	19.6	13.0	5.2	5.7	3.4	2.0	4.8	1356.3	500.0
	70 歳以上		2,507	4.4	48.9	16.2	11.0	5.5	4.7	4.2	1.5	3.7	1485.4	377.5
	開業		13,061	6.9	40.1	19.0	14.8	6.0	4.4	2.4	0.6	5.7	1053.4	500.0
種別	法人の社員		1,408	0.9	3.2	4.8	12.2	13.6	20.7	22.9	17.0	4.6	7203.8	4000.0

開業年数、顧問契約社数、売上内訳(顧問契約受注)別

開業年数別に見ると、年数区分が上がるにつれて、平均値・中央値ともに高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、顧問契約社数区分が上がるにつれて、平均値・中央値ともに高くなる傾向にある。

売上内訳(顧問契約受注)別に見ると、30%台、80%台、90%台で平均値は2400万円を超えている。10%台から90%台にかけては、区分が上がるにつれて、中央値は高くなる傾向にある。

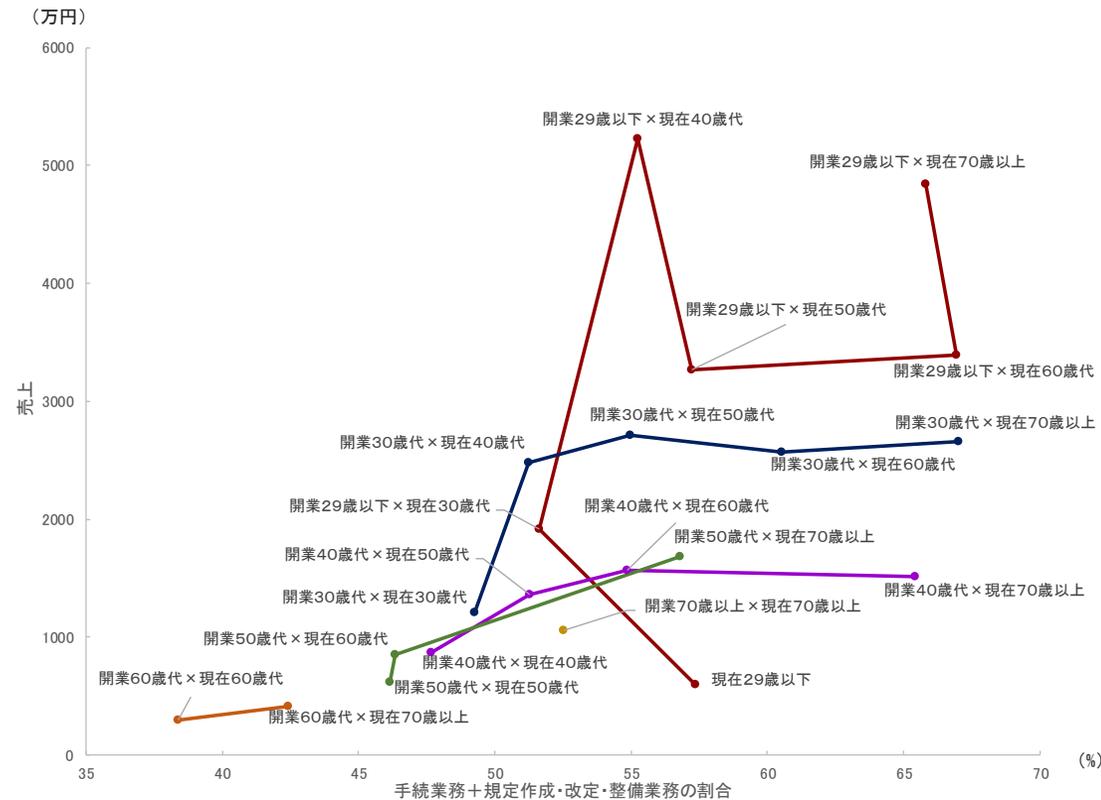
〔表22-2〕年間売上(収入)金額*開業年数、顧問契約社数、売上内訳(顧問契約受注)

	総数	収入なし	500万円未満	500万円以上1000万円未満	1000万円以上2000万円未満	2000万円以上3000万円未満	3000万円以上5000万円未満	5000万円以上1億円未満	1億円以上	無回答	平均値	中央値	
													n
総数	14,469	6.3	36.5	17.7	14.5	6.7	6.0	4.4	2.2	5.6	1657.9	550.0	
開業年数	5年未満	3,407	17.1	49.4	12.4	6.9	2.3	2.3	1.1	0.6	612.7	135.0	
	5～9年	2,821	4.0	42.3	19.5	14.2	5.7	4.7	2.8	1.8	1427.8	500.0	
	10～14年	2,477	3.6	34.5	19.1	17.6	7.2	6.4	4.1	2.3	1889.5	660.0	
	15～19年	1,978	2.9	32.3	19.1	17.1	8.9	7.3	5.2	2.6	1830.9	800.0	
	20～24年	1,631	2.2	27.7	20.7	18.0	9.7	7.3	7.0	3.5	2424.2	900.0	
	25～29年	843	1.8	23.7	19.0	19.5	11.3	9.8	8.8	3.7	2389.9	1000.0	
	30～34年	489	0.8	20.7	19.4	19.4	9.2	13.1	9.8	4.7	2644.1	1200.0	
	35年以上	694	2.2	18.6	19.2	18.3	11.7	12.2	10.2	3.9	2716.7	1200.0	
	無回答	129	3.1	21.7	6.2	10.9	3.1	5.4	7.0	2.3	40.3	2261.5	760.0
	顧問契約社数	0社	2,383	33.8	54.5	4.2	2.2	0.5	0.5	0.3	0.2	3.9	221.8
1～9社		4,085	2.3	75.2	14.2	3.6	0.9	0.5	0.1	0.2	3.1	475.9	200.0
10～19社		1,923	0.4	32.4	47.0	14.2	1.6	1.1	0.4	0.4	2.4	753.2	600.0
20～29社		1,270	0.1	11.3	43.5	33.5	5.9	2.5	1.1	0.5	1.6	1208.9	900.0
30～39社		958	0.5	5.2	24.9	48.4	14.0	4.1	1.3	0.3	1.3	1399.6	1200.0
40～49社		580	-	1.9	15.5	47.9	20.0	9.1	3.3	0.9	1.4	2251.2	1500.0
50～59社		593	-	1.3	8.1	36.4	29.5	17.7	3.4	1.3	2.2	3310.1	2000.0
60～69社		334	-	2.4	4.5	25.1	34.4	22.8	8.4	1.2	1.2	2751.9	2300.0
70～79社		231	-	1.7	1.3	21.2	29.0	36.8	7.8	0.9	1.3	2974.2	2600.0
80～89社		230	-	-	3.5	13.9	30.9	35.2	12.6	2.2	1.7	3384.8	3000.0
90～99社		131	-	0.8	1.5	13.0	26.7	34.4	22.1	1.5	-	3681.1	3200.0
100社以上		1,203	0.1	0.2	0.6	4.3	8.9	24.7	37.2	22.2	1.8	8375.7	5500.0
無回答		548	0.7	10.4	1.5	1.8	0.5	1.1	0.7	-	83.2	856.8	290.0
売上内訳(顧問契約受注)	0%	1,421	20.5	64.9	5.4	3.2	0.7	0.8	0.4	0.2	3.8	300.2	50.0
	1～9%	85	1.2	47.1	21.2	17.6	4.7	3.5	2.4	2.4	-	1221.0	500.0
	10～19%	205	0.5	61.0	20.0	8.3	2.0	1.0	1.5	1.5	4.4	757.5	300.0
	20～29%	241	0.8	53.5	25.7	11.2	1.7	2.1	0.4	-	4.6	601.4	400.0
	30～39%	260	0.4	51.2	22.3	14.2	4.2	3.1	1.9	0.4	2.3	2468.9	400.0
	40～49%	213	0.9	45.1	20.2	18.8	4.2	4.2	2.3	0.9	3.3	1013.3	500.0
	50～59%	670	4.9	50.1	22.2	10.9	3.0	3.0	2.5	0.6	2.7	1278.9	400.0
	60～69%	505	0.4	30.5	28.1	21.6	5.3	4.8	4.6	2.6	2.2	1829.9	800.0
	70～79%	1,051	0.2	27.8	25.5	18.5	11.1	7.1	4.4	2.9	2.6	1801.4	847.5
	80～89%	1,832	0.4	23.0	23.5	21.7	10.6	9.2	6.2	3.3	2.0	2455.8	1000.0
	90～99%	3,969	0.3	22.4	20.5	20.9	10.9	10.5	8.1	3.9	2.4	2534.9	1075.0
100%	2,474	3.8	49.7	16.3	11.5	5.1	4.6	3.6	1.8	3.6	1179.1	370.0	
無回答	1,543	30.2	33.1	3.2	2.1	1.0	0.9	0.5	0.4	28.5	359.2	10.0	

開業時の年齢×現在の年齢別の売上、受託業務範囲の内訳(手続業務+規定作成・改定・整備業務)の平均値

開業時の年齢×現在の年齢ごとに、売上、手続業務+規定作成・改定・整備業務の割合それぞれの平均値を算出し、[図22-3]、[図22-4]にプロットした。加えて、それぞれの区分について、開業時の年齢が同じものを同じ色に塗り、現在の年齢が若い順に線でつないだ。若い方から線を追うことで、開業時の年齢ごとに、年齢が上がるにつれて、売上や業務の割合がどのように変化するかをイメージできる。また、概ね、若い年齢で開業した方が、年齢が上がるにつれて、開業歴を重ねた後の売上が高くなりやすい傾向が見受けられる。さらには、手続業務+規定作成・改定・整備業務は開業歴を重ねた方が割合が増える傾向にあるように見える。ただし、開業歴を重ねることによって割合が増えているのか、開業年が昔であるほどそれらの業務の新規顧客開拓がしやすくその顧客が固定化されているためにそのように見えるのかなどは、不明である。なお、開業時の年齢については、現在の年齢から開業年数を引くことで大まかに算出しており、回答者から直接得た回答ではないため、注意が必要である。

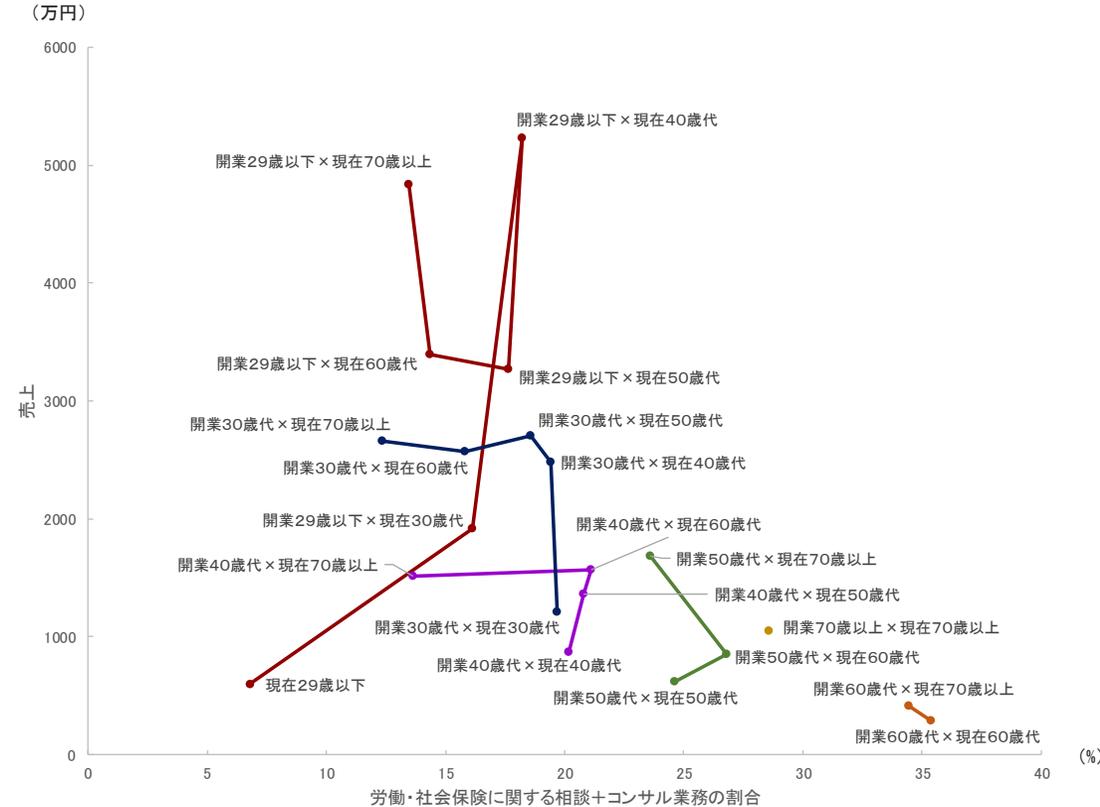
[図22-3] 開業時年齢×現在年齢別の平均値(縦軸:売上、横軸:手続業務+規定作成・改定・整備業務割合)



開業時の年齢×現在の年齢別の売上、受託業務範囲の内訳(労働・社会保険に関する相談+コンサル業務)の平均値

[図22-3]、[図22-4]と同様の図を、売上、労働・社会保険に関する相談+コンサル業務の割合について作成し、[図22-5]とした。これらの図を見ると、[図22-3]、[図22-4]で見られた傾向と同じく、概ね、若い年齢で開業した方が、年齢が上がるにつれて、開業歴を重ねた後の売上が高くなりやすい傾向が見受けられる。また、労働・社会保険に関する相談+コンサル業務の割合は、60歳代で開業した場合で高くなっている。加えて、30歳代、40歳代、50歳代で開業した場合に着目すると、平均値ともに逆「くの字形」のようになっている。なお、開業時の年齢については、現在の年齢から開業年数を引くことで大まかに算出しており、回答者から直接得た回答ではないため、注意が必要である。

[図22-5] 開業時年齢×現在年齢別の平均値(縦軸:売上、横軸:労働・社会保険に関する相談+コンサル業務の割合)



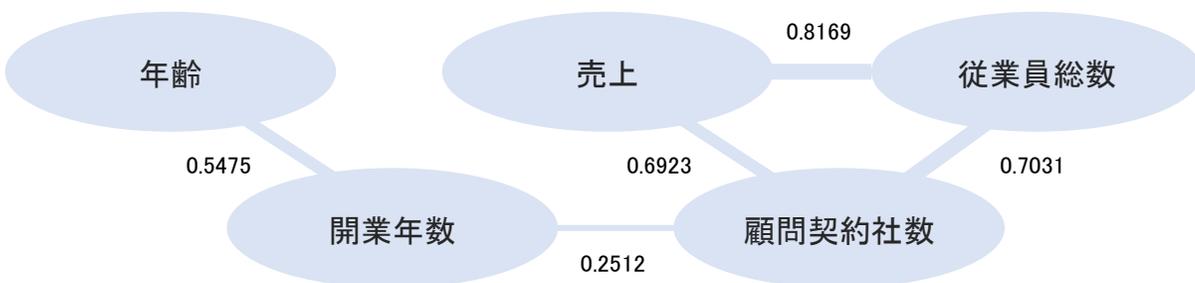
■ 年齢、開業年数、従業員総数、売上、顧問契約社数間の相関関係

年齢、開業年数、従業員総数、売上、顧問契約社数の間の相関係数を確認したところ、従業員総数と売上、従業員総数と顧問契約社数に強い相関が、年齢と開業年数、売上と顧問契約社数に中程度の相関が、開業年数と顧問契約社数に弱い相関が見られた。

特に従業員総数、売上、顧問契約社数については深いかかわりがあることがわかる。また、今回の結果では、それらと年齢、開業年数との相関はあまり見られなかったが、開業年数が長い社労士が年齢に伴い事業を縮小していったり、定年後に開業する社労士がいたり、多様な働き方があるために相関があまり強く表れない可能性も考えられる。

なお、相関係数の算出に当たり、「平均－標準偏差×18」から「平均＋標準偏差×18」の範囲外を外れ値として除外した。外れ値は相関係数に大きな影響を与えるため、算出時に除外することがある。外れ値の設定方法として一般的なものはいくつかあるが、「平均－標準偏差×3」から「平均＋標準偏差×3」の範囲外を外れ値とする方法を参考にした。しかし、相関係数を算出する各項目については、[図22-1]のように右裾の長い分布をしているものもあり、「標準偏差×3」では除外件数が多くなってしまいうため、「標準偏差×3」のものと同相関係数があまり大きく変わらない範囲で除外件数を極力少なくする基準として「標準偏差×18」を設定した。すなわち恣意的な基準とも言えるため、参考までに外れ値を除外しなかった場合の相関係数と、「標準偏差×3」で設定した相関係数の表も右に掲載した。

[図22-7] 相関のイメージ図



[表22-3] 相関係数(「平均－標準偏差×18」から「平均＋標準偏差×18」の範囲外を外れ値として除外)

	年齢	開業年数	従業員総数	売上	顧問契約社数
年齢	1.0000				
開業年数	0.5475	1.0000			
従業員総数	0.0234	0.1711	1.0000		
売上	0.0369	0.1686	0.8169	1.0000	
顧問契約社数	0.0089	0.2512	0.7031	0.6923	1.0000
※除外件数			2件	4件	5件

[表22-4] 相関係数(外れ値除外なし)

	年齢	開業年数	従業員総数	売上	顧問契約社数
年齢	1.0000				
開業年数	0.5475	1.0000			
従業員総数	0.0183	0.0799	1.0000		
売上	0.0194	0.0808	0.5204	1.0000	
顧問契約社数	0.0033	0.2186	0.3605	0.3307	1.0000

[表22-5] 相関係数(「平均－標準偏差×3」から「平均＋標準偏差×3」の範囲外を外れ値として除外)

	年齢	開業年数	従業員総数	売上	顧問契約社数
年齢	1.0000				
開業年数	0.5218	1.0000			
従業員総数	0.0305	0.1954	1.0000		
売上	0.0501	0.2159	0.8340	1.0000	
顧問契約社数	0.0117	0.3161	0.6859	0.7561	1.0000
※除外件数	9件	138件	55件	59件	197件

※相関係数 r は、 $-1.0 \sim 1.0$ の値をとり、 $|1.0|$ に近いほど相関が強い。今回は以下のように基準を設定した。

- $0.0 \leq |r| \leq 0.2$ ほとんど相関がない
- $0.2 < |r| \leq 0.4$ 弱い相関がある
- $0.4 < |r| \leq 0.7$ 中程度の相関がある
- $0.7 < |r| \leq 1.0$ 強い相関がある

種別、男女別、所属会規模別に見た開業年数別の売上の中央値

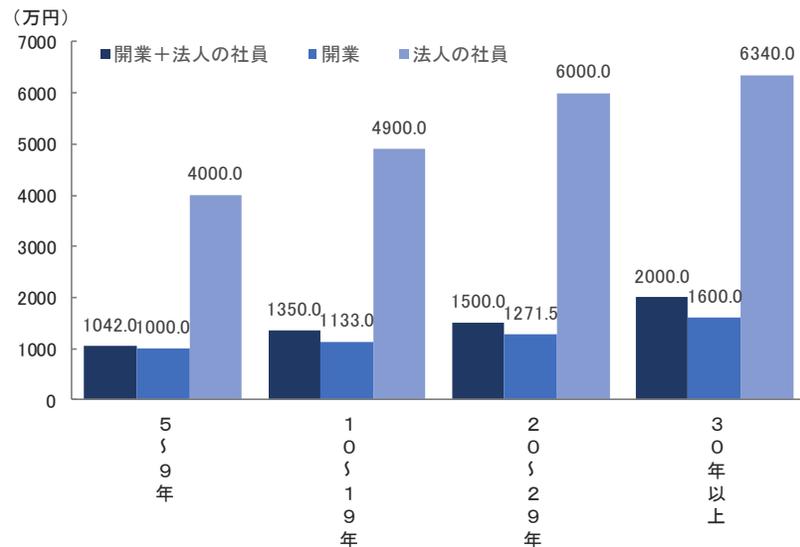
売上の中央値を種別、男女別、所属会規模別の3つの観点から、それぞれ開業年数別に分けて算出した。なお、ここでは社労士業務に力を入れており、そこから主な収入を得ている開業社労士の実態により迫ることができるよう、開業5年未満の回答者、売上・個人事業の所得・役員報酬のいずれかが300万円未満の回答者を除外して中央値を算出した。

種別に見ると、開業（個人事務所を開業）の社労士と比べて、法人の社員の売上が顕著に高くなっている。また、開業（個人事務所を開業）・法人の社員どちらも、開業年数を重ねると売上が高くなる傾向にある。

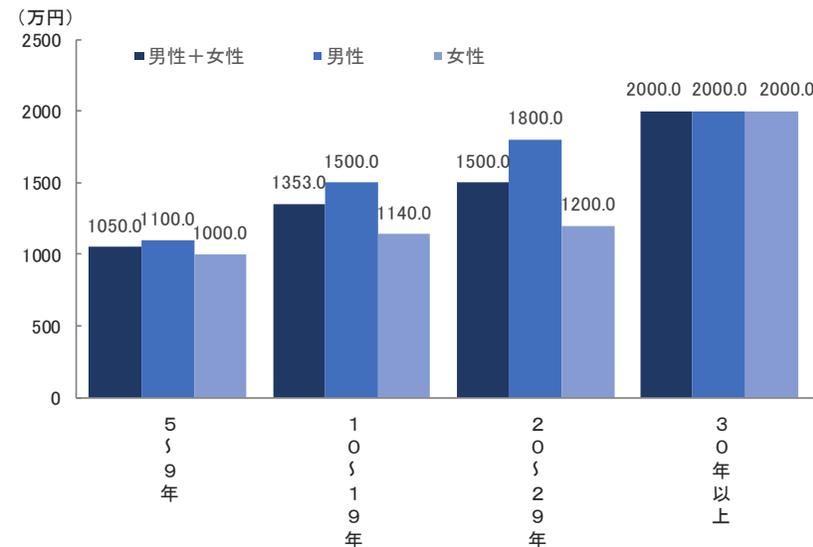
男女別に見ると、特に開業年数10～19年、20～29年において男女間の売上に差が開いていることがわかる。一方で、女性についても開業年数を重ねると売上が高くなる傾向にあり、30年以上では男性と中央値が同じになっている。

図22-10所属会規模別に見ると、開業年数10～19年、20～29年において超大規模所属会（東京都）での売上が突出しているが、30年以上になると小規模所属会での売上が最も高くなっている。どの所属会規模においても開業年数を重ねると売上が高くなる傾向はあるが、中堅規模所属会については、5～9年における売上が他の規模に比べて高い代わりに、年数を重ねると高くなる傾向は緩やかである。

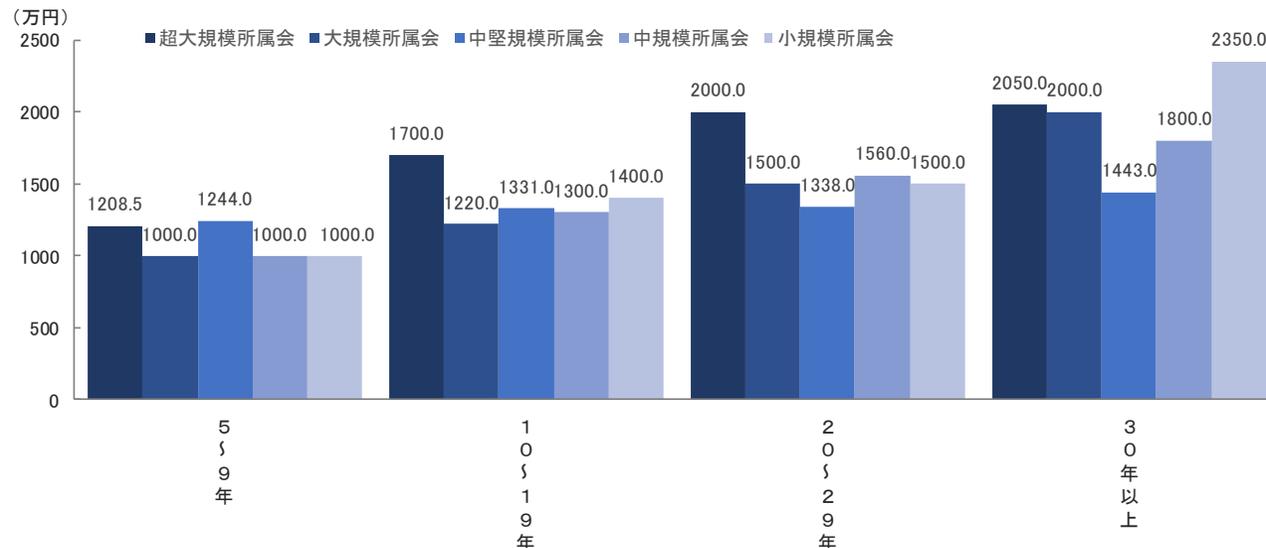
〔図22-8〕 年間売上（収入）金額の中央値（種別・開業年数別）
開業5年未満、売上・個人事業の所得・役員報酬300万円未満の回答者は除く



〔図22-9〕 年間売上（収入）金額の中央値（男女別・開業年数別）
開業5年未満、売上・個人事業の所得・役員報酬300万円未満の回答者は除く



〔図22-10〕 年間売上（収入）金額の中央値（所属会規模別・開業年数別）
開業5年未満、売上・個人事業の所得・役員報酬300万円未満の回答者は除く



開業社労士の売上等の標準モデル

売上や顧問契約社数などについて、同世代の社労士の事務所と比較した時に自らの事務所の立ち位置がどの程度なのかを把握できるように、年代・開業年数ごとにそれぞれの標準モデル(中央値)を算出した。また、標準的な事務所の成長をイメージできるように、30歳前後での開業イメージ、35歳前後での開業イメージなど、大まかに想定される開業した時の年代でグループ化した。なお、表を見るに当たり、以下の点には注意が必要である。

- ① 手続業務の売上～助成金業務の売上は、各社労士について売上×各業務の売上に占める割合÷100によって算出した上で、中央値を出している。
- ② 標準モデルについて、たとえば、40～44歳×開業10～14年の標準的な事務所は2人で運営されており、売上が1200万円で、顧問契約社数は30社であるとイメージすることは一定の妥当性があると考えられる。ただし、従業員総数、売上などの各項目の中央値は、項目ごとに独立して算出しているため、実態としてこのような事務所が存在することを示しているわけではない。
- ③ 個人事業の所得は、開業(個人事務所を開業)の社労士のみ、法人の社員の役員報酬は、法人の社員のみを対象として算出しているため、40～44歳×開業10～14年の標準的な法人の社員は売上が1200万円で役員報酬が900万円という解釈は避けたい方がよい。

[表22-6]を全体的に見てみると、どの年代で開業しても、開業年数を重ねるにつれて、数値が大きくなっていく項目が多いことがわかる。また、それぞれの年代によって開業理由などが変わってくることも考慮する必要はあるが、基本的には開業する年代が若いほど、開業年数を重ねるにつれて売上や顧問契約社数などが伸びやすい傾向にあるように見受けられる。

[表22-6] 開業社労士の標準モデル

		従業員総数	売上	個人事業の所得	法人の社員の役員報酬	顧問契約社数	手続業務の売上	各種規程作成、改定、整備業務の売上	労働及び社会保険に関する相談業務の売上	コンサル業務の売上	給与計算業務の売上	助成金業務の売上
		人	万円	万円	万円	社	万円	万円	万円	万円	万円	万円
イ30歳前後での開業イメージ	30～34歳											
	× 開業5年未満	1.0	189.0	50.0	408.0	4.0	60.0	17.0	1.0	0.0	0.0	0.0
	35～39歳											
イ35歳前後での開業イメージ	× 開業5～9年	2.0	1200.0	500.0	510.0	26.0	442.0	94.5	57.5	0.0	227.5	32.5
	× 開業10～14年	2.0	1200.0	500.0	900.0	30.0	456.0	100.0	132.0	0.0	235.0	25.0
	35～39歳											
イ40歳前後での開業イメージ	× 開業5年未満	1.0	300.0	90.0	400.0	5.0	75.5	20.0	8.5	0.0	27.0	0.0
	× 開業5～9年	1.0	1000.0	400.0	600.0	20.0	300.0	100.0	90.0	0.0	150.0	30.0
	× 開業10～14年	2.0	1118.0	400.0	714.0	25.0	420.0	80.0	90.0	0.0	137.0	10.0
イ45歳前後での開業イメージ	40～44歳											
	× 開業5年未満	1.0	200.0	50.0	490.0	3.0	60.0	14.0	7.0	0.0	12.0	0.0
	× 開業5～9年	1.0	700.0	285.5	720.0	13.0	225.0	60.0	50.0	0.0	80.0	18.0
イ50歳前後での開業イメージ	× 開業10～14年	1.0	878.0	350.0	600.0	18.0	304.0	60.0	60.0	0.0	100.0	0.0
	45～49歳											
	× 開業5年未満	1.0	190.0	50.0	500.0	3.0	45.0	9.0	4.0	0.0	4.0	0.0
イ55歳前後での開業イメージ	× 開業5～9年	1.0	600.0	300.0	650.0	10.0	181.0	60.0	55.0	0.0	51.0	0.0
	× 開業10～14年	1.0	720.0	300.0	600.0	13.0	240.0	65.5	55.0	0.0	50.0	0.0
	50～54歳											
イ60歳前後での開業イメージ	× 開業5年未満	1.0	160.0	30.0	500.0	2.0	50.0	6.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	× 開業5～9年	1.0	405.0	200.0	523.0	6.0	150.0	35.0	35.0	0.0	20.0	0.0
	× 開業10～14年	1.0	600.0	271.5	900.0	10.0	220.0	53.0	40.0	0.0	43.5	0.0

開業社労士の売上等の事業拡大モデル

売上や顧問契約社数などについて、同世代の社労士の事務所と比較した時に自らの事務所の立ち位置がどの程度なのかを把握できるように、年代・開業年数ごとにそれぞれの事業拡大モデル(上位25%の立ち位置の社労士の値)を算出した。また、事業が拡大した場合の事務所の成長をイメージできるように、30歳前後での開業イメージ、35歳前後での開業イメージなど、大まかに想定される開業した時の年代でグループ化した。なお、表を見るに当たり、以下の点には注意が必要である。

- ① 手続業務の売上～助成金業務の売上は、各社労士について売上×各業務の売上に占める割合÷100によって算出した上で、上位25%の立ち位置の値を出している。
- ② 事業拡大モデルについて、たとえば、40～44歳×開業10～14年の事業を拡大している事務所は4人で運営されており、売上が2700万円で、顧問契約社数は54社であるとイメージすることは一定の妥当性があると考えられる。ただし、従業員総数、売上などの各項目の値は、項目ごとに独立して算出しているため、実態としてこのような事務所が存在することを示しているわけではない。
- ③ 個人事業の所得は、開業(個人事務所を開業)の社労士のみ、法人の社員の役員報酬は、法人の社員のみを対象として算出しているため、40～44歳×開業10～14年の事業を拡大している法人の社員は売上が2700万円で役員報酬が1200万円という解釈は避けた方が良い。

[表22-7]を全体的に見てみると、標準モデルと同様に、どの年代で開業しても、開業年数を重ねるにつれて、数値が大きくなっていく項目が多く、基本的には開業する年代が若いほど、開業年数を重ねるにつれて売上や顧問契約社数などが伸びやすい傾向にあるように見受けられる。

また、標準モデルと比較してみると、事業拡大モデルの値が標準モデルの2倍近い項目も多く、開業社労士という職業において、事業を大きくできる可能性は十分にあることがうかがえる。

[表22-7] 開業社労士の事業拡大モデル

		従業員総数 売上		個人事業の所得	法人の社員の役員報酬	顧問契約社数	手続業務の売上	各種規程作成、改定、整備業務の売上	労働及び社会保険に関する相談業務の売上	コンサル業務の売上	給与計算業務の売上	助成金業務の売上
		人	万円	万円	万円	社	万円	万円	万円	万円	万円	万円
イメージ 30歳前後での開業	30～34歳											
	×											
	開業5年未満	1.0	600.0	200.0	650.0	12.5	240.0	80.0	64.0	0.0	90.0	45.0
	35～39歳											
イメージ 35歳前後での開業	×											
	開業5～9年	4.0	2800.0	800.0	780.0	50.0	940.0	255.0	260.0	25.0	501.0	148.5
	×											
	開業10～14年	4.0	2700.0	837.5	1200.0	54.0	1000.0	274.0	320.0	144.0	600.0	144.0
イメージ 40歳前後での開業	35～39歳											
	×											
	開業5年未満	2.0	840.0	400.0	600.0	20.0	250.0	81.0	100.0	0.0	160.0	30.0
	40～44歳											
イメージ 45歳前後での開業	×											
	開業5～9年	3.0	2000.0	700.0	1000.0	41.0	780.0	200.0	205.0	115.0	420.0	120.0
	×											
	開業10～14年	4.0	2413.0	800.0	1090.0	55.0	1000.0	215.0	260.0	75.0	460.0	120.0
イメージ 50歳前後での開業	40～44歳											
	×											
	開業5年未満	1.0	700.0	250.0	720.0	12.0	234.0	80.0	80.0	0.0	117.0	30.0
	45～49歳											
イメージ 55歳前後での開業	×											
	開業5～9年	3.0	1800.0	600.0	1000.0	35.0	625.0	180.0	196.0	60.0	320.0	105.0
	×											
	開業10～14年	3.0	1898.0	700.0	1000.0	42.0	780.0	180.0	190.0	48.0	375.0	90.0
イメージ 60歳前後での開業	45～49歳											
	×											
	開業5年未満	1.0	650.0	260.0	760.0	10.0	251.5	73.0	90.0	0.0	103.5	30.0
	50～54歳											
イメージ 65歳前後での開業	×											
	開業5～9年	2.0	1200.0	570.0	1000.0	25.0	490.0	142.0	175.0	50.0	225.0	70.0
	×											
	開業10～14年	2.0	1479.0	600.0	800.0	32.0	675.0	170.0	216.0	50.0	240.0	65.0
イメージ 70歳前後での開業	50～54歳											
	×											
	開業5年未満	1.0	500.0	205.0	720.0	9.0	210.0	60.0	50.0	0.0	75.0	15.0
	55～59歳											
イメージ 75歳前後での開業	×											
	開業5～9年	1.0	1000.0	428.0	730.0	20.0	400.0	100.0	110.0	25.0	165.0	40.0
	×											
	開業10～14年	2.0	1200.0	550.0	1050.0	28.0	546.5	136.5	130.5	55.0	199.0	53.0

23. 個人事業の所得

回答条件

- 開業(個人事務所を開業)

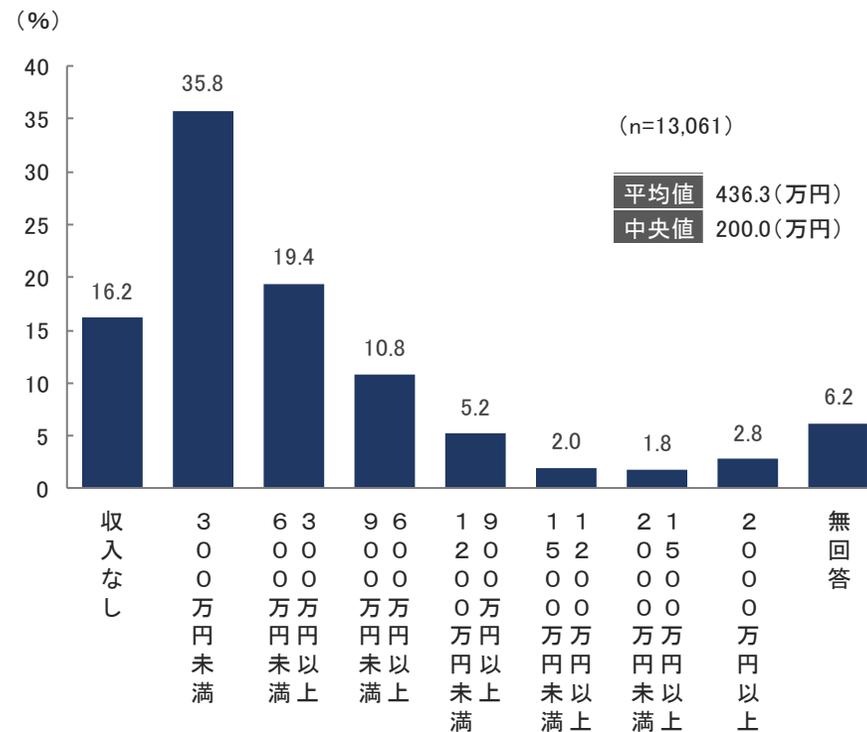
概要

- 「収入なし」の割合が16.2%、「300万円未満」の割合が35.8%、「300万円以上600万円未満」の割合が19.4%、「600万円以上900万円未満」の割合が10.8%、「900万円以上1200万円未満」の割合が5.2%、「1200万円以上1500万円未満」の割合が2.0%、「1500万円以上2000万円未満」の割合が1.8%、「2000万円以上」の割合が2.8%となっている。
- 個人事業の所得平均は436.3万円、個人事業の所得の中央値は200.0万円となっている。
- 開業社労士の年間売上平均である約1658万円が位置づけられている層(1500以上)の事務所数は600事務所であることがわかる。

質問文

- あなたの社労士としての事業所得を教えてください。

〔図23_1〕 個人事業の所得



性別、年齢、開業年数別

- 年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、20歳代から50歳代にかけては、平均値が高くなる傾向にあり、50歳代から70歳以上にかけては、低くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、年数区分が上がるにつれて、5年未満から20～24年にかけては、平均値が高くなる傾向にある。

〔表23-1〕 個人事業の所得＊性別、年齢、開業年数

		総数	収入なし	300万円未満	300万円以上600万円未満	600万円以上900万円未満	900万円以上1200万円未満	1200万円以上1500万円未満	1500万円以上2000万円未満	2000万円以上	無回答	平均値	中央値
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	万円	万円
総数		13,061	16.2	35.8	19.4	10.8	5.2	2.0	1.8	2.8	6.2	436.3	200.0
性別	男性	9,021	15.5	34.7	19.4	11.6	5.8	2.4	2.1	3.2	5.4	482.1	240.0
	女性	3,932	17.8	38.5	19.4	9.0	3.8	1.2	1.0	1.6	7.7	326.7	169.0
	その他	108	16.7	28.7	19.4	5.6	1.9	-	2.8	4.6	20.4	516.2	229.0
年齢	20～29歳	26	30.8	30.8	11.5	3.8	3.8	-	-	7.7	11.5	397.1	200.0
	30～39歳	577	21.3	32.6	15.3	9.0	4.2	1.4	1.4	2.4	12.5	369.6	150.0
	40～49歳	2,756	17.1	32.1	18.2	12.3	6.1	2.5	2.2	1.9	7.7	410.0	230.0
	50～59歳	3,940	15.3	30.8	20.4	12.4	6.5	2.6	2.0	4.0	5.9	553.1	300.0
	60～69歳	3,400	15.7	38.8	20.4	10.1	4.5	1.5	1.5	2.4	5.0	392.2	200.0
	70歳以上	2,362	15.8	44.9	18.6	7.7	3.1	1.1	1.2	2.4	5.1	352.1	150.0
開業年数	5年未満	3,190	33.1	39.8	11.3	3.8	1.6	0.8	0.5	0.6	8.5	184.6	40.0
	5～9年	2,551	14.1	40.8	20.3	10.6	5.1	1.3	0.8	1.6	5.3	352.9	200.0
	10～14年	2,233	11.3	36.4	20.9	12.9	6.2	2.1	2.0	2.6	5.6	449.0	284.0
	15～19年	1,755	10.3	32.9	21.7	14.0	6.8	3.0	2.8	3.0	5.5	486.0	300.0
	20～24年	1,442	9.7	30.1	23.9	14.6	6.9	3.7	2.1	5.1	4.0	764.7	354.0
	25～29年	731	6.3	30.2	24.9	14.1	7.9	3.3	3.8	5.6	3.8	615.8	400.0
	30～34年	429	4.7	27.0	28.2	15.2	7.5	3.0	3.5	7.0	4.0	691.2	403.0
	35年以上	616	7.0	28.7	24.4	15.6	7.1	1.9	3.7	6.8	4.7	667.7	400.0
無回答	114	11.4	21.1	7.0	7.0	2.6	-	0.9	3.5	46.5	524.7	200.0	

開業（個人事務所を開業）の社労士の開業年数別の中央値と男女別、所属会規模別に見た開業年数別の中央値

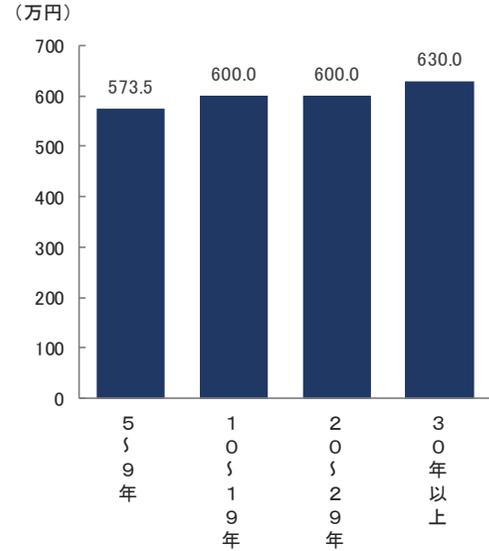
個人事業の所得の中央値を、開業（個人事務所を開業）の社労士全体、男女別、所属会規模別の3つの観点から、それぞれ開業年数別に分けて算出した。なお、ここでは社労士業務に力を入れており、そこから主な収入を得ている開業社労士の実態により迫ることができるよう、開業5年未満の回答者、個人事業の所得が300万円未満の回答者を除外して中央値を算出した。

開業（個人事務所を開業）の社労士の所得の中央値は、個人事業の所得300万円未満の回答者を除外している分、除外しなかった場合の全体の中央値200.0万円よりは高くなっている。また、開業年数を重ねると高くなる傾向にはあるものの、印象として、それほど顕著な差は出ていないように思われる。

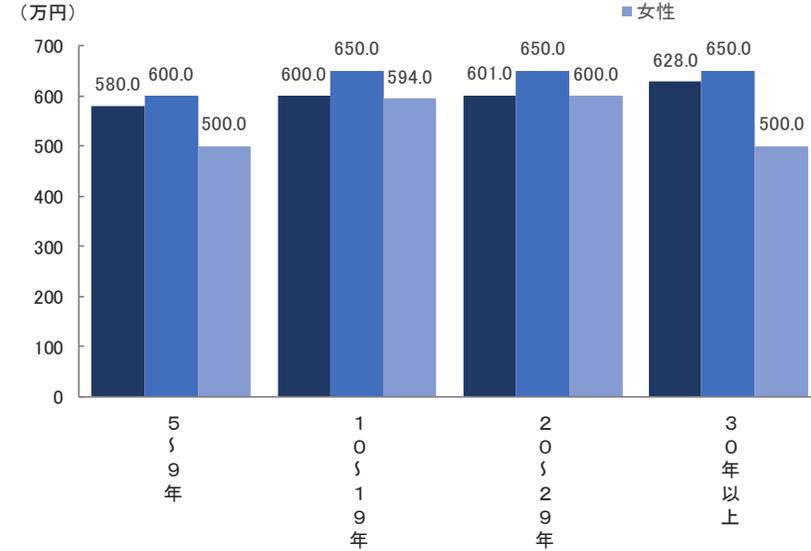
男女別に見ると、特に開業年数5～9年、30年以上において男性の方が100万円以上高いが、10～19年、20～29年においては、50万円程度の差に留まっている。また、女性において5～9年から20～29年にかけて、開業年数を重ねると個人事業の所得が高くなる傾向にあるが、30年以上になるとその傾向に反して低くなっている。

所属会規模別に見ると、開業年数10～19年においては超大規模所属会での個人事業の所得が、20～29年、30年以上においては超大規模所属会、小規模所属会での個人事業の所得が最も高くなっている。

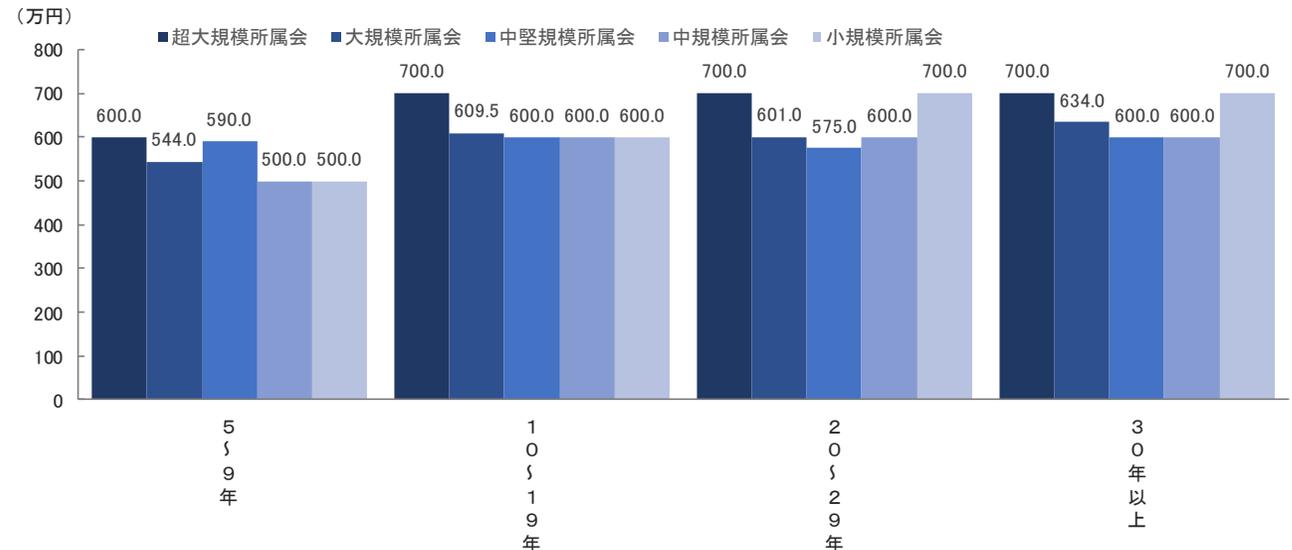
〔図23-2〕 個人事業の所得の中央値（開業年数別）
開業5年未満、個人事業の所得300万円未満の回答者は除く



〔図23-3〕 個人事業の所得の中央値（男女別・開業年数別）
開業5年未満、個人事業の所得300万円未満の回答者は除く



〔図23-4〕 個人事業の所得の中央値（所属会規模別・開業年数別）
開業5年未満、個人事業の所得300万円未満の回答者は除く



24. 法人の社員の役員報酬

回答条件

法人の社員

概要

「収入なし」の割合が5.3%、「300万円未満」の割合が19.0%、「300万円以上600万円未満」の割合が19.1%、「600万円以上900万円未満」の割合が20.2%、「900万円以上1200万円未満」の割合が11.6%、「1200万円以上1500万円未満」の割合が7.3%、「1500万円以上2000万円未満」の割合が4.2%、「2000万円以上」の割合が5.4%となっている。

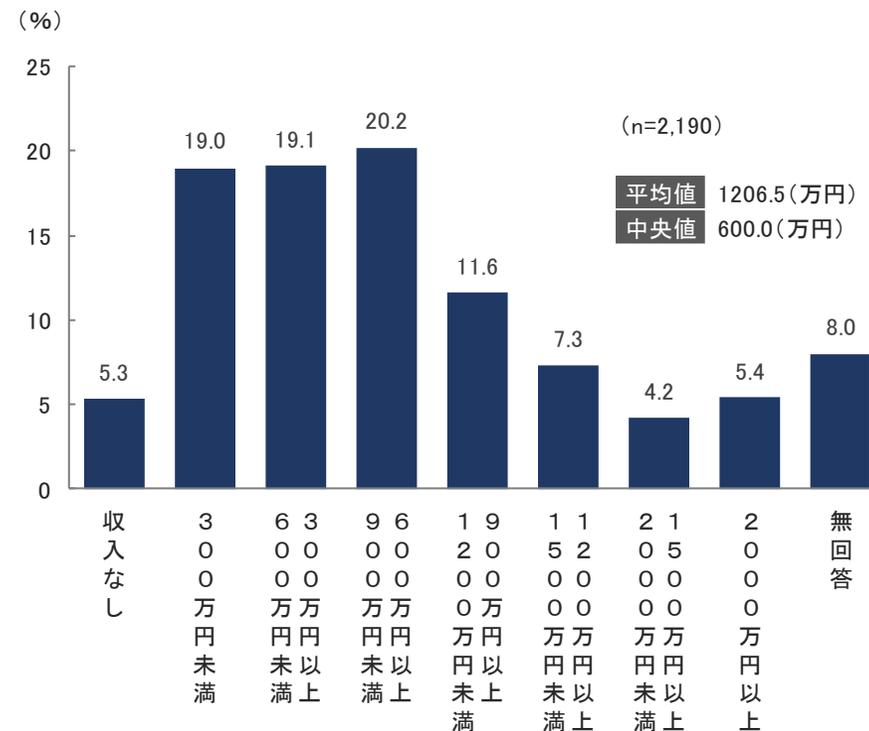
法人の社員の役員報酬の平均は1206.5万円、中央値は600.0万円となっている。

売上や個人事業の所得は、「収入なし」を除いた最も低い区分の割合が高くなっていたが、法人の社員については、「600万円以上900万円未満」の割合が最も高く、「300万円未満」、「300万円以上600万円未満」、「600万円以上900万円未満」の区分の割合にそれほど大きな差はないことが特徴的である。

質問文

あなたの役員報酬を教えてください。

〔図24_1〕 法人の社員の役員報酬



性別、年齢、開業年数別

年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、20歳代から50歳代にかけては、平均値が高くなる傾向にあり、50歳代から70歳以上にかけては、低くなる傾向にある。なお、中央値については、20歳代から40歳代にかけて高くなり、40歳代から70歳以上にかけて低くなる傾向にある。

開業年数別に見ると、年数区分が上がるにつれて、5年未満から15～19年にかけては、中央値が高くなる傾向にあり、15～19年から35年以上にかけては低くなる傾向にある。

〔表24-1〕 法人の社員の役員報酬＊性別、年齢、開業年数

		総数	収入なし	300万円未満	300万円以上600万円未満	600万円以上900万円未満	900万円以上1200万円未満	1200万円以上1500万円未満	1500万円以上2000万円未満	2000万円以上	無回答	平均値	中央値
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	万円	万円
総数		2,190	5.3	19.0	19.1	20.2	11.6	7.3	4.2	5.4	8.0	1206.5	600.0
性別	男性	1,472	5.0	18.3	16.9	20.7	12.5	8.6	5.0	6.7	6.3	1162.7	650.0
	女性	707	5.8	20.4	23.8	19.1	9.9	4.2	2.8	2.8	11.2	1310.9	500.0
	その他	11	-	27.3	9.1	18.2	-	18.2	-	-	27.3	545.5	450.0
年齢	20～29歳	8	12.5	37.5	12.5	12.5	25.0	-	-	-	-	377.3	212.5
	30～39歳	152	11.8	17.8	25.0	23.0	5.9	2.0	2.0	2.0	10.5	502.9	446.0
	40～49歳	702	5.4	14.2	16.2	23.5	14.4	10.4	2.6	4.0	9.3	1429.3	700.0
	50～59歳	707	4.1	15.8	18.0	22.1	12.4	6.8	6.6	6.2	7.9	1592.0	684.0
	60～69歳	394	4.3	20.3	21.8	17.0	11.7	6.6	4.1	7.9	6.3	758.4	600.0
	70歳以上	227	5.3	41.4	22.9	7.9	3.5	4.0	4.0	5.3	5.7	621.0	300.0
	開業年数	5年未満	468	12.0	21.4	24.1	22.2	7.1	3.2	0.6	0.6	8.8	2644.5
	5～9年	456	4.8	15.4	20.2	25.0	12.1	8.3	3.1	2.2	9.0	665.7	600.0
	10～14年	364	3.6	16.5	16.8	23.1	15.9	8.0	4.7	4.9	6.6	803.7	670.0
	15～19年	286	2.4	17.1	16.1	18.5	16.1	9.8	5.9	8.4	5.6	869.7	785.0
	20～24年	225	3.1	18.7	14.7	17.3	12.9	10.2	8.0	9.3	5.8	971.3	760.0
	25～29年	136	2.9	20.6	19.9	13.2	12.5	9.6	8.8	11.8	0.7	966.4	600.0
	30～34年	75	1.3	26.7	16.0	13.3	6.7	9.3	4.0	20.0	2.7	912.2	600.0
	35年以上	125	1.6	35.2	25.6	11.2	5.6	4.8	6.4	8.0	1.6	689.8	400.0
	無回答	55	5.5	5.5	3.6	10.9	7.3	-	1.8	1.8	63.6	1483.9	725.0

法人の社員の開業年数別の中央値と男女別、所属会規模別に見た開業年数別の中央値

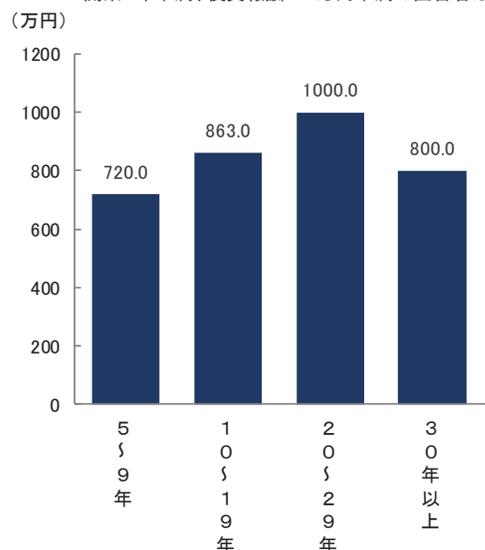
法人の社員の役員報酬の中央値を、法人の社員全体、男女別、所属会規模別の3つの観点から、それぞれ開業年数別に分けて算出した。なお、ここでは社労士業務に力を入れており、そこから主な収入を得ている開業社労士の実態により迫ることができるよう、開業5年未満の回答者、役員報酬が300万円未満の回答者を除外して中央値を算出した。

法人の社員の役員報酬の中央値は、役員報酬300万円未満の回答者を除外している分、除外しなかった場合の全体の中央値600.0万円よりは高くなっている。また、5～9年から20～29年にかけては、開業年数を重ねると高くなる傾向にはあるものの、30年以上になるとその傾向に反して低くなっている。

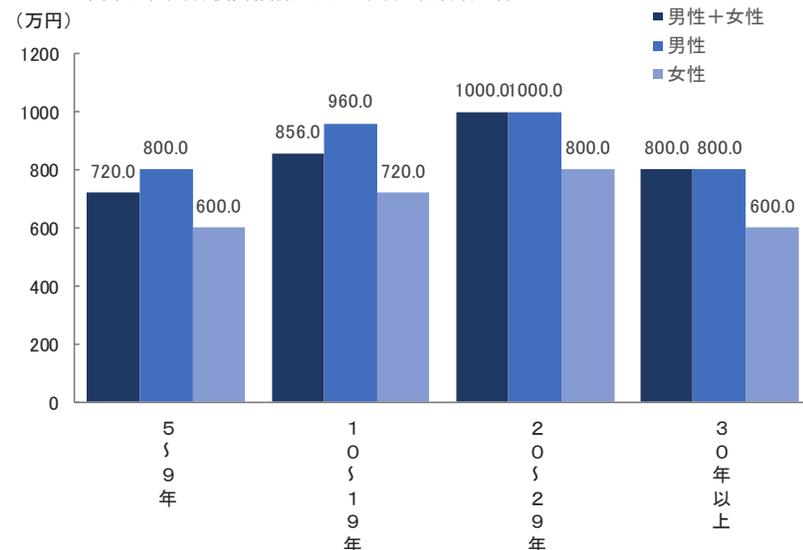
男女別に見ると、男女ともに5～9年から20～29年にかけては、開業年数を重ねると高くなる傾向にはあり、30年以上になると低くなっている。また、どの開業年数区分においても、女性に比べて男性の方が200万円程度高くなっている。個人事業の所得に比べると男女差が開いているものの、どの開業年数区分においても女性の役員報酬は女性の個人事業の所得を上回っている。

所属会規模別に見ると、どの開業年数区分においても、超大規模所属会での役員報酬が最も高くなっている。また、中堅規模所属会、小規模所属会での役員報酬は全体の傾向とは異なり、中堅規模所属会においては、開業年数を重ねると5～9年から10～19年にかけて高くなり、10～19年から20～29年にかけて低くなる傾向、小規模所属会においては、開業年数を重ねると全区分にかけて高くなる傾向にある。

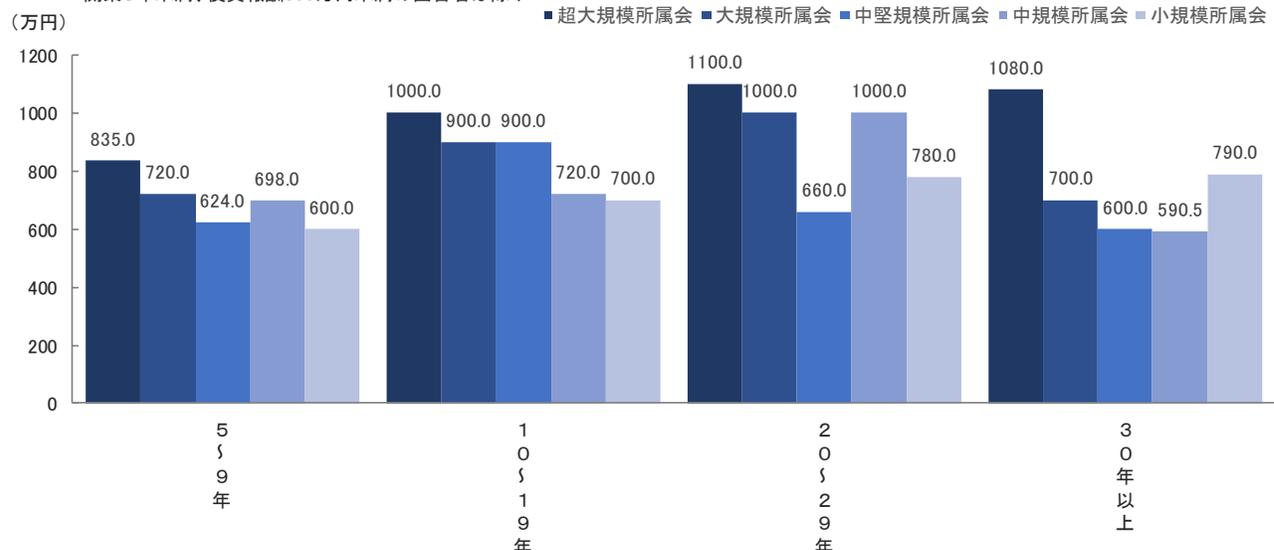
〔図24-2〕 法人の社員の役員報酬の中央値(開業年数別)
開業5年未満、役員報酬300万円未満の回答者は除く



〔図24-3〕 法人の社員の役員報酬の中央値(男女別・開業年数別)
開業5年未満、役員報酬300万円未満の回答者は除く



〔図24-4〕 法人の社員の役員報酬の中央値(所属会規模別・開業年数別)
開業5年未満、役員報酬300万円未満の回答者は除く



25. 顧問契約社数

回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

概要

「0社」の割合が16.5%、「1～9社」の割合が28.2%、「10～19社」の割合が13.3%、「20～29社」の割合が8.8%、「30～39社」の割合が6.6%、「40～49社」の割合が4.0%、「50～59社」の割合が4.1%、「60～69社」の割合が2.3%、「70～79社」の割合が1.6%、「80～89社」の割合が1.6%、「90～99社」の割合が0.9%、「100社以上」の割合が8.3%となっている。

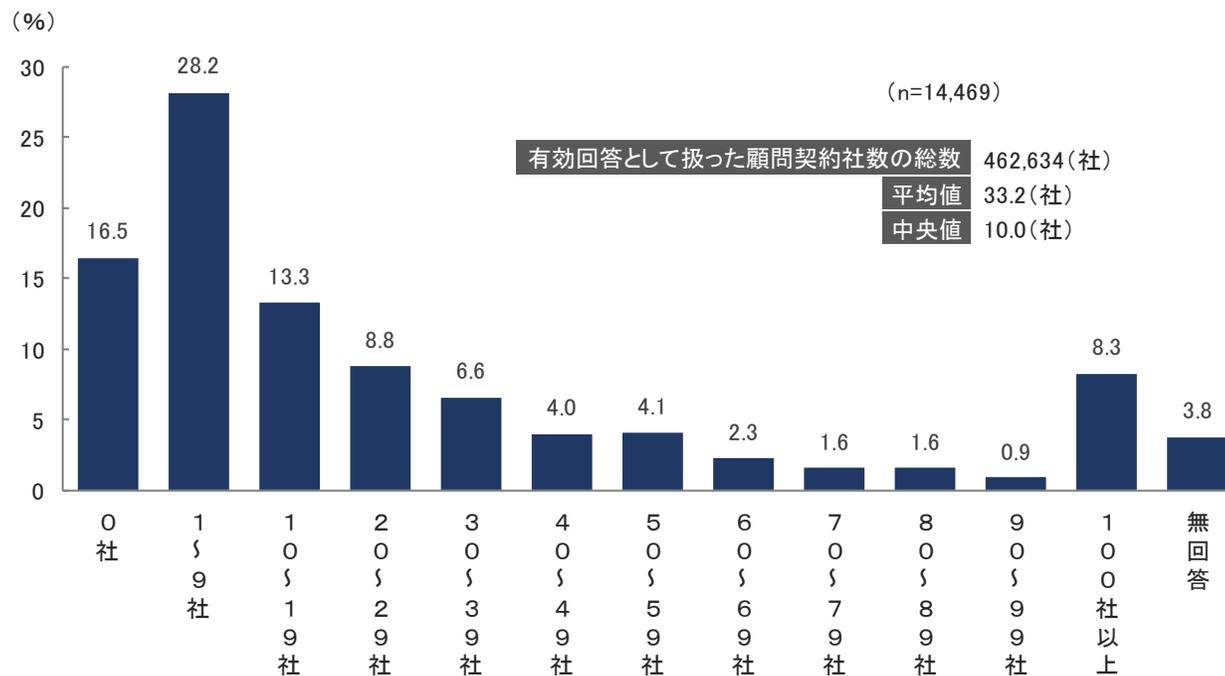
顧問契約社数の平均は33.2社、中央値は10.0社となっている。

「90～99社」までの各区分の幅はおおよそ10社であるため単純比較はできないものの、「1～9社」から「90～99社」にかけては、区分が上がるにつれて、割合は低くなる傾向にあるのに反し、「100社以上」の割合は高いのが特徴的である。

質問文

顧問契約社数(実数)を教えてください。

〔図25.1〕 顧問契約社数

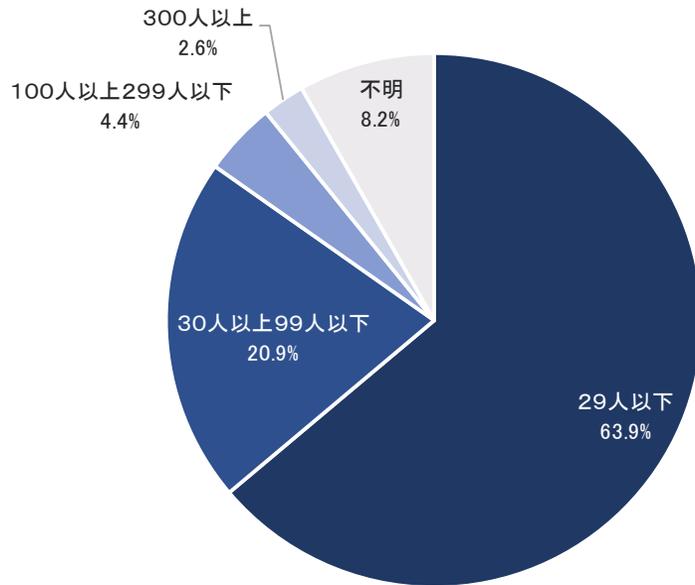


従業員規模別顧問契約社数の概要

有効回答として扱った顧問契約社数の総数の、従業員規模別の構成比を見たところ、「29人以下」の割合が63.9%、「30人以上99人以下」の割合が20.9%、「100人以上299人以下」の割合が4.4%、「300人以上」の割合が2.6%となっている。

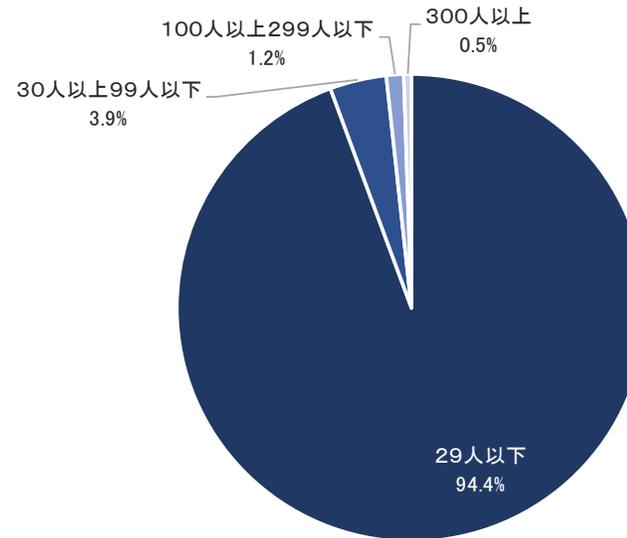
少人数で事業を行っている場合などは労務管理等の必要性が低くなるため、当然のことと言えるかもしれないが、日本における常用雇用者規模別企業等数の割合と比較してみると、「30人以上99人以下」、「100人以上299人以下」、「300人以上」の割合は高くなっている。従業員規模別顧問契約社数自体は、従業員規模が小さいほど割合が高くなっているものの、規模の比較的大きな顧問契約社が少ないわけではないことが見て取れる。なお、調査対象者への質問の違いなどから、従業員規模と常用雇用者規模、顧問契約社数における「社」と企業等数における「企業等」を完全に同質のものであると捉えることは難しいため、単純比較を行うには注意が必要である。

〔図25_2〕 従業員規模別顧問契約社数



※各規模の顧問契約社数の総数を、顧問契約社数の総数(462,634社)で除算することにより、割合を算出した。

〔図25_3〕 日本における常用雇用者規模別企業等数



※政府統計の総合窓口(e-Stat)にて公開されている総務省・経済産業省「令和3年経済センサス-活動調査」の数値データ (<https://www.e-stat.go.jp/dbview?sid=0004006260>) を基に、一般社団法人中央調査社にて、各規模の企業等数(個人経営の事務所等も含む)を、企業等の総数(3,684,049)で除算することにより割合を算出し、図を作成した。

性別、年齢、種別

年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、20歳代から50歳代にかけては、平均値・中央値ともに高くなる傾向にある。

種別に見ると、法人の社員は開業に比べて平均値が5倍以上となっており、中央値は9倍近くになっている。

〔表25-1〕 顧問契約社数 * 性別、年齢、種別

		総数	0社	1~9社	10~19社	20~29社	30~39社	40~49社	50~59社	60~69社	70~79社	80~89社	90~99社	100社以上	無回答	平均値	中央値
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	社	社
総	数	14,469	16.5	28.2	13.3	8.8	6.6	4.0	4.1	2.3	1.6	1.6	0.9	8.3	3.8	33.2	10.0
性別	男性	10,048	15.9	27.1	12.6	8.8	6.8	4.2	4.3	2.6	1.8	1.8	0.9	10.0	3.3	37.6	11.0
	女性	4,306	17.8	31.1	14.9	8.6	6.3	3.7	3.6	1.7	1.1	1.1	0.9	4.6	4.6	23.0	8.0
	その他	115	13.9	24.3	15.7	10.4	4.3	1.7	3.5	1.7	0.9	0.9	-	5.2	17.4	22.7	10.0
年齢	20~29歳	29	27.6	27.6	13.8	6.9	6.9	3.4	3.4	3.4	-	3.4	-	-	3.4	14.9	5.0
	30~39歳	654	16.8	31.5	11.8	9.5	5.4	3.5	3.7	1.8	2.0	0.8	0.5	5.8	7.0	27.0	8.0
	40~49歳	3,193	14.0	27.3	13.3	8.7	7.0	4.8	5.0	2.5	1.9	1.7	1.0	8.0	4.7	35.1	12.0
	50~59歳	4,415	15.5	25.3	13.7	9.6	7.3	4.6	4.6	2.1	1.7	1.8	1.0	9.1	3.7	35.3	13.0
	60~69歳	3,671	18.6	29.7	13.3	8.8	6.3	3.4	3.2	2.6	1.0	1.1	0.7	8.0	3.2	30.3	10.0
	70歳以上	2,507	18.0	31.5	13.0	7.2	5.7	3.0	3.5	2.2	1.6	1.9	1.1	8.6	2.7	33.4	9.0
種別	開業	13,061	18.1	30.8	14.1	9.1	6.5	3.8	3.6	2.0	1.3	1.3	0.7	4.7	3.9	23.4	9.0
	法人の社員	1,408	1.4	4.3	5.3	6.2	7.5	5.6	8.6	5.4	4.0	4.0	2.8	41.5	3.2	123.5	80.0

開業年数、従業員総数、売上、売上内訳(顧問契約受注)別

開業年数別に見ると、年数区分が上がるにつれて、平均値・中央値ともに高くなる傾向にある。

従業員総数別に見ると、従業員総数区分が上がるにつれて、平均値・中央値ともに高くなる傾向にある。

売上別に見ると、売上区分が上がるにつれて、平均値・中央値ともに高くなる傾向にある。

売上内訳(顧問契約受注)別に見ると、0%から90%台にかけては、区分が上がるにつれて、平均値・中央値ともに高くなる傾向にある。ただし、売上内訳(顧問契約受注)が100%の区分については、平均値・中央値が明らかに低くなっていることが特徴的である。

[表25-2] 顧問契約社数 * 開業年数、従業員総数、売上、売上内訳(顧問契約受注)

	総数 n	開業年数														平均値 社	中央値 社
		0社	1~9社	10~19社	20~29社	30~39社	40~49社	50~59社	60~69社	70~79社	80~89社	90~99社	100社以上	無回答			
総数	14,469	16.5	28.2	13.3	8.8	6.6	4.0	4.1	2.3	1.6	1.6	0.9	8.3	3.8	33.2	10.0	
開業年数																	
5年未満	3,407	33.2	38.5	8.7	4.6	2.6	1.6	1.7	0.6	0.6	0.3	0.3	2.1	5.2	11.4	2.0	
5~9年	2,821	17.8	32.7	14.7	9.4	5.7	3.4	3.5	1.4	0.9	1.2	0.5	5.5	3.5	25.6	8.0	
10~14年	2,477	14.4	26.4	15.7	9.9	7.5	4.4	4.6	2.2	1.7	1.7	0.8	7.5	3.3	33.6	12.0	
15~19年	1,978	10.4	25.5	14.8	9.8	8.0	5.7	5.0	3.3	2.2	1.8	1.2	9.1	3.4	38.4	15.0	
20~24年	1,631	6.6	22.7	15.1	12.1	8.8	5.4	5.3	3.4	2.7	2.4	1.1	11.8	2.6	42.8	20.0	
25~29年	843	3.1	19.1	16.0	10.1	10.8	5.7	6.2	3.8	2.5	1.9	1.8	17.4	1.7	54.4	30.0	
30~34年	489	3.3	14.9	13.1	10.8	10.4	5.1	5.3	5.5	3.1	3.7	2.5	20.2	2.0	66.7	33.0	
35年以上	694	3.3	10.2	11.1	10.4	10.4	6.1	7.8	5.5	3.0	4.6	3.0	23.1	1.6	77.0	45.0	
無回答	129	12.4	12.4	6.2	2.3	6.2	3.1	3.1	1.6	1.6	1.6	-	12.4	37.2	55.9	20.0	
従業員総数																	
1人	8,155	25.7	40.8	15.6	7.4	3.5	1.4	1.1	0.3	0.1	0.1	0.0	0.2	3.8	8.8	3.0	
2人	1,604	3.9	18.0	18.3	18.1	17.1	7.7	7.0	2.9	1.6	1.1	0.7	1.6	2.0	26.4	22.0	
3人	913	1.9	6.2	10.0	14.1	14.6	12.7	11.5	7.9	6.6	4.5	2.1	6.0	2.0	44.8	40.0	
4~6人	1,268	1.1	3.3	4.3	7.3	9.5	8.7	11.9	9.1	5.8	6.7	4.3	25.8	2.2	72.5	60.0	
7~9人	443	0.9	1.8	0.7	2.9	3.2	3.8	6.3	4.5	5.6	5.4	4.1	57.6	3.2	122.3	100.0	
10~15人	313	1.9	3.8	2.9	2.9	1.3	2.6	3.2	2.9	1.6	5.1	1.6	67.4	2.9	152.8	135.0	
16~20人	72	2.8	5.6	4.2	-	2.8	-	1.4	-	1.4	1.4	4.2	73.6	2.8	225.8	200.0	
21人以上	133	0.8	1.5	2.3	2.3	2.3	1.5	2.3	2.3	0.8	1.5	-	82.0	0.8	387.8	324.5	
無回答	1,568	11.4	22.1	12.3	8.4	7.7	5.7	6.1	2.6	2.0	2.2	1.0	9.8	8.7	39.1	19.0	
売上																	
収入なし	916	87.9	10.0	0.9	0.1	0.5	-	-	-	-	-	-	0.1	0.4	0.8	0.0	
500万円未満	5,280	24.6	58.2	11.8	2.7	0.9	0.2	0.2	0.2	0.1	-	0.0	0.1	1.1	4.8	2.0	
500万円以上1000万円未満	2,555	3.9	22.7	35.4	21.6	9.4	3.5	1.9	0.6	0.1	0.3	0.1	0.3	0.3	17.3	15.0	
1000万円以上2000万円未満	2,104	2.5	7.1	13.0	20.2	22.1	13.2	10.3	4.0	2.3	1.5	0.8	2.5	0.5	35.5	30.0	
2000万円以上3000万円未満	976	1.2	3.6	3.2	7.7	13.7	11.9	17.9	11.8	6.9	7.3	3.6	11.0	0.3	56.7	50.0	
3000万円以上5000万円未満	872	1.5	2.2	2.4	3.7	4.5	6.1	12.0	8.7	9.7	9.3	5.2	34.1	0.7	85.0	75.0	
5000万円以上1億円未満	638	1.1	0.5	1.3	2.2	1.9	3.0	3.1	4.4	2.8	4.5	4.5	70.1	0.6	137.4	120.0	
1億円以上	322	1.2	2.5	2.5	1.9	0.9	1.6	2.5	1.2	0.6	1.6	0.6	82.9	-	296.6	230.0	
無回答	806	11.4	15.6	5.7	2.5	1.5	1.0	1.6	0.5	0.4	0.5	-	2.7	56.6	21.1	5.0	
売上内訳(顧問契約受注)																	
0%	1,421	89.9	5.6	1.0	0.4	0.2	-	0.1	-	0.1	-	-	-	2.6	0.5	0.0	
1~9%	85	3.5	82.4	4.7	2.4	3.5	1.2	-	-	-	-	-	1.2	-	7.3	1.0	
10~19%	205	2.0	82.0	5.9	2.4	1.5	0.5	0.5	-	-	-	-	2.0	2.0	9.6	2.0	
20~29%	241	0.8	73.4	13.3	3.3	4.1	1.2	0.8	-	0.8	0.8	-	0.8	0.4	10.2	4.0	
30~39%	260	0.4	63.1	14.2	5.8	4.6	1.9	2.3	1.2	1.9	1.2	-	3.1	0.4	16.1	5.0	
40~49%	213	1.4	50.7	20.2	9.9	4.7	2.8	2.8	1.9	0.5	0.9	0.5	2.8	0.9	18.1	8.0	
50~59%	670	4.9	51.8	20.9	9.0	3.3	1.9	2.2	1.6	-	0.9	0.3	2.2	0.9	15.3	6.0	
60~69%	505	-	31.7	22.2	15.0	7.7	6.3	4.2	1.8	0.8	1.2	0.4	8.1	0.6	31.1	17.0	
70~79%	1,051	0.1	26.6	22.5	12.8	9.7	5.5	6.1	2.3	1.9	2.2	1.1	8.2	0.9	36.8	20.0	
80~89%	1,832	0.1	22.2	18.6	14.1	10.5	6.5	6.0	3.5	2.2	2.6	1.3	11.6	0.9	47.2	24.0	
90~99%	3,969	0.2	19.3	15.3	12.0	10.3	6.4	6.9	4.1	3.4	2.9	1.8	16.6	0.9	58.0	30.0	
100%以上	2,474	2.8	52.0	13.3	7.8	5.9	3.3	3.4	2.0	0.8	0.9	0.8	6.2	0.7	26.6	7.0	
無回答	1,543	63.5	4.7	1.1	0.8	0.5	0.3	0.5	0.3	0.2	-	0.1	1.0	26.9	4.9	0.0	

26. 売上内訳

回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

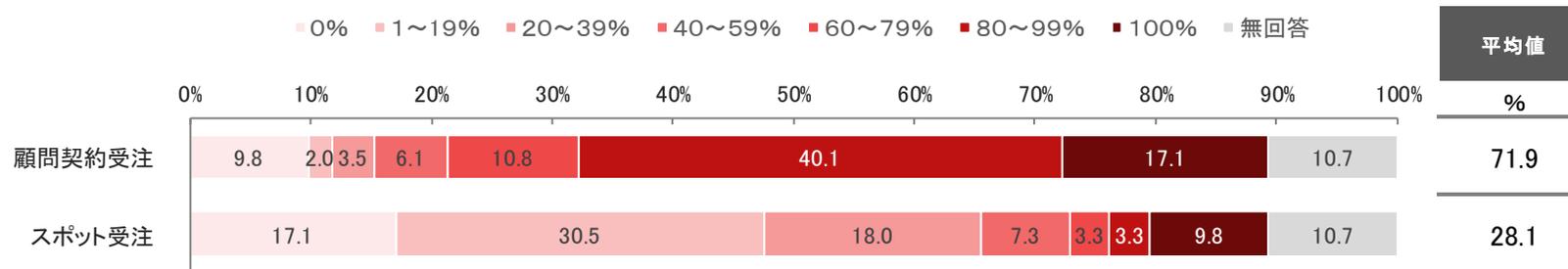
質問文

顧問契約受注とスポット受注の売上割合を教えてください。

概要

- 売上内訳(顧問契約受注)については、「0%」の割合が9.8%、「1~19%」の割合が2.0%、「20~39%」の割合が3.5%、「40~59%」の割合が6.1%、「60~79%」の割合が10.8%、「80~99%」の割合が40.1%、「100%」の割合が17.1%となっており、平均値は71.9%である。
- 売上内訳(スポット受注)については、「0%」の割合が17.1%、「1~19%」の割合が30.5%、「20~39%」の割合が18.0%、「40~59%」の割合が7.3%、「60~79%」の割合が3.3%、「80~99%」の割合が3.3%、「100%」の割合が9.8%となっており、平均値は28.1%である。
- スポット受注に比べて顧問契約受注の売上に占める割合が高い事務所が多くなっている。顧問契約受注が「60~79%」、「80~99%」の事務所を合計すると5割を超えることから、多くの事務所は顧問契約受注をメインにしつつ、スポット受注も並行して行っていることが見受けられる。

〔図26_1〕 売上内訳 (n=14,469)



性別、年齢、種別、開業年数別の売上内訳(顧問契約受注)

年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

種別に見ると、法人の社員は開業に比べて平均値が高くなっている。法人の社員の割合区分に注目すると、「90～99%」の割合が特に高くなっている。

開業年数別に見ると、年数区分が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

つまり、開業歴が浅いと顧問契約が締結しづらく、顧問契約が0%が多いと思われる。

〔表26-1〕 売上内訳(顧問契約受注) * 性別、年齢、種別、開業年数

	総数	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～99%	100%	無回答	平均値
	n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	14,469	9.8	0.6	1.4	1.7	1.8	1.5	4.6	3.5	7.3	12.7	27.4	17.1	10.7	71.9
性別															
男性	10,048	10.1	0.6	1.3	1.6	1.7	1.4	4.3	3.5	7.0	12.3	28.7	18.1	9.2	72.6
女性	4,306	9.4	0.6	1.6	1.9	1.9	1.6	5.3	3.5	7.8	13.3	24.7	14.7	13.6	70.2
その他	115	6.1	-	2.6	0.9	1.7	1.7	4.3	0.9	8.7	16.5	16.5	13.9	26.1	71.9
年齢															
20～29歳	29	13.8	-	3.4	-	6.9	-	6.9	6.9	-	10.3	10.3	17.2	24.1	59.9
30～39歳	654	9.3	0.6	1.4	2.0	2.0	1.5	7.8	4.6	6.7	14.8	19.0	14.4	15.9	68.0
40～49歳	3,193	8.5	0.6	1.6	1.6	2.2	1.8	5.4	4.2	8.7	15.3	26.7	13.4	10.1	71.2
50～59歳	4,415	9.4	0.6	1.3	1.7	1.4	1.4	4.6	3.4	8.7	13.5	29.9	14.0	10.0	72.1
60～69歳	3,671	11.1	0.6	1.5	1.7	1.9	1.2	4.5	3.5	6.3	11.4	27.5	17.9	10.8	71.1
70歳以上	2,507	10.5	0.5	1.2	1.5	1.7	1.6	3.0	2.5	4.5	9.1	26.4	26.7	10.9	74.7
種別															
開業	13,061	10.8	0.6	1.5	1.8	1.9	1.5	4.8	3.4	6.9	11.8	25.8	17.9	11.4	70.7
法人の社員	1,408	1.1	0.4	0.9	0.2	1.1	1.3	3.1	4.6	10.2	20.7	42.3	10.0	4.1	82.6
開業年数															
5年未満	3,407	18.7	0.5	1.9	2.1	2.3	1.4	6.2	2.8	6.0	8.7	14.2	15.3	20.0	58.0
5～9年	2,821	10.9	0.8	2.0	2.0	2.0	1.5	5.2	4.4	7.4	14.3	24.4	14.6	10.5	68.5
10～14年	2,477	8.9	0.8	1.0	1.8	1.8	1.5	4.6	3.8	8.5	14.0	29.2	15.3	8.8	72.6
15～19年	1,978	6.6	0.7	1.5	1.2	1.7	1.8	4.1	4.2	8.6	14.6	31.7	15.9	7.3	75.3
20～24年	1,631	4.5	0.4	1.0	1.5	1.2	1.6	3.3	3.1	9.2	13.8	37.0	18.8	4.7	79.8
25～29年	843	2.6	0.2	0.6	0.9	0.9	1.4	3.7	3.0	5.6	15.9	42.1	20.6	2.4	83.9
30～34年	489	2.0	0.6	0.8	0.4	1.4	0.8	4.1	3.3	5.1	11.5	41.9	23.7	4.3	84.6
35年以上	694	1.6	0.1	0.6	1.0	1.6	1.0	1.2	1.9	4.6	11.1	38.0	32.6	4.8	87.8
無回答	129	7.0	-	0.8	2.3	-	0.8	2.3	3.1	2.3	4.7	15.5	20.2	41.1	74.6

従業員総数、売上、顧問契約社数別の売上内訳(顧問契約受注)

従業員総数別に見ると、従業員総数区分が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にあり、特に1人から4~6人にかけてその傾向が強い。

売上別に見ると、売上区分が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、顧問契約社数区分が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

つまり、企業からみた場合、社労士事務所としての事業の安定性、継続性ということで、従業員数の多寡が影響していると思われ、従業員数の多いところに顧問として依頼する傾向にあると考えられる。

[表26-2] 売上内訳(顧問契約受注) * 従業員総数、売上、顧問契約社数

	総数	0%	1~9%	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50~59%	60~69%	70~79%	80~89%	90~99%	100%	無回答	平均値
	n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	14,469	9.8	0.6	1.4	1.7	1.8	1.5	4.6	3.5	7.3	12.7	27.4	17.1	10.7	71.9
従業員総数															
1人	8,155	15.5	0.7	1.7	2.1	2.0	1.7	5.7	3.2	6.1	9.8	19.1	18.3	14.0	64.0
2人	1,604	2.3	0.7	1.4	2.1	2.2	1.2	4.3	4.5	9.6	15.6	35.2	16.6	4.2	78.9
3人	913	1.2	0.3	0.8	1.0	1.6	1.8	2.7	4.8	8.1	18.0	42.3	14.9	2.5	82.7
4~6人	1,268	0.6	0.3	0.2	0.5	1.3	1.2	2.4	3.5	9.6	18.8	44.6	13.8	3.2	85.0
7~9人	443	0.5	-	0.5	0.2	0.9	1.1	1.8	3.2	11.1	20.3	44.7	12.4	3.4	85.6
10~15人	313	1.0	-	1.0	-	0.6	0.3	2.9	3.5	6.1	18.2	48.9	12.8	4.8	86.1
16~20人	72	-	-	1.4	1.4	-	-	2.8	6.9	8.3	18.1	45.8	9.7	5.6	84.4
21人以上	133	-	0.8	0.8	0.8	-	-	1.5	3.8	9.0	18.8	49.6	13.5	1.5	86.7
無回答	1,568	5.9	0.3	1.5	1.1	1.7	1.3	4.1	2.9	7.5	12.7	28.3	17.9	15.0	76.6
売上															
収入なし	916	31.9	0.1	0.1	0.2	0.1	0.2	3.6	0.2	0.2	0.8	1.4	10.3	50.9	29.4
500万円未満	5,280	17.5	0.8	2.4	2.4	2.5	1.8	6.4	2.9	5.5	8.0	16.9	23.3	9.7	62.6
500万円以上1000万円未満	2,555	3.0	0.7	1.6	2.4	2.3	1.7	5.8	5.6	10.5	16.9	31.8	15.8	2.0	76.3
1000万円以上2000万円未満	2,104	2.1	0.7	0.8	1.3	1.8	1.9	3.5	5.2	9.2	18.9	39.5	13.5	1.6	80.1
2000万円以上3000万円未満	976	1.0	0.4	0.4	0.4	1.1	0.9	2.0	2.8	12.0	19.9	44.5	13.0	1.5	84.4
3000万円以上5000万円未満	872	1.4	0.3	0.2	0.6	0.9	1.0	2.3	2.8	8.6	19.4	47.9	13.0	1.6	85.0
5000万円以上1億円未満	638	0.9	0.3	0.5	0.2	0.8	0.8	2.7	3.6	7.2	17.7	50.3	13.8	1.3	86.2
1億円以上	322	0.9	0.6	0.9	-	0.3	0.6	1.2	4.0	9.3	18.9	47.5	13.7	1.9	85.6
無回答	806	6.7	-	1.1	1.4	0.7	0.9	2.2	1.4	3.3	4.6	11.9	11.2	54.6	68.6
顧問契約社数															
0社	2,383	53.6	0.1	0.2	0.1	0.0	0.1	1.4	-	0.0	0.0	0.3	2.9	41.1	6.9
1~9社	4,085	2.0	1.7	4.1	4.3	4.0	2.6	8.5	3.9	6.9	10.0	18.7	31.5	1.8	73.4
10~19社	1,923	0.7	0.2	0.6	1.7	1.9	2.2	7.3	5.8	12.3	17.7	31.5	17.1	0.9	79.2
20~29社	1,270	0.5	0.2	0.4	0.6	1.2	1.7	4.7	6.0	10.6	20.4	37.6	15.2	1.0	82.2
30~39社	958	0.3	0.3	0.3	1.0	1.3	1.0	2.3	4.1	10.6	20.1	42.5	15.2	0.8	84.2
40~49社	580	-	0.2	0.5	0.5	0.9	1.0	2.2	5.5	10.0	20.5	43.8	14.0	0.9	84.7
50~59社	593	0.3	-	0.2	0.3	1.0	1.0	2.5	3.5	10.8	18.5	46.2	14.3	1.2	85.7
60~69社	334	-	-	0.3	-	0.9	1.2	3.3	2.7	7.2	19.2	48.8	15.0	1.5	86.8
70~79社	231	0.4	-	-	0.9	2.2	0.4	-	1.7	8.7	17.3	58.0	9.1	1.3	87.3
80~89社	230	-	0.4	-	0.9	1.3	0.9	2.6	2.6	10.0	20.4	50.9	10.0	-	86.0
90~99社	131	-	-	-	-	-	0.8	1.5	1.5	9.2	17.6	54.2	14.5	0.8	89.7
100社以上	1,203	-	0.1	0.3	0.2	0.7	0.5	1.2	3.4	7.1	17.6	54.7	12.8	1.3	88.3
無回答	548	6.8	-	0.7	0.2	0.2	0.4	1.1	0.5	1.6	3.1	6.6	3.1	75.7	57.7

性別、年齢、社労士以外の資格、開業年数別の売上内訳(スポット受注)

性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。

年齢別に見ると、年齢が下がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

社労士以外の資格別に見ると、中小企業診断士で平均値が特に高くなっている。なお、弁護士の方が高いが、分母が小さく分布が2極化しているため、スポット受注の割合が高い傾向とは一概には言いづらい。

開業年数別に見ると、年数区分が下がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。つまり、継続的な顧問契約は開業年数が若い方は締結が難しくスポット受注になっていると想定される。

〔表26-3〕 売上内訳(スポット受注) * 性別、年齢、社労士以外の資格、開業年数

	総数	0%	1~9%	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50~59%	60~69%	70~79%	80~89%	90~99%	100%	無回答	平均値
	n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	14,469	17.1	13.7	16.8	11.4	6.6	2.8	4.6	1.5	1.8	1.6	1.7	9.8	10.7	28.1
性別															
男性	10,048	18.1	14.8	16.9	10.9	6.6	2.7	4.2	1.6	1.6	1.5	1.7	10.1	9.2	27.4
女性	4,306	14.7	11.2	16.6	12.2	6.7	2.9	5.4	1.5	2.1	1.9	1.9	9.4	13.6	29.8
その他	115	13.9	7.0	13.0	14.8	7.0	0.9	4.3	1.7	1.7	1.7	1.7	6.1	26.1	28.1
年齢															
20~29歳	29	17.2	3.4	10.3	6.9	3.4	3.4	6.9	3.4	3.4	-	3.4	13.8	24.1	40.1
30~39歳	654	14.4	7.0	14.5	14.1	6.4	3.7	7.2	1.7	2.4	1.4	2.0	9.3	15.9	32.0
40~49歳	3,193	13.4	13.1	17.2	13.9	7.7	3.4	5.5	1.7	2.2	1.7	1.8	8.5	10.1	28.8
50~59歳	4,415	14.0	14.8	18.1	12.4	7.8	2.6	4.5	1.5	1.4	1.6	1.7	9.4	10.0	27.9
60~69歳	3,671	17.9	13.9	16.8	9.8	5.9	2.8	4.5	1.3	1.9	1.7	1.7	11.1	10.8	28.9
70歳以上	2,507	26.7	13.8	14.8	7.9	4.2	1.9	3.0	1.8	1.4	1.6	1.5	10.5	10.9	25.3
社労士以外の資格															
弁護士	30	16.7	3.3	3.3	-	-	-	-	-	6.7	6.7	-	16.7	46.7	50.9
税理士	509	35.8	5.5	8.3	7.7	3.9	2.6	4.3	1.2	2.0	2.6	2.4	9.4	14.5	26.8
行政書士	2,928	15.6	12.6	16.7	11.3	7.0	3.6	4.8	1.6	2.5	1.5	2.1	11.2	9.3	30.8
中小企業診断士	421	17.1	8.1	10.9	11.2	5.5	3.6	6.2	1.0	2.4	3.8	3.3	17.8	9.3	39.8
キャリアコンサルタント	984	11.6	9.9	17.8	13.8	8.5	3.3	6.2	1.6	2.5	2.6	2.0	10.0	10.2	32.3
その他国家資格	3,238	15.7	10.7	14.6	10.0	7.2	2.7	5.0	1.5	2.0	1.9	2.1	14.5	12.2	34.4
資格取得していない	7,641	17.5	15.7	18.1	11.7	6.4	2.4	4.3	1.5	1.5	1.3	1.5	7.8	10.2	24.9
資格無回答	210	21.9	9.5	14.3	12.4	5.2	1.9	2.4	1.0	0.5	2.9	1.0	7.6	19.5	24.6
開業年数															
5年未満	3,407	15.3	5.6	9.9	8.5	5.5	2.4	6.1	1.6	2.6	1.8	2.1	18.7	20.0	42.0
5~9年	2,821	14.6	10.9	16.7	12.8	7.0	3.4	5.2	1.6	2.0	2.0	2.4	10.9	10.5	31.5
10~14年	2,477	15.3	14.0	18.4	12.8	7.8	2.7	4.6	1.3	1.8	1.7	1.7	8.9	8.8	27.4
15~19年	1,978	15.9	15.7	19.9	13.0	7.6	3.4	3.7	2.3	1.3	1.3	1.9	6.6	7.3	24.7
20~24年	1,631	18.8	18.7	21.9	12.0	8.2	2.3	3.8	1.4	1.2	1.3	1.0	4.5	4.7	20.2
25~29年	843	20.6	26.1	20.8	12.8	5.0	2.3	3.8	1.2	0.7	1.2	0.6	2.6	2.4	16.1
30~34年	489	23.7	24.9	20.7	9.0	4.5	3.7	3.1	1.4	0.8	0.8	1.0	2.0	4.3	15.4
35年以上	694	32.6	23.5	18.2	9.2	3.9	1.2	1.0	0.9	1.9	1.2	0.3	1.6	4.8	12.2
無回答	129	20.2	7.0	9.3	5.4	1.6	2.3	2.3	0.8	-	2.3	0.8	7.0	41.1	25.4

従業員総数、売上、顧問契約社数別の売上内訳(スポット受注)

従業員総数別に見ると、従業員総数区分が下がるにつれて、平均値が高くなる傾向にあり、特に4~6人から1人にかけてその傾向が強い。

売上別に見ると、売上区分が下がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、顧問契約社数区分が下がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

(顧問、スポットの内訳総括)つまり、社労士事務所は顧問契約が基本であり、安定した事務所経営の根幹となっていることがうかがえる。

[表26-4] 売上内訳(スポット受注) * 従業員総数、売上、顧問契約社数

	総数	0%	1~9%	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50~59%	60~69%	70~79%	80~89%	90~99%	100%	無回答	平均値	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総	数	14,469	17.1	13.7	16.8	11.4	6.6	2.8	4.6	1.5	1.8	1.6	1.7	9.8	10.7	28.1
従業員 総数	1人	8,155	18.3	7.7	13.3	9.2	5.7	2.6	5.7	1.7	2.0	2.0	2.2	15.5	14.0	36.0
	2人	1,604	16.6	17.1	22.3	13.7	8.6	3.6	4.1	1.7	2.1	2.1	1.7	2.3	4.2	21.1
	3人	913	14.9	22.6	24.4	15.7	7.4	3.5	2.5	1.8	1.8	1.0	0.8	1.2	2.5	17.3
	4~6人	1,268	13.8	27.0	23.2	16.0	8.3	2.8	2.0	1.0	1.2	0.5	0.5	0.6	3.2	15.0
	7~9人	443	12.4	28.2	23.7	16.7	8.8	2.7	1.6	0.7	0.7	0.2	0.5	0.5	3.4	14.4
	10~15人	313	12.8	31.0	25.2	11.8	7.0	2.2	2.2	0.6	0.3	-	1.0	1.0	4.8	13.9
	16~20人	72	9.7	30.6	18.1	15.3	11.1	4.2	2.8	-	-	2.8	-	-	5.6	15.6
	21人以上	133	13.5	31.6	24.1	17.3	5.3	3.0	1.5	-	-	0.8	1.5	-	1.5	13.3
	無回答	1,568	17.9	15.5	15.3	11.6	6.8	2.4	4.1	1.3	1.4	1.1	1.7	5.9	15.0	23.4
	売上	収入なし	916	10.3	0.2	1.2	0.9	0.2	0.1	3.6	0.2	0.1	0.2	0.2	31.9	50.9
500万円未満		5,280	23.3	6.1	12.2	7.7	5.0	2.5	6.5	1.9	2.6	2.4	2.6	17.5	9.7	37.4
500万円以上1000万円未満		2,555	15.8	14.2	21.0	15.9	9.7	4.1	5.8	1.8	2.5	2.1	2.1	3.0	2.0	23.7
1000万円以上2000万円未満		2,104	13.5	19.8	24.3	16.2	9.0	4.2	3.2	2.0	1.4	1.3	1.3	2.1	1.6	19.9
2000万円以上3000万円未満		976	13.0	26.8	24.7	17.0	8.6	2.2	1.8	1.2	0.8	0.5	0.7	1.0	1.5	15.6
3000万円以上5000万円未満		872	13.0	29.8	23.4	16.5	7.9	2.1	1.7	0.7	0.8	0.6	0.6	1.4	1.6	15.0
5000万円以上1億円未満		638	13.8	34.5	21.8	13.8	6.7	2.8	2.4	0.6	0.5	0.3	0.6	0.9	1.3	13.8
1億円以上		322	13.7	28.9	24.5	16.1	8.7	1.6	1.2	0.6	0.3	0.3	1.2	0.9	1.9	14.4
無回答		806	11.2	4.8	7.8	4.2	3.1	1.2	2.4	0.9	0.7	1.2	1.1	6.7	54.6	31.4
顧問 契約 社数		0社	2,383	2.9	0.1	0.2	0.0	0.0	-	1.4	0.2	-	0.1	0.3	53.6	41.1
	1~9社	4,085	31.5	6.5	13.7	9.7	6.5	3.3	8.8	2.8	4.2	4.3	5.0	2.0	1.8	26.6
	10~19社	1,923	17.1	13.0	22.2	16.5	11.6	4.5	7.1	2.2	1.9	1.5	0.8	0.7	0.9	20.8
	20~29社	1,270	15.2	15.7	27.2	18.3	8.9	5.0	4.3	1.6	1.2	0.5	0.6	0.5	1.0	17.8
	30~39社	958	15.2	21.3	25.9	18.0	9.6	3.2	1.9	1.4	0.9	0.8	0.6	0.3	0.8	15.8
	40~49社	580	14.0	22.8	25.7	18.4	9.7	3.8	2.2	0.9	0.7	0.5	0.5	-	0.9	15.3
	50~59社	593	14.3	26.5	26.0	15.5	8.8	2.5	2.7	0.7	1.0	0.5	-	0.3	1.2	14.3
	60~69社	334	15.0	27.8	26.6	15.3	6.6	3.0	1.8	1.8	0.3	0.3	-	-	1.5	13.2
	70~79社	231	9.1	36.4	27.7	14.3	6.1	1.3	-	0.9	2.6	-	-	0.4	1.3	12.7
	80~89社	230	10.0	36.1	21.3	17.0	8.7	1.7	2.2	0.9	0.9	0.9	0.4	-	-	14.0
90~99社	131	14.5	42.7	16.0	16.8	6.9	0.8	0.8	0.8	-	-	-	-	0.8	10.3	
100社以上	1,203	12.8	36.2	24.5	13.6	6.7	2.2	1.0	0.5	0.5	0.3	0.2	-	1.3	11.7	
無回答	548	3.1	2.4	4.6	2.9	1.5	0.5	1.1	0.5	-	0.2	0.7	6.8	75.7	42.3	

27. 受託業務範囲の内訳

回答条件

個人事務所代表、社労士法人の代表社員

概要

受託業務範囲の内訳の平均値はそれぞれ、「**手続業務(手続に関連する相談も含む)**」が41.5%、「**各種規程作成、改定、整備に関する業務**」が10.4%、「**労働及び社会保険に関する相談業務**」が14.3%、「**コンサル業務(企画・立案・制度設計及び実施のための運用・アドバイス)**」が7.3%、「**給与計算業務**」が14.2%、「**執筆・講演業務**」が2.1%、「**助成金業務**」が4.8%、「**その他**」が5.4%となっている。

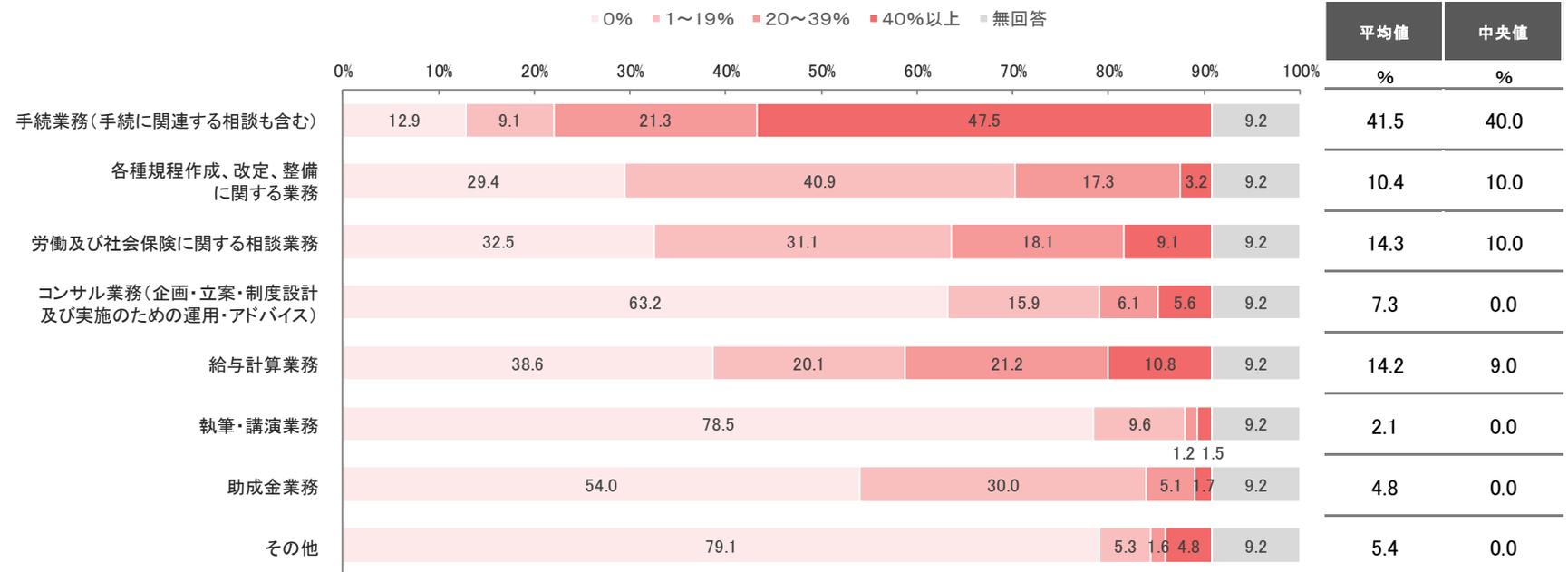
「**手続業務**」については「0%」の割合が12.9%と他の業務に比べて最も少なく、「40%以上」の割合が5割近い。そのため扱っている事務所が多く、事務所の中の業務の内訳としても、割合が高いことが見受けられる。

「**手続業務**」を除くと「**各種規程作成、改定、整備に関する業務**」、「**労働及び社会保険に関する相談業務**」、「**給与計算業務**」の順で扱っている事務所が多いが「20~39%」、「40%以上」の割合で上記3つの業務を並び替えると順番が逆になる。このことから、「**各種規程作成、改定、整備に関する業務**」はメインにはされにくいものの広く扱われているように見受けられる。逆に「**労働及び社会保険に関する相談業務**」、「**給与計算業務**」については、高い割合で扱っている事務所もある程度あると考えられる。

質問文

事務所の受託業務について次の項目の売上割合を教えてください。

[図27_1] 受託業務範囲の内訳 (n=14,469)



性別、年齢、種別、開業年数、顧問契約社数、売上内訳(顧問契約受注)別の手続業務

年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、30歳代から70歳以上にかけては、平均値・中央値ともに高くなる傾向にある。

種別に見ると、「20~29%」から「50~59%」の割合は、法人の社員でやや高くまたは高くなっている。

開業年数別に見ると、年数区分が上がるにつれて、平均値・中央値ともに高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、顧問契約社数区分が上がるにつれて、平均値は0社から60~69社にかけて、中央値は0社から50~59社にかけて、高くなる傾向にある。それより上の区分では、区分が上がってもそれほど大きな変化は見られない。

売上内訳(顧問契約受注)別に見ると、区分が上がるにつれて、中央値が高くなる傾向にある。また、90%台、100%の区分で平均値が高くなっている。

〔表27-1〕 受託業務範囲の内訳(手続業務(手続に関連する相談も含む)) * 性別、年齢、種別、開業年数、顧問契約社数、売上内訳(顧問契約受注)

	総数	0%	1~9%	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50~59%	60~69%	70~79%	80~89%	90~99%	100%	無回答	平均値	中央値
	n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	14,469	12.9	2.1	7.1	10.0	11.3	8.7	10.9	6.9	6.3	5.7	3.1	6.0	9.2	41.5	40.0
性別																
男性	10,048	14.1	2.0	6.6	9.7	10.6	8.6	10.9	7.3	6.4	6.2	3.2	6.4	8.0	42.0	40.0
女性	4,306	10.3	2.3	8.1	10.9	12.8	8.9	10.8	5.9	4.9	4.4	3.1	4.9	11.7	40.3	35.0
その他	115	7.8	0.9	8.7	1.7	9.6	9.6	10.4	7.0	3.5	2.6	2.6	9.6	26.1	46.7	45.0
年齢																
20~29歳	29	3.4	3.4	6.9	13.8	3.4	6.9	13.8	6.9	3.4	-	-	17.2	20.7	48.6	50.0
30~39歳	654	9.6	2.6	7.2	11.3	12.2	7.8	13.1	4.9	4.0	2.8	0.9	6.0	17.6	38.5	33.0
40~49歳	3,193	9.7	2.4	8.0	13.1	13.6	9.7	10.7	6.1	4.9	4.5	2.1	5.5	9.8	39.6	35.0
50~59歳	4,415	10.3	2.2	7.4	11.1	12.0	10.0	10.8	7.3	6.2	5.2	3.0	5.2	9.2	41.5	40.0
60~69歳	3,671	17.2	1.9	7.0	7.9	10.8	7.8	10.4	6.8	6.6	6.1	3.4	6.0	8.1	40.6	40.0
70歳以上	2,507	16.0	1.6	5.5	6.6	7.7	6.6	11.4	7.8	8.1	8.1	4.9	7.8	8.0	46.0	50.0
種別																
開業	13,061	14.0	2.1	7.1	9.6	10.6	8.2	10.6	6.7	6.3	5.7	3.2	6.5	9.5	41.4	40.0
法人の社員	1,408	2.6	1.8	6.7	13.1	17.7	13.6	13.6	8.3	6.0	5.3	2.6	1.7	6.9	42.6	40.0
開業年数																
5年未満	3,407	21.9	2.1	7.3	9.9	8.7	5.1	8.2	3.2	3.7	3.3	1.7	7.7	17.1	34.3	30.0
5~9年	2,821	14.5	2.8	8.9	13.1	12.8	8.2	9.4	5.4	4.0	4.5	2.2	6.1	8.3	36.8	30.0
10~14年	2,477	11.8	2.1	7.8	11.2	12.2	9.7	11.2	6.4	6.4	5.0	3.0	5.5	7.5	40.7	40.0
15~19年	1,978	10.3	2.6	6.8	10.4	13.7	9.9	12.3	8.2	6.9	6.1	2.7	4.3	6.0	41.7	40.0
20~24年	1,631	7.5	1.7	6.0	8.7	11.9	12.4	13.1	10.2	8.0	6.6	3.5	5.6	4.8	46.3	45.0
25~29年	843	4.5	1.7	6.6	5.9	11.3	12.0	14.2	10.8	10.7	7.7	6.9	4.7	3.0	50.9	50.0
30~34年	489	3.5	0.4	3.5	3.9	10.2	8.8	14.9	11.0	13.5	13.5	6.7	5.5	4.5	57.3	60.0
35年以上	694	3.7	0.4	2.9	5.2	7.8	9.7	13.4	13.1	11.7	13.1	7.3	6.2	5.5	57.9	60.0
無回答	129	7.8	0.8	1.6	3.9	8.5	3.1	7.8	4.7	3.9	3.9	7.0	39.5	50.4	50.0	
顧問契約社数																
0社	2,383	41.3	0.7	2.3	1.5	1.8	0.5	2.8	0.4	0.8	1.7	2.0	14.7	29.6	30.4	0.0
1~9社	4,085	16.0	3.6	11.1	12.4	10.1	6.8	11.2	4.7	5.5	5.2	3.6	8.4	1.3	38.6	30.0
10~19社	1,923	4.9	3.4	10.0	13.7	14.4	11.3	12.3	8.2	8.3	6.0	3.0	2.9	1.7	41.5	40.0
20~29社	1,270	3.0	2.0	7.9	13.9	15.6	12.8	13.1	8.9	8.3	7.2	3.4	2.0	1.9	43.8	40.0
30~39社	958	2.1	0.9	5.7	12.5	15.4	12.9	14.3	11.5	9.1	7.3	4.0	2.5	1.7	47.2	45.0
40~49社	580	1.4	1.6	6.4	10.9	18.3	12.4	12.1	12.4	8.6	8.3	4.0	0.9	2.9	46.4	45.0
50~59社	593	1.7	1.5	5.7	8.8	17.5	11.6	15.2	9.8	8.1	11.0	3.7	2.2	3.2	48.4	50.0
60~69社	334	0.9	0.9	3.6	11.7	14.7	9.0	17.1	15.9	9.9	8.1	2.7	2.4	3.3	50.2	50.0
70~79社	231	1.3	0.4	6.1	7.8	13.0	14.7	16.0	11.7	13.9	8.2	2.6	1.3	3.0	49.8	50.0
80~89社	230	0.9	-	2.6	8.7	15.2	18.3	16.5	13.0	8.7	8.3	3.5	0.4	3.9	49.5	50.0
90~99社	131	0.8	2.3	2.3	6.9	17.6	16.0	13.7	11.5	8.4	8.4	5.3	2.3	4.6	50.6	50.0
100社以上	1,203	0.9	0.6	4.1	10.2	15.9	15.3	15.5	12.4	9.2	7.3	3.1	1.1	4.5	48.4	50.0
無回答	548	6.9	0.7	1.5	3.1	2.9	2.2	2.9	1.3	1.1	2.2	1.5	3.6	70.1	41.3	36.5
売上内訳(顧問契約受注)																
0%	1,421	53.1	1.3	3.8	2.1	2.8	0.8	4.7	0.6	1.4	2.6	3.2	22.2	1.2	33.6	0.0
1~9%	85	22.4	22.4	5.9	3.5	3.5	1.2	3.5	2.4	3.5	7.1	10.6	14.1	-	39.1	10.0
10~19%	205	11.2	8.3	21.0	11.2	4.4	3.4	5.9	2.9	6.3	8.3	11.2	5.4	0.5	39.4	22.0
20~29%	241	15.4	7.5	10.4	16.2	3.7	9.5	7.1	3.7	12.0	7.5	2.5	3.3	1.2	36.6	28.5
30~39%	260	8.8	2.7	17.7	15.0	12.7	3.5	9.6	8.1	10.0	4.2	4.2	2.3	1.2	37.6	30.0
40~49%	213	10.3	3.3	16.4	13.6	9.9	13.6	8.0	9.4	4.7	5.6	1.4	2.8	0.9	35.7	30.0
50~59%	670	11.6	1.3	12.4	16.1	14.2	8.4	15.1	3.6	4.3	4.9	1.8	4.2	2.1	36.0	30.0
60~69%	505	5.9	2.4	10.7	15.8	16.0	11.3	13.5	10.3	6.5	2.6	2.0	1.2	1.8	37.9	35.0
70~79%	1,051	4.1	3.0	9.8	15.9	19.6	12.6	11.5	9.2	6.9	3.7	1.0	0.7	1.9	37.7	35.0
80~89%	1,832	4.1	2.1	8.1	14.3	16.4	13.1	16.1	9.4	7.3	5.0	1.4	1.3	1.3	40.7	40.0
90~99%	3,969	3.6	2.1	7.0	10.9	14.5	12.7	12.9	11.0	9.3	8.5	4.2	1.3	1.9	46.0	45.0
100%	2,474	15.3	1.5	5.5	8.9	9.9	7.4	12.9	5.7	6.3	7.8	4.9	12.5	1.2	47.0	50.0
無回答	1,543	15.4	0.2	0.6	0.6	0.8	0.3	1.2	0.3	0.5	0.6	0.6	5.2	73.8	30.0	0.0

■ 性別、年齢、種別の各種規程作成、改定、整備に関する業務

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「0%」の割合は、20歳代、70歳以上で高くなっている。
- 種別に見ると、法人の社員で「0%」の割合が低く、「1～9%」、「10～19%」の割合が高くなっている。このことから、各種規程作成、改定、整備に関する業務を扱っていない社労士法人は個人事務所に比べると少なく、内訳として高い割合ではないものの扱ってはいるという社労士法人は個人事務所に比べると多いように見受けられる。

〔表27-2〕 受託業務範囲の内訳(各種規程作成、改定、整備に関する業務) * 性別、年齢、種別

		総数	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～99%	100%	無回答	平均値	中央値
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
	総数	14,469	29.4	13.4	27.5	12.9	4.4	1.1	1.2	0.2	0.2	0.2	0.1	0.3	9.2	10.4	10.0
性別	男性	10,048	30.3	13.8	27.5	12.6	4.4	1.1	1.2	0.3	0.2	0.2	0.1	0.3	8.0	10.3	10.0
	女性	4,306	27.3	12.6	27.6	13.6	4.4	0.9	1.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.3	11.7	10.6	10.0
	その他	115	28.7	5.2	27.0	7.8	3.5	0.9	-	-	0.9	-	-	-	26.1	9.3	10.0
年齢	20～29歳	29	37.9	6.9	20.7	6.9	3.4	-	3.4	-	-	-	-	-	20.7	8.7	3.0
	30～39歳	654	27.2	9.2	24.2	13.8	4.4	0.8	2.0	-	0.3	0.2	0.2	0.3	17.6	11.3	10.0
	40～49歳	3,193	26.0	14.2	28.9	14.0	4.3	0.9	1.2	0.1	0.1	0.0	0.1	0.3	9.8	10.6	10.0
	50～59歳	4,415	26.2	15.0	29.9	12.9	3.7	1.1	1.0	0.2	0.1	0.2	0.1	0.3	9.2	10.5	10.0
	60～69歳	3,671	33.0	12.2	26.0	12.4	4.9	1.0	1.3	0.5	0.2	0.2	0.1	0.2	8.1	10.2	10.0
	70歳以上	2,507	34.5	12.3	24.7	12.0	4.9	1.3	1.2	0.2	0.2	0.3	0.2	0.3	8.0	10.1	7.0
種別	開業	13,061	31.3	12.3	26.0	12.9	4.5	1.1	1.3	0.3	0.2	0.2	0.1	0.3	9.5	10.4	10.0
	法人の社員	1,408	11.4	23.6	41.0	13.2	2.9	0.6	0.3	0.1	-	-	0.1	-	6.9	10.5	10.0

性別、年齢、種別、開業年数別の労働及び社会保険に関する相談業務

- 年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。
- 種別に見ると、法人の社員で「0%」の割合が低く、「1～9%」、「10～19%」の割合が高く、「20～29%」の割合がやや高くなっている。このことから、労働及び社会保険に関する相談業務を扱っていない社労士法人は個人事務所に比べると少なく、内訳として高い割合ではないものの扱ってはいるという社労士法人は個人事務所に比べると多いように見受けられる。
- 開業年数別に見ると、年数区分が下がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

〔表27-3〕 受託業務範囲の内訳(労働及び社会保険に関する相談業務) * 性別、年齢、種別、開業年数

		総数	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～99%	100%	無回答	平均値	中央値
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総	数	14,469	32.5	10.5	20.6	12.3	5.8	2.1	2.6	0.7	0.6	0.6	0.4	2.0	9.2	14.3	10.0
性別	男性	10,048	33.9	11.0	20.5	11.7	5.6	2.0	2.8	0.7	0.6	0.6	0.3	2.3	8.0	14.1	10.0
	女性	4,306	29.5	9.3	20.9	13.7	6.3	2.2	2.2	0.9	0.7	0.6	0.6	1.4	11.7	14.7	10.0
	その他	115	26.1	5.2	15.7	8.7	8.7	1.7	4.3	-	1.7	-	-	1.7	26.1	16.7	10.0
	20～29歳	29	51.7	6.9	10.3	3.4	3.4	-	3.4	-	-	-	-	-	20.7	6.3	0.0
年齢	30～39歳	654	34.1	7.6	14.7	12.7	5.7	3.4	2.1	0.5	0.5	0.3	-	0.9	17.6	12.8	5.0
	40～49歳	3,193	31.3	10.1	21.9	14.0	6.5	1.9	2.2	0.6	0.3	0.2	0.3	1.0	9.8	13.0	10.0
	50～59歳	4,415	31.0	11.2	21.7	12.9	6.2	2.0	2.4	0.9	0.7	0.5	0.4	1.0	9.2	13.6	10.0
	60～69歳	3,671	33.6	10.4	19.9	11.1	5.6	2.0	3.0	0.9	0.9	1.0	0.4	3.1	8.1	15.7	10.0
	70歳以上	2,507	34.6	10.7	19.7	10.6	4.6	2.2	3.4	0.6	0.6	0.7	0.6	3.8	8.0	15.8	10.0
	種別	開業	13,061	33.8	9.4	19.8	12.0	5.8	2.1	2.8	0.8	0.7	0.6	0.5	2.2	9.5	14.6
開業年数	法人の社員	1,408	20.4	20.1	28.3	15.0	5.7	1.5	1.4	0.3	0.3	0.1	-	0.1	6.9	11.7	10.0
	5年未満	3,407	37.9	5.5	13.3	10.4	4.8	2.0	3.3	0.9	0.7	0.5	0.4	3.2	17.1	15.5	5.0
	5～9年	2,821	32.0	9.4	20.7	12.5	6.7	1.8	3.0	0.8	0.9	0.7	0.6	2.5	8.3	15.6	10.0
	10～14年	2,477	31.4	10.5	21.6	12.9	6.3	2.4	2.5	0.8	0.6	0.7	0.7	2.0	7.5	15.0	10.0
	15～19年	1,978	28.2	12.6	22.6	15.4	6.1	2.2	2.4	1.0	0.6	0.8	0.3	1.9	6.0	14.9	10.0
	20～24年	1,631	30.0	12.6	24.0	14.0	7.2	2.5	2.0	0.7	0.6	0.4	0.2	1.0	4.8	13.3	10.0
	25～29年	843	30.2	16.0	27.6	11.7	4.6	3.0	2.4	0.4	0.2	0.4	0.1	0.4	3.0	11.5	10.0
	30～34年	489	32.7	18.0	28.4	8.6	4.3	1.0	1.4	0.2	0.4	0.2	-	0.2	4.5	9.4	5.0
	35年以上	694	33.4	18.0	25.5	9.8	4.3	0.6	1.7	0.1	0.1	0.6	-	0.3	5.5	9.4	5.0
無回答	129	27.9	3.1	14.7	3.9	2.3	0.8	3.9	-	-	0.8	-	3.1	39.5	15.3	6.5	

性別、年齢、社労士以外の資格、委嘱・委任の有無、種別、開業年数別のコンサル業務

年齢別に見ると、「0%」の割合は、20歳代、70歳以上で高くなっている。

社労士以外の資格別に見ると、平均値は中小企業診断士で、特に高くなっている。

委嘱・委任の有無別に見ると、平均値は上場企業からの委任で、特に高くなっている。

種別に見ると、法人の社員で「0%」の割合が低く、「1~9%」、「10~19%」の割合が高くなっている。このことから、コンサル業務を扱っていない社労士法人は個人事務所に比べると少なく、内訳として高い割合ではないものの扱ってはいないという社労士法人は個人事務所に比べると多いように見受けられる。

開業年数別に見ると、年数区分が下がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

〔表27-4〕 受託業務範囲の内訳(コンサル業務(企画・立案・制度設計及び実施のための運用・アドバイス))*性別、年齢、社労士以外の資格、委嘱・委任、種別、開業年数

		総数	0%	1~9%	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50~59%	60~69%	70~79%	80~89%	90~99%	100%	無回答	平均値	中央値
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総	数	14,469	63.2	7.2	8.6	4.0	2.1	1.0	1.4	0.5	0.5	0.5	0.3	1.4	9.2	7.3	0.0
性別	男	10,048	62.6	7.5	8.8	4.1	2.3	1.1	1.6	0.6	0.6	0.6	0.4	1.8	8.0	8.2	0.0
	女	4,306	65.2	6.5	8.2	3.8	1.5	0.8	0.9	0.3	0.3	0.1	0.6	11.7	5.0	0.0	0.0
その他	115	46.1	7.8	10.4	3.5	0.9	0.9	1.7	1.7	-	-	-	-	26.1	7.5	0.0	0.0
年齢	20~29歳	29	75.9	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.7	0.4	0.0
	30~39歳	654	62.1	3.8	6.7	3.5	1.5	0.8	1.5	0.9	0.3	0.3	0.2	0.8	17.6	6.2	0.0
	40~49歳	3,193	62.0	7.9	8.8	5.2	1.9	0.9	0.9	0.4	0.5	0.3	0.2	1.2	9.8	6.7	0.0
	50~59歳	4,415	61.0	8.4	9.9	4.1	2.4	1.2	1.3	0.3	0.3	0.5	0.3	1.0	9.2	6.9	0.0
	60~69歳	3,671	63.4	6.7	8.7	3.7	2.1	1.0	2.0	0.6	0.8	0.6	0.5	1.9	8.1	8.5	0.0
	70歳以上	2,507	68.4	6.1	6.7	2.8	1.9	1.0	1.0	0.6	0.4	0.6	0.4	2.0	8.0	7.2	0.0
	社労士以外	30	43.3	3.3	3.3	3.3	-	-	-	-	-	3.3	-	-	43.3	6.2	0.0
税理士	509	78.0	2.9	2.4	1.6	1.2	0.2	0.4	-	-	-	-	1.0	12.4	2.7	0.0	
行政書士	2,928	67.6	6.7	7.5	3.3	1.6	0.8	1.4	0.3	0.3	0.4	0.3	1.5	8.2	6.4	0.0	
中小企業診断士	421	41.6	6.9	8.3	5.2	5.7	2.9	5.7	2.1	2.6	3.1	0.7	7.1	8.1	23.3	5.0	
キャリアコンサルタント	984	52.3	9.2	13.4	6.0	2.1	1.9	2.5	0.7	0.8	0.4	0.4	1.5	8.5	9.9	0.0	
その他国家資格	3,238	61.6	5.6	8.6	4.8	2.4	1.3	1.8	0.6	0.8	0.6	0.4	2.0	9.5	9.0	0.0	
取得していない	7,641	63.9	7.9	8.8	3.8	2.0	0.9	1.0	0.5	0.4	0.4	0.3	1.0	9.1	6.4	0.0	
無回答	210	51.0	7.6	10.0	4.8	1.9	1.4	1.9	1.4	0.5	-	-	1.9	17.6	9.2	0.0	
国又は地方公共団体からの委嘱	770	53.9	14.3	11.9	4.4	1.6	1.4	2.1	1.2	0.5	0.4	0.4	0.9	7.0	8.1	0.0	
上場企業からの委任	83	31.3	16.9	16.9	8.4	7.2	2.4	2.4	3.6	2.4	1.2	-	3.6	3.6	18.1	9.5	
未上場企業からの委任	1,057	51.7	14.5	12.1	6.2	3.6	1.8	1.7	0.7	0.8	0.5	0.2	1.6	4.7	9.5	0.0	
上記いずれもない	12,600	64.8	6.3	8.1	3.8	1.9	0.9	1.3	0.5	0.4	0.5	0.3	1.4	9.7	7.0	0.0	
無回答	79	54.4	6.3	6.3	2.5	3.8	1.3	1.3	-	2.5	1.3	-	1.3	19.0	9.8	0.0	
開業年数	法人の社員	13,061	64.9	5.7	8.1	3.9	2.0	1.0	1.5	0.5	0.5	0.5	0.4	1.6	9.5	7.3	0.0
5年未満	1,408	47.5	21.0	13.9	5.2	2.3	0.9	0.6	0.6	0.3	0.4	0.2	0.3	6.9	6.7	0.0	
5~9年	3,407	61.0	2.8	6.1	3.7	2.0	1.1	1.8	0.5	0.6	0.6	0.4	2.2	17.1	8.9	0.0	
10~14年	2,821	61.9	6.5	9.5	4.8	2.1	1.3	1.7	0.8	0.5	0.7	0.4	1.6	8.3	8.4	0.0	
15~19年	2,477	63.7	7.9	9.0	4.3	2.3	0.9	1.2	0.4	0.5	0.2	0.4	1.6	7.5	7.2	0.0	
20~24年	1,978	63.1	8.9	10.1	4.5	2.2	1.0	1.3	0.6	0.5	0.6	0.2	1.1	6.0	7.0	0.0	
25~29年	1,631	63.0	10.5	10.0	4.8	1.9	1.0	1.5	0.4	0.4	0.4	0.2	0.9	4.8	6.7	0.0	
30~34年	843	67.3	10.4	10.7	2.5	2.4	1.1	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.9	3.0	5.7	0.0	
35~39年	489	70.6	10.8	8.0	2.5	1.6	0.2	0.8	0.2	0.2	-	0.2	0.4	4.5	3.8	0.0	
40年以上	694	71.5	11.0	7.9	1.3	1.3	0.3	0.6	0.3	-	-	-	0.4	5.5	3.2	0.0	
無回答	129	47.3	4.7	3.9	0.8	2.3	0.8	0.8	-	-	-	-	-	39.5	3.6	0.0	

性別、年齢、種別、従業員総数、売上、顧問契約社数別の給与計算業務

年齢別に見ると、年齢が下がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

種別に見ると、法人の社員で「0%」の割合が低く、「10~19%」、「20~29%」、「30~39%」の割合が高く、「40~49%」の割合がやや高くなっている。また、平均値・中央値ともが高くなっている。

従業員総数別に見ると、従業員総数区分が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

売上別に見ると、売上区分が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、顧問契約社数区分が上がるにつれて、0社から40~49社にかけては、平均値・中央値ともが高くなる傾向にある。

【表27-5】 受託業務範囲の内訳(給与計算業務)*性別、年齢、種別、従業員総数、売上、顧問契約社数

	総数 n	0% %	1~9% %	10~19% %	20~29% %	30~39% %	40~49% %	50~59% %	60~69% %	70~79% %	80~89% %	90~99% %	100% %	無回答 %	平均値 %	中央値 %
総数	14,469	38.6	6.8	13.3	11.6	9.6	4.3	3.6	1.0	0.8	0.6	0.2	0.2	9.2	14.2	9.0
性別																
男	10,048	40.8	7.0	13.6	11.4	9.8	3.9	3.1	0.9	0.7	0.6	0.1	0.2	8.0	13.3	5.0
女	4,306	33.6	6.4	12.8	12.2	9.3	5.3	4.9	1.4	1.0	0.7	0.4	0.2	11.7	16.4	10.0
その他	115	35.7	8.7	10.4	6.1	5.2	0.9	4.3	0.9	0.9	-	-	0.9	26.1	11.9	1.0
年齢																
20~29歳	29	31.0	-	3.4	13.8	6.9	13.8	6.9	-	-	3.4	-	-	20.7	21.7	20.0
30~39歳	654	31.0	4.3	9.9	13.5	11.9	3.8	4.4	1.1	1.1	0.5	0.6	0.3	17.6	17.3	10.0
40~49歳	3,193	30.4	5.7	14.3	14.1	12.1	5.9	4.7	1.0	0.9	0.7	0.3	0.3	9.8	17.5	10.0
50~59歳	4,415	34.1	7.2	14.7	12.4	11.1	4.5	3.5	1.5	0.8	0.6	0.2	0.2	9.2	15.4	10.0
60~69歳	3,671	45.1	7.6	12.6	9.6	8.0	3.4	3.3	0.7	0.7	0.5	0.2	0.2	8.1	11.9	2.0
70歳以上	2,507	49.8	7.1	11.7	9.5	5.6	3.4	2.7	0.7	0.6	0.5	0.1	0.2	8.0	10.6	0.0
種別																
開業	13,061	41.3	6.5	12.7	10.7	8.7	4.0	3.7	1.0	0.8	0.6	0.2	0.3	9.5	13.5	5.0
法人の社員	1,408	14.0	9.2	19.0	20.5	17.8	7.0	2.7	1.5	1.0	0.2	-	0.1	6.9	20.2	20.0
従業員総数																
1人	8,155	51.3	4.6	9.6	7.7	6.0	3.4	3.7	1.0	0.8	0.6	0.3	0.3	10.9	11.3	0.0
2人	1,604	28.7	10.1	19.0	15.3	12.2	4.9	3.0	1.0	1.1	0.6	-	0.2	3.9	15.8	10.0
3人	913	17.9	12.0	21.2	17.6	14.5	6.0	4.9	0.3	1.2	0.3	-	0.1	3.8	18.3	15.0
4~6人	1,268	12.7	11.9	20.7	19.5	17.7	5.7	3.4	0.7	1.2	0.7	0.2	0.2	5.4	20.1	20.0
7~9人	443	9.5	8.6	20.8	20.5	19.4	8.1	4.5	1.4	0.2	0.5	-	-	6.5	22.0	20.0
10~15人	313	12.8	8.9	19.2	22.0	17.3	7.0	3.5	1.3	0.3	0.6	-	0.3	6.7	20.8	20.0
16~20人	72	6.9	4.2	26.4	18.1	19.4	5.6	4.2	4.2	-	-	-	1.4	9.7	24.4	20.0
21人以上	133	14.3	8.3	12.8	24.8	23.3	5.3	3.0	1.5	-	0.8	-	-	6.0	20.8	20.0
無回答	1,568	33.2	7.0	12.7	12.2	10.5	4.5	3.1	1.5	0.3	0.8	0.2	0.3	14.0	15.1	10.0
売上																
収入なし	916	43.3	0.4	1.3	1.3	0.8	0.7	1.1	0.1	-	-	0.3	0.7	50.0	5.1	0.0
500万円未満	5,280	61.6	2.9	8.6	6.5	4.8	3.0	4.3	1.2	0.9	0.7	0.4	0.3	4.8	10.4	0.0
500万円以上1000万円未満	2,555	35.0	9.9	15.8	13.7	11.1	5.8	3.9	1.4	1.2	0.8	0.2	0.1	1.4	15.6	10.0
1000万円以上2000万円未満	2,104	21.7	12.0	20.3	17.2	14.7	5.5	4.0	0.8	0.5	0.5	0.1	0.1	2.5	17.2	12.0
2000万円以上3000万円未満	976	14.4	11.7	21.3	20.0	17.9	5.9	2.9	0.6	0.9	0.7	-	0.1	3.5	19.1	20.0
3000万円以上5000万円未満	872	14.3	12.6	21.9	17.4	18.5	5.5	2.9	1.3	0.9	0.5	-	0.1	4.1	19.1	17.5
5000万円以上1億円未満	638	11.4	9.1	20.5	22.1	19.1	8.3	3.6	0.9	0.6	0.2	-	-	4.1	20.9	20.0
1億円以上	322	14.0	7.8	21.1	24.5	17.7	5.9	1.6	1.9	-	0.6	-	-	5.0	19.6	20.0
無回答	806	25.8	2.0	4.1	5.7	2.9	2.2	2.6	0.4	0.2	0.5	0.2	0.4	53.0	13.1	0.0
顧問契約社数																
0社	2,383	67.6	0.2	0.9	0.3	0.3	0.1	0.3	0.1	0.0	0.1	0.1	0.3	29.6	1.5	0.0
1~9社	4,085	57.1	3.1	10.1	8.0	6.2	3.8	5.5	1.7	1.1	1.1	0.6	0.5	1.3	13.0	0.0
10~19社	1,923	34.7	8.8	15.8	13.7	11.1	6.0	4.9	1.2	1.2	0.6	0.1	0.1	1.7	15.9	10.0
20~29社	1,270	23.9	10.9	18.0	17.6	14.7	5.9	4.3	1.2	1.0	0.6	0.1	-	1.9	17.7	15.0
30~39社	958	20.5	10.4	20.8	18.0	16.7	5.8	3.9	0.6	1.0	0.4	-	0.2	1.7	18.1	15.0
40~49社	580	12.8	14.1	20.5	20.0	15.5	6.7	4.5	1.4	0.9	0.7	-	-	2.9	19.6	20.0
50~59社	593	14.0	12.0	23.9	18.9	16.4	6.1	3.9	0.5	0.5	0.5	-	0.2	3.2	18.6	15.0
60~69社	334	10.5	15.3	23.1	18.3	18.6	6.0	3.3	0.3	0.6	0.6	0.3	-	3.3	19.2	17.0
70~79社	231	10.0	14.7	22.9	22.9	15.2	7.4	3.0	-	0.4	0.4	-	-	3.0	19.0	20.0
80~89社	230	11.3	15.2	21.3	16.1	19.1	7.0	4.8	0.4	0.4	0.4	-	-	3.9	19.5	20.0
90~99社	131	14.5	9.9	26.0	13.7	21.4	5.3	0.8	-	3.1	0.8	-	-	4.6	19.4	15.0
100社以上	1,203	9.7	12.6	23.4	23.0	16.8	6.3	1.7	1.5	0.4	0.2	-	-	4.5	19.2	20.0
無回答	548	18.4	1.6	2.0	2.9	2.2	1.3	0.7	-	-	0.2	0.2	0.4	70.1	10.4	0.0

性別、年齢、種別の助成金業務

- 年齢別に見ると、年齢が下がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。
- 種別に見ると、法人の社員で「0%」の割合が低く、「1～9%」、「10～19%」の割合が高くなっている。このことから、助成金業務を扱っていない社労士法人は個人事務所に比べると少なく、内訳として高い割合ではないものの扱ってはいるという社労士法人は個人事務所に比べると多いように見受けられる。

〔表27-6〕 受託業務範囲の内訳(助成金業務) * 性別、年齢、種別

	総数 n	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～99%	100%	無回答	平均値	中央値
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	14,469	54.0	17.1	12.8	3.7	1.4	0.4	0.6	0.1	0.2	0.1	0.0	0.3	9.2	4.8	0.0
性別	男性	10,048	55.2	17.2	12.7	3.6	1.4	0.5	0.5	0.1	0.2	0.1	0.3	8.0	4.8	0.0
	女性	4,306	51.4	17.0	13.1	3.9	1.5	0.4	0.6	0.1	0.0	0.1	0.2	11.7	4.8	0.0
	その他	115	45.2	12.2	13.0	1.7	0.9	0.9	-	-	-	-	-	26.1	3.7	0.0
年齢	20～29歳	29	51.7	3.4	13.8	3.4	3.4	-	-	-	-	3.4	-	20.7	8.0	0.0
	30～39歳	654	45.3	11.8	13.5	5.7	2.0	0.8	1.7	0.3	0.2	0.5	0.6	17.6	7.8	0.0
	40～49歳	3,193	47.0	17.9	16.7	4.5	2.0	0.6	0.6	0.3	0.2	0.2	0.3	9.8	6.0	0.0
	50～59歳	4,415	51.5	19.2	13.4	3.7	1.3	0.5	0.5	0.1	0.1	0.2	0.3	9.2	4.9	0.0
	60～69歳	3,671	59.1	16.5	10.6	3.2	1.2	0.3	0.5	0.1	0.2	-	0.2	8.1	3.9	0.0
	70歳以上	2,507	61.9	15.0	10.1	2.8	1.0	0.4	0.3	0.1	0.1	0.0	-	8.0	3.5	0.0
種別	開業	13,061	56.1	15.4	12.3	3.6	1.4	0.5	0.6	0.1	0.1	0.1	0.3	9.5	4.7	0.0
	法人の社員	1,408	34.6	33.2	18.3	4.4	1.3	0.4	0.3	0.1	0.3	0.1	-	6.9	5.8	5.0

(業務別の傾向の総括)社労士事務所を運営していく際、企業との接点という観点で、顧問契約という継続して関与できる仕組みの出発点が手続き業務にあると言っても過言ではない。その後、手続き業務から派生して、相談や制度設計、情報提供等様々な対応を包括的な業務受託へと繋げている、と考えられる。

28. 社労士を志望した動機

回答条件

開業社労士(開業+法人の社員)

概要

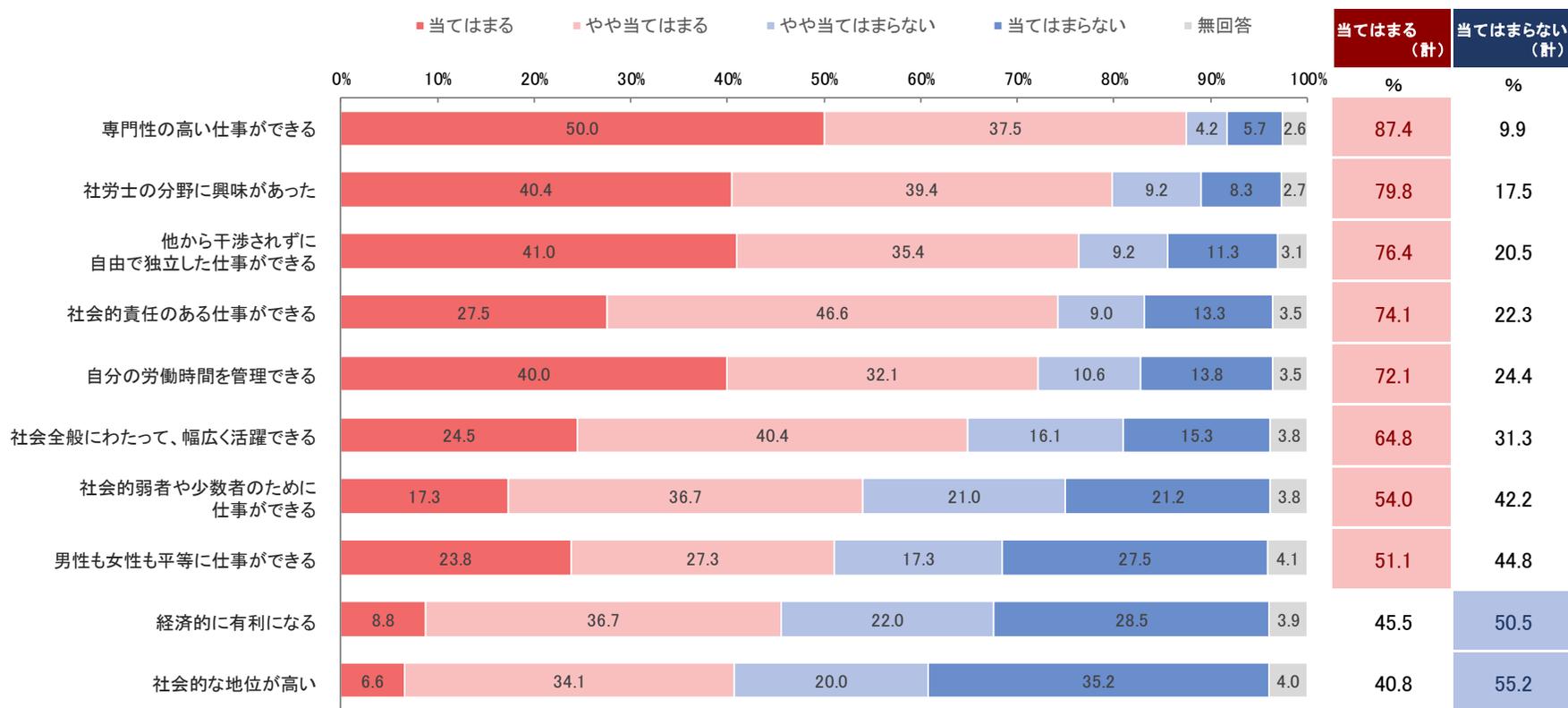
社労士を志望した動機について、「当てはまる(計)」の割合は、「専門性の高い仕事ができる」が87.4%と最も高く、以下、「社労士の分野に興味があった」が79.8%、「他から干渉されずに自由で独立した仕事ができる」が76.4%、「社会的責任のある仕事ができる」が74.1%、「自分の労働時間を管理できる」が72.1%、「社会全般にわたって、幅広く活躍できる」が64.8%、「社会的弱者や少数者のために仕事ができる」が54.0%、「男性も女性も平等に仕事ができる」が51.1%、「経済的に有利になる」が45.5%、「社会的な地位が高い」が40.8%となっている。

「経済的に有利になる」、「社会的な地位が高い」を除き、志望動機として当てはまるとする割合は、当てはまらないとする割合を上回っている。

質問文

あなたが社労士を志望された動機について、次の項目ごとに当てはまるか否かをお答えください。

〔図28.1〕 社労士を志望した動機 (n=15,251)



性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機 (社会的な地位が高い)

- 性別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、女性で高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、20歳代から40歳代にかけては低くなる傾向にあり、40歳代から70歳以上にかけては高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、35年以上で高くなっている。

[表28-1] 社労士を志望した動機(社会的な地位が高い) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	6.6	34.1	20.0	35.2	4.0	40.8	55.2	
性別									
男性	10,493	7.7	35.9	19.4	33.1	3.9	43.6	52.6	
女性	4,639	4.5	30.4	21.5	39.6	4.1	34.9	61.0	
その他	119	1.7	23.5	15.1	47.1	12.6	25.2	62.2	
年齢									
20~29歳	34	11.8	32.4	20.6	32.4	2.9	44.1	52.9	
30~39歳	729	10.0	31.3	17.4	38.3	3.0	41.3	55.7	
40~49歳	3,458	6.8	31.0	20.3	38.6	3.4	37.8	58.9	
50~59歳	4,647	6.1	33.0	21.3	36.4	3.3	39.1	57.7	
60~69歳	3,794	5.8	35.7	20.7	34.1	3.7	41.5	54.8	
70歳以上	2,589	7.6	39.0	17.1	29.3	7.0	46.6	46.4	
開業年数									
5年未満	3,658	8.1	34.2	20.4	33.9	3.4	42.3	54.3	
5~9年	3,007	6.7	32.5	20.4	36.9	3.5	39.2	57.3	
10~14年	2,597	6.9	33.2	19.6	36.6	3.7	40.1	56.2	
15~19年	2,041	5.4	34.8	20.5	35.8	3.6	40.2	56.2	
20~24年	1,667	5.1	34.7	20.8	34.5	4.9	39.8	55.3	
25~29年	867	4.8	35.9	20.1	35.2	4.0	40.7	55.2	
30~34年	504	4.6	34.5	22.6	32.9	5.4	39.1	55.6	
35年以上	741	8.5	39.5	14.7	31.4	5.8	48.0	46.2	
無回答	169	5.3	29.0	14.8	34.9	16.0	34.3	49.7	

性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機 (経済的に有利になる)

- 性別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、20歳代から60歳代にかけては低くなる傾向にある。ただし、70歳以上では高くなっている。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、30~34年、35年以上で、高くなっている。

[表28-2] 社労士を志望した動機(経済的に有利になる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	8.8	36.7	22.0	28.5	3.9	45.5	50.5	
性別									
男性	10,493	9.5	37.4	21.9	27.3	3.9	46.9	49.2	
女性	4,639	7.4	35.4	22.2	31.2	3.9	42.8	53.4	
その他	119	3.4	25.2	21.0	37.0	13.4	28.6	58.0	
年齢									
20~29歳	34	20.6	41.2	20.6	14.7	2.9	61.8	35.3	
30~39歳	729	15.4	35.7	18.0	27.8	3.2	51.0	45.8	
40~49歳	3,458	9.2	37.5	20.9	29.3	3.2	46.7	50.1	
50~59歳	4,647	8.3	35.3	23.4	29.8	3.2	43.6	53.2	
60~69歳	3,794	7.0	34.9	24.2	30.2	3.7	41.9	54.4	
70歳以上	2,589	9.8	41.2	18.9	23.3	6.8	51.0	42.2	
開業年数									
5年未満	3,658	8.9	34.9	22.1	30.8	3.2	43.9	52.9	
5~9年	3,007	9.1	34.9	23.1	29.4	3.6	43.9	52.5	
10~14年	2,597	8.9	36.5	21.5	29.4	3.7	45.4	50.9	
15~19年	2,041	7.6	37.5	22.3	29.1	3.4	45.2	51.4	
20~24年	1,667	7.9	38.2	22.7	26.5	4.7	46.0	49.3	
25~29年	867	7.4	39.3	23.5	25.6	4.2	46.7	49.1	
30~34年	504	10.5	41.1	18.5	25.2	4.8	51.6	43.7	
35年以上	741	12.8	44.9	17.1	19.0	6.1	57.8	36.2	
無回答	169	7.1	25.4	20.7	30.8	16.0	32.5	51.5	

性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機 (社会的責任のある仕事ができる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、25～29年、35年以上で、やや高くなっている。

〔表28-3〕 社労士を志望した動機(社会的責任のある仕事ができる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	15,251	27.5	46.6	9.0	13.3	3.5	74.1	22.3				
性別												
男性	10,493	27.7	46.6	9.1	13.0	3.4	74.4	22.2				
女性	4,639	27.2	46.8	8.8	13.7	3.5	74.0	22.5				
その他	119	19.3	39.5	9.2	20.2	11.8	58.8	29.4				
年齢												
20～29歳	34	35.3	32.4	20.6	8.8	2.9	67.6	29.4				
30～39歳	729	27.2	40.9	10.6	18.1	3.3	68.0	28.7				
40～49歳	3,458	26.0	44.1	10.3	16.4	3.1	70.2	26.7				
50～59歳	4,647	27.6	45.8	9.3	14.2	3.2	73.4	23.5				
60～69歳	3,794	27.3	49.3	8.7	11.7	3.0	76.5	20.4				
70歳以上	2,589	29.7	49.4	7.0	8.4	5.5	79.1	15.4				
開業年数												
5年未満	3,658	30.2	45.8	8.7	12.2	3.1	76.0	20.9				
5～9年	3,007	27.1	45.4	10.3	14.0	3.2	72.5	24.3				
10～14年	2,597	26.4	46.9	8.8	14.7	3.2	73.3	23.5				
15～19年	2,041	27.0	46.8	8.7	14.5	3.0	73.9	23.1				
20～24年	1,667	25.5	47.6	9.4	13.6	4.0	73.1	22.9				
25～29年	867	27.0	50.3	7.3	11.6	3.8	77.3	18.9				
30～34年	504	25.6	46.8	11.7	11.7	4.2	72.4	23.4				
35年以上	741	30.0	48.2	6.7	10.0	5.1	78.1	16.7				
無回答	169	19.5	41.4	10.7	13.0	15.4	60.9	23.7				

性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機 (社会的弱者や少数者のために仕事ができる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から25～29年にかけては低くなる傾向にあり、25～29年から35年以上にかけては高くなる傾向にある。

〔表28-4〕 社労士を志望した動機(社会的弱者や少数者のために仕事ができる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%		
総数	15,251	17.3	36.7	21.0	21.2	3.8	54.0	42.2				
性別												
男性	10,493	17.4	35.8	21.0	22.1	3.7	53.1	43.1				
女性	4,639	17.3	39.0	21.1	19.0	3.6	56.2	40.2				
その他	119	18.5	31.1	13.4	25.2	11.8	49.6	38.7				
年齢												
20～29歳	34	20.6	17.6	26.5	32.4	2.9	38.2	58.8				
30～39歳	729	17.7	29.9	20.2	28.7	3.6	47.6	48.8				
40～49歳	3,458	15.5	33.5	22.1	25.8	3.2	48.9	47.9				
50～59歳	4,647	15.5	35.6	22.4	23.4	3.1	51.1	45.7				
60～69歳	3,794	16.9	40.7	20.8	18.3	3.2	57.6	39.1				
70歳以上	2,589	23.6	39.3	17.5	13.2	6.4	62.9	30.7				
開業年数												
5年未満	3,658	22.4	37.9	18.8	17.9	3.0	60.4	36.7				
5～9年	3,007	17.3	36.4	21.0	21.9	3.3	53.7	43.0				
10～14年	2,597	16.1	36.9	20.9	22.6	3.5	53.0	43.5				
15～19年	2,041	15.3	35.2	23.7	22.6	3.2	50.5	46.3				
20～24年	1,667	13.2	35.3	22.6	24.5	4.4	48.5	47.2				
25～29年	867	12.3	36.1	23.3	24.1	4.2	48.4	47.4				
30～34年	504	14.5	39.1	23.0	18.3	5.2	53.6	41.3				
35年以上	741	20.1	39.8	17.8	16.3	5.9	59.9	34.1				
無回答	169	13.0	28.4	17.8	23.1	17.8	41.4	40.8				

性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機
(他から干渉されずに自由に独立した仕事ができる)

- 性別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、女性で高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

〔表28-5〕 社労士を志望した動機(他から干渉されずに自由に独立した仕事ができる)* 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	(計)	(計)
総数	15,251	41.0	35.4	9.2	11.3	3.1	76.4	20.5	
性別	男性	10,493	44.5	35.5	7.4	9.6	3.0	80.0	17.0
	女性	4,639	33.6	35.0	13.2	15.1	3.2	68.6	28.2
	その他	119	26.9	37.0	9.2	15.1	11.8	63.9	24.4
年齢	20~29歳	34	50.0	23.5	8.8	14.7	2.9	73.5	23.5
	30~39歳	729	44.7	28.9	9.2	14.1	3.0	73.7	23.3
	40~49歳	3,458	41.2	32.8	10.1	13.3	2.6	73.9	23.5
	50~59歳	4,647	42.4	33.7	9.4	11.9	2.5	76.1	21.3
	60~69歳	3,794	38.8	38.5	9.9	10.0	2.8	77.3	19.9
	70歳以上	2,589	40.6	39.1	6.6	8.4	5.3	79.7	15.0
	開業年数	5年未満	3,658	36.8	36.3	11.6	12.5	2.8	73.2
5~9年		3,007	38.5	36.5	9.1	13.0	2.8	75.1	22.1
10~14年		2,597	41.0	34.3	9.8	11.8	3.0	75.4	21.6
15~19年		2,041	44.5	34.4	8.1	10.1	2.8	78.9	18.2
20~24年		1,667	47.0	34.3	6.8	8.5	3.3	81.3	15.4
25~29年		867	44.1	34.5	9.5	9.2	2.8	78.5	18.7
30~34年		504	48.4	34.7	5.4	8.7	2.8	83.1	14.1
35年以上		741	44.7	38.1	5.7	6.9	4.7	82.7	12.6
無回答		169	21.3	26.0	11.8	24.9	16.0	47.3	36.7

性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機
(専門性の高い仕事ができる)

- 性別に見ると、「当てはまる」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が下がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が下がるにつれて、高くなる傾向にある。

〔表28-6〕 社労士を志望した動機(専門性の高い仕事ができる)* 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	(計)	(計)	
総数	15,251	50.0	37.5	4.2	5.7	2.6	87.4	9.9	
性別	男性	10,493	49.0	38.0	4.3	6.0	2.6	87.1	10.3
	女性	4,639	52.5	36.1	3.8	5.1	2.4	88.6	8.9
	その他	119	32.8	42.0	5.0	9.2	10.9	74.8	14.3
年齢	20~29歳	34	67.6	23.5	5.9	-	2.9	91.2	5.9
	30~39歳	729	59.4	27.7	3.4	6.9	2.6	87.1	10.3
	40~49歳	3,458	54.5	33.9	3.7	5.9	1.9	88.5	9.6
	50~59歳	4,647	53.1	35.0	3.8	6.0	2.1	88.1	9.8
	60~69歳	3,794	44.4	42.8	4.8	5.5	2.4	87.3	10.3
	70歳以上	2,589	43.4	41.9	4.6	5.2	4.9	85.2	9.8
	開業年数	5年未満	3,658	54.2	35.9	3.3	4.5	2.1	90.1
5~9年		3,007	51.3	36.7	4.0	5.8	2.2	88.0	9.8
10~14年		2,597	49.7	37.6	4.2	6.4	2.1	87.3	10.6
15~19年		2,041	49.8	37.2	4.8	5.8	2.4	87.0	10.5
20~24年		1,667	49.5	36.5	4.6	6.5	2.9	86.0	11.1
25~29年		867	43.4	42.0	4.4	6.9	3.3	85.4	11.3
30~34年		504	43.8	41.1	5.8	5.8	3.6	84.9	11.5
35年以上		741	41.2	44.0	4.2	5.5	5.1	85.2	9.7
無回答		169	34.9	35.5	8.3	7.1	14.2	70.4	15.4

性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機 (男性も女性も平等に仕事ができる)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は女性で、「当てはまらない(計)」の割合は男性で、高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、30歳代から70歳以上にかけては、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。ただし、20歳代については、「当てはまる(計)」の割合が高くなっている。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、10～14年から35年以上にかけては高くなる傾向にある。

〔表28-7〕 社労士を志望した動機(男性も女性も平等に仕事ができる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	15,251		23.8	27.3	17.3	27.5	4.1		51.1	44.8		
性別	男性	10,493	16.3	24.4	20.9	34.0	4.4		40.7	54.9		
	女性	4,639	40.9	33.8	9.4	12.8	3.1		74.7	22.2		
	その他	119	17.6	36.1	8.4	25.2	12.6		53.8	33.6		
年齢	20～29歳	34	35.3	26.5	5.9	29.4	2.9		61.8	35.3		
	30～39歳	729	23.7	20.6	16.2	35.9	3.6		44.3	52.1		
	40～49歳	3,458	23.4	23.2	18.5	31.8	3.1		46.6	50.3		
	50～59歳	4,647	24.3	26.7	17.3	28.5	3.1		51.0	45.8		
	60～69歳	3,794	22.2	31.0	18.3	24.7	3.8		53.2	43.0		
	70歳以上	2,589	25.5	30.6	14.7	21.7	7.6		56.0	36.3		
	開業年数	5年未満	3,658	25.5	26.9	17.9	26.4	3.4		52.4	44.2	
	5～9年	3,007	24.1	25.7	17.8	28.9	3.5		49.8	46.7		
	10～14年	2,597	20.6	28.1	17.1	30.2	4.0		48.7	47.3		
	15～19年	2,041	23.1	27.0	18.4	28.2	3.3		50.1	46.6		
	20～24年	1,667	22.6	27.7	17.8	27.2	4.7		50.3	45.0		
	25～29年	867	26.5	28.8	15.1	25.1	4.4		55.4	40.3		
	30～34年	504	26.8	29.2	14.5	24.0	5.6		56.0	38.5		
	35年以上	741	25.4	31.2	15.1	21.9	6.5		56.5	37.0		
	無回答	169	20.1	24.9	12.4	25.4	17.2		45.0	37.9		

性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機 (自分の労働時間を管理できる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、40歳代から70歳以上にかけては、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

〔表28-8〕 社労士を志望した動機(自分の労働時間を管理できる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%		
総数	15,251		40.0	32.1	10.6	13.8	3.5		72.1	24.4		
性別	男性	10,493	40.4	32.8	9.8	13.6	3.6		73.1	23.3		
	女性	4,639	39.7	30.3	12.4	14.2	3.3		70.1	26.6		
	その他	119	23.5	36.1	7.6	20.2	12.6		59.7	27.7		
年齢	20～29歳	34	50.0	20.6	8.8	17.6	2.9		70.6	26.5		
	30～39歳	729	43.5	25.5	11.9	15.9	3.2		69.0	27.8		
	40～49歳	3,458	39.2	29.4	11.7	16.7	2.9		68.6	28.4		
	50～59歳	4,647	41.9	29.4	11.0	15.1	2.7		71.3	26.0		
	60～69歳	3,794	38.0	36.5	10.7	11.6	3.3		74.4	22.3		
	70歳以上	2,589	39.9	35.8	7.7	10.2	6.4		75.7	17.9		
	開業年数	5年未満	3,658	37.9	32.6	11.9	14.7	2.9		70.5	26.6	
	5～9年	3,007	39.4	32.0	10.8	14.7	3.1		71.4	25.5		
	10～14年	2,597	38.8	32.2	10.9	14.7	3.4		71.0	25.6		
	15～19年	2,041	42.8	31.6	9.9	12.7	3.1		74.3	22.6		
	20～24年	1,667	44.6	29.8	9.7	12.2	3.8		74.3	21.9		
	25～29年	867	40.3	34.5	9.7	12.3	3.2		74.7	22.0		
	30～34年	504	44.0	31.9	7.9	11.3	4.8		76.0	19.2		
	35年以上	741	41.4	35.1	6.9	10.5	6.1		76.5	17.4		
	無回答	169	18.3	23.1	16.0	24.9	17.8		41.4	40.8		

性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機
(社会全般にわたって、幅広く活躍できる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、20歳代から60歳代にかけては、年齢が上がるにつれて、低くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から25～29年にかけては低くなる傾向にあり、25～29年から35年以上にかけては高くなる傾向にある。

【表28-9】 社労士を志望した動機(社会全般にわたって、幅広く活躍できる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	15,251		24.5	40.4	16.1	15.3	3.8		64.8		31.3	
性別	男性	10,493	24.7	41.0	15.2	15.2	3.9		65.7		30.4	
	女性	4,639	24.0	39.0	18.2	15.3	3.5		63.0		33.5	
	その他	119	17.6	36.1	11.8	22.7	11.8		53.8		34.5	
年齢	20～29歳	34	55.9	14.7	23.5	2.9	2.9		70.6		26.5	
	30～39歳	729	33.9	34.0	11.4	17.3	3.4		67.9		28.7	
	40～49歳	3,458	28.1	37.7	14.7	16.5	3.1		65.8		31.1	
	50～59歳	4,647	24.8	39.4	16.5	16.3	2.9		64.2		32.8	
	60～69歳	3,794	20.3	43.4	18.1	14.8	3.5		63.7		32.9	
	70歳以上	2,589	22.1	43.2	15.3	12.3	7.1		65.3		27.6	
	開業年数	5年未満	3,658	29.8	40.5	13.4	13.0	3.2		70.3		26.5
	5～9年	3,007	24.9	40.4	15.7	15.8	3.2		65.3		31.5	
	10～14年	2,597	23.0	40.7	16.6	16.2	3.5		63.7		32.8	
	15～19年	2,041	23.1	40.3	17.2	16.2	3.2		63.4		33.4	
	20～24年	1,667	21.2	39.1	19.0	15.8	4.9		60.3		34.9	
	25～29年	867	19.6	40.1	18.0	18.0	4.3		59.7		36.0	
	30～34年	504	18.7	41.9	19.8	14.7	5.0		60.5		34.5	
	35年以上	741	23.9	41.6	14.7	13.8	6.1		65.5		28.5	
	無回答	169	18.3	34.3	13.0	18.3	16.0		52.7		31.4	

性別、年齢、開業年数別の社労士を志望した動機
(社労士の分野に興味があった)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、20歳代で高くなっている。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から30～34年にかけては低くなる傾向にある。

【表28-10】 社労士を志望した動機(社労士の分野に興味があった) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)		
		n	%	%	%	%	%		%	%	%		
総数	15,251		40.4	39.4	9.2	8.3	2.7		79.8		17.5		
性別	男性	10,493	40.5	39.5	9.1	8.2	2.7		80.0		17.3		
	女性	4,639	40.7	38.9	9.5	8.2	2.7		79.7		17.7		
	その他	119	21.0	44.5	4.2	18.5	11.8		65.5		22.7		
年齢	20～29歳	34	58.8	32.4	2.9	2.9		2.9		91.2		5.9	
	30～39歳	729	49.2	31.0	7.5	9.6	2.6		80.2		17.1		
	40～49歳	3,458	45.3	36.1	7.7	8.5	2.4		81.4		16.2		
	50～59歳	4,647	41.7	38.2	9.3	8.6	2.1		79.9		17.9		
	60～69歳	3,794	35.1	43.3	10.7	8.6	2.3		78.3		19.3		
	70歳以上	2,589	36.8	42.4	9.3	6.5	4.9		79.3		15.8		
	開業年数	5年未満	3,658	47.4	36.9	6.8	6.8	2.1		84.3		13.6	
	5～9年	3,007	41.7	38.8	9.0	8.2	2.2		80.5		17.3		
	10～14年	2,597	39.9	40.6	9.1	8.2	2.3		80.4		17.3		
	15～19年	2,041	38.0	41.1	10.4	8.4	2.2		79.1		18.8		
	20～24年	1,667	35.5	40.1	11.2	9.8	3.5		75.5		20.9		
	25～29年	867	36.1	39.7	11.1	9.6	3.6		75.8		20.6		
	30～34年	504	32.1	40.3	10.7	12.5	4.4		72.4		23.2		
	35年以上	741	33.2	42.9	10.7	8.4	4.9		76.1		19.0		
	無回答	169	32.5	36.1	10.1	8.3	13.0		68.6		18.3		

29. 社労士としての職業生活の状況

回答条件

開業社労士(開業+法人の社員)

質問文

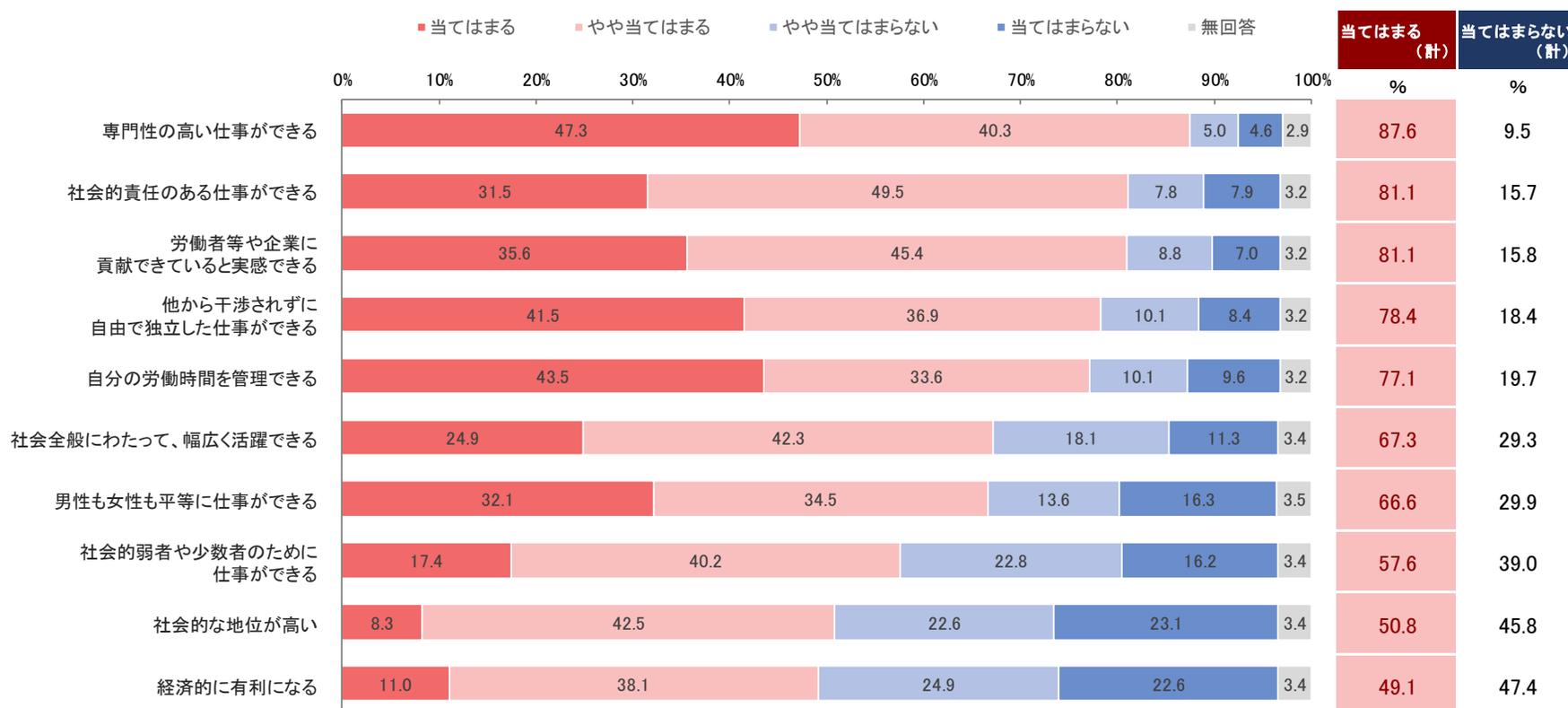
あなたの社労士としての職業生活において、次の項目ごとに当てはまるか否かをお答えください。

概要

社労士としての職業生活の状況について、「当てはまる(計)」の割合は、「専門性の高い仕事ができる」が87.6%と最も高く、以下、「社会的責任のある仕事ができる」が81.1%、「労働者等や企業に貢献できていると実感できる」が81.1%、「他から干渉されずに自由に独立した仕事ができる」が78.4%、「自分の労働時間を管理できる」が77.1%、「社会全般にわたって、幅広く活躍できる」が67.3%、「男性も女性も平等に仕事ができる」が66.6%、「社会的弱者や少数者のために仕事ができる」が57.6%、「社会的な地位が高い」が50.8%、「経済的に有利になる」が49.1%となっている。

今回質問したいずれの項目についても、社労士としての職業生活の状況に当てはまるとする割合は、当てはまらないとする割合を上回っている。

〔図29_1〕 社労士としての職業生活の状況 (n=15,251)



性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況 (社会的な地位が高い)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から25～29年にかけては高くなる傾向にあり、30～34年はその傾向から外れるものの、35年以上で特に高くなっている。

[表29-1] 社労士としての職業生活の状況(社会的な地位が高い) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	8.3	42.5	22.6	23.1	3.4	50.8	45.8	
性別									
男性	10,493	9.0	43.1	22.0	22.6	3.3	52.1	44.5	
女性	4,639	6.9	41.5	24.3	23.9	3.5	48.4	48.1	
その他	119	1.7	24.4	18.5	43.7	11.8	26.1	62.2	
年齢									
20～29歳	34	17.6	23.5	20.6	32.4	5.9	41.2	52.9	
30～39歳	729	11.5	36.6	22.1	25.8	4.0	48.1	47.9	
40～49歳	3,458	8.3	40.7	23.2	25.4	2.5	49.0	48.6	
50～59歳	4,647	8.2	42.2	23.1	23.8	2.7	50.4	46.9	
60～69歳	3,794	7.2	43.4	24.0	22.4	3.0	50.6	46.4	
70歳以上	2,589	9.2	46.0	19.3	19.0	6.5	55.2	38.3	
開業年数									
5年未満	3,658	8.5	38.8	24.6	25.2	3.0	47.3	49.7	
5～9年	3,007	7.7	41.0	23.7	24.7	2.9	48.7	48.4	
10～14年	2,597	8.3	43.4	21.6	23.9	2.8	51.6	45.5	
15～19年	2,041	7.9	44.3	22.2	22.7	2.8	52.3	44.9	
20～24年	1,667	8.2	46.2	21.3	20.3	4.0	54.4	41.6	
25～29年	867	7.4	47.1	22.3	19.8	3.5	54.4	42.1	
30～34年	504	8.5	41.5	24.8	19.2	6.0	50.0	44.0	
35年以上	741	12.0	48.9	17.5	16.1	5.5	60.9	33.6	
無回答	169	7.7	29.6	14.8	32.0	16.0	37.3	46.7	

性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況 (経済的に有利になる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、70歳以上でやや高くなっており、「当てはまらない(計)」の割合は、20歳代で高く、60歳代でやや高くなっている。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて高くなる傾向にあり、35年以上で特に高くなっている。

[表29-2] 社労士としての職業生活の状況(経済的に有利になる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	11.0	38.1	24.9	22.6	3.4	49.1	47.4	
性別									
男性	10,493	11.4	38.0	24.7	22.4	3.4	49.5	47.2	
女性	4,639	10.3	38.5	25.2	22.5	3.4	48.9	47.7	
その他	119	3.4	26.1	21.8	37.0	11.8	29.4	58.8	
年齢									
20～29歳	34	11.8	29.4	29.4	23.5	5.9	41.2	52.9	
30～39歳	729	14.3	36.9	21.7	23.3	3.8	51.2	45.0	
40～49歳	3,458	11.9	38.5	24.6	22.5	2.5	50.4	47.1	
50～59歳	4,647	11.7	36.5	25.2	23.9	2.7	48.3	49.0	
60～69歳	3,794	8.7	37.5	27.0	23.8	3.0	46.2	50.8	
70歳以上	2,589	11.0	41.8	22.3	18.4	6.5	52.8	40.7	
開業年数									
5年未満	3,658	7.6	31.9	28.6	28.7	3.1	39.6	57.4	
5～9年	3,007	10.1	37.7	26.0	23.3	2.9	47.9	49.3	
10～14年	2,597	12.5	38.6	23.8	22.2	3.0	51.1	46.0	
15～19年	2,041	12.6	40.0	22.8	21.8	2.8	52.6	44.5	
20～24年	1,667	11.8	41.4	24.4	18.7	3.7	53.1	43.1	
25～29年	867	13.7	43.0	22.1	17.5	3.6	56.7	39.7	
30～34年	504	13.5	43.3	21.4	15.9	6.0	56.7	37.3	
35年以上	741	15.8	48.7	18.2	11.9	5.4	64.5	30.1	
無回答	169	8.9	28.4	20.7	24.3	17.8	37.3	45.0	

性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況 (社会的責任のある仕事ができる)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、20歳代で高くなっている。

〔表29-3〕 社労士としての職業生活の状況(社会的責任のある仕事ができる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	31.5	49.5	7.8	7.9	3.2	81.1	15.7	
性別									
男性	10,493	30.7	49.4	8.2	8.6	3.1	80.1	16.8	
女性	4,639	33.8	50.0	6.9	6.2	3.2	83.8	13.1	
その他	119	19.3	42.0	9.2	19.3	10.1	61.3	28.6	
年齢									
20~29歳	34	38.2	32.4	14.7	8.8	5.9	70.6	23.5	
30~39歳	729	35.0	43.1	7.4	10.7	3.8	78.1	18.1	
40~49歳	3,458	33.1	47.2	8.4	8.8	2.4	80.4	17.3	
50~59歳	4,647	33.4	48.3	7.2	8.5	2.6	81.7	15.7	
60~69歳	3,794	28.3	53.3	8.4	7.3	2.8	81.6	15.6	
70歳以上	2,589	29.8	51.4	7.3	5.9	5.6	81.2	13.2	
開業年数									
5年未満	3,658	32.1	48.0	8.9	8.1	2.7	80.2	17.1	
5~9年	3,007	32.1	48.9	8.2	8.1	2.8	80.9	16.3	
10~14年	2,597	31.7	49.6	7.1	9.0	2.6	81.3	16.1	
15~19年	2,041	31.8	51.3	6.7	7.7	2.5	83.1	14.4	
20~24年	1,667	30.4	51.8	6.8	7.6	3.4	82.2	14.4	
25~29年	867	31.8	50.6	7.5	6.5	3.6	82.5	14.0	
30~34年	504	28.8	48.2	9.9	7.3	5.8	77.0	17.3	
35年以上	741	32.3	50.7	7.3	4.9	4.9	83.0	12.1	
無回答	169	17.8	43.8	8.3	13.0	17.2	61.5	21.3	

性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況 (社会的弱者や少数者のために仕事ができる)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、35年以上で高くなっている。

〔表29-4〕 社労士としての職業生活の状況(社会的弱者や少数者のために仕事ができる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	17.4	40.2	22.8	16.2	3.4	57.6	39.0	
性別									
男性	10,493	17.0	39.4	22.9	17.4	3.4	56.4	40.3	
女性	4,639	18.5	42.4	22.5	13.4	3.3	60.9	35.9	
その他	119	16.0	28.6	20.2	24.4	10.9	44.5	44.5	
年齢									
20~29歳	34	14.7	26.5	20.6	32.4	5.9	41.2	52.9	
30~39歳	729	17.8	32.1	22.9	22.9	4.3	49.9	45.8	
40~49歳	3,458	15.8	35.6	25.2	21.0	2.5	51.3	46.2	
50~59歳	4,647	16.3	39.8	23.9	17.3	2.8	56.1	41.2	
60~69歳	3,794	17.2	44.3	22.4	13.2	2.9	61.5	35.6	
70歳以上	2,589	22.0	43.5	18.0	10.2	6.3	65.5	28.1	
開業年数									
5年未満	3,658	20.6	39.4	21.0	16.3	2.8	60.0	37.3	
5~9年	3,007	17.0	39.6	23.3	17.1	3.0	56.6	40.4	
10~14年	2,597	17.5	39.2	23.4	17.0	2.8	56.8	40.4	
15~19年	2,041	15.6	40.6	25.0	16.0	2.8	56.2	41.0	
20~24年	1,667	14.8	41.6	23.0	17.2	3.5	56.4	40.1	
25~29年	867	13.7	43.8	23.0	15.6	3.9	57.6	38.5	
30~34年	504	16.3	38.1	25.4	13.9	6.3	54.4	39.3	
35年以上	741	20.4	45.5	18.4	10.0	5.8	65.9	28.3	
無回答	169	13.6	29.6	22.5	16.6	17.8	43.2	39.1	

性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況 (他から干渉されずに自由に独立した仕事ができる)

- 性別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から20～24年にかけて、高くなる傾向にある。

〔表29-5〕 社労士としての職業生活の状況(他から干渉されずに自由に独立した仕事ができる)*性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	15,251		41.5	36.9	10.1	8.4	3.2		78.4		18.4	
性別	男性	10,493	43.0	37.1	9.0	7.8	3.1		80.1		16.8	
	女性	4,639	38.3	36.4	12.6	9.5	3.2		74.8		22.1	
	その他	119	24.4	42.9	6.7	15.1	10.9		67.2		21.8	
年齢	20～29歳	34	50.0	17.6	11.8	14.7	5.9		67.6		26.5	
	30～39歳	729	43.5	31.1	10.0	11.4	4.0		74.6		21.4	
	40～49歳	3,458	41.7	34.5	11.5	9.8	2.5		76.2		21.3	
	50～59歳	4,647	44.1	34.0	10.6	8.8	2.4		78.1		19.5	
	60～69歳	3,794	38.9	40.9	9.9	7.6	2.8		79.7		17.5	
	70歳以上	2,589	39.6	41.3	7.4	5.8	5.9		80.9		13.2	
	開業年数	5年未満	3,658	36.7	37.3	12.4	10.7	2.9		74.0		23.1
	5～9年	3,007	40.0	37.9	10.1	9.2	2.7		78.0		19.3	
	10～14年	2,597	42.6	35.7	10.4	8.4	3.0		78.3		18.8	
	15～19年	2,041	44.5	36.6	9.7	6.7	2.5		81.2		16.3	
	20～24年	1,667	47.9	35.0	7.7	6.1	3.2		83.0		13.9	
	25～29年	867	44.8	37.0	9.6	5.7	3.0		81.8		15.2	
	30～34年	504	42.9	39.5	6.7	5.6	5.4		82.3		12.3	
	35年以上	741	44.3	39.5	6.3	4.6	5.3		83.8		10.9	
	無回答	169	19.5	29.6	13.0	21.3	16.6		49.1		34.3	

性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況 (専門性の高い仕事ができる)

- 性別に見ると、「当てはまる」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 開業年数別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、30～34年でやや高くなっている。

〔表29-6〕 社労士としての職業生活の状況(専門性の高い仕事ができる)*性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	15,251		47.3	40.3	5.0	4.6	2.9		87.6		9.5	
性別	男性	10,493	45.9	40.9	5.4	5.0	2.8		86.8		10.4	
	女性	4,639	51.2	38.7	3.9	3.4	2.8		89.9		7.3	
	その他	119	26.9	40.3	9.2	11.8	11.8		67.2		21.0	
年齢	20～29歳	34	55.9	32.4	-	5.9	5.9		88.2		5.9	
	30～39歳	729	54.7	34.0	2.9	4.9	3.4		88.8		7.8	
	40～49歳	3,458	51.7	36.9	4.9	4.4	2.1		88.6		9.3	
	50～59歳	4,647	51.3	37.4	4.4	4.7	2.2		88.7		9.1	
	60～69歳	3,794	42.1	45.4	5.2	4.6	2.6		87.5		9.9	
	70歳以上	2,589	39.9	44.2	6.4	4.3	5.2		84.1		10.7	
	開業年数	5年未満	3,658	48.4	40.1	4.7	4.4	2.4		88.5		9.1
	5～9年	3,007	48.2	39.9	4.8	4.8	2.3		88.1		9.5	
	10～14年	2,597	48.4	39.8	4.5	4.7	2.5		88.2		9.3	
	15～19年	2,041	50.4	38.7	4.6	4.0	2.4		89.1		8.6	
	20～24年	1,667	46.4	41.5	4.7	4.7	2.8		87.9		9.4	
	25～29年	867	44.6	41.3	6.1	5.0	3.0		85.9		11.1	
	30～34年	504	40.5	41.7	7.9	4.8	5.2		82.1		12.7	
	35年以上	741	40.1	44.1	6.5	4.0	5.3		84.2		10.5	
	無回答	169	31.4	36.1	8.9	6.5	17.2		67.5		15.4	

性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況 (男性も女性も平等に仕事ができる)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は女性で、「当てはまらない(計)」の割合は男性で、高くなっている。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、25～29年でやや高くなっている。

〔表29-7〕 社労士としての職業生活の状況(男性も女性も平等に仕事ができる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	15,251		32.1	34.5	13.6	16.3	3.5		66.6		29.9	
性別	男性	10,493	25.6	34.0	16.4	20.4	3.7		59.6		36.8	
	女性	4,639	47.1	35.6	7.6	6.8	3.0		82.7		14.4	
	その他	119	17.6	39.5	10.9	20.2	11.8		57.1		31.1	
年齢	20～29歳	34	32.4	29.4	11.8	20.6	5.9		61.8		32.4	
	30～39歳	729	34.7	29.9	12.6	18.5	4.3		64.6		31.1	
	40～49歳	3,458	34.3	33.1	13.7	16.4	2.5		67.4		30.1	
	50～59歳	4,647	34.8	32.8	13.6	16.1	2.7		67.6		29.7	
	60～69歳	3,794	28.8	37.5	14.6	16.2	3.0		66.2		30.8	
	70歳以上	2,589	28.4	36.3	12.5	15.9	6.9		64.7		28.4	
	開業年数	5年未満	3,658	31.9	34.9	13.4	16.8	3.0		66.8		30.2
	5～9年	3,007	31.8	34.7	14.0	16.5	3.0		66.5		30.5	
	10～14年	2,597	31.3	34.7	14.6	16.3	3.1		66.0		30.9	
	15～19年	2,041	34.2	33.1	13.9	16.1	2.7		67.3		30.0	
	20～24年	1,667	32.0	34.0	13.7	16.5	3.8		66.0		30.2	
	25～29年	867	34.7	35.6	12.1	14.1	3.5		70.4		26.2	
	30～34年	504	31.5	33.3	11.5	17.1	6.5		64.9		28.6	
	35年以上	741	30.1	37.0	12.8	14.2	5.9		67.1		27.0	
	無回答	169	23.1	29.6	10.1	19.5	17.8		52.7		29.6	

性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況 (自分の労働時間を管理できる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、高くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、15～19年、20～24年、35年以上で、やや高くなっている。

〔表29-8〕 社労士としての職業生活の状況(自分の労働時間を管理できる) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	15,251		43.5	33.6	10.1	9.6	3.2		77.1		19.7	
性別	男性	10,493	43.9	33.9	9.7	9.4	3.1		77.8		19.1	
	女性	4,639	43.1	32.7	11.3	9.7	3.2		75.8		21.0	
	その他	119	24.4	38.7	6.7	20.2	10.1		63.0		26.9	
年齢	20～29歳	34	38.2	26.5	20.6	8.8	5.9		64.7		29.4	
	30～39歳	729	46.0	27.0	10.4	12.6	4.0		73.0		23.0	
	40～49歳	3,458	43.8	30.9	11.5	11.2	2.5		74.8		22.8	
	50～59歳	4,647	45.2	31.2	10.7	10.5	2.5		76.4		21.1	
	60～69歳	3,794	41.7	37.7	9.4	8.4	2.7		79.4		17.8	
	70歳以上	2,589	41.9	37.2	8.2	6.6	6.0		79.1		14.9	
	開業年数	5年未満	3,658	38.8	34.4	12.8	11.3	2.8		73.1		24.1
	5～9年	3,007	43.7	34.2	9.4	10.0	2.7		77.9		19.4	
	10～14年	2,597	43.5	33.0	10.6	9.9	2.9		76.5		20.6	
	15～19年	2,041	47.5	32.7	8.9	8.4	2.5		80.2		17.3	
	20～24年	1,667	48.4	32.2	8.0	8.3	3.1		80.6		16.3	
	25～29年	867	45.8	33.3	10.5	7.4	3.0		79.1		17.9	
	30～34年	504	47.2	32.3	7.5	7.5	5.4		79.6		15.1	
	35年以上	741	43.6	36.8	7.6	6.2	5.8		80.4		13.8	
	無回答	169	20.7	30.2	13.0	18.3	17.8		50.9		31.4	

■ 性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況
(社会全般にわたって、幅広く活躍できる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、30歳代でやや高くなっている。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、35年以上でやや高くなっている。

[表29-9] 社労士としての職業生活の状況(社会全般にわたって、幅広く活躍できる)*性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる	やや当てはまる	やや当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる(計)	当てはまらない(計)
		n	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	24.9	42.3	18.1	11.3	3.4	67.3	29.3
性別								
男性	10,493	24.9	43.0	17.1	11.6	3.4	67.9	28.7
女性	4,639	25.1	41.2	20.2	10.3	3.2	66.2	30.5
その他	119	17.6	31.9	16.8	21.8	11.8	49.6	38.7
年齢								
20~29歳	34	38.2	26.5	20.6	8.8	5.9	64.7	29.4
30~39歳	729	33.7	37.4	12.1	12.1	4.7	71.2	24.1
40~49歳	3,458	28.5	40.3	17.5	11.3	2.4	68.8	28.8
50~59歳	4,647	25.9	41.4	18.2	11.9	2.6	67.3	30.1
60~69歳	3,794	20.9	44.5	20.0	11.7	2.9	65.4	31.7
70歳以上	2,589	21.6	45.3	17.5	9.0	6.6	66.9	26.5
開業年数								
5年未満	3,658	27.3	41.7	17.2	11.0	2.8	69.0	28.2
5~9年	3,007	25.2	42.8	17.6	11.6	2.8	68.0	29.2
10~14年	2,597	25.1	40.6	19.3	12.0	3.0	65.7	31.3
15~19年	2,041	24.1	43.5	18.5	11.2	2.7	67.5	29.7
20~24年	1,667	23.4	43.1	19.1	10.7	3.7	66.5	29.8
25~29年	867	21.7	45.7	17.6	11.2	3.8	67.4	28.8
30~34年	504	20.2	40.9	20.0	11.9	6.9	61.1	31.9
35年以上	741	26.7	44.1	15.0	8.6	5.5	70.9	23.6
無回答	169	16.0	32.0	20.1	14.8	17.2	47.9	34.9

■ 性別、年齢、開業年数別の社労士としての職業生活の状況
(労働者等や企業に貢献できていると実感できる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。

[表29-10] 社労士としての職業生活の状況(労働者等や企業に貢献できていると実感できる)*性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる	やや当てはまる	やや当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる(計)	当てはまらない(計)
		n	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	35.6	45.4	8.8	7.0	3.2	81.1	15.8
性別								
男性	10,493	36.0	44.8	8.9	7.2	3.1	80.7	16.1
女性	4,639	35.3	46.9	8.5	6.3	3.1	82.2	14.7
その他	119	20.2	44.5	8.4	15.1	11.8	64.7	23.5
年齢								
20~29歳	34	44.1	38.2	5.9	5.9	5.9	82.4	11.8
30~39歳	729	40.7	39.9	5.9	9.1	4.4	80.7	15.0
40~49歳	3,458	37.5	44.4	9.1	6.7	2.3	82.0	15.8
50~59歳	4,647	37.2	44.7	8.3	7.3	2.6	81.8	15.6
60~69歳	3,794	32.6	47.5	10.2	7.0	2.8	80.0	17.2
70歳以上	2,589	33.4	46.7	8.1	6.1	5.7	80.1	14.3
開業年数								
5年未満	3,658	34.8	44.9	9.8	7.8	2.7	79.7	17.6
5~9年	3,007	35.7	46.3	8.2	7.0	2.7	82.0	15.2
10~14年	2,597	37.0	43.4	9.4	7.3	3.0	80.4	16.7
15~19年	2,041	35.6	47.1	8.0	6.8	2.6	82.7	14.7
20~24年	1,667	35.8	47.1	7.9	6.1	3.2	82.8	14.0
25~29年	867	39.3	43.6	8.7	5.2	3.2	82.9	13.8
30~34年	504	31.9	45.6	8.7	7.5	6.2	77.6	16.3
35年以上	741	35.8	47.0	7.6	5.1	4.6	82.7	12.7
無回答	169	23.1	36.7	12.4	11.8	16.0	59.8	24.3

30. 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス

回答条件

開業社労士(開業+法人の社員)

質問文

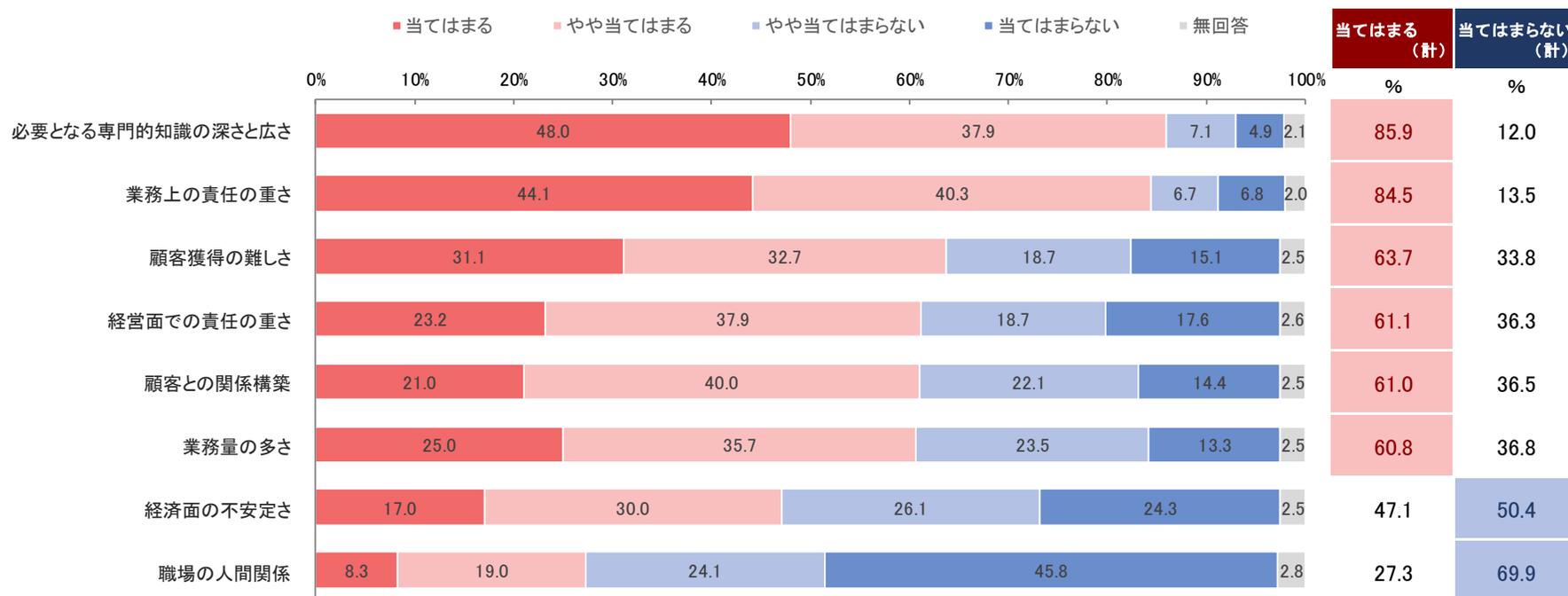
あなたの社労士としての職業生活において、次の項目についてストレス、不安、悩みを感じているかをお答えください。

概要

社労士としての職業生活において感じる不安やストレスについて、「当てはまる(計)」の割合は、「必要となる専門的知識の深さと広さ」が85.9%、「業務上の責任の重さ」が84.5%と高く、以下、「顧客獲得の難しさ」が63.7%、「経営面での責任の重さ」が61.1%、「顧客との関係構築」が61.0%、「業務量の多さ」が60.8%、「経済面の不安定さ」が47.1%、「職場の人間関係」が27.3%となっている。

「経済面の不安定さ」、「職場の人間関係」を除き、社労士としての職業生活において感じる不安やストレスとして当てはまるとする割合は、当てはまらないとする割合を上回っている。

〔図30_1〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス (n=15,251)



性別、年齢、開業年数別の不安やストレス (経営面での責任の重さ)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、低くなる傾向にある。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、25～29年、30～34年でやや高く、35年以上で高くなっている。

〔表30-1〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(経営面での責任の重さ) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)		
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%	
総数	15,251	23.2	37.9	18.7	17.6	2.6	61.1	36.3					
性別	男性	10,493	23.3	38.4	18.4	17.4	2.5	61.7	35.8				
	女性	4,639	23.0	37.1	19.3	18.2	2.5	60.0	37.5				
	その他	119	24.4	27.7	21.8	16.8	9.2	52.1	38.7				
年齢	20～29歳	34	38.2	32.4	11.8	14.7	2.9	70.6	26.5				
	30～39歳	729	30.5	35.4	15.8	15.4	3.0	65.8	31.1				
	40～49歳	3,458	30.1	36.9	15.6	15.3	2.1	66.9	31.0				
	50～59歳	4,647	25.0	38.6	17.9	16.5	2.0	63.6	34.5				
	60～69歳	3,794	18.5	38.2	22.2	19.0	2.2	56.6	41.1				
	70歳以上	2,589	15.5	38.6	20.0	21.2	4.6	54.2	41.3				
	開業年数	5年未満	3,658	24.4	34.5	19.4	19.4	2.4	58.9	38.7			
	5～9年	3,007	22.2	38.0	19.1	18.3	2.3	60.3	37.4				
	10～14年	2,597	23.2	36.1	19.8	18.6	2.3	59.3	38.4				
	15～19年	2,041	23.6	38.2	18.8	17.5	1.9	61.8	36.3				
	20～24年	1,667	21.4	40.3	19.4	16.0	2.9	61.7	35.4				
	25～29年	867	23.9	41.2	17.1	15.3	2.5	65.1	32.4				
	30～34年	504	24.2	41.9	17.1	13.7	3.2	66.1	30.8				
	35年以上	741	23.2	47.9	13.6	12.0	3.2	71.1	25.6				
	無回答	169	20.7	40.2	9.5	14.8	14.8	60.9	24.3				

性別、年齢、開業年数別の不安やストレス (業務上の責任の重さ)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は女性で、やや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、20歳代で高くなっている。

〔表30-2〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(業務上の責任の重さ) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)		
		n	%	%	%	%	%		%	%	%		
総数	15,251	44.1	40.3	6.7	6.8	2.0	84.5	13.5					
性別	男性	10,493	40.9	41.9	7.3	7.8	2.0	82.8	15.1				
	女性	4,639	51.5	36.9	5.3	4.5	1.8	88.4	9.8				
	その他	119	37.8	38.7	5.9	9.2	8.4	76.5	15.1				
年齢	20～29歳	34	47.1	26.5	8.8	14.7	2.9	73.5	23.5				
	30～39歳	729	48.4	35.8	5.8	7.0	3.0	84.2	12.8				
	40～49歳	3,458	47.4	37.6	6.2	6.9	1.9	85.0	13.1				
	50～59歳	4,647	46.5	39.5	5.8	6.5	1.7	86.0	12.2				
	60～69歳	3,794	41.1	43.2	7.8	6.4	1.5	84.3	14.2				
	70歳以上	2,589	38.6	42.8	7.4	8.0	3.2	81.3	15.4				
	開業年数	5年未満	3,658	44.1	38.1	7.4	8.3	2.1	82.2	15.7			
	5～9年	3,007	44.0	40.5	6.7	7.1	1.8	84.5	13.7				
	10～14年	2,597	43.0	40.7	7.4	7.1	1.8	83.8	14.5				
	15～19年	2,041	46.4	40.4	5.9	5.8	1.5	86.8	11.7				
	20～24年	1,667	43.1	43.8	5.9	5.2	2.0	86.9	11.1				
	25～29年	867	46.8	38.6	6.2	6.3	2.0	85.5	12.6				
	30～34年	504	43.5	41.9	6.5	5.8	2.4	85.3	12.3				
	35年以上	741	42.8	42.9	5.7	6.2	2.4	85.7	11.9				
	無回答	169	39.6	36.1	4.7	5.3	14.2	75.7	10.1				

性別、年齢、開業年数別の不安やストレス(顧客獲得の難しさ)

- 性別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、20歳代でやや高くなっている。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から30～34年にかけて、低くなる傾向にある。なお、35年以上ではその傾向から外れている。

〔表30-3〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(顧客獲得の難しさ) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる			やや当てはまる			当てはまらない(計)		
		n	%	%	%	%	%	(計)	%	%
総数	15,251	31.1	32.7	18.7	15.1	2.5	63.7	33.8		
性別										
男性	10,493	32.8	33.1	17.3	14.4	2.3	66.0	31.7		
女性	4,639	27.0	31.8	22.0	16.7	2.5	58.8	38.7		
その他	119	31.1	25.2	17.6	16.8	9.2	56.3	34.5		
年齢										
20～29歳	34	38.2	29.4	14.7	14.7	2.9	67.6	29.4		
30～39歳	729	33.1	31.1	17.1	15.5	3.2	64.2	32.6		
40～49歳	3,458	33.3	30.3	19.4	15.2	1.9	63.6	34.5		
50～59歳	4,647	31.4	33.2	19.3	14.0	2.1	64.7	33.3		
60～69歳	3,794	30.7	33.4	18.6	15.1	2.1	64.1	33.7		
70歳以上	2,589	27.3	34.0	17.6	16.9	4.1	61.4	34.5		
開業年数										
5年未満	3,658	41.5	31.0	13.8	11.7	2.0	72.5	25.5		
5～9年	3,007	31.1	33.7	18.7	14.2	2.3	64.8	32.9		
10～14年	2,597	27.9	32.9	20.7	16.4	2.2	60.8	37.1		
15～19年	2,041	27.3	32.7	20.8	17.2	2.0	60.0	38.0		
20～24年	1,667	26.8	31.5	21.2	17.7	2.8	58.3	38.9		
25～29年	867	24.3	33.4	22.3	17.5	2.4	57.8	39.8		
30～34年	504	23.0	33.9	23.6	16.1	3.4	56.9	39.7		
35年以上	741	25.8	37.7	18.4	15.5	2.7	63.4	33.9		
無回答	169	21.3	27.2	16.0	18.3	17.2	48.5	34.3		

性別、年齢、開業年数別の不安やストレス(必要となる専門的知識の深さと広さ)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」において年代間の差はそれほど見られないが、「当てはまる」は年齢が上がるにつれて、低くなる傾向にあり、若いほど、専門的知識の面で感じる不安やストレスの程度が大きいように見受けられる。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」において年数区分間の差はそれほど見られないが、「当てはまる」は年齢が上がるにつれて、低くなる傾向にあり、開業年数が短いほど、専門的知識の面で感じる不安やストレスの程度が大きいように見受けられる。

〔表30-4〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(必要となる専門的知識の深さと広さ) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる			やや当てはまる			当てはまらない(計)		
		n	%	%	%	%	(計)	%	%	
総数	15,251	48.0	37.9	7.1	4.9	2.1	85.9	12.0		
性別										
男性	10,493	43.8	40.1	8.3	5.7	2.1	83.9	14.0		
女性	4,639	57.8	32.9	4.5	3.0	1.8	90.6	7.5		
その他	119	42.9	34.5	5.9	8.4	8.4	77.3	14.3		
年齢										
20～29歳	34	58.8	26.5	2.9	8.8	2.9	85.3	11.8		
30～39歳	729	55.0	28.9	8.0	5.2	2.9	84.0	13.2		
40～49歳	3,458	51.1	34.8	7.5	4.9	1.7	85.9	12.3		
50～59歳	4,647	51.2	35.6	6.5	4.8	2.0	86.7	11.3		
60～69歳	3,794	46.5	41.1	6.7	4.1	1.6	87.6	10.8		
70歳以上	2,589	38.3	44.1	8.1	6.4	3.2	82.4	14.4		
開業年数										
5年未満	3,658	55.0	32.3	6.5	4.3	1.9	87.3	10.8		
5～9年	3,007	47.3	38.4	7.8	4.6	1.9	85.7	12.4		
10～14年	2,597	45.6	39.1	8.0	5.3	1.9	84.8	13.3		
15～19年	2,041	46.3	39.5	7.3	5.1	1.7	85.8	12.5		
20～24年	1,667	45.4	41.9	5.6	4.8	2.2	87.3	10.4		
25～29年	867	46.3	37.8	7.7	6.0	2.2	84.1	13.7		
30～34年	504	44.2	41.3	6.3	5.8	2.4	85.5	12.1		
35年以上	741	41.7	43.3	7.0	6.1	1.9	85.0	13.1		
無回答	169	40.8	35.5	5.3	3.6	14.8	76.3	8.9		

性別、年齢、開業年数別の不安やストレス(業務量の多さ)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、40歳代から70歳以上にかけては、年齢が上がるにつれて、低くなる傾向にある。30歳代はその傾向から外れているが、20歳代では、「当てはまる(計)」の割合は、高い。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は25～29年、35年以上で、「当てはまらない(計)」の割合は5年未満で、高くなっている。

〔表30-5〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(業務量の多さ) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		やや当てはまらない		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	15,251		25.0	35.7	23.5	13.3	2.5	60.8	36.8					
性別	男性	10,493	23.7	35.6	24.3	14.0	2.5	59.2	38.3					
	女性	4,639	28.1	36.3	21.9	11.4	2.3	64.4	33.4					
	その他	119	25.2	29.4	16.0	20.2	9.2	54.6	36.1					
年齢	20～29歳	34	20.6	50.0	11.8	14.7	2.9	70.6	26.5					
	30～39歳	729	30.3	32.2	22.6	11.9	2.9	62.6	34.6					
	40～49歳	3,458	32.0	35.3	20.3	10.5	2.0	67.2	30.8					
	50～59歳	4,647	29.7	35.7	21.4	11.3	1.9	65.4	32.7					
	60～69歳	3,794	20.0	37.1	26.5	14.4	2.0	57.1	40.9					
	70歳以上	2,589	13.4	35.2	27.4	19.3	4.7	48.6	46.7					
	開業年数	5年未満	3,658	21.6	32.1	27.4	16.7	2.2	53.7	44.1				
	5～9年	3,007	25.6	36.1	23.3	12.9	2.1	61.7	36.2					
	10～14年	2,597	26.6	34.9	23.3	13.0	2.3	61.5	36.2					
	15～19年	2,041	26.9	37.5	21.7	11.9	2.0	64.5	33.6					
	20～24年	1,667	26.6	36.4	22.8	11.5	2.8	63.0	34.3					
	25～29年	867	28.7	38.2	20.8	10.0	2.3	66.9	30.8					
	30～34年	504	21.2	41.9	23.0	9.9	4.0	63.1	32.9					
	35年以上	741	23.9	42.8	17.9	12.6	2.8	66.7	30.5					
	無回答	169	23.7	31.4	13.6	14.8	16.6	55.0	28.4					

性別、年齢、開業年数別の不安やストレス(顧客との関係構築)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、35年以上で高くなっている。

〔表30-6〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(顧客との関係構築) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		やや当てはまらない		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%	%	%		%	%		
総数	15,251		21.0	40.0	22.1	14.4	2.5	61.0	36.5					
性別	男性	10,493	21.4	40.2	21.2	14.7	2.5	61.7	35.9					
	女性	4,639	20.0	39.5	24.3	13.9	2.4	59.5	38.1					
	その他	119	24.4	37.0	14.3	15.1	9.2	61.3	29.4					
年齢	20～29歳	34	26.5	35.3	14.7	20.6	2.9	61.8	35.3					
	30～39歳	729	25.2	38.0	19.9	13.9	3.0	63.2	33.7					
	40～49歳	3,458	24.3	37.4	21.8	14.5	2.0	61.7	36.3					
	50～59歳	4,647	21.8	39.2	23.4	13.6	2.0	61.0	37.0					
	60～69歳	3,794	19.0	42.5	22.7	13.7	2.1	61.5	36.4					
	70歳以上	2,589	17.0	41.8	19.7	17.0	4.5	58.8	36.7					
	開業年数	5年未満	3,658	22.5	38.4	21.4	15.5	2.2	60.9	36.9				
	5～9年	3,007	20.8	38.9	23.9	14.0	2.3	59.8	37.9					
	10～14年	2,597	20.5	39.0	22.6	15.6	2.3	59.5	38.2					
	15～19年	2,041	21.4	40.2	22.4	13.9	2.1	61.6	36.3					
	20～24年	1,667	19.1	42.7	22.4	13.2	2.5	61.8	35.6					
	25～29年	867	21.1	41.8	21.6	13.3	2.3	62.9	34.8					
	30～34年	504	19.8	43.5	20.8	12.1	3.8	63.3	32.9					
	35年以上	741	20.2	46.8	16.5	13.6	2.8	67.1	30.1					
	無回答	169	20.7	29.0	18.3	14.8	17.2	49.7	33.1					

性別、年齢、開業年数別の不安やストレス(職場の人間関係)

年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、20歳代でやや高くなっている。

開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、高くなる傾向にあり、35年以上では特に高くなっている。

〔表30-7〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(職場の人間関係) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		やや当てはまらない		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251		8.3	19.0	24.1	45.8	2.8	27.3	69.9		
性別	男性	10,493	8.9	19.5	23.9	44.9	2.7	28.5	68.8		
	女性	4,639	6.8	17.7	24.8	48.0	2.7	24.5	72.8		
	その他	119	10.1	26.1	12.6	42.0	9.2	36.1	54.6		
年齢	20~29歳	34	8.8	14.7	14.7	58.8	2.9	23.5	73.5		
	30~39歳	729	9.7	14.7	21.5	50.5	3.6	24.4	72.0		
	40~49歳	3,458	10.9	17.1	23.8	46.1	2.1	28.0	70.0		
	50~59歳	4,647	8.2	19.2	23.9	46.5	2.2	27.4	70.4		
	60~69歳	3,794	6.9	19.6	24.7	46.5	2.3	26.4	71.2		
	70歳以上	2,589	6.8	21.7	24.8	41.7	5.1	28.5	66.4		
	開業年数	5年未満	3,658	7.9	16.9	23.7	49.0	2.6	24.8	72.7	
5~9年		3,007	8.1	17.4	25.2	47.1	2.2	25.5	72.3		
10~14年		2,597	7.9	18.4	23.9	47.5	2.3	26.3	71.4		
15~19年		2,041	8.8	20.1	23.7	45.2	2.3	28.9	68.9		
20~24年		1,667	7.3	20.2	24.1	45.1	3.3	27.5	69.2		
25~29年		867	9.3	21.1	24.9	42.1	2.5	30.4	67.0		
30~34年		504	10.3	20.4	24.0	40.3	5.0	30.8	64.3		
35年以上		741	10.4	29.0	23.9	33.5	3.2	39.4	57.4		
無回答		169	10.7	21.3	17.8	33.7	16.6	32.0	51.5		

性別、年齢、開業年数別の不安やストレス(経済面の不安定さ)

性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。

年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、40歳代から70歳以上にかけては、年齢が上がるにつれて、低くなる傾向にある。30歳代はその傾向から外れているが、20歳代では、「当てはまる(計)」の割合は、高い。

開業年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が下がるにつれて、高くなる傾向にあり、5年未満では特に高くなっている。

〔表30-8〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(経済面の不安定さ) * 性別、年齢、開業年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		やや当てはまらない		当てはまらない		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	
総数	15,251		17.0	30.0	26.1	24.3	2.5	47.1	50.4		
性別	男性	10,493	17.2	29.9	26.0	24.4	2.5	47.1	50.4		
	女性	4,639	16.3	30.4	26.7	24.1	2.5	46.7	50.8		
	その他	119	26.1	31.1	15.1	19.3	8.4	57.1	34.5		
年齢	20~29歳	34	17.6	38.2	14.7	26.5	2.9	55.9	41.2		
	30~39歳	729	19.6	28.3	25.1	23.6	3.4	47.9	48.7		
	40~49歳	3,458	21.5	29.4	25.3	21.8	2.0	50.9	47.1		
	50~59歳	4,647	19.3	30.9	25.1	22.7	2.0	50.2	47.8		
	60~69歳	3,794	15.3	30.4	27.0	25.2	2.1	45.7	52.2		
	70歳以上	2,589	8.6	29.3	28.4	29.1	4.6	37.9	57.5		
	開業年数	5年未満	3,658	25.3	33.0	20.4	19.1	2.2	58.3	39.5	
5~9年		3,007	17.3	30.7	27.2	22.6	2.2	48.0	49.9		
10~14年		2,597	15.1	28.6	27.4	26.5	2.3	43.7	53.9		
15~19年		2,041	15.1	29.1	27.3	26.5	2.1	44.2	53.7		
20~24年		1,667	13.8	27.7	29.6	26.1	2.9	41.5	55.7		
25~29年		867	9.3	29.8	30.2	28.3	2.4	39.1	58.5		
30~34年		504	10.5	25.8	28.6	31.2	4.0	36.3	59.7		
35年以上		741	8.9	29.7	29.7	28.6	3.1	38.6	58.3		
無回答		169	10.7	29.0	18.9	25.4	16.0	39.6	44.4		

31. 社労士資格をどのように活かしたいか

■ 回答条件

- 開業社労士(開業+法人の社員)

■ 質問文

- あなたは、今後社労士資格をどのように活かしたいですか。ご自由にお答えください。

■ キーワード

- 社会貢献
- 専門性
- 労務管理
- 経営支援
- 相談
- コンサルティング
- 年金
- 障害者

■ 一部抜粋

- 知識及び資格を社会貢献に役立てたい。年金相談等により弱者救済に、寄り添いたい。
- 社会貢献として、困っている経営者や労務担当者及び労働者の手助けをしたい。
- 民間の企業における仕事の他、地域や地方自治体における雇用創出や働き方の支援に関する業務に広く関わりたい。
- もっと専門性を高めて、単なる手続きや給与計算だけでなく、真に顧客にとって価値のある業務をしたい。
- 社会的弱者のサポートを手伝いながら、経営者にも、健全な経営、労務管理をしてもらえる提案をしたい。
- 労働者と経営者の懸け橋になり、Win-Winの関係を構築できるようなサポートをしていきたい。
- 経営者の皆様に社労士の認知向上、重要性を説いていき、労務トラブル等を回避できるように資格を生かしていきたい。
- 労使間の行き違いなどの相談が多くなっているため、専門的知識とカウンセリング技術の両面を用いたコンサル業務の比重を増やしたい。
- 年金・労働相談業務を中心に展開しつつ、企業の健全な発達と労働者の福祉の向上に資するべく活動していきたい。
- 障害年金を専門に活動しているため、障害年金について困っている方の不安解消や手続きを含めた援助をしていきたい。

32. 過去と比べた需要変化

回答条件

開業社労士(開業+法人の社員)

質問文

社労士業務において、5年前と比べた顧客からの需要の変化について、あなたのお考えをお答えください。

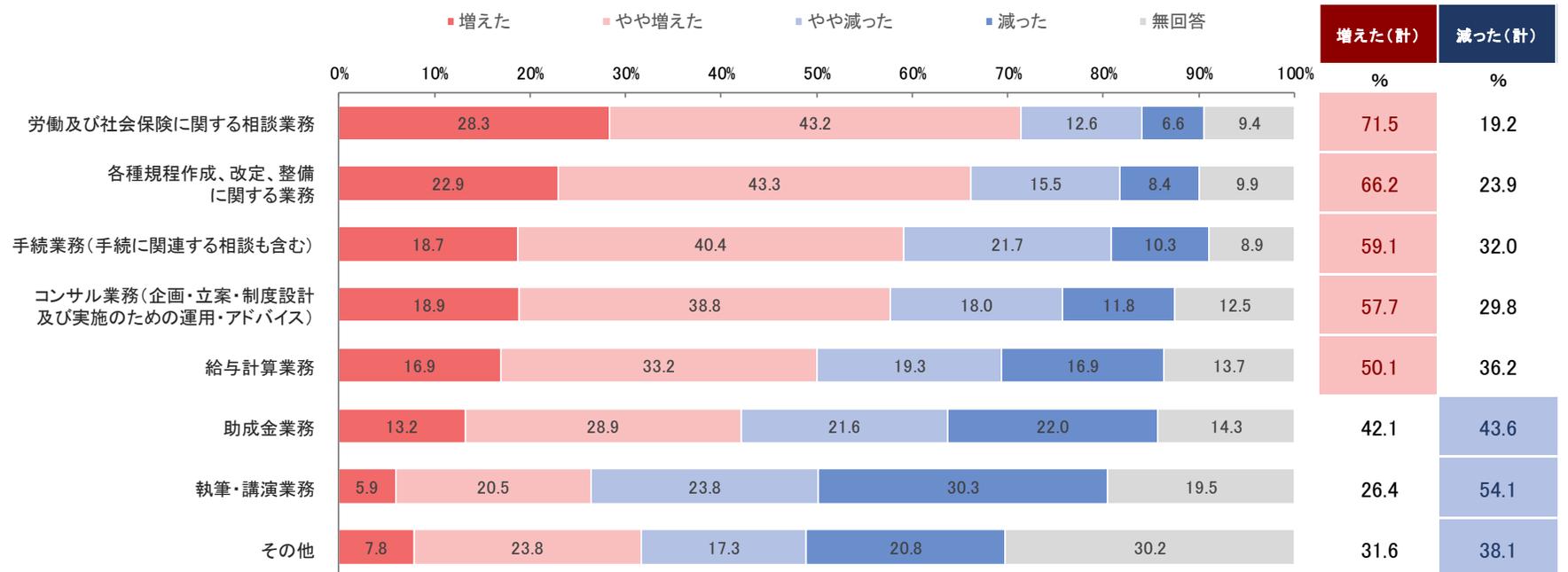
概要

過去と比べた需要変化について、「増えた(計)」の割合は、「労働及び社会保険に関する相談業務」が71.5%と最も高く、以下、「各種規程作成、改定、整備に関する業務」が66.2%、「手続業務(手続に関連する相談も含む)」が59.1%、「コンサル業務(企画・立案・制度設計及び実施のための運用・アドバイス)」が57.7%、「給与計算業務」が50.1%、「助成金業務」が42.1%、「執筆・講演業務」が26.4%となっている。なお、「その他」は31.6%となっている。

「助成金業務」、「執筆・講演業務」、「その他」を除き、需要が増えたとする割合は、減ったとする割合を上回っている。(計)ではない「増えた」と「減った」だけ見ても上位4項目は「増えた」が「減った」を上回っており、日本全体で見た社労士の業務は増加傾向にあるように見受けられる。

また、とりわけ需要が大きく増減したと感じる業務を聞いたところ、大きく増えたと感じるものは、労務相談やコンサルティング業務、トラブル・ハラスメント対応などが、大きく減ったと感じるものは、助成金業務、手続業務、給与計算業務などが、よく挙げられていた。

〔図32_1〕 過去と比べた需要変化 (n=15,251)



性別、年齢、開業年数、従業員総数、売上別の需要変化(手続業務)

年齢別に見ると、「増えた(計)」の割合は20歳代から50歳代で、「減った(計)」の割合は60歳代、70歳以上で、高くなっている。

開業年数別に見ると、「増えた(計)」の割合は5～9年で、「減った(計)」の割合は30～34年、35年以上で、高くなっている。

従業員総数別に見ると、「増えた(計)」の割合は、2人から21人以上で高くなっている。

売上別に見ると、「増えた(計)」の割合は500万円以上1000万円未満から1億円以上で、「減った(計)」の割合は収入なし、500万円未満で、高くなっている。

〔表32-1〕 過去と比べた需要変化(手続業務(手続に関連する相談も含む)) * 性別、年齢、開業年数、従業員総数、売上

		総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
		n	%	%	%	%	%	%	%
総	数	15,251	18.7	40.4	21.7	10.3	8.9	59.1	32.0
性別	男	10,493	18.1	40.1	22.4	11.1	8.3	58.3	33.5
	女	4,639	20.1	41.3	20.1	8.6	9.9	61.4	28.7
	その他	119	14.3	33.6	19.3	10.1	22.7	47.9	29.4
年齢	20～29歳	34	29.4	35.3	8.8	11.8	14.7	64.7	20.6
	30～39歳	729	23.7	41.3	18.2	6.0	10.7	65.0	24.3
	40～49歳	3,458	23.6	42.7	18.9	7.3	7.5	66.4	26.2
	50～59歳	4,647	21.8	42.8	19.4	8.5	7.6	64.6	27.9
	60～69歳	3,794	14.5	39.4	24.3	12.7	9.1	53.9	37.0
	70歳以上	2,589	11.1	34.6	26.7	15.4	12.2	45.7	42.1
	無回答	169	17.8	20.1	16.0	10.1	36.1	37.9	26.0
開業年数	5年未満	3,658	15.4	38.4	20.8	9.4	15.9	53.8	30.3
	5～9年	3,007	21.1	43.2	18.7	10.0	7.0	64.3	28.7
	10～14年	2,597	20.8	41.2	20.4	9.7	7.9	62.0	30.2
	15～19年	2,041	19.7	40.7	22.6	10.9	6.0	60.4	33.6
	20～24年	1,667	18.5	41.9	24.2	10.6	4.8	60.4	34.8
	25～29年	867	18.6	41.5	25.0	11.9	3.0	60.1	36.9
	30～34年	504	15.7	39.3	27.2	11.7	6.2	55.0	38.9
	35年以上	741	17.4	37.2	27.3	13.2	4.9	54.7	40.5
	無回答	169	17.8	20.1	16.0	10.1	36.1	37.9	26.0
	従業員総数	1人	8,155	13.9	38.1	22.9	13.4	11.8	52.0
2人		1,604	21.5	44.0	23.3	6.9	4.3	65.5	30.2
3人		913	26.6	44.9	20.7	5.1	2.6	71.5	25.8
4～6人		1,268	26.9	46.8	17.7	4.7	3.9	73.7	22.4
7～9人		443	32.1	45.8	16.7	3.2	2.3	77.9	19.9
10～15人		313	35.8	40.9	16.0	3.5	3.8	76.7	19.5
16～20人		72	30.6	44.4	20.8	-	4.2	75.0	20.8
21人以上		133	41.4	36.8	14.3	6.0	1.5	78.2	20.3
無回答		1,568	17.2	38.1	20.9	12.2	11.6	55.3	33.1
売上		収入なし	916	5.2	20.4	21.3	25.0	28.1	25.7
	500万円未満	5,280	11.6	39.1	25.1	14.3	10.0	50.6	39.3
	500万円以上1000万円未満	2,555	19.5	45.5	23.7	8.3	3.1	64.9	31.9
	1000万円以上2000万円未満	2,104	26.1	45.8	20.1	5.1	2.9	71.9	25.2
	2000万円以上3000万円未満	976	26.8	47.5	17.2	6.3	2.2	74.4	23.5
	3000万円以上5000万円未満	872	30.6	42.8	16.4	5.7	4.5	73.4	22.1
	5000万円以上1億円未満	638	31.3	42.3	19.1	4.4	2.8	73.7	23.5
	1億円以上	322	38.5	41.6	14.0	4.0	1.9	80.1	18.0
無回答	806	12.5	26.1	14.1	9.9	37.3	38.6	24.1	

顧問契約社数、売上内訳(顧問契約受注)、受託業務の内訳(手続業務)別の需要変化(手続業務)

顧問契約社数別に見ると、「増えた(計)」の割合は10~19社から100社以上で、「減った(計)」の割合は0社、1~9社で、高くなっている。

売上内訳(顧問契約受注)別に見ると、「増えた(計)」の割合は60%台から90%台で、「減った(計)」の割合は0%、1~9%、20%台、30%台、100%で、高くなっている。

受託業務の内訳(手続業務)別に見ると、「増えた(計)」の割合は20%台から80%台で、「減った(計)」の割合は0%から10%台、100%で、高くなっている。

[表32-2] 過去と比べた需要変化(手続業務(手続に関連する相談も含む))*顧問契約社数、売上内訳(顧問契約受注)、受託業務の内訳(手続業務)

	総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
	n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	18.7	40.4	21.7	10.3	8.9	59.1	32.0
顧問契約社数								
0社	2,383	6.9	22.2	22.1	22.2	26.6	29.1	44.3
1~9社	4,085	12.8	41.6	25.7	13.9	6.0	54.4	39.6
10~19社	1,923	18.8	48.6	22.4	7.7	2.4	67.4	30.2
20~29社	1,270	22.8	47.2	21.3	5.3	3.3	70.1	26.6
30~39社	958	26.2	49.5	18.6	3.7	2.1	75.7	22.2
40~49社	580	27.8	46.0	19.1	5.7	1.4	73.8	24.8
50~59社	593	27.7	44.0	17.5	7.3	3.5	71.7	24.8
60~69社	334	26.9	44.3	22.2	4.5	2.1	71.3	26.6
70~79社	231	36.8	41.1	17.7	2.6	1.7	77.9	20.3
80~89社	230	33.9	42.6	19.1	2.2	2.2	76.5	21.3
90~99社	131	29.0	51.1	14.5	3.8	1.5	80.2	18.3
100社以上	1,203	33.3	44.1	17.4	2.7	2.6	77.3	20.1
無回答	548	9.9	22.4	14.2	8.6	44.9	32.3	22.8
売上内訳(顧問契約受注)								
0%	1,421	9.4	27.4	26.3	23.7	13.2	36.7	50.0
1~9%	85	12.9	31.8	28.2	20.0	7.1	44.7	48.2
10~19%	205	17.6	44.4	22.4	11.2	4.4	62.0	33.7
20~29%	241	17.4	36.9	29.9	13.3	2.5	54.4	43.2
30~39%	260	21.2	38.1	26.5	11.5	2.7	59.2	38.1
40~49%	213	20.7	39.0	22.5	12.7	5.2	59.6	35.2
50~59%	670	18.7	43.1	22.2	10.6	5.4	61.8	32.8
60~69%	505	20.6	45.7	24.4	5.9	3.4	66.3	30.3
70~79%	1,051	22.6	49.7	21.2	4.6	1.9	72.3	25.8
80~89%	1,832	23.1	48.6	19.7	6.6	2.0	71.8	26.3
90~99%	3,969	23.8	47.4	20.5	5.7	2.7	71.2	26.2
100%	2,474	16.4	39.0	24.2	13.7	6.7	55.4	37.9
無回答	1,543	6.4	17.4	15.4	15.2	45.6	23.8	30.6
受託業務の内訳(手続業務)								
0%	1,863	5.3	20.6	25.9	29.3	18.9	25.9	55.2
1~9%	301	10.3	40.9	24.3	21.3	3.3	51.2	45.5
10~19%	1,022	14.5	44.2	27.1	11.9	2.3	58.7	39.0
20~29%	1,443	20.2	47.7	23.7	6.0	2.4	68.0	29.7
30~39%	1,633	25.4	49.3	18.9	4.8	1.7	74.6	23.6
40~49%	1,257	23.9	50.0	20.7	3.7	1.8	73.9	24.3
50~59%	1,575	22.7	46.3	21.3	5.9	3.7	69.1	27.2
60~69%	995	25.0	46.7	21.7	4.9	1.6	71.8	26.6
70~79%	905	25.1	47.3	20.8	4.3	2.5	72.4	25.1
80~89%	818	22.1	46.1	21.6	7.3	2.8	68.2	29.0
90~99%	453	21.4	41.5	25.6	9.3	2.2	62.9	34.9
100%	867	16.8	35.3	22.3	16.1	9.5	52.1	38.4
無回答	1,337	8.9	18.7	12.7	12.6	47.0	27.6	25.4

性別、年齢、開業年数、従業員総数、売上、顧問契約社数別の需要変化(各種規程作成、改訂、整備に関する業務)

性別に見ると、「増えた(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。

年齢別に見ると、「増えた(計)」の割合は30歳代から50歳代で、「減った(計)」の割合は60歳代、70歳以上で、高くなっている。

開業年数別に見ると、「減った(計)」の割合は、35年以上で高くなっている。

従業員総数別に見ると、「増えた(計)」の割合は2人から21人以上で、「減った(計)」の割合は1人で、高くなっている。

売上別に見ると、「増えた(計)」の割合は、売上区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、「増えた(計)」の割合は10~19社から100社以上で、「減った(計)」の割合は0社、1~9社で、高くなっている。

〔表32-3〕 過去と比べた需要変化(各種規程作成、改定、整備に関する業務) * 性別、年齢、開業年数

	総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)	
	n	%	%	%	%	%	%	%	
総数	15,251	22.9	43.3	15.5	8.4	9.9	66.2	23.9	
性別	男性	10,493	21.3	43.5	16.9	9.1	9.2	64.8	26.0
	女性	4,639	26.5	43.0	12.5	6.7	11.3	69.5	19.2
	その他	119	18.5	35.3	12.6	10.9	22.7	53.8	23.5
	その他	119	18.5	35.3	12.6	10.9	22.7	53.8	23.5
年齢	20~29歳	34	35.3	32.4	8.8	8.8	14.7	67.6	17.6
	30~39歳	729	30.2	43.3	10.0	4.9	11.5	73.5	15.0
	40~49歳	3,458	30.0	45.5	11.1	5.3	8.1	75.5	16.4
	50~59歳	4,647	26.7	45.0	13.3	6.3	8.6	71.7	19.7
	60~69歳	3,794	17.4	42.1	19.1	10.8	10.6	59.5	29.9
	70歳以上	2,589	12.1	39.3	21.7	13.5	13.4	51.4	35.2
開業年数	5年未満	3,658	21.0	42.3	12.4	7.4	16.9	63.3	19.8
	5~9年	3,007	24.8	44.4	14.2	8.0	8.6	69.3	22.1
	10~14年	2,597	24.7	41.5	16.0	8.5	9.3	66.2	24.5
	15~19年	2,041	22.9	45.2	16.6	8.7	6.6	68.1	25.3
	20~24年	1,667	23.2	43.8	18.6	8.6	5.9	66.9	27.2
	25~29年	867	21.9	45.8	18.1	9.8	4.4	67.7	27.9
	30~34年	504	21.0	44.8	19.2	9.1	5.8	65.9	28.4
	35年以上	741	19.8	44.1	20.2	10.8	5.0	64.0	31.0
無回答	169	18.9	23.7	11.2	8.3	37.9	42.6	19.5	

〔表32-4〕 過去と比べた需要変化(各種規程作成、改定、整備に関する業務) * 従業員総数、売上、顧問契約社数

	総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)	
	n	%	%	%	%	%	%	%	
総数	15,251	22.9	43.3	15.5	8.4	9.9	66.2	23.9	
従業員総数	1人	8,155	15.7	41.3	18.2	11.4	13.4	56.9	29.6
	2人	1,604	25.7	47.4	15.9	6.3	4.7	73.1	22.2
	3人	913	29.5	51.7	13.0	3.3	2.5	81.2	16.3
	4~6人	1,268	36.8	47.5	9.9	2.5	3.4	84.2	12.4
	7~9人	443	44.2	45.1	6.5	1.1	2.9	89.4	7.7
	10~15人	313	49.5	39.0	5.4	1.9	4.2	88.5	7.3
	16~20人	72	33.3	52.8	6.9	1.4	5.6	86.1	8.3
	21人以上	133	48.9	39.8	9.0	0.8	1.5	88.7	9.8
	無回答	1,568	20.7	41.3	15.3	9.5	13.3	61.9	24.8
	売上	収入なし	916	8.5	25.1	16.0	21.7	28.6	33.6
500万円未満		5,280	13.2	41.2	20.5	13.0	12.2	54.3	33.5
500万円以上1000万円未満		2,555	22.2	50.6	17.7	5.6	3.9	72.8	23.3
1000万円以上2000万円未満		2,104	30.2	48.1	13.7	4.3	3.8	78.3	18.0
2000万円以上3000万円未満		976	34.2	50.2	10.6	2.5	2.6	84.4	13.0
3000万円以上5000万円未満		872	40.7	44.5	8.0	3.0	3.8	85.2	11.0
5000万円以上1億円未満		638	42.8	45.6	7.2	1.4	3.0	88.4	8.6
1億円以上		322	47.8	42.5	5.3	2.5	1.9	90.4	7.8
無回答		806	12.4	30.3	10.7	8.3	38.3	42.7	19.0
顧問契約社数		0社	2,383	6.3	23.6	17.5	21.7	30.9	29.9
	1~9社	4,085	15.6	45.4	20.8	11.2	7.1	60.9	32.0
	10~19社	1,923	21.4	52.3	17.8	5.7	2.8	73.7	23.5
	20~29社	1,270	26.0	52.0	15.0	3.8	3.2	78.0	18.7
	30~39社	958	31.1	49.7	13.0	3.7	2.5	80.8	16.7
	40~49社	580	32.2	52.9	10.9	2.6	1.4	85.2	13.4
	50~59社	593	34.1	46.7	12.8	2.7	3.7	80.8	15.5
	60~69社	334	37.7	46.4	11.7	2.4	1.8	84.1	14.1
	70~79社	231	40.7	50.6	6.1	0.4	2.2	91.3	6.5
	80~89社	230	43.9	46.1	7.0	0.9	2.2	90.0	7.8
90~99社	131	38.2	53.4	6.1	1.5	0.8	91.6	7.6	
100社以上	1,203	45.6	43.7	7.3	1.1	2.3	89.3	8.4	
無回答	548	10.2	25.9	10.6	6.2	47.1	36.1	16.8	

性別、年齢、開業年数、従業員総数、売上、顧問契約社数別の需要変化(労働及び社会保険に関する相談業務)

性別に見ると、「増えた(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。

年齢別に見ると、「増えた(計)」の割合は、40歳代で高くなっている。

開業年数別に見ると、「減った(計)」の割合は、30~34年、35年以上で高くなっている。

従業員総数別に見ると、「増えた(計)」の割合は、2人から21人以上で高くなっている。

売上別に見ると、「増えた(計)」の割合は、500万円以上1000万円未満から1億円以上で、高くなっている。

顧問契約社数別に見ると、「増えた(計)」の割合は10~19社から100社以上で、「減った(計)」の割合は0社で、高くなっている。

[表32-5] 過去と比べた需要変化(労働及び社会保険に関する相談業務)* 性別、年齢、開業年数

	総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
	n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	28.3	43.2	12.6	6.6	9.4	71.5	19.2
性別								
男性	10,493	26.6	43.9	13.7	7.1	8.7	70.4	20.8
女性	4,639	32.3	41.9	10.1	5.3	10.4	74.2	15.4
その他	119	24.4	35.3	10.9	7.6	21.8	59.7	18.5
年齢								
20~29歳	34	38.2	35.3	2.9	8.8	14.7	73.5	11.8
30~39歳	729	35.1	41.2	7.8	4.7	11.2	76.3	12.5
40~49歳	3,458	34.9	42.4	9.9	4.8	8.1	77.3	14.6
50~59歳	4,647	32.8	43.3	10.6	5.1	8.2	76.1	15.8
60~69歳	3,794	23.4	44.4	14.6	7.7	9.8	67.8	22.4
70歳以上	2,589	16.3	43.2	18.3	10.2	11.9	59.5	28.6
開業年数								
5年未満	3,658	25.1	42.4	10.1	6.2	16.2	67.6	16.2
5~9年	3,007	32.1	42.7	11.2	6.2	7.8	74.8	17.4
10~14年	2,597	30.5	42.5	12.5	6.0	8.5	73.0	18.5
15~19年	2,041	29.9	44.3	13.0	6.8	6.0	74.2	19.8
20~24年	1,667	28.0	45.5	15.1	6.2	5.2	73.5	21.3
25~29年	867	28.0	45.2	15.0	8.1	3.7	73.2	23.1
30~34年	504	23.0	44.0	17.7	8.7	6.5	67.1	26.4
35年以上	741	22.4	44.9	18.9	8.5	5.3	67.3	27.4
無回答	169	20.1	24.9	9.5	8.3	37.3	45.0	17.8

[表32-6] 過去と比べた需要変化(労働及び社会保険に関する相談業務)* 従業員総数、売上、顧問契約社数

	総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
	n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	28.3	43.2	12.6	6.6	9.4	71.5	19.2
従業員総数								
1人	8,155	22.1	43.1	13.7	8.7	12.3	65.2	22.4
2人	1,604	31.2	46.8	12.5	4.8	4.7	78.0	17.3
3人	913	34.6	48.2	11.8	2.0	3.4	82.8	13.8
4~6人	1,268	39.5	44.9	9.9	2.3	3.4	84.4	12.2
7~9人	443	48.8	37.2	9.9	1.8	2.3	86.0	11.7
10~15人	313	47.0	39.0	8.0	1.3	4.8	85.9	9.3
16~20人	72	48.6	37.5	6.9	-	6.9	86.1	6.9
21人以上	133	51.9	33.8	11.3	1.5	1.5	85.7	12.8
無回答	1,568	25.6	39.9	13.3	8.7	12.4	65.5	22.1
売上								
収入なし	916	11.8	28.5	12.9	19.3	27.5	40.3	32.2
500万円未満	5,280	18.8	44.7	16.1	9.5	10.9	63.5	25.6
500万円以上1000万円未満	2,555	28.6	51.0	12.3	4.1	4.0	79.6	16.4
1000万円以上2000万円未満	2,104	37.5	45.2	10.5	3.5	3.3	82.7	14.0
2000万円以上3000万円未満	976	39.1	45.2	10.5	2.5	2.8	84.3	12.9
3000万円以上5000万円未満	872	42.4	41.6	9.1	3.0	3.9	84.1	12.0
5000万円以上1億円未満	638	48.9	35.9	10.3	1.9	3.0	84.8	12.2
1億円以上	322	51.9	35.7	8.1	1.9	2.5	87.6	9.9
無回答	806	16.9	29.5	9.4	6.9	37.2	46.4	16.4
顧問契約社数								
0社	2,383	11.0	29.3	14.1	17.5	28.2	40.3	31.6
1~9社	4,085	21.9	47.5	16.1	8.0	6.6	69.4	24.1
10~19社	1,923	28.6	52.0	12.2	4.7	2.5	80.6	16.9
20~29社	1,270	32.9	48.7	11.7	3.1	3.5	81.7	14.8
30~39社	958	37.9	48.1	9.0	2.6	2.4	86.0	11.6
40~49社	580	38.1	46.4	12.1	1.9	1.6	84.5	14.0
50~59社	593	38.6	44.0	10.1	3.5	3.7	82.6	13.7
60~69社	334	39.2	45.8	10.2	2.1	2.7	85.0	12.3
70~79社	231	43.3	44.6	9.5	0.9	1.7	87.9	10.4
80~89社	230	48.7	37.0	10.4	0.4	3.5	85.7	10.9
90~99社	131	45.0	44.3	8.4	1.5	0.8	89.3	9.9
100社以上	1,203	47.6	39.7	9.5	1.1	2.2	87.3	10.6
無回答	548	14.1	24.8	10.0	5.5	45.6	38.9	15.5

性別、年齢、開業年数、従業員総数、売上、顧問契約社数別の需要変化(コンサル業務)

年齢別に見ると、「増えた(計)」の割合は、20歳代から40歳代で高くなっている。

開業年数別に見ると、「増えた(計)」の割合は5~9年で、「減った(計)」の割合は20~24年から35年以上で、高くなっている。

従業員総数別に見ると、「増えた(計)」の割合は、4~6人から21人以上で高くなっている。

売上別に見ると、「増えた(計)」の割合は、売上区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、「増えた(計)」の割合は20~29社から50~59社、70~79社から100社以上で、「減った(計)」の割合は0社で、高くなっている。

[表32-7] 過去と比べた需要変化(コンサル業務(企画・立案・制度設計及び実施運用・アドバイス))*性別、年齢、開業年数

	総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
	n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	18.9	38.8	18.0	11.8	12.5	57.7	29.8
性別								
男性	10,493	18.3	39.3	18.9	12.2	11.3	57.6	31.1
女性	4,639	20.4	37.8	16.0	10.9	14.9	58.2	26.9
その他	119	11.8	35.3	13.4	14.3	25.2	47.1	27.7
年齢								
20~29歳	34	17.6	50.0	5.9	8.8	17.6	67.6	14.7
30~39歳	729	27.0	41.6	12.5	6.7	12.2	68.6	19.2
40~49歳	3,458	25.0	43.2	14.0	7.9	9.9	68.2	21.9
50~59歳	4,647	21.2	41.1	17.3	9.5	10.8	62.3	26.9
60~69歳	3,794	15.7	36.1	20.4	14.7	13.1	51.8	35.1
70歳以上	2,589	9.1	31.9	22.6	18.3	18.1	41.0	40.9
開業年数								
5年未満	3,658	20.3	40.0	12.6	9.2	17.9	60.3	21.8
5~9年	3,007	21.6	41.9	16.4	9.0	11.0	63.6	25.4
10~14年	2,597	19.8	39.6	18.0	11.6	10.9	59.4	29.6
15~19年	2,041	18.5	38.5	20.3	13.4	9.3	57.0	33.7
20~24年	1,667	17.6	36.2	24.1	13.0	9.1	53.9	37.0
25~29年	867	15.9	36.8	20.4	18.1	8.8	52.7	38.5
30~34年	504	12.1	32.3	24.0	17.5	14.1	44.4	41.5
35年以上	741	11.2	35.1	24.6	18.4	10.8	46.3	42.9
無回答	169	11.8	22.5	14.2	10.7	40.8	34.3	24.9

[表32-8] 過去と比べた需要変化(コンサル業務(企画・立案・制度設計及び実施運用・アドバイス))*従業員総数、売上、顧問契約社数

	総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
	n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	18.9	38.8	18.0	11.8	12.5	57.7	29.8
従業員総数								
1人	8,155	14.2	37.1	18.9	14.1	15.7	51.3	33.0
2人	1,604	18.0	42.6	19.7	11.2	8.5	60.7	30.9
3人	913	19.3	42.8	19.9	10.5	7.4	62.1	30.4
4~6人	1,268	27.1	41.8	16.7	8.2	6.2	68.8	24.9
7~9人	443	35.7	40.9	12.9	5.4	5.2	76.5	18.3
10~15人	313	35.5	43.5	11.5	4.5	5.1	78.9	16.0
16~20人	72	31.9	45.8	11.1	4.2	6.9	77.8	15.3
21人以上	133	43.6	36.8	12.0	3.0	4.5	80.5	15.0
無回答	1,568	19.9	36.4	16.3	12.2	15.3	56.3	28.4
売上								
収入なし	916	10.6	25.8	14.3	20.4	28.9	36.4	34.7
500万円未満	5,280	11.7	36.7	20.4	16.5	14.7	48.5	36.8
500万円以上1000万円未満	2,555	17.4	43.7	21.2	10.1	7.7	61.1	31.3
1000万円以上2000万円未満	2,104	22.8	43.8	18.3	8.7	6.5	66.6	26.9
2000万円以上3000万円未満	976	26.4	41.6	17.9	8.8	5.2	68.0	26.7
3000万円以上5000万円未満	872	32.2	40.6	13.6	6.7	6.9	72.8	20.3
5000万円以上1億円未満	638	35.1	42.9	12.1	5.3	4.5	78.1	17.4
1億円以上	322	42.9	40.4	10.6	3.1	3.1	83.2	13.7
無回答	806	10.8	27.3	10.7	9.9	41.3	38.1	20.6
顧問契約社数								
0社	2,383	8.5	25.0	14.6	20.8	31.1	33.5	35.4
1~9社	4,085	15.7	40.4	20.5	14.1	9.4	56.0	34.6
10~19社	1,923	18.3	42.2	22.2	10.9	6.4	60.5	33.1
20~29社	1,270	18.4	46.9	18.3	9.3	7.1	65.3	27.6
30~39社	958	20.3	45.8	19.9	8.9	5.1	66.1	28.8
40~49社	580	23.6	42.6	18.1	9.7	6.0	66.2	27.8
50~59社	593	25.8	42.8	16.2	7.8	7.4	68.6	23.9
60~69社	334	23.7	37.4	21.6	10.8	6.6	61.1	32.3
70~79社	231	24.7	42.4	16.5	6.5	10.0	67.1	22.9
80~89社	230	29.1	39.1	17.8	6.5	7.4	68.3	24.3
90~99社	131	29.0	42.7	13.7	8.4	6.1	71.8	22.1
100社以上	1,203	34.4	42.3	13.6	5.3	4.3	76.7	19.0
無回答	548	10.9	23.5	9.5	7.1	48.9	34.5	16.6

性別、年齢、開業年数、従業員総数、売上、顧問契約社数別の需要変化(給与計算業務)

性別に見ると、「増えた(計)」の割合は、女性でやや高くなっている。

年齢別に見ると、「増えた(計)」の割合は20歳代から50歳代で、「減った(計)」の割合は60歳代、70歳以上で、高くなっている。

開業年数別に見ると、「減った(計)」の割合は、35年以上で高くなっている。

従業員総数別に見ると、「増えた(計)」の割合は3人から21人以上で、「減った(計)」の割合は1人で、高くなっている。

売上別に見ると、「増えた(計)」の割合は、売上区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

顧問契約社数別に見ると、「増えた(計)」の割合は20~29社から100社以上で、「減った(計)」の割合は0社、1~9社で、高くなっている。

[表32-9] 過去と比べた需要変化(給与計算業務) * 性別、年齢、開業年数

	総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
	n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	16.9	33.2	19.3	16.9	13.7	50.1	36.2
性別								
男性	10,493	15.6	32.8	20.3	18.0	13.2	48.5	38.3
女性	4,639	20.0	34.1	17.1	14.3	14.5	54.1	31.4
その他	119	7.6	31.9	16.8	18.5	25.2	39.5	35.3
年齢								
20~29歳	34	29.4	32.4	11.8	8.8	17.6	61.8	20.6
30~39歳	729	26.5	36.8	15.5	9.1	12.2	63.2	24.6
40~49歳	3,458	24.8	40.1	15.2	10.8	9.1	64.8	26.0
50~59歳	4,647	20.0	35.4	19.3	14.3	11.0	55.4	33.6
60~69歳	3,794	10.8	29.9	21.4	22.2	15.7	40.7	43.6
70歳以上	2,589	6.9	23.9	23.0	24.2	22.0	30.8	47.2
開業年数								
5年未満	3,658	15.3	30.9	19.7	15.3	18.8	46.1	35.0
5~9年	3,007	19.3	33.3	17.5	17.4	12.5	52.6	34.9
10~14年	2,597	18.9	34.0	17.0	17.2	12.8	52.9	34.2
15~19年	2,041	18.7	33.2	19.5	17.2	11.3	51.9	36.7
20~24年	1,667	15.2	34.6	20.5	18.6	11.2	49.8	39.1
25~29年	867	17.2	36.1	21.2	17.8	7.7	53.3	39.0
30~34年	504	10.9	37.5	23.2	16.9	11.5	48.4	40.1
35年以上	741	10.5	35.6	26.9	17.0	10.0	46.2	43.9
無回答	169	16.6	17.2	11.8	10.1	44.4	33.7	21.9

[表32-10] 過去と比べた需要変化(給与計算業務) * 従業員総数、売上、顧問契約社数

	総数	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
	n	%	%	%	%	%	%	%
総数	15,251	16.9	33.2	19.3	16.9	13.7	50.1	36.2
従業員総数								
1人	8,155	10.1	27.8	21.7	22.4	18.0	37.9	44.1
2人	1,604	17.3	37.1	21.5	14.9	9.2	54.4	36.4
3人	913	24.9	43.3	17.7	8.7	5.5	68.1	26.4
4~6人	1,268	28.0	45.8	14.5	6.3	5.4	73.8	20.8
7~9人	443	37.5	43.3	11.3	4.5	3.4	80.8	15.8
10~15人	313	40.9	40.9	8.6	5.1	4.5	81.8	13.7
16~20人	72	37.5	43.1	13.9	-	5.6	80.6	13.9
21人以上	133	43.6	34.6	14.3	5.3	2.3	78.2	19.5
無回答	1,568	17.5	30.6	17.3	17.0	17.6	48.2	34.2
売上								
収入なし	916	4.9	16.2	21.5	27.8	29.6	21.1	49.3
500万円未満	5,280	8.1	25.5	23.2	24.9	18.3	33.6	48.1
500万円以上1000万円未満	2,555	15.5	36.8	22.7	16.8	8.2	52.3	39.5
1000万円以上2000万円未満	2,104	22.6	42.2	18.1	11.2	5.9	64.8	29.3
2000万円以上3000万円未満	976	28.0	45.0	15.4	6.9	4.8	73.0	22.2
3000万円以上5000万円未満	872	31.5	44.2	12.4	7.3	4.6	75.7	19.7
5000万円以上1億円未満	638	36.8	42.2	11.8	5.2	4.1	79.0	16.9
1億円以上	322	43.2	38.8	10.2	4.3	3.4	82.0	14.6
無回答	806	8.9	21.5	11.7	14.9	43.1	30.4	26.6
顧問契約社数								
0社	2,383	2.9	12.1	21.4	29.6	33.9	15.0	51.1
1~9社	4,085	9.6	28.8	23.6	24.9	13.1	38.4	48.5
10~19社	1,923	14.6	38.5	21.4	17.9	7.6	53.1	39.3
20~29社	1,270	21.6	40.7	19.8	11.3	6.6	62.3	31.1
30~39社	958	23.2	44.7	18.3	8.7	5.2	67.8	26.9
40~49社	580	26.0	45.9	15.9	8.6	3.6	71.9	24.5
50~59社	593	26.3	45.4	15.9	5.9	6.6	71.7	21.8
60~69社	334	27.5	44.6	17.4	6.3	4.2	72.2	23.7
70~79社	231	32.5	45.0	13.4	3.9	5.2	77.5	17.3
80~89社	230	37.4	41.3	13.5	3.9	3.9	78.7	17.4
90~99社	131	29.8	45.8	15.3	5.3	3.8	75.6	20.6
100社以上	1,203	38.7	43.4	10.9	4.1	3.0	82.0	15.0
無回答	548	6.6	18.1	12.6	11.1	51.6	24.6	23.7

性別、年齢別の需要変化(執筆・講演業務)

性別に見ると、「増えた(計)」の割合は女性で、「減った(計)」の割合は男性で、やや高くなっている。

年齢別に見ると、「増えた(計)」の割合は20歳代から40歳代で、「減った(計)」の割合は70歳以上で、高くなっている。

性別、年齢、開業年数別の需要変化(助成金業務)

年齢別に見ると、「増えた(計)」の割合は20歳代から40歳代で、「減った(計)」の割合は60歳代、70歳以上で、高くなっている。

開業年数別に見ると、「増えた(計)」の割合は5年未満、5～9年で、「減った(計)」の割合は15～19年から35年以上で、高くなっている。

性別、年齢別の需要変化(その他)

年齢別に見ると、「増えた(計)」の割合は20歳代から40歳代で、「減った(計)」の割合は70歳以上で、高くなっている。

〔表32-11〕 過去と比べた需要変化(執筆・講演業務)* 性別、年齢

	総数 n	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
		%	%	%	%		%	%
総数	15,251	5.9	20.5	23.8	30.3	19.5	26.4	54.1
性別								
男性	10,493	5.1	19.8	24.9	31.9	18.3	24.9	56.8
女性	4,639	7.7	22.2	21.5	26.8	21.8	29.9	48.3
その他	119	5.0	17.6	18.5	26.1	32.8	22.7	44.5
年齢								
20～29歳	34	2.9	38.2	14.7	26.5	17.6	41.2	41.2
30～39歳	729	10.4	29.2	19.6	24.0	16.7	39.6	43.6
40～49歳	3,458	8.1	27.3	24.3	25.3	15.0	35.4	49.6
50～59歳	4,647	7.1	22.0	24.9	28.6	17.4	29.1	53.6
60～69歳	3,794	4.2	17.8	24.6	32.3	21.0	22.0	57.0
70歳以上	2,589	2.3	9.9	21.2	38.9	27.7	12.2	60.1

〔表32-12〕 過去と比べた需要変化(助成金業務)* 性別、年齢、開業年数

	総数 n	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
		%	%	%	%		%	%
総数	15,251	13.2	28.9	21.6	22.0	14.3	42.1	43.6
性別								
男性	10,493	12.2	29.1	22.4	22.8	13.5	41.3	45.2
女性	4,639	15.5	28.7	19.9	20.0	15.8	44.2	40.0
その他	119	10.9	21.0	16.8	23.5	27.7	31.9	40.3
年齢								
20～29歳	34	23.5	26.5	14.7	20.6	14.7	50.0	35.3
30～39歳	729	27.7	32.8	14.7	12.5	12.3	60.5	27.2
40～49歳	3,458	19.2	33.2	20.0	17.0	10.6	52.4	37.0
50～59歳	4,647	13.8	31.3	22.0	20.6	12.3	45.1	42.6
60～69歳	3,794	8.7	25.7	23.6	26.0	15.9	34.4	49.6
70歳以上	2,589	6.3	22.5	22.2	27.8	21.2	28.8	50.0
開業年数								
5年未満	3,658	18.7	31.4	15.5	15.1	19.3	50.1	30.6
5～9年	3,007	15.6	31.8	20.3	20.1	12.3	47.3	40.4
10～14年	2,597	12.3	29.0	21.9	23.3	13.4	41.3	45.3
15～19年	2,041	10.6	27.9	25.6	23.7	12.2	38.5	49.3
20～24年	1,667	8.2	23.7	28.1	28.3	11.6	31.9	56.4
25～29年	867	7.8	23.3	27.0	31.3	10.6	31.1	58.2
30～34年	504	7.5	27.0	23.4	29.4	12.7	34.5	52.8
35年以上	741	8.2	30.1	24.6	25.2	11.9	38.3	49.8
無回答	169	10.7	17.8	14.2	14.2	43.2	28.4	28.4

〔表32-13〕 過去と比べた需要変化(その他)* 性別、年齢

	総数 n	増えた	やや増えた	やや減った	減った	無回答	増えた(計)	減った(計)
		%	%	%	%		%	%
総数	15,251	7.8	23.8	17.3	20.8	30.2	31.6	38.1
性別								
男性	10,493	7.5	24.2	18.8	21.8	27.7	31.7	40.6
女性	4,639	8.8	23.1	14.1	18.5	35.5	31.9	32.6
その他	119	5.0	10.9	12.6	26.1	45.4	16.0	38.7
年齢								
20～29歳	34	14.7	26.5	8.8	14.7	35.3	41.2	23.5
30～39歳	729	12.1	28.9	14.5	16.6	27.8	41.0	31.1
40～49歳	3,458	10.3	28.9	15.7	18.7	26.4	39.2	34.4
50～59歳	4,647	9.2	26.2	16.9	18.7	29.0	35.4	35.6
60～69歳	3,794	6.1	21.2	18.9	22.4	31.5	27.2	41.3
70歳以上	2,589	3.5	15.0	18.9	26.3	36.4	18.5	45.2

33. 将来の自身の社労士事務所像

回答条件

開業社労士(開業+法人の社員)

質問文

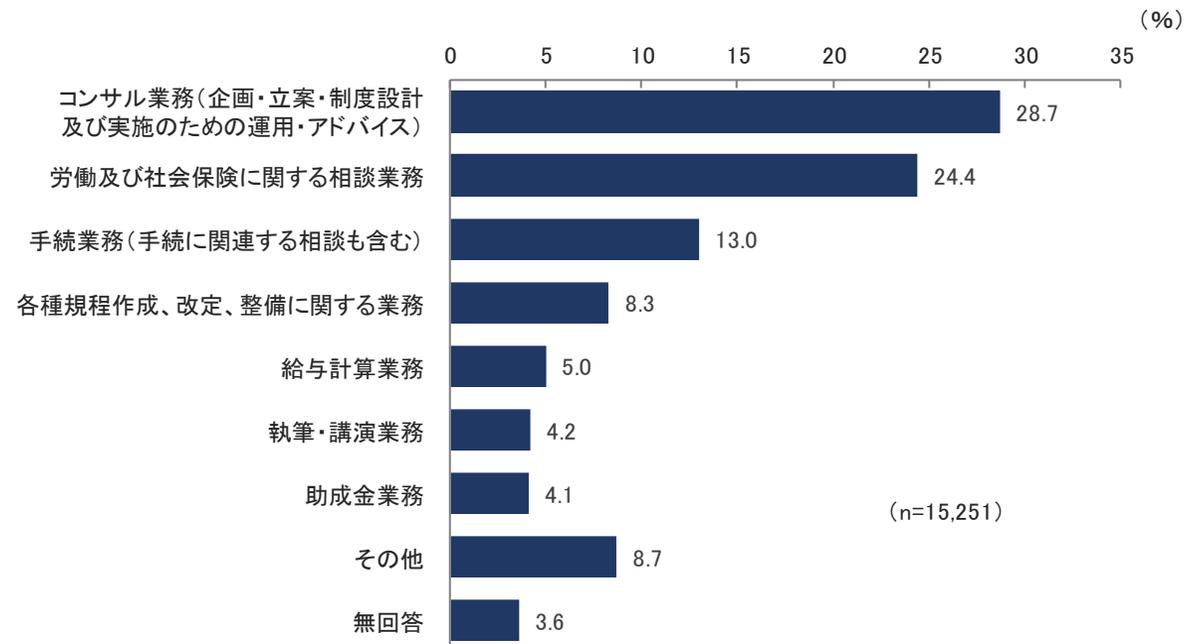
5年後、どのような業務を強みとした社労士事務所になりたいですか。最も強みとしたい業務を一つお答えください。

概要

「コンサル業務(企画・立案・制度設計及び実施のための運用・アドバイス)」の割合が28.7%、「労働及び社会保険に関する相談業務」の割合が24.4%と高く、以下、「手続業務(手続に関連する相談も含む)」の割合が13.0%、「各種規程作成、改定、整備に関する業務」の割合が8.3%、「給与計算業務」の割合が5.0%、「執筆・講演業務」の割合が4.2%、「助成金業務」の割合が4.1%となっている。

また、どのような社労士事務所になりたいか自由に回答してもらったところ、「コンサル業務に特化したい」、「社会に貢献できる事務所になりたい」、「障害年金に特化した事務所になりたい」、「専門性が高い事務所になりたい」、「頼りにされて気軽に相談することができる事務所になりたい」、「地域に愛され、地域の中で役に立つ事務所になりたい」、「労使トラブルを未然に防ぎ、双方から信頼される事務所になりたい」、「ワンストップで相談を受け付けられるようなオールマイティーな事務所になりたい」、「手続業務と給与計算業務に特化した事務所になりたい」、「労務管理の相談業務に強い事務所になりたい」といった回答が見られた。

〔図33_1〕 将来の自身の社労士事務所像



性別、年齢、開業年数、従業員総数、売上別の将来の自身の社労士事務所像

年齢別に見ると、「労働及び社会保険に関する相談業務」の割合は20歳代で、「コンサル業務」の割合は30歳代、40歳代で、「給与計算業務」の割合は20歳代で、高くなっている。

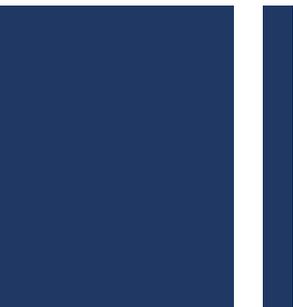
開業年数別に見ると、「手続業務」の割合は35年以上で高くなっている。また、「コンサル業務」の割合は、年数区分が下がるにつれて、高くなる傾向にある。

従業員総数別に見ると、「手続業務」の割合は21人以上で、「コンサル業務」の割合は7~9人から21人以上で、「給与計算業務」の割合は、10~15人、21人以上で、高くなっている。

売上別に見ると、「コンサル業務」の割合は、3000万円以上5000万円未満で高くなっている。

〔表33-1〕 将来の自身の社労士事務所像 * 性別、年齢、開業年数、従業員総数、売上

	総数	手続業務	各種規程作成、改定、整備に関する業務	労働及び社会保険に関する相談業務	コンサル業務	給与計算業務	執筆・講演業務	助成金業務	その他	無回答
総数	15,251	13.0	8.3	24.4	28.7	5.0	4.2	4.1	8.7	3.6
性別										
男	10,493	13.1	8.3	23.5	30.5	5.2	3.8	4.4	8.1	3.1
女	4,639	13.0	8.1	26.6	24.7	4.6	5.2	3.2	10.0	4.7
その他	119	10.9	5.9	18.5	27.7	4.2	6.7	3.4	10.9	11.8
年齢										
20歳代	34	8.8	8.8	29.4	29.4	11.8	-	2.9	5.9	2.9
30歳代	729	11.4	6.4	20.0	37.4	4.7	4.7	4.7	6.2	4.5
40歳代	3,458	12.5	8.0	21.5	33.7	6.4	3.7	4.1	7.5	2.7
50歳代	4,647	12.2	8.6	24.9	29.9	5.1	4.8	3.6	8.0	2.8
60歳代	3,794	13.6	7.7	26.0	26.4	3.9	5.0	4.4	9.7	3.2
70歳以上	2,589	14.9	9.3	26.0	20.5	4.6	2.7	4.2	11.0	6.7
開業年数										
5年未満	3,658	10.6	8.2	23.8	33.3	3.4	4.6	6.0	7.3	2.8
5~9年	3,007	11.5	7.2	23.3	33.2	4.9	4.8	4.6	7.5	3.0
10~14年	2,597	14.1	7.3	24.6	28.5	5.6	4.3	3.4	8.9	3.3
15~19年	2,041	13.4	8.4	24.9	27.2	6.2	4.1	3.0	9.3	3.4
20~24年	1,667	12.7	8.6	25.4	25.7	5.2	4.4	2.5	11.8	3.8
25~29年	867	15.9	9.9	28.3	20.0	5.5	4.5	2.1	10.5	3.3
30~34年	504	17.5	10.9	25.8	17.9	6.2	2.8	3.2	8.9	6.9
35年以上	741	20.0	11.3	23.3	18.4	6.9	1.9	3.8	9.6	4.9
無回答	169	16.6	6.5	18.9	18.9	3.6	1.2	4.7	5.9	23.7
従業員総数										
1人	8,155	13.2	7.7	24.7	27.2	3.8	5.1	4.4	10.1	3.8
2人	1,604	14.3	9.7	24.8	27.5	4.7	3.9	4.5	6.9	3.7
3人	913	16.0	11.3	23.7	27.4	7.1	3.0	3.7	6.0	1.9
4~6人	1,268	13.6	8.2	25.6	30.8	7.6	2.8	2.8	6.1	2.6
7~9人	443	9.9	11.3	21.7	36.8	8.8	2.5	2.9	5.4	0.7
10~15人	313	9.6	8.6	19.5	36.1	10.2	1.9	3.2	8.0	2.9
16~20人	72	9.7	4.2	23.6	37.5	8.3	2.8	1.4	11.1	1.4
21人以上	133	20.3	5.3	17.3	35.3	10.5	2.3	2.3	6.0	0.8
無回答	1,568	12.3	7.4	22.4	28.7	5.4	3.9	4.3	10.0	5.6
売上										
収入なし	916	10.0	5.3	22.4	29.0	2.7	5.6	5.6	13.1	6.2
500万円未満	5,280	14.1	8.1	24.8	25.4	3.9	5.2	4.7	10.6	3.3
500万円以上1000万円未満	2,555	13.7	8.2	25.0	28.2	4.9	4.6	4.7	8.3	2.4
1000万円以上2000万円未満	2,104	14.7	10.1	25.0	29.3	5.5	3.2	3.5	6.2	2.6
2000万円以上3000万円未満	976	13.7	8.2	23.9	31.3	8.5	3.6	3.1	6.7	1.1
3000万円以上5000万円未満	872	12.3	10.1	22.8	34.3	8.0	3.0	1.9	5.8	1.7
5000万円以上1億円未満	638	9.7	8.3	24.8	37.3	8.3	2.4	2.8	5.0	1.4
1億円以上	322	13.4	6.5	19.3	39.4	7.8	2.5	1.9	7.8	1.6
無回答	806	10.5	6.2	21.5	22.6	2.6	3.8	3.8	11.8	17.1



[Ⅲ] 勤務等社会保険労務士編

34. 勤務の有無

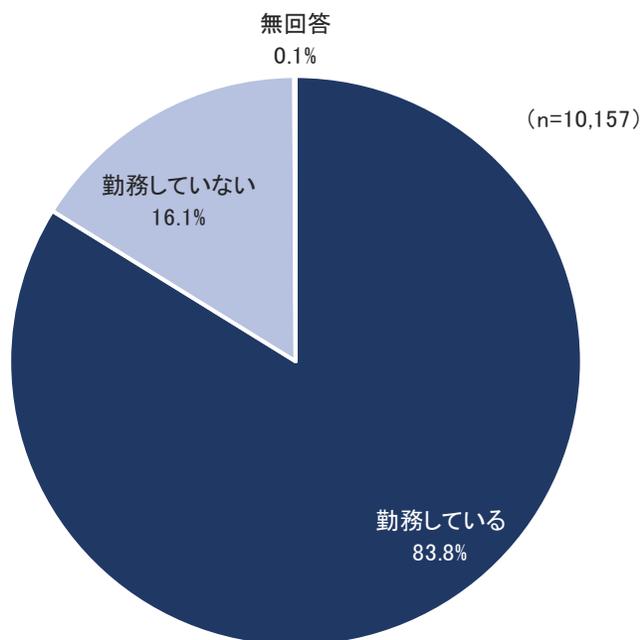
回答条件

勤務等の社労士

概要

「勤務している」の割合が83.8%、「勤務していない」の割合が16.1%となっている。

〔図34_1〕 勤務の有無



質問文

あなたは企業に勤務していますか。

性別、年齢、登録年数別

性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。

年齢別に見ると、「勤務している」の割合は20歳代から40歳代で、「勤務していない」の割合は60歳代、70歳以上で、高くなっている。

登録年数別に見ると、「勤務していない」の割合は、25～29年から35年以上で、高くなっている。

〔表34-1〕 勤務の有無 * 性別、年齢、登録年数

	総数	勤務している		勤務していない		無回答
		n	%	%	%	
総数	10,157		83.8	16.1	0.1	
性別						
男性	5,823		82.9	17.1	0.1	
女性	4,267		85.1	14.8	0.0	
その他	67		86.6	11.9	1.5	
年齢						
20～29歳	72		93.1	6.9	-	
30～39歳	944		93.6	6.3	0.1	
40～49歳	2,925		91.1	8.8	0.1	
50～59歳	3,582		88.3	11.7	-	
60～69歳	2,063		73.0	26.9	0.1	
70歳以上	571		40.3	59.5	0.2	
登録年数						
5年未満	3,032		88.1	11.9	0.0	
5～9年	2,349		85.1	14.9	-	
10～14年	1,886		84.7	15.2	0.1	
15～19年	1,338		82.4	17.3	0.2	
20～24年	788		79.6	20.4	-	
25～29年	315		72.1	27.6	0.3	
30～34年	142		66.9	33.1	-	
35年以上	136		50.7	48.5	0.7	
無回答	171		75.4	24.0	0.6	

35. 勤務先業種

回答条件

勤務している社労士

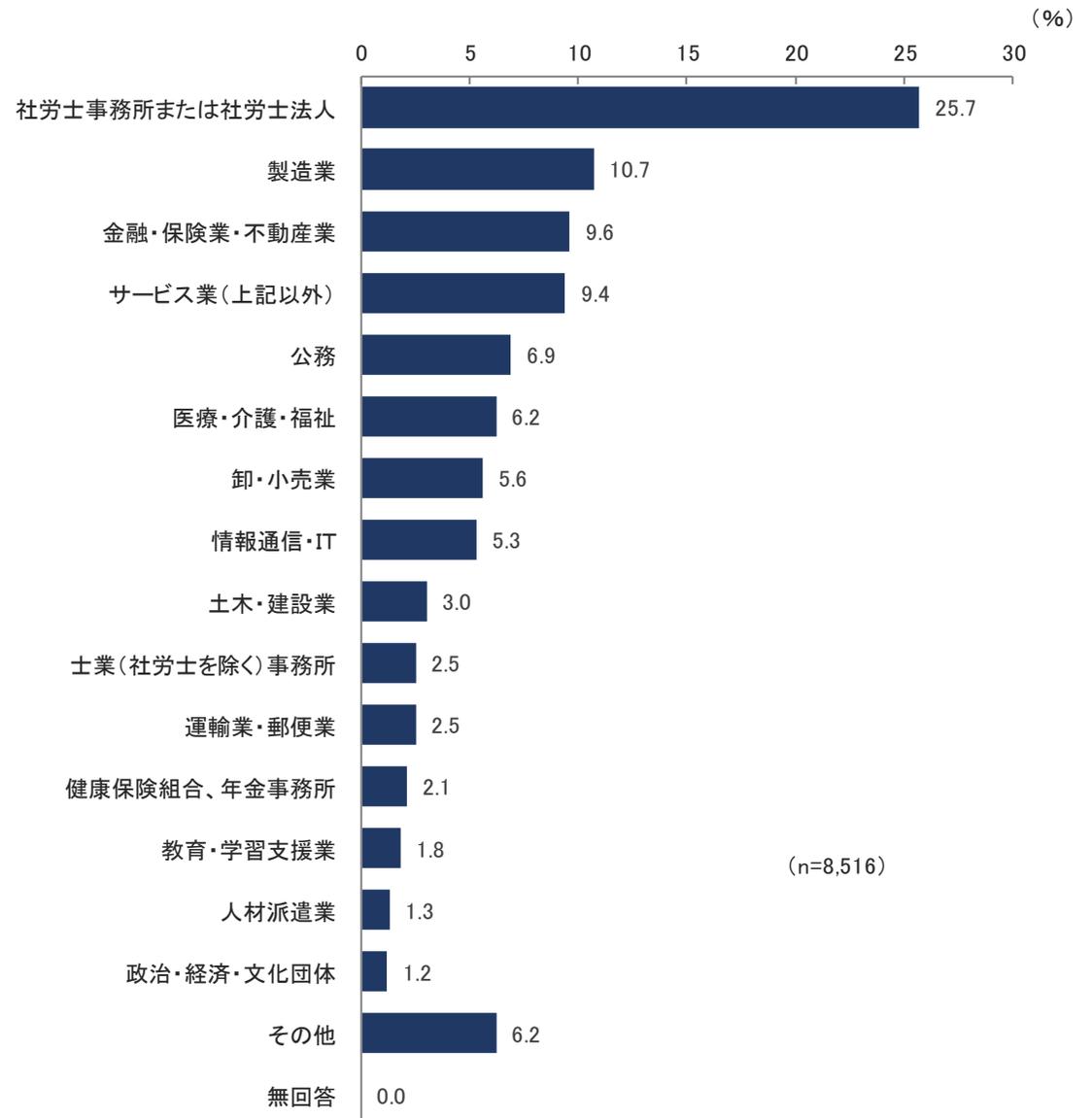
質問文

あなたの勤務先の業種を教えてください。

概要

「社労士事務所または社労士法人」の割合が25.7%と最も高く、以下、「製造業」の割合が10.7%、「金融・保険業・不動産業」の割合が9.6%、「サービス業(上記以外)」の割合が9.4%、「公務」の割合が6.9%、「医療・介護・福祉」の割合が6.2%、「卸・小売業」の割合が5.6%、「情報通信・IT」の割合が5.3%、「土木・建設業」の割合が3.0%、「士業(社労士を除く)事務所」の割合が2.5%、「運輸業・郵便業」の割合が2.5%、「健康保険組合、年金事務所」の割合が2.1%、「教育・学習支援業」の割合が1.8%、「人材派遣業」の割合が1.3%、「政治・経済・文化団体」の割合が1.2%となっている。

〔図35_1〕 勤務先業種



性別、年齢、性別×年齢別

性別に見ると、「社労士事務所または社労士法人」の割合は、女性で高くなっている。

年齢別に見ると、「社労士事務所または社労士法人」の割合は20歳代から40歳代で、「情報通信・IT」の割合は20歳代で、高くなっている。

性別×年齢別に見ると、「社労士事務所または社労士法人」の割合は男性の20歳代、30歳代、女性の20歳代から50歳代、70歳以上で、「情報通信・IT」の割合は女性の20歳代で、「金融・保険業・不動産業」の割合は男性の50歳代で、高くなっている。

〔表35-1〕 勤務先業種*性別、年齢、性別×年齢

		総数	社労士事務所または社労士法人	健康保険組合、年金事務所	士業(社労士を除く)事務所	政治・経済・文化団体	土木・建設業	製造業	情報通信・IT	運輸業・郵便業	卸・小売業	金融・保険業・不動産業	教育・学習支援業	医療・介護・福祉	人材派遣業	サービス業(上記以外)	公務	その他	無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数		8,516	25.7	2.1	2.5	1.2	3.0	10.7	5.3	2.5	5.6	9.6	1.8	6.2	1.3	9.4	6.9	6.2	0.0	
性別	男性	4,825	17.0	2.1	2.0	1.5	3.3	13.0	5.5	3.3	6.2	12.0	2.2	7.0	1.3	10.1	7.3	6.1	0.1	
	女性	3,633	36.9	2.1	3.3	0.7	2.5	7.7	5.1	1.3	5.0	6.5	1.2	5.0	1.3	8.7	6.4	6.2	-	
	その他	58	44.8	-	-	1.7	3.4	6.9	1.7	1.7	3.4	3.4	3.4	5.2	-	3.4	5.2	13.8	1.7	
年齢	20～29歳	67	56.7	-	1.5	-	3.0	7.5	13.4	-	1.5	6.0	-	3.0	1.5	1.5	-	4.5	-	
	30～39歳	884	45.6	0.5	3.5	0.8	2.6	8.7	5.2	1.5	5.0	5.4	1.4	5.0	1.4	7.5	3.5	2.6	-	
	40～49歳	2,665	33.1	1.5	2.9	0.8	2.9	10.1	6.0	2.4	5.8	6.8	1.9	6.0	1.2	9.2	4.2	5.4	0.0	
	50～59歳	3,164	19.7	2.4	2.1	1.5	2.9	11.5	5.4	3.0	5.7	12.4	1.5	6.4	1.6	10.0	7.0	6.7	0.1	
	60～69歳	1,506	12.2	3.7	2.2	1.5	3.7	11.6	4.1	2.3	6.0	11.8	2.4	6.4	0.8	10.6	12.7	8.1	0.1	
	70歳以上	230	24.3	1.3	2.6	1.3	2.6	7.4	2.6	1.3	4.8	6.1	2.2	8.3	1.7	7.8	13.9	11.7	-	
	70歳以上	230	24.3	1.3	2.6	1.3	2.6	7.4	2.6	1.3	4.8	6.1	2.2	8.3	1.7	7.8	13.9	11.7	-	
性別×年齢	男性	20～29歳	39	64.1	-	-	-	5.1	12.8	7.7	-	-	7.7	-	-	-	-	-	2.6	-
		30～39歳	469	39.4	0.9	3.0	1.1	2.3	10.0	5.3	1.5	5.1	7.2	1.7	5.1	1.9	8.1	4.3	3.0	-
		40～49歳	1,350	24.5	1.4	2.4	0.9	3.3	12.4	6.0	3.5	7.3	7.8	2.1	7.4	1.3	9.3	5.0	5.1	0.1
		50～59歳	1,740	10.1	2.3	1.6	1.8	3.2	14.2	6.0	4.3	6.0	15.5	1.8	7.8	1.4	10.9	6.7	6.2	0.1
		60～69歳	1,043	6.7	3.5	1.6	2.1	4.1	14.1	4.6	2.7	5.8	14.6	3.0	5.9	1.0	11.1	11.4	7.7	0.1
		70歳以上	184	17.9	1.1	2.2	1.6	2.7	6.5	2.7	1.6	4.9	7.6	2.7	9.2	1.6	8.7	15.8	13.0	-
		70歳以上	184	17.9	1.1	2.2	1.6	2.7	6.5	2.7	1.6	4.9	7.6	2.7	9.2	1.6	8.7	15.8	13.0	-
	女性	20～29歳	27	44.4	-	3.7	-	-	-	22.2	-	3.7	3.7	-	7.4	3.7	3.7	-	7.4	-
		30～39歳	406	52.7	-	4.2	0.5	3.0	7.1	5.2	1.2	4.7	3.4	1.0	4.7	0.7	6.9	2.5	2.2	-
		40～49歳	1,290	41.6	1.6	3.5	0.5	2.4	7.8	6.1	1.2	4.2	6.0	1.6	4.5	1.0	9.1	3.3	5.5	-
		50～59歳	1,405	31.5	2.6	2.7	1.0	2.5	8.3	4.7	1.5	5.3	8.5	1.1	4.8	1.9	8.8	7.4	7.2	-
		60～69歳	459	24.4	4.1	3.5	0.2	2.6	5.9	2.8	1.5	6.5	5.4	1.1	7.4	0.4	9.4	15.7	8.9	-
		70歳以上	46	50.0	2.2	4.3	-	2.2	10.9	2.2	-	4.3	-	-	4.3	2.2	4.3	6.5	6.5	-
		70歳以上	46	50.0	2.2	4.3	-	2.2	10.9	2.2	-	4.3	-	-	4.3	2.2	4.3	6.5	6.5	-

登録年数、勤務先の規模、従事の有無、従事年数別

登録年数別に見ると、「社労士事務所または社労士法人」の割合は、5年未満から25～29年にかけては、年数区分が上がるにつれて、低くなる傾向にある。ただし、35年以上では、その傾向から外れており、特に高くなっている。

勤務先の規模別に見ると、「社労士事務所または社労士法人」の割合は、規模区分が下がるにつれて高くなる傾向にあるのに加え、9人以下の区分では73.7%となっており、9人以下の規模の勤務先に勤めている社労士のうち、4分の3程度が「社労士事務所または社労士法人」勤務であることがわかる。

従事の有無別に見ると、「社労士事務所または社労士法人」の割合は従事しているで、「金融・保険業・不動産業」の割合は従事していないで高くなっている。

従事年数別に見ると、年数区分が上がるにつれて、「社労士事務所または社労士法人」の割合は低くなる傾向にあり、「製造業」の割合は高くなる傾向にある。

〔表35-2〕 勤務先業種 * 登録年数、勤務先の規模、従事、従事年数

	総数	社労士事務所または社労士法人	健康保険組合、年金事務所	士業(社労士を除く)事務所	政治・経済・文化団体	土木・建設業	製造業	情報通信・IT	運輸業・郵便業	卸・小売業	金融・保険業・不動産業	教育・学習支援業	医療・介護・福祉	人材派遣業(上記以外)	公務	その他	無回答	
	n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
総数	8,516	25.7	2.1	2.5	1.2	3.0	10.7	5.3	2.5	5.6	9.6	1.8	6.2	1.3	9.4	6.9	6.2	0.0
登録年数																		
5年未満	2,670	31.8	1.4	2.4	1.1	3.1	10.0	5.7	2.2	4.6	8.3	1.6	5.7	1.6	9.1	5.7	5.5	0.0
5～9年	1,998	28.9	2.5	3.5	0.9	3.1	9.0	5.3	2.7	5.7	8.1	1.3	6.0	1.6	8.1	7.7	5.9	-
10～14年	1,598	22.0	2.5	1.9	1.3	3.3	11.2	4.9	3.4	6.6	10.6	1.9	7.6	0.9	8.9	7.1	5.9	-
15～19年	1,103	18.3	2.8	1.8	1.4	2.2	12.3	4.9	2.2	7.4	11.5	2.4	5.4	1.0	11.4	7.7	7.2	-
20～24年	627	16.9	1.4	2.6	1.6	2.9	12.9	5.6	1.9	4.8	14.0	2.1	6.2	1.4	11.6	6.5	7.5	-
25～29年	227	13.2	2.6	1.8	1.3	2.6	14.5	4.4	1.3	6.6	12.8	1.8	5.3	0.4	11.5	10.6	9.3	-
30～34年	95	14.7	3.2	2.1	3.2	2.1	11.6	5.3	2.1	6.3	8.4	3.2	9.5	1.1	10.5	7.4	9.5	-
35年以上	69	37.7	1.4	5.8	-	5.8	10.1	4.3	-	1.4	2.9	2.9	5.8	-	10.1	8.7	2.9	-
無回答	129	21.7	1.6	3.9	0.8	3.1	11.6	7.0	0.8	4.7	8.5	1.6	5.4	1.6	11.6	3.1	10.9	2.3
勤務先の規模																		
9人以下	1,596	73.7	2.2	4.4	1.8	0.8	0.6	0.4	0.2	1.1	2.9	0.3	1.5	0.1	3.8	0.3	5.8	-
10～29人	1,158	57.3	3.3	6.1	2.1	2.2	3.2	1.6	0.9	2.8	2.7	0.7	3.6	0.7	5.2	1.6	6.1	-
30～49人	539	33.6	3.2	3.9	2.6	3.0	5.9	4.1	1.7	5.0	3.9	0.6	8.0	1.3	9.8	5.2	8.3	-
50～99人	650	14.2	2.6	2.5	1.2	4.2	12.6	6.6	2.9	8.5	5.2	1.8	10.6	1.1	11.4	6.0	8.6	-
100～299人	1,167	4.9	1.4	1.2	1.5	5.3	15.8	7.4	3.5	8.6	8.4	3.3	10.5	1.3	13.8	6.4	6.8	-
300～999人	1,278	0.8	0.5	0.5	0.5	3.8	16.4	6.7	2.6	8.9	12.1	3.4	11.2	2.7	15.9	8.3	5.6	-
1000～4999人	1,118	0.4	0.7	0.7	0.1	3.8	18.6	10.0	3.6	7.3	16.4	2.5	5.5	1.8	11.1	11.2	6.4	-
5000人以上	997	0.1	4.0	0.7	-	2.0	14.6	8.0	5.5	5.4	24.8	1.4	1.7	1.6	6.8	18.9	4.4	-
無回答	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	-	7.7	15.4	-	23.1	15.4	30.8
従事																		
従事している	5,595	38.1	2.1	2.1	1.1	2.8	9.7	4.3	1.9	5.7	5.0	1.2	6.1	1.2	8.2	5.5	5.1	0.0
従事していない	2,904	1.9	2.1	3.3	1.2	3.3	12.7	7.2	3.7	5.6	18.4	3.0	6.3	1.5	11.9	9.6	8.4	-
無回答	17	11.8	-	-	5.9	-	5.9	17.6	-	-	5.9	-	5.9	5.9	5.9	5.9	11.8	17.6
従事年数																		
3年未満	764	48.0	1.2	2.5	1.0	1.4	6.5	4.7	0.9	4.6	3.8	0.5	6.5	0.8	6.5	5.5	5.4	-
3～4年	622	45.0	1.1	2.7	1.0	2.3	7.2	4.0	1.8	3.9	4.5	1.0	4.5	1.8	6.1	7.9	5.3	-
5～9年	1,351	43.8	1.7	2.9	1.1	2.5	7.0	2.9	1.9	4.8	5.1	1.2	5.8	1.0	7.2	6.4	4.8	-
10～14年	1,074	32.7	2.2	1.8	0.9	2.9	10.4	4.9	1.8	6.0	5.6	1.8	7.2	1.1	8.7	6.1	6.0	0.1
15～19年	738	33.7	2.4	0.7	1.2	3.0	12.5	4.1	2.4	6.9	6.1	0.8	6.4	1.1	10.0	3.9	4.7	-
20～24年	577	29.5	1.6	2.1	1.2	3.6	13.0	6.9	1.7	6.4	5.0	1.4	6.6	2.6	10.1	4.0	4.3	-
25年以上	469	25.6	6.0	1.7	1.5	5.1	15.4	3.8	3.0	8.7	4.7	1.3	4.9	0.6	10.0	3.0	4.7	-

36. 勤務先の規模

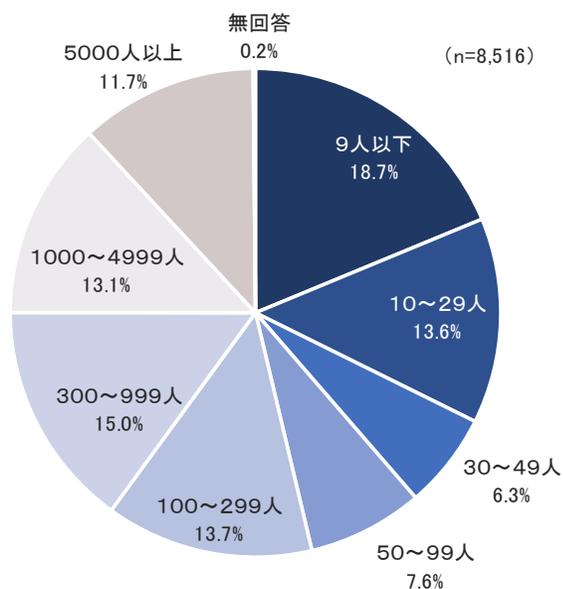
回答条件

勤務している社労士

概要

「9人以下」の割合が18.7%、「10～29人」の割合が13.6%、「30～49人」の割合が6.3%、「50～99人」の割合が7.6%、「100～299人」の割合が13.7%、「300～999人」の割合が15.0%、「1000～4999人」の割合が13.1%、「5000人以上」の割合が11.7%となっている。

〔図36-1〕 勤務先の規模



質問文

あなたの勤務先の従業員規模を教えてください。

性別、年齢、従事の有無別

性別に見ると、「9人以下」の割合は、女性で高くなっている。

年齢別に見ると、「9人以下」の割合は、20歳代から60歳代にかけては、年数区分が上がるにつれて、低くなる傾向にある。ただし、70歳代では、その傾向から外れており、特に高くなっている。「10～29人」の割合は30歳代で、「100～299人」の割合は20歳代で、高くなっている。

従事の有無別に見ると、「9人以下」の割合は従事しているで、「1000～4999人」、「5000人以上」の割合は従事していないで、高くなっている。

〔表36-1〕 勤務先の規模 * 性別、年齢、従事

		総数	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000人以上	無回答
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	数	8,516	18.7	13.6	6.3	7.6	13.7	15.0	13.1	11.7	0.2
性別	男性	4,825	13.3	11.2	6.3	8.3	14.9	16.6	15.9	13.5	0.1
	女性	3,633	25.8	16.8	6.3	6.7	12.2	12.9	9.6	9.5	0.1
	その他	58	29.3	13.8	10.3	10.3	10.3	13.8	3.4	5.2	3.4
年齢	20～29歳	67	25.4	14.9	10.4	4.5	19.4	9.0	9.0	7.5	-
	30～39歳	884	23.3	19.2	6.8	8.6	11.0	12.8	11.1	7.2	-
	40～49歳	2,665	21.5	14.9	6.3	7.1	13.0	15.3	12.3	9.3	0.1
	50～59歳	3,164	15.4	12.1	5.9	7.1	14.9	15.6	14.7	14.1	0.2
	60～69歳	1,506	15.1	11.2	7.0	8.8	14.3	15.4	13.7	14.4	0.2
	70歳以上	230	37.4	13.5	4.8	10.9	10.0	10.0	5.2	7.4	0.9
	無回答	17	17.6	5.9	-	5.9	5.9	5.9	17.6	11.8	29.4
従事	従事している	5,595	24.8	17.1	7.3	7.6	13.4	13.0	9.5	7.3	0.1
	従事していない	2,904	7.2	6.8	4.5	7.8	14.4	18.9	20.1	20.2	0.2
	無回答	17	17.6	5.9	-	5.9	5.9	5.9	17.6	11.8	29.4

37. 勤務先での役職

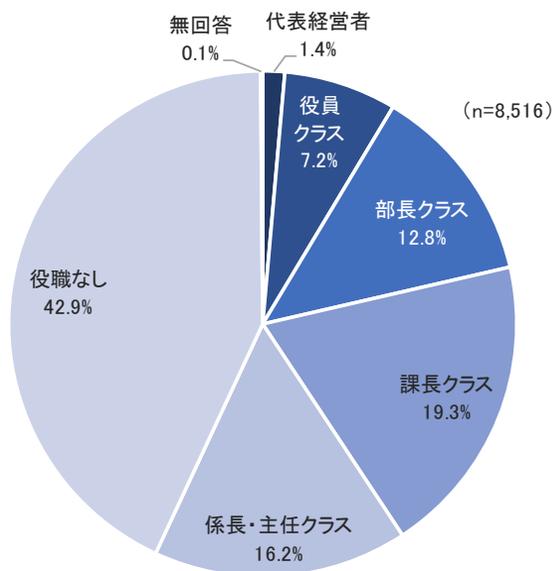
回答条件

勤務している社労士

概要

「代表経営者」の割合が1.4%、「役員クラス」の割合が7.2%、「部長クラス」の割合が12.8%、「課長クラス」の割合が19.3%、「係長・主任クラス」の割合が16.2%、「役職なし」の割合が42.9%となっている。

〔図37-1〕 勤務先での役職



質問文

あなたの勤務先での役職を教えてください。

性別、年齢別

性別に見ると、「部長クラス」の割合は男性で、「役職なし」の割合は女性で、高くなっている。

年齢別に見ると、「代表経営者」の割合は70歳以上で、「役員クラス」の割合は60歳代、70歳以上で、「部長クラス」、「課長クラス」の割合は50歳代で、「係長・主任クラス」の割合は30歳代、40歳代で、「役職なし」の割合は20歳代、30歳代、60歳代、70歳以上で、高くなっている。

〔表37-1〕 勤務先での役職 * 性別、年齢

		総数	代表経営者	役員クラス	部長クラス	課長クラス	係長・主任クラス	役職なし	無回答
		n	%	%	%	%	%	%	%
総数		8,516	1.4	7.2	12.8	19.3	16.2	42.9	0.1
性別	男性	4,825	2.2	9.3	18.0	23.2	14.8	32.5	0.1
	女性	3,633	0.4	4.4	6.1	14.3	18.1	56.6	0.1
	その他	58	-	3.4	3.4	17.2	13.8	58.6	3.4
年齢	20~29歳	67	-	3.0	3.0	-	19.4	74.6	-
	30~39歳	884	0.7	2.9	4.1	10.1	27.4	54.9	-
	40~49歳	2,665	0.5	4.1	9.5	23.1	21.8	40.9	0.2
	50~59歳	3,164	1.3	6.3	18.6	24.8	14.6	34.3	0.1
	60~69歳	1,506	2.7	15.4	13.0	10.2	5.2	53.5	0.1
	70歳以上	230	8.7	19.6	6.1	2.6	1.7	61.3	-

38. 社労士関連業務への従事

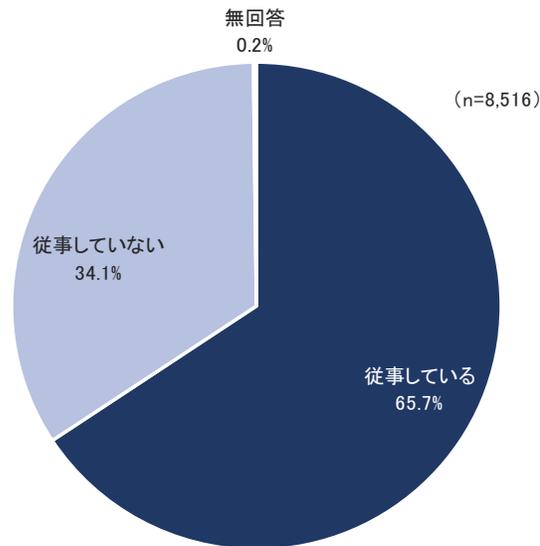
回答条件

- 勤務している社労士

従事の有無の概要

- 「従事している」の割合が65.7%、「従事していない」の割合が34.1%となっており、比としてはおよそ2:1である。

〔図38_1〕 社労士関連業務への従事の有無



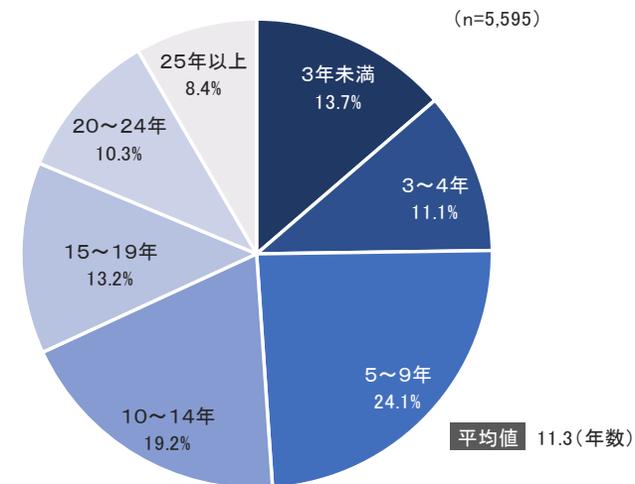
質問文

- 勤務先で社労士に関連する業務(労働社会保険諸法令に関する事務)に従事していますか。また従事している場合、経験年数を教えてください。

従事している経験年数の概要

- 「3年未満」の割合が13.7%、「3～4年」の割合が11.1%、「5～9年」の割合が24.1%、「10～14年」の割合が19.2%、「15～19年」の割合が13.2%、「20～24年」の割合が10.3%、「25年以上」の割合が8.4%となっている。
- 従事している平均年数は、11.3年となっている。

〔図38_2〕 社労士関連業務に従事している経験年数



性別、年齢、勤務先業種、開業意向別の従事の有無

性別に見ると、「従事している」の割合は女性で、「従事していない」の割合は男性で、高くなっている。

年齢別に見ると、「従事している」の割合は、20歳代から60歳代にかけては、年齢が上がるにつれて、低くなる傾向にある。

勤務先業種別に見ると、「従事している」の割合は社労士事務所または社労士法人で、「従事していない」の割合は士業(社労士を除く)事務所、製造業、情報通信・IT、運輸業・郵便業、金融・保険業・不動産業、教育・学習支援業、サービス業(上記以外)、公務で、高くなっている。

開業意向別に見ると、「従事している」の割合は開業する意向はないで、「従事していない」の割合は近い将来に開業予定、将来的には開業したいで、やや高くなっている。

〔表38-1〕 社労士関連業務への従事の有無 * 性別、年齢、勤務先業種、開業意向

		総数	従事して いる	従事して いない	無回答
		n	%	%	%
総	数	8,516	65.7	34.1	0.2
性別	男	4,825	58.0	41.8	0.2
	女	3,633	76.0	23.8	0.2
	その他	58	60.3	37.9	1.7
年齢	20 ~ 29 歳	67	83.6	16.4	-
	30 ~ 39 歳	884	79.5	19.9	0.6
	40 ~ 49 歳	2,665	70.7	29.2	0.1
	50 ~ 59 歳	3,164	62.1	37.7	0.2
	60 ~ 69 歳	1,506	55.2	44.6	0.2
	70 歳以上	230	67.4	32.2	0.4
	勤務先業種	社労士事務所または社労士法人	2,185	97.4	2.5
	健康保険組合、年金事務所	178	66.3	33.7	-
	士業(社労士を除く)事務所	215	55.3	44.7	-
	政治・経済・文化団体	99	62.6	36.4	1.0
	土木・建設業	254	61.8	38.2	-
	製造業	909	59.4	40.5	0.1
	情報通信・IT	454	53.1	46.3	0.7
	運輸業・郵便業	210	49.5	50.5	-
	卸・小売業	481	65.9	34.1	-
	金融・保険業・不動産業	816	34.6	65.3	0.1
	教育・学習支援業	152	42.8	57.2	-
	医療・介護・福祉	524	65.1	34.7	0.2
	人材派遣業	112	60.7	38.4	0.9
	サービス業(上記以外)	804	56.8	43.0	0.1
	公務	588	52.6	47.3	0.2
	その他	531	53.7	46.0	0.4
	無回答	4	25.0	-	75.0
開業意向	近い将来に開業予定	488	63.1	36.9	-
	将来的には開業したい	2,932	61.2	38.5	0.3
	開業する意向はない	5,085	68.6	31.3	0.1
	無回答	11	63.6	18.2	18.2

性別、年齢、勤務先業種、開業意向別の従事している経験年数

性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。

年齢別に見ると、年齢が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

登録年数別に見ると、登録年数が上がるにつれて、平均値が高くなる傾向にある。

開業意向別に見ると、「3年未満」の割合は、近い将来に開業予定、将来的には開業したいで、やや高くなっている。

〔表38-2〕 社労士関連業務に従事している経験年数 * 性別、年齢、登録年数、開業意向

		総数	3年未満	3~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20~24年	25年以上	平均値
		n	%	%	%	%	%	%	%	年数
総	数	5,595	13.7	11.1	24.1	19.2	13.2	10.3	8.4	11.3
性別	男性	2,799	14.5	10.3	23.4	18.8	12.7	10.9	9.3	11.5
	女性	2,761	12.7	11.8	24.9	19.5	13.8	9.7	7.5	11.0
	その他	35	17.1	22.9	20.0	25.7	2.9	8.6	2.9	8.0
年齢	20~29歳	56	42.9	41.1	16.1	-	-	-	-	2.9
	30~39歳	703	25.9	22.3	33.3	15.2	3.0	0.3	-	5.4
	40~49歳	1,884	14.3	10.4	26.4	21.8	16.7	9.3	1.2	9.7
	50~59歳	1,965	10.3	7.9	20.8	19.6	15.0	14.0	12.3	13.0
	60~69歳	832	9.3	10.1	19.8	16.7	11.4	13.5	19.2	14.7
	70歳以上	155	5.2	5.2	23.2	20.6	8.4	8.4	29.0	19.0
	無回答	78	7.7	7.7	17.9	20.5	11.5	11.5	23.1	17.2
登録年数	5年未満	1,783	29.3	21.4	23.5	11.8	6.8	4.6	2.5	6.8
	5~9年	1,365	7.3	9.1	45.7	17.9	9.5	6.8	3.8	9.6
	10~14年	1,054	6.5	5.7	14.3	41.3	14.1	10.1	8.1	12.8
	15~19年	688	4.8	3.5	11.8	15.3	37.6	15.4	11.6	15.7
	20~24年	388	4.6	2.8	8.5	10.8	13.4	39.7	20.1	18.4
	25~29年	133	8.3	8.3	13.5	9.0	9.0	13.5	38.3	18.4
	30~34年	58	3.4	5.2	12.1	10.3	10.3	12.1	46.6	21.5
	35年以上	48	8.3	4.2	8.3	6.3	-	4.2	68.8	29.5
開業意向	近い将来に開業予定	308	17.9	13.3	22.4	17.9	12.0	9.1	7.5	10.5
	将来的には開業したい	1,794	16.7	11.4	24.6	17.6	12.2	10.4	7.1	10.5
	開業する意向はない	3,486	11.7	10.8	24.1	20.1	13.8	10.4	9.1	11.7
	無回答	7	14.3	-	-	42.9	14.3	14.3	14.3	14.7

39. 勤務していない社労士の現況の確認

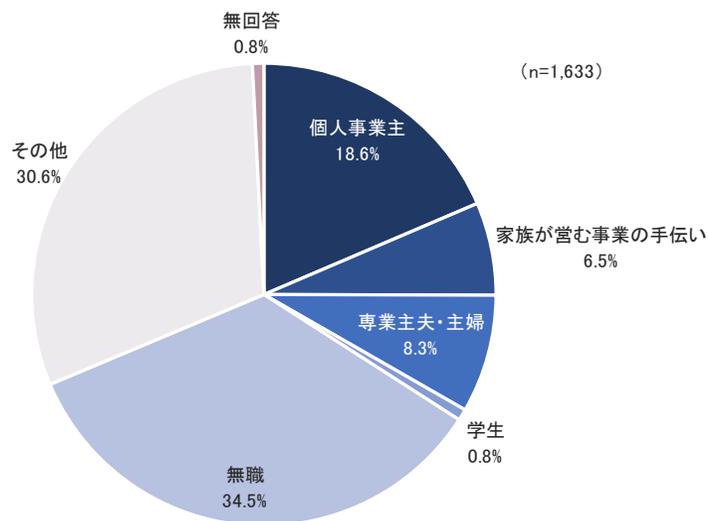
回答条件

勤務していない社労士

概要

「個人事業主」の割合が18.6%、「家族が営む事業の手伝い」の割合が6.5%、「専業主夫・主婦」の割合が8.3%、「学生」の割合が0.8%、「無職」の割合が34.5%となっている。なお、「その他」の割合が30.6%となっている。

〔図39_1〕 勤務していない社労士の現況の確認



質問文

あなたの現況について、あてはまるものを次のうちからお答えください。

性別、年齢、登録年数別

性別に見ると、「専業主夫・主婦」の割合は女性で、「無職」の割合は男性で、高くなっている。

年齢別に見ると、「家族が営む事業の手伝い」の割合は30歳代で、「専業主夫・主婦」の割合は50歳代で、「無職」の割合は60歳代、70歳以上で、高くなっている。

登録年数別に見ると、「個人事業主」の割合は20～24年、25～29年で、「専業主夫・主婦」の割合は30～34年で、「無職」の割合は25～29年から35年以上で、高くなっている。

〔表39-1〕 勤務していない社労士の現況の確認 * 性別、年齢、登録年数

	総数	個人事業主	家族が営む事業の手伝い	専業主夫・主婦	学生	無職	その他	無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	
総数	1,633	18.6	6.5	8.3	0.8	34.5	30.6	0.8	
性別	男性	993	21.9	4.5	0.8	0.7	42.8	28.5	0.8
	女性	632	13.4	9.7	19.6	0.8	21.7	34.0	0.8
	その他	8	12.5	-	37.5	12.5	25.0	12.5	-
年齢	20～29歳	5	-	40.0	-	-	40.0	20.0	-
	30～39歳	59	16.9	22.0	8.5	-	18.6	32.2	1.7
	40～49歳	256	19.1	9.8	10.9	0.8	16.8	41.4	1.2
	50～59歳	418	14.8	8.1	13.9	1.2	18.4	43.1	0.5
	60～69歳	555	18.7	2.0	6.1	0.9	44.3	26.8	1.1
	70歳以上	340	22.9	6.2	2.9	0.3	54.4	12.9	0.3
	登録年数	5年未満	361	12.2	5.5	8.9	1.1	28.3	43.2
5～9年	351	19.7	5.4	7.4	0.6	32.2	33.9	0.9	
10～14年	287	16.4	8.7	7.7	0.7	36.2	28.9	1.4	
15～19年	232	23.3	7.8	9.9	1.3	28.0	29.3	0.4	
20～24年	161	25.5	4.3	10.6	1.2	38.5	19.9	-	
25～29年	87	24.1	8.0	5.7	-	40.2	20.7	1.1	
30～34年	47	10.6	6.4	14.9	-	55.3	12.8	-	
35年以上	66	16.7	6.1	-	-	63.6	13.6	-	
無回答	41	26.8	7.3	7.3	-	36.6	19.5	2.4	

40. 年収

回答条件

勤務等の社労士

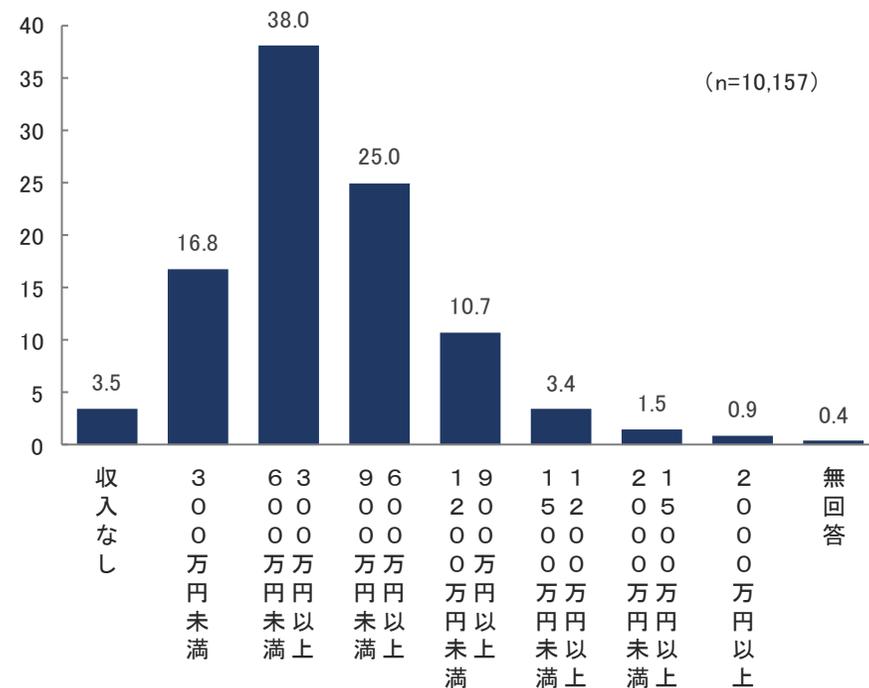
質問文

あなたの年収額を教えてください。

概要

- 「収入なし」の割合が3.5%、「300万円未満」の割合が16.8%、「300万円以上600万円未満」の割合が38.0%、「600万円以上900万円未満」の割合が25.0%、「900万円以上1200万円未満」の割合が10.7%、「1200万円以上1500万円未満」の割合が3.4%、「1500万円以上2000万円未満」の割合が1.5%、「2000万円以上」の割合が0.9%となっている。
- 「300万円以上600万円未満」の割合が最も高く、次いで「600万円以上900万円未満」の割合が高くなっている。

〔図40.1〕 年収
(%)



性別、年齢、性別×年齢、従事の有無、従事年数、開業意向別

性別に見ると、「300万円以上600万円未満」の割合は、女性で高くなっている。

年齢別に見ると、「収入なし」の割合は70歳以上で、「300万円未満」の割合は60歳代、70歳以上で、「300万円以上600万円未満」の割合は20歳代、30歳代で、「600万円以上900万円未満」の割合は40歳代で、「900万円以上1200万円未満」の割合は50歳代で、高くなっている。

性別×年齢別に見ると、「300万円未満」の割合は男性の70歳以上、女性の60歳代、70歳以上で、「300万円以上600万円未満」の割合は男性の20歳代、30歳代、女性の20歳代から40歳代で、「600万円以上900万円未満」の割合は男性の40歳代で、「900万円以上1200万円未満」の割合は男性の50歳代で、特に高くなっている。

従事の有無別に見ると、「300万円以上600万円未満」の割合は従事しているで、「600万円以上900万円未満」、「900万円以上1200万円未満」の割合は従事していないで、高くなっている。

従事年数別に見ると、「300万円未満」の割合は3年未満で、「300万円以上600万円未満」の割合は3年未満から5～9年で、「600万円以上900万円未満」の割合は10～14年から25年以上で、「900万円以上1200万円未満」の割合は25年以上で、高くなっている。

開業意向別に見ると、「300万円未満」の割合は開業する意向はないで、「300万円以上600万円未満」の割合は近い将来に開業予定で、「600万円以上900万円未満」の割合は将来的には開業したいで、やや高くなっている。

〔表40-1〕 年収×性別、年齢、性別×年齢、従事、従事年数、開業意向

	総数	収入なし		300万円未満		300万円以上600万円未満		600万円以上900万円未満		900万円以上1200万円未満		1200万円以上1500万円未満		1500万円以上2000万円未満		2000万円以上		無回答	
		n	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	10,157		3.5	16.8	38.0	25.0	10.7	3.4	1.5	0.9	0.4								
性別	男性	5,823	3.4	13.8	30.3	28.7	14.8	5.0	2.3	1.3	0.4								
	女性	4,267	3.6	20.6	48.4	20.1	5.2	1.1	0.4	0.3	0.3								
	その他	67	6.0	31.3	37.3	11.9	-	4.5	-	-	9.0								
年齢	20～29歳	72	2.8	12.5	70.8	11.1	-	2.8	-	-	-								
	30～39歳	944	1.8	11.1	57.3	23.5	5.3	0.3	0.3	0.2	0.1								
	40～49歳	2,925	1.8	12.3	40.8	30.4	10.0	2.6	1.0	0.5	0.6								
	50～59歳	3,582	2.7	12.2	31.3	29.2	15.7	5.3	2.2	1.1	0.4								
	60～69歳	2,063	5.6	25.9	37.5	16.2	7.9	3.3	1.7	1.5	0.3								
	70歳以上	571	12.4	45.5	30.6	6.5	2.8	0.5	0.7	0.5	0.4								
	性別×年齢	男性																	
20～29歳		42	2.4	7.1	71.4	14.3	-	4.8	-	-	-								
30～39歳		496	1.4	5.2	51.6	33.1	7.3	0.6	0.6	0.2	-								
40～49歳		1,473	1.4	6.7	31.2	38.2	15.5	4.3	1.6	0.7	0.5								
50～59歳		1,928	2.0	7.5	20.0	33.7	22.7	8.3	3.7	1.7	0.3								
60～69歳		1,418	4.9	23.7	34.0	18.3	10.0	4.4	2.2	2.1	0.4								
70歳以上		466	13.3	42.5	32.4	6.4	3.4	0.6	0.6	0.2	0.4								
女性																			
20～29歳	29	3.4	17.2	72.4	6.9	-	-	-	-	-									
30～39歳	438	2.1	17.6	63.9	12.8	3.2	-	-	0.2	0.2									
40～49歳	1,423	2.2	17.8	50.9	22.8	4.5	0.8	0.4	0.4	0.3									
50～59歳	1,634	3.4	17.8	44.4	23.9	7.6	1.8	0.4	0.3	0.4									
60～69歳	638	7.2	30.3	45.6	11.9	3.3	0.9	0.6	0.2	-									
70歳以上	105	8.6	59.0	22.9	6.7	-	-	1.0	1.9	-									
従事	従事している	5,595	0.2	12.7	45.8	27.0	10.0	2.5	0.9	0.6	0.4								
	従事していない	2,904	0.7	12.3	29.2	30.2	16.1	6.4	3.1	1.6	0.3								
	無回答	17	-	17.6	17.6	29.4	5.9	5.9	-	-	23.5								
従事年数	3年未満	764	0.4	23.6	53.9	15.1	5.5	0.9	0.5	0.1	-								
	3～4年	622	-	18.0	57.2	17.0	5.1	1.3	0.6	0.5	0.2								
	5～9年	1,351	0.3	13.6	52.3	23.5	7.3	1.6	0.7	0.4	0.4								
	10～14年	1,074	0.1	9.9	42.7	31.6	11.7	1.9	0.7	0.5	0.9								
	15～19年	738	0.3	6.4	39.8	37.1	12.1	2.7	0.8	0.7	0.1								
	20～24年	577	-	5.7	32.8	38.1	15.6	5.0	1.0	1.2	0.5								
	25年以上	469	0.2	10.7	31.1	30.1	17.1	7.2	2.1	1.3	0.2								
開業意向	近い将来に開業予定	596	4.9	13.9	41.3	21.8	11.1	4.5	1.7	0.8	-								
	将来的には開業したい	3,343	2.3	12.4	36.2	29.9	12.7	4.0	1.7	0.7	0.2								
	開業する意向はない	6,194	4.0	19.4	38.7	22.7	9.6	3.0	1.3	1.0	0.3								
	無回答	24	4.2	29.2	8.3	12.5	-	-	-	-	45.8								

41. 社労士登録するメリット

回答条件

勤務等の社労士

質問文

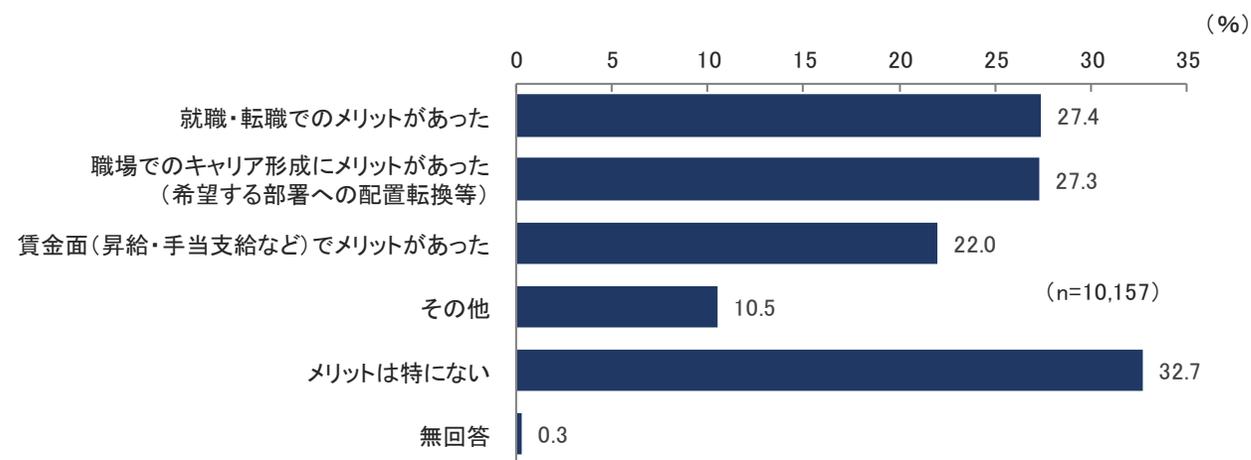
あなたは社労士登録をして、どのようなメリットがありましたか。(複数選択可)

概要

「就職・転職でのメリットがあった」の割合が27.4%、「職場でのキャリア形成にメリットがあった(希望する部署への配置転換等)」の割合が27.3%と高く、以下、「賃金面(昇給・手当支給など)でメリットがあった」の割合が22.0%となっている。なお、「その他」の割合が10.5%、「メリットは特にない」の割合が32.7%となっている。

「その他」の内容は、社内外からの信用を得られた、研修を受けられる、社会保険・労務関係の情報・知識が得られるなどの回答が見られた。

〔図41_1〕 社労士登録するメリット



性別、年齢、勤務先業種、勤務先の規模、勤務先での役職別

性別に見ると、「就職・転職でのメリットがあった」の割合は、女性で高くなっている。

年齢別に見ると、「賃金面(昇給・手当支給など)でメリットがあった」、「就職・転職でのメリットがあった」の割合は、年齢が下がるにつれて、高くなる傾向にある。

勤務先業種別に見ると、「賃金面(昇給・手当支給など)でメリットがあった」の割合は社労士事務所または社労士法人、士業(社労士を除く)事務所、政治・経済・文化団体で、「職場でのキャリア形成にメリットがあった」の割合は政治・経済・文化団体、卸・小売業、金融・保険業・不動産業で、「就職・転職でのメリットがあった」の割合は公務で、特に高くなっている。

勤務先の規模別に見ると、「賃金面(昇給・手当支給など)でメリットがあった」の割合は9人以下から30~49人で、「職場でのキャリア形成にメリットがあった」の割合は300~999人から5000人以上で、高くなっている。

勤務先での役職別に見ると、「職場でのキャリア形成にメリットがあった」の割合は役員クラス、部長クラス、課長クラスで、「就職・転職でのメリットがあった」の割合は役職なしで、高くなっている。

(総括)つまり、社労士業務に従事している勤務等社労士は、メリットを享受している一方、社労士業務に従事していない勤務等社労士は、社労士の本質を生かしたことができていないといえるのではないか。

〔表41-1〕 社労士登録するメリット*性別、年齢、勤務先業種、勤務先の規模、勤務先での役職

	総数	賃金面(昇給・手当支給など)でメリットがあった	職場でのキャリア形成にメリットがあった	就職・転職でのメリットがあった	その他	メリットは特 にない	無回答
		n	%	%	%	%	%
総数	10,157	22.0	27.3	27.4	10.5	32.7	0.3
性別							
男	5,823	18.6	30.2	23.4	11.7	35.4	0.4
女	4,267	26.7	23.6	32.9	9.0	28.8	0.2
その他	67	16.4	10.4	19.4	6.0	50.7	6.0
年齢							
20~29歳	72	41.7	29.2	33.3	2.8	23.6	-
30~39歳	944	34.2	26.6	31.6	7.4	24.9	0.1
40~49歳	2,925	26.4	28.2	30.0	9.0	30.6	0.3
50~59歳	3,582	20.5	27.9	25.8	10.4	34.0	0.4
60~69歳	2,063	15.0	27.2	25.1	13.0	35.3	0.2
70歳以上	571	11.6	19.3	24.7	17.0	39.8	0.7
勤務先業種							
社労士事務所または社労士法人	2,185	36.2	20.6	33.4	8.2	25.0	0.3
健康保険組合、年金事務所	178	19.7	30.3	31.5	6.7	29.8	-
士業(社労士を除く)事務所	215	32.6	24.2	34.9	5.6	26.5	-
政治・経済・文化団体	99	35.4	38.4	27.3	7.1	19.2	-
土木・建設業	254	26.0	31.9	19.7	9.1	38.2	0.4
製造業	909	20.6	35.8	24.4	9.6	32.7	0.3
情報通信・IT	454	23.6	36.1	29.1	8.1	29.7	0.7
運輸業・郵便業	210	16.2	30.0	18.6	10.5	41.9	-
卸・小売業	481	24.3	38.5	24.7	10.0	31.2	-
金融・保険業・不動産業	816	13.6	39.2	11.9	10.0	39.1	0.2
教育・学習支援業	152	11.2	27.0	21.1	11.2	47.4	-
医療・介護・福祉	524	26.5	28.8	24.8	11.6	30.7	0.2
人材派遣業	112	26.8	22.3	26.8	13.4	31.3	-
サービス業(上記以外)	804	23.5	33.7	29.0	9.5	28.1	0.1
公務	588	9.2	23.0	47.6	6.6	31.6	0.2
その他	531	16.2	29.2	24.7	11.9	33.3	0.6
無回答	4	-	-	25.0	25.0	25.0	25.0
勤務先の規模							
9人以下	1,596	31.5	20.2	30.3	9.0	28.4	0.3
10~29人	1,158	32.2	25.0	29.8	9.7	26.9	0.3
30~49人	539	34.1	25.8	28.9	7.2	30.6	0.6
50~99人	650	23.1	29.7	27.7	9.7	31.1	0.5
100~299人	1,167	26.0	31.5	28.9	8.5	29.7	0.1
300~999人	1,278	22.2	34.9	29.4	9.0	30.4	0.2
1000~4999人	1,118	15.4	36.1	23.7	11.1	33.5	0.1
5000人以上	997	9.8	35.0	23.7	8.4	37.6	0.2
無回答	13	-	-	30.8	15.4	30.8	23.1
勤務先での役職							
代表経営者	119	6.7	24.4	7.6	26.1	45.4	-
役員クラス	612	24.3	38.9	15.0	13.1	29.4	0.3
部長クラス	1,090	25.6	38.6	19.7	10.6	30.0	0.4
課長クラス	1,647	24.5	39.0	23.0	10.4	29.9	0.2
係長・主任クラス	1,380	26.2	31.4	25.9	8.0	30.4	0.1
役職なし	3,657	23.6	20.3	36.3	7.4	31.3	0.2
無回答	11	27.3	27.3	27.3	9.1	9.1	36.4

42. 勤務等登録同士の交流

回答条件

勤務等の社労士

キーワード

交流なし

研修

セミナー

勉強会

研究会

支部会・支部活動

情報共有

意見交換

勤務先での交流

質問文

あなたは、他の勤務等の社労士とどのような交流をしていますか。ご自由にお答えください。

一部抜粋

現在はないが、以前は社労士登録時の研修で知り合った方達と勉強会や懇親会をしていた。

以前は勉強会など行っていたが、現在は特に交流なし。

コロナ前は研修等と一緒に社労士の方と歓談等の交流をすることがあったが、コロナ後は基本的に研修はオンラインのため交流は無くなった。

私的に情報交換をしたり、セミナー等での講座生仲間として交流している。

支部や東京会などの研修会・交流会を通じて知り合った勤務等社労士と、個人的な勉強会を行ったり、気楽な食事会などをする事によって交流し、情報交換等を行っている。

所属支部などの勤務等部会主催研修や懇親会の他、東京地区以外の勤務等会員とオンライン交流会で情報交換に参加している。

県会主催の研修会、その他特別研修時に知り合った方と親睦を深めながら意見交換を行っている。

支部会の研修に出席して交流を深めたり、勤務先に在籍する他の社労士と情報交換したりしている。

43. 副業・兼業

回答条件

勤務等の社労士

質問文

あなたは、副業・兼業はしていますか。している場合、本業を除いた副業・兼業の数はいくつですか。

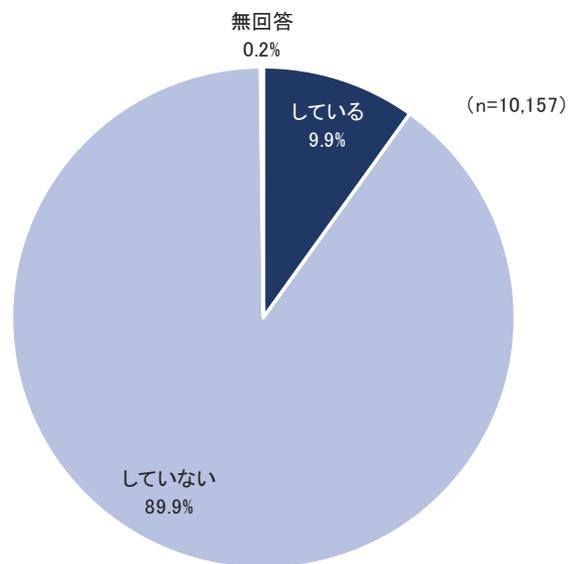
副業・兼業の状況

「している」の割合が9.9%、「していない」の割合が89.9%となっている。

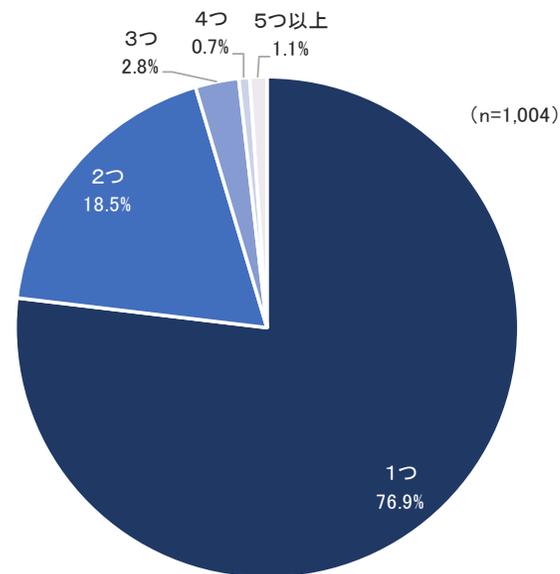
副業・兼業の数

「1つ」の割合が76.9%、「2つ」の割合が18.5%、「3つ」の割合が2.8%、「4つ」の割合が0.7%、「5つ以上」の割合が1.1%となっている。

〔図43.1〕 副業・兼業の状況



〔図43.2〕 副業・兼業の数



性別、年齢、登録年数、開業意向別の副業・兼業の状況

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「している」の割合は、70歳以上で高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「している」の割合は、30～34年、35年以上で高くなっている。
- 開業意向別に見ると、「している」の割合は、近い将来に開業予定で高くなっている。

性別、年齢別の副業・兼業の数

- 性別に見ると、「1つ」の割合は、女性でやや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「1つ」の割合は、30歳代で高くなっている。

〔表43-1〕 副業・兼業の状況 * 性別、年齢、登録年数、開業意向

		総数	している	していない	無回答
		n	%	%	%
総数	数	10,157	9.9	89.9	0.2
性別	男性	5,823	10.8	89.0	0.2
	女性	4,267	8.7	91.2	0.1
	その他	67	7.5	89.6	3.0
年齢	20～29歳	72	11.1	88.9	-
	30～39歳	944	8.4	91.6	-
	40～49歳	2,925	7.8	91.9	0.3
	50～59歳	3,582	9.1	90.8	0.1
	60～69歳	2,063	13.0	86.8	0.2
	70歳以上	571	16.8	82.8	0.4
	登録年数	5年未満	3,032	8.8	91.2
	5～9年	2,349	9.9	90.0	0.1
	10～14年	1,886	9.5	90.2	0.3
	15～19年	1,338	9.4	90.5	0.1
	20～24年	788	13.6	86.4	-
	25～29年	315	12.4	87.0	0.6
	30～34年	142	15.5	83.8	0.7
	35年以上	136	16.2	83.8	-
	無回答	171	6.4	90.1	3.5
開業意向	近い将来に開業予定	596	19.0	81.0	-
	将来的には開業したい	3,343	9.8	90.2	0.1
	開業する意向はない	6,194	9.1	90.9	0.1
	無回答	24	8.3	37.5	54.2

〔表43-2〕 副業・兼業の数 * 性別、年齢

		総数	1つ	2つ	3つ	4つ	5つ以上
		n	%	%	%	%	%
総数	数	1,004	76.9	18.5	2.8	0.7	1.1
性別	男性	627	75.0	19.0	3.7	1.0	1.4
	女性	372	80.4	18.0	1.3	-	0.3
	その他	5	60.0	-	-	20.0	20.0
年齢	20～29歳	8	75.0	25.0	-	-	-
	30～39歳	79	82.3	13.9	3.8	-	-
	40～49歳	228	79.8	18.0	0.9	0.4	0.9
	50～59歳	325	77.2	18.5	2.5	0.6	1.2
	60～69歳	268	72.0	20.1	4.9	1.1	1.9
	70歳以上	96	78.1	18.8	2.1	1.0	-

44. 開業意向の有無

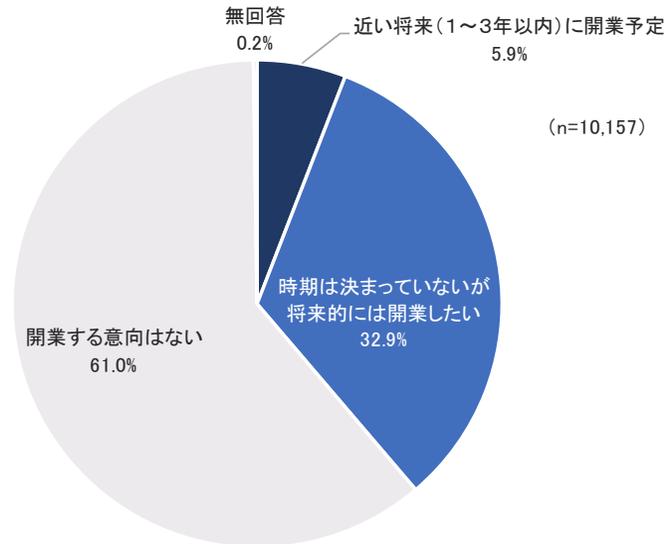
回答条件

勤務等の社労士

概要

「近い将来(1~3年以内)に開業予定」の割合が5.9%、「時期は決まっていないが将来的には開業したい」の割合が32.9%、「開業する意向はない」の割合が61.0%となっており、4割近くの勤務社労士に開業意向があるように見受けられる。

〔図44-1〕 開業意向の有無



質問文

あなたは今後、社労士として開業する意向はありますか。

性別、年齢、登録年数、勤務の有無別

性別に見ると、「開業する意向はない」の割合は、女性で高くなっている。

年齢別に見ると、「時期は決まっていないが将来的には開業したい」の割合は50歳代で、「開業する意向はない」の割合は60歳代、70歳以上で、高くなっている。

登録年数別に見ると、「近い将来(1~3年以内)に開業予定」の割合は、5年未満でやや高くなっている。また、年数区分が上がるにつれて、「時期は決まっていないが将来的には開業したい」の割合は低くなる傾向にあり、「開業する意向はない」の割合は高くなる傾向にある。

勤務の有無別に見ると、「開業する意向はない」の割合は、勤務していないで高くなっている。

〔表44-1〕 開業意向の有無 * 性別、年齢、登録年数、勤務

	総数	近い将来(1~3年以内)に開業予定		時期は決まっていないが将来的には開業したい		開業する意向はない		無回答	
		n	%	%	%	%			
総数	10,157		5.9	32.9	61.0	0.2			
性別									
男性	5,823		7.3	37.7	54.7	0.3			
女性	4,267		4.0	26.6	69.3	0.2			
その他	67		-	25.4	74.6	-			
年齢									
20~29歳	72		8.3	26.4	65.3	-			
30~39歳	944		6.3	37.1	56.5	0.2			
40~49歳	2,925		5.0	35.7	59.1	0.2			
50~59歳	3,582		5.9	38.2	55.8	0.1			
60~69歳	2,063		7.9	24.2	67.5	0.4			
70歳以上	571		1.6	11.0	86.7	0.7			
登録年数									
5年未満	3,032		8.8	42.4	48.6	0.1			
5~9年	2,349		5.8	33.8	60.3	0.1			
10~14年	1,886		3.9	30.2	65.6	0.2			
15~19年	1,338		3.9	29.5	66.2	0.4			
20~24年	788		5.2	23.6	71.1	0.1			
25~29年	315		4.1	16.8	78.7	0.3			
30~34年	142		4.9	14.1	80.3	0.7			
35年以上	136		1.5	7.4	91.2	-			
無回答	171		1.8	18.1	77.2	2.9			
勤務									
勤務している	8,516		5.7	34.4	59.7	0.1			
勤務していない	1,633		6.6	25.0	67.6	0.7			
無回答	8		-	25.0	62.5	12.5			

勤務先業種、勤務先の規模、勤務先での役職、従事の有無別

勤務先業種別に見ると、「時期は決まっていないが将来的には開業したい」の割合は、政治・経済・文化団体、製造業、情報通信・IT、運輸業・郵便業、卸・小売業、教育・学習支援業、人材派遣業で、「開業する意向はない」の割合は、社労士事務所または社労士法人で、高くなっている。また、「近い将来(1~3年以内)に開業予定」の割合は、公務でやや高くなっている。

勤務先の規模別に見ると、「時期は決まっていないが将来的には開業したい」の割合は、勤務先の規模区分が上がるにつれて、高くなる傾向にある。

勤務先での役職別に見ると、「近い将来(1~3年以内)に開業予定」の割合は、代表経営者でやや高くなっている。また、「時期は決まっていないが将来的には開業したい」の割合は、部長クラス、課長クラス、係長・主任クラスで、「開業する意向はない」の割合は、代表経営者で、高くなっている。

従事の有無別に見ると、「時期は決まっていないが将来的には開業したい」の割合は、従事していないで、高くなっている。

〔表44-2〕 開業意向の有無 * 勤務先業種、勤務先の規模、勤務先での役職、従事

	総数	近い将来(1~3年以内)に開業予定		時期は決まっていないが将来的には開業したい		開業する意向はない		無回答	
		n	%	%	%	%			
総数	10,157	5.9	32.9	61.0	0.2				
勤務先業種									
社労士事務所または社労士法人	2,185	6.2	27.5	66.2	0.1				
健康保険組合、年金事務所	178	5.1	30.3	64.6	-				
士業(社労士を除く)事務所	215	5.6	29.8	64.7	-				
政治・経済・文化団体	99	4.0	40.4	54.5	1.0				
土木・建設業	254	2.8	35.4	61.8	-				
製造業	909	5.9	38.5	55.4	0.1				
情報通信・IT	454	4.0	41.0	54.8	0.2				
運輸業・郵便業	210	5.2	39.0	55.7	-				
卸・小売業	481	5.0	40.1	54.9	-				
金融・保険業・不動産業	816	5.8	37.5	56.6	0.1				
教育・学習支援業	152	7.9	40.1	52.0	-				
医療・介護・福祉	524	5.5	34.9	59.5	-				
人材派遣業	112	8.0	44.6	47.3	-				
サービス業(上記以外)	804	5.2	34.3	60.4	-				
公務	588	8.8	34.7	56.5	-				
その他	531	4.1	36.0	59.1	0.8				
無回答	4	-	50.0	25.0	25.0				
勤務先の規模									
9人以下	1,596	6.6	28.6	64.5	0.3				
10~29人	1,158	6.0	27.3	66.5	0.2				
30~49人	539	5.8	32.8	61.2	0.2				
50~99人	650	4.9	33.7	61.4	-				
100~299人	1,167	5.3	35.4	59.3	-				
300~999人	1,278	4.8	38.3	56.9	0.1				
1000~4999人	1,118	5.5	40.2	54.3	-				
5000人以上	997	6.4	40.9	52.6	0.1				
無回答	13	-	38.5	46.2	15.4				
勤務先での役職									
代表経営者	119	8.4	22.7	68.9	-				
役員クラス	612	7.8	29.7	62.1	0.3				
部長クラス	1,090	7.5	39.6	52.8	0.1				
課長クラス	1,647	4.9	40.4	54.6	0.1				
係長・主任クラス	1,380	3.4	38.0	58.6	-				
役職なし	3,657	6.0	30.0	63.9	0.1				
無回答	11	-	36.4	36.4	27.3				
従事									
従事している	5,595	5.5	32.1	62.3	0.1				
従事していない	2,904	6.2	38.8	54.9	0.1				
無回答	17	-	58.8	29.4	11.8				

45. 開業を考えていない理由

回答条件

- 開業する意向はない社労士

質問文

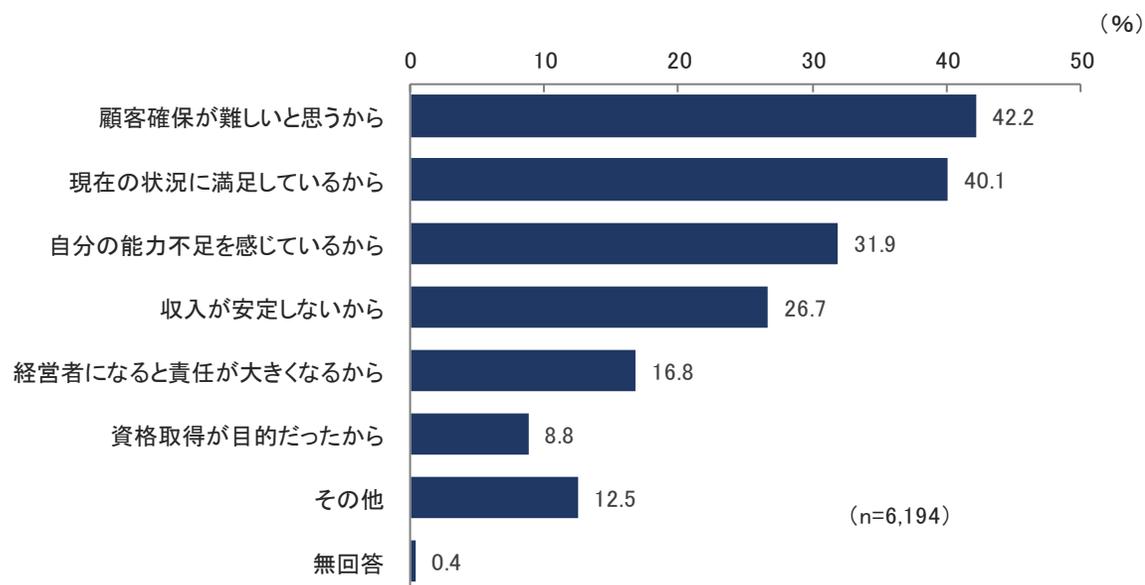
- 開業しない理由を教えてください。(複数選択可)

概要

「顧客確保が難しいと思うから」の割合が42.2%、「現在の状況に満足しているから」の割合が40.1%と高く、以下、「自分の能力不足を感じているから」の割合が31.9%、「収入が安定しないから」の割合が26.7%、「経営者になると責任が大きくなるから」の割合が16.8%、「資格取得が目的だったから」の割合が8.8%となっている。なお、「その他」の割合が12.5%となっている。

「その他」の内容は、年齢的な理由、体調的な理由などの回答が見られた。

〔図45_1〕 開業を考えていない理由



性別、年齢、登録年数、勤務先業種、勤務先の規模別

性別に見ると、「経営者になると責任が大きくなるから」、「自分の能力不足を感じているから」の割合は、女性で高くなっている。

年齢別に見ると、「経営者になると責任が大きくなるから」の割合は20歳代から40歳代で、「顧客確保が難しいと思うから」の割合は40歳代で、「自分の能力不足を感じているから」の割合は30歳代で、「収入が安定しないから」の割合は30歳代、40歳代で、高くなっている。

登録年数別に見ると、「経営者になると責任が大きくなるから」、「顧客確保が難しいと思うから」の割合は、年数区分が下がるにつれて、高くなる傾向にある。また、「自分の能力不足を感じているから」の割合は5年未満で、「現在の状況に満足しているから」の割合は30～34年、35年以上で、高くなっている。

勤務先業種別に見ると、「経営者になると責任が大きくなるから」の割合は社労士事務所または社労士法人で、「顧客確保が難しいと思うから」の割合は運輸業・郵便業で、「収入が安定しないから」の割合は運輸業・郵便業、教育・学習支援業で、特に高くなっている。

勤務先の規模別に見ると、「経営者になると責任が大きくなるから」の割合は9人以下、10～29人で、「顧客確保が難しいと思うから」の割合は100～299人、1000～4999人で、「収入が安定しないから」の割合は30～49人、100～299人から1000～4999人で、高くなっている。

〔表45-1〕 開業を考えていない理由 * 性別、年齢、登録年数、勤務先業種、勤務先の規模

	総数	経営者にな	顧客確保が	自分の能力	収入が安定	現在の状況	資格取得が	その他	無回答
		ると責任が	難しいと思	不足を感じ	しないから	に満足して	目的だった		
	n	%	%	%	%	%	%	%	%
総数	6,194	16.8	42.2	31.9	26.7	40.1	8.8	12.5	0.4
性別									
男	3,186	10.2	40.8	26.0	27.9	41.5	10.2	13.7	0.6
女	2,958	23.9	43.7	38.3	25.5	38.8	7.3	11.1	0.3
その他	50	18.0	34.0	30.0	22.0	26.0	14.0	18.0	2.0
年齢									
20～29歳	47	36.2	34.0	27.7	27.7	44.7	12.8	10.6	-
30～39歳	533	25.5	44.7	40.7	35.5	38.6	8.8	9.9	0.2
40～49歳	1,729	22.6	47.3	35.0	35.3	40.1	7.6	8.6	0.2
50～59歳	1,997	17.3	46.0	34.4	30.4	38.4	7.6	8.6	0.4
60～69歳	1,393	9.5	37.1	27.9	14.9	42.0	10.8	16.2	0.4
70歳以上	495	4.2	21.2	12.9	5.7	42.4	12.1	34.1	1.8
登録年数									
5年未満	1,475	20.9	45.0	38.7	31.5	38.1	8.7	9.3	0.3
5～9年	1,417	20.4	45.0	34.1	27.7	37.2	9.2	11.4	0.4
10～14年	1,238	15.8	43.1	29.3	29.3	41.4	8.8	11.1	0.2
15～19年	886	14.6	41.1	30.5	25.2	41.0	10.3	12.4	0.1
20～24年	560	13.4	43.9	25.7	22.7	43.9	6.3	14.3	0.2
25～29年	248	9.7	37.1	30.2	19.0	44.8	9.7	16.1	0.4
30～34年	114	5.3	23.7	18.4	7.9	46.5	8.8	24.6	3.5
35～39年	124	4.0	14.5	16.1	8.1	46.8	8.1	37.9	1.6
40年以上	132	8.3	22.7	22.0	14.4	38.6	7.6	24.2	3.8
勤務先業種									
社労士事務所または社労士法人	1,447	29.3	40.5	32.0	23.6	39.3	3.0	13.1	0.5
健康保険組合、年金事務所	115	12.2	47.8	30.4	29.6	40.9	9.6	7.8	-
士業（社労士を除く）事務所	139	25.2	43.9	38.1	28.8	33.8	7.2	9.4	-
政治・経済・文化団体	54	14.8	40.7	33.3	22.2	35.2	3.7	13.0	-
土木・建設業	157	9.6	47.1	35.0	33.8	38.9	8.9	6.4	-
製造業	504	13.9	46.2	33.5	35.3	42.5	11.1	12.1	0.6
情報通信・IT	249	16.1	49.0	29.7	36.1	44.2	7.2	9.2	0.4
運輸業・郵便業	117	12.0	57.3	36.8	36.8	35.9	7.7	6.0	-
卸・小売業	264	13.3	48.1	35.2	34.8	45.5	9.5	7.2	0.4
金融・保険業・不動産業	462	10.2	42.6	30.7	30.1	44.8	8.2	8.0	-
教育・学習支援業	79	16.5	48.1	40.5	38.0	41.8	12.7	3.8	-
医療・介護・福祉	312	9.3	43.3	35.6	33.0	39.7	9.9	14.1	-
人材派遣業	53	15.1	50.9	32.1	34.0	49.1	11.3	13.2	-
サービス業（上記以外）	486	10.9	45.9	31.5	34.0	39.5	6.8	9.9	0.6
公務	332	16.6	43.7	25.0	27.4	48.2	12.3	9.6	1.2
その他	314	14.3	41.1	34.7	32.2	34.7	8.3	12.1	0.3
勤務先の規模									
9人以下	1,030	24.3	38.0	32.3	19.0	40.9	5.7	13.5	0.7
10～29人	770	23.9	41.0	32.1	27.9	39.2	5.7	11.4	0.4
30～49人	330	17.6	43.6	28.2	32.1	43.0	4.8	14.2	0.3
50～99人	399	14.8	41.9	33.8	31.6	42.6	8.8	10.0	0.3
100～299人	692	14.3	51.9	35.8	35.5	37.4	8.5	9.4	0.3
300～499人	727	15.0	45.9	32.5	35.5	39.8	8.1	10.9	0.4
1000～4999人	607	14.3	47.3	31.1	37.1	43.0	8.4	6.4	0.3
5000人以上	524	11.1	46.0	32.1	30.0	44.5	9.5	9.4	0.2
無回答	6	16.7	33.3	16.7	16.7	50.0	16.7	16.7	-

46. 社労士を志望した動機

回答条件

勤務等の社労士

質問文

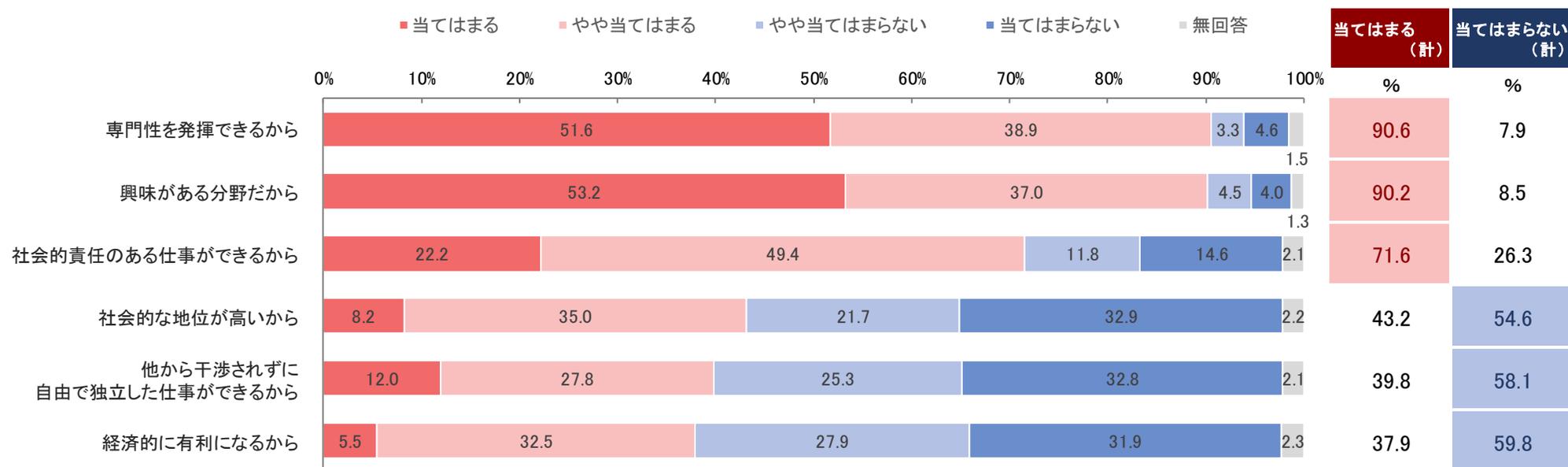
あなたが社労士を志望された動機について、次の項目ごとに当てはまるか否かをお答えください。

概要

社労士を志望した動機について、「当てはまる(計)」の割合は、「専門性を発揮できるから」が90.6%、「興味がある分野だから」が90.2%と高く、以下、「社会的責任のある仕事ができるから」が71.6%、「社会的な地位が高いから」が43.2%、「他から干渉されずに自由で独立した仕事ができるから」が39.8%、「経済的に有利になるから」が37.9%となっている。

「専門性を発揮できるから」、「興味がある分野だから」、「社会的責任のある仕事ができるから」は、社労士を志望した動機として当てはまるとする割合が、当てはまらないとする割合を上回っている。

〔図46_1〕 社労士を志望した動機 (n=10,157)



性別、年齢、登録年数別の社労士を志望した動機 (社会的な地位が高いから)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は男性で、「当てはまらない(計)」の割合は女性で、高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、20歳代から40歳代にかけては低くなる傾向にあり、40歳代から70歳以上にかけては高くなる傾向にある。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、35年以上で高くなっている。

[表46-1] 社労士を志望した動機(社会的な地位が高いから) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	10,157		8.2	35.0	21.7	32.9	2.2		43.2		54.6	
性別	男性	5,823	10.3	38.9	20.1	28.6	2.1		49.2		48.7	
	女性	4,267	5.5	29.9	24.0	38.3	2.3		35.5		62.2	
	その他	67	1.5	16.4	11.9	64.2	6.0		17.9		76.1	
年齢	20~29歳	72	6.9	44.4	19.4	29.2	-		51.4		48.6	
	30~39歳	944	9.1	32.4	22.5	35.3	0.7		41.5		57.7	
	40~49歳	2,925	7.4	32.4	24.2	34.2	1.7		39.8		58.5	
	50~59歳	3,582	8.5	34.8	22.0	33.1	1.5		43.4		55.1	
	60~69歳	2,063	8.2	38.8	19.2	30.6	3.2		47.0		49.9	
	70歳以上	571	9.5	38.5	14.4	29.8	7.9		48.0		44.1	
登録年数	5年未満	3,032	9.6	36.2	22.0	30.8	1.4		45.8		52.8	
	5~9年	2,349	7.1	34.2	22.6	34.6	1.4		41.3		57.3	
	10~14年	1,886	7.8	33.6	22.4	33.6	2.5		41.5		56.0	
	15~19年	1,338	7.5	35.4	21.1	33.5	2.5		42.9		54.6	
	20~24年	788	8.1	35.3	21.1	33.1	2.4		43.4		54.2	
	25~29年	315	8.3	35.6	16.5	36.5	3.2		43.8		53.0	
	30~34年	142	7.0	40.1	21.8	26.1	4.9		47.2		47.9	
	35年以上	136	11.0	37.5	19.1	26.5	5.9		48.5		45.6	
無回答	171	8.8	28.1	12.3	38.6	12.3		36.8		50.9		

性別、年齢、登録年数別の社労士を志望した動機 (経済的に有利になるから)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、20歳代から60歳代にかけては低くなる傾向にある。
- 登録年数別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、25~29年で高くなっている。

[表46-2] 社労士を志望した動機(経済的に有利になるから) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	10,157		5.5	32.5	27.9	31.9	2.3		37.9		59.8	
性別	男性	5,823	5.6	31.6	29.5	31.0	2.3		37.2		60.6	
	女性	4,267	5.3	33.9	25.9	32.7	2.2		39.2		58.6	
	その他	67	3.0	22.4	11.9	58.2	4.5		25.4		70.1	
年齢	20~29歳	72	6.9	48.6	23.6	20.8	-		55.6		44.4	
	30~39歳	944	10.1	37.5	25.3	26.5	0.6		47.6		51.8	
	40~49歳	2,925	6.1	33.7	28.6	30.0	1.7		39.7		58.6	
	50~59歳	3,582	4.5	31.7	29.3	32.8	1.7		36.2		62.1	
	60~69歳	2,063	3.8	30.0	27.8	34.9	3.5		33.8		62.7	
	70歳以上	571	6.3	30.1	20.7	35.4	7.5		36.4		56.0	
登録年数	5年未満	3,032	6.8	35.3	27.1	29.4	1.4		42.1		56.5	
	5~9年	2,349	5.2	34.3	27.5	31.3	1.7		39.4		58.9	
	10~14年	1,886	4.3	28.5	30.2	34.5	2.4		32.9		64.7	
	15~19年	1,338	5.5	30.6	29.2	32.1	2.6		36.1		61.3	
	20~24年	788	3.6	32.0	26.6	35.2	2.7		35.5		61.8	
	25~29年	315	4.1	28.3	29.5	35.6	2.5		32.4		65.1	
	30~34年	142	5.6	36.6	25.4	26.1	6.3		42.3		51.4	
	35年以上	136	7.4	32.4	23.5	31.6	5.1		39.7		55.1	
無回答	171	7.0	24.6	18.1	38.0	12.3		31.6		56.1		

■ 性別、年齢、登録年数別の社労士を志望した動機
(社会的責任のある仕事ができるから)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、30歳代で高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、30～34年で高くなっている。

〔表46-3〕 社労士を志望した動機(社会的責任のある仕事ができるから) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	10,157		22.2	49.4	11.8	14.6	2.1		71.6		26.3	
性別												
男性	5,823		23.3	48.8	11.8	14.1	2.0		72.1		25.9	
女性	4,267		21.0	50.4	11.9	14.7	2.0		71.4		26.6	
その他	67		7.5	34.3	10.4	41.8	6.0		41.8		52.2	
年齢												
20～29歳	72		23.6	45.8	19.4	11.1	-		69.4		30.6	
30～39歳	944		22.0	44.7	15.3	17.5	0.5		66.7		32.7	
40～49歳	2,925		20.7	49.0	12.4	16.0	1.9		69.7		28.4	
50～59歳	3,582		23.1	49.2	12.2	14.0	1.4		72.3		26.3	
60～69歳	2,063		22.2	53.2	9.5	12.2	2.8		75.5		21.7	
70歳以上	571		24.9	46.4	7.5	14.2	7.0		71.3		21.7	
登録年数												
5年未満	3,032		25.9	48.3	11.7	12.7	1.5		74.1		24.4	
5～9年	2,349		20.2	51.3	12.2	15.0	1.4		71.4		27.2	
10～14年	1,886		21.2	49.2	12.1	15.2	2.2		70.4		27.4	
15～19年	1,338		20.9	48.4	12.8	15.6	2.4		69.2		28.4	
20～24年	788		20.8	50.6	11.5	14.6	2.4		71.4		26.1	
25～29年	315		20.0	53.0	7.3	17.1	2.5		73.0		24.4	
30～34年	142		23.9	56.3	7.7	8.5	3.5		80.3		16.2	
35年以上	136		25.7	42.6	11.0	16.2	4.4		68.4		27.2	
無回答	171		14.6	39.2	9.9	24.6	11.7		53.8		34.5	

■ 性別、年齢、登録年数別の社労士を志望した動機
(専門性を発揮できるから)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、20歳代で高くなっている。
- 登録年数別に見ると、年数区分間で、「当てはまる(計)」の内訳には差が見られるものの、どの年数区分でも、一貫して専門性の発揮が志望動機となりやすいことが見受けられる。

〔表46-4〕 社労士を志望した動機(専門性を発揮できるから) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	10,157		51.6	38.9	3.3	4.6	1.5		90.6		7.9	
性別												
男性	5,823		52.6	37.7	3.4	4.8	1.4		90.3		8.2	
女性	4,267		50.8	40.4	3.2	4.1	1.5		91.2		7.3	
その他	67		20.9	49.3	3.0	22.4	4.5		70.1		25.4	
年齢												
20～29歳	72		47.2	50.0	-	2.8	-		97.2		2.8	
30～39歳	944		57.0	34.4	2.5	5.5	0.5		91.4		8.1	
40～49歳	2,925		53.8	37.3	2.9	4.7	1.3		91.1		7.6	
50～59歳	3,582		52.4	39.2	3.2	4.1	1.0		91.6		7.3	
60～69歳	2,063		47.2	41.7	4.1	5.0	1.9		88.9		9.1	
70歳以上	571		43.1	42.0	4.6	5.1	5.3		85.1		9.6	
登録年数												
5年未満	3,032		55.3	36.5	3.2	4.0	1.0		91.8		7.2	
5～9年	2,349		50.9	39.8	3.8	4.7	0.7		90.8		8.5	
10～14年	1,886		49.9	39.2	3.7	5.2	2.0		89.1		8.9	
15～19年	1,338		50.8	39.9	2.7	4.7	1.9		90.7		7.4	
20～24年	788		52.3	39.2	2.5	4.7	1.3		91.5		7.2	
25～29年	315		47.3	42.5	3.5	4.8	1.9		89.8		8.3	
30～34年	142		42.3	47.9	2.1	4.2	3.5		90.1		6.3	
35年以上	136		46.3	45.6	1.5	4.4	2.2		91.9		5.9	
無回答	171		38.6	39.2	5.3	7.6	9.4		77.8		12.9	

性別、年齢、登録年数別の社労士を志望した動機
(他から干渉されずに自由で独立した仕事ができるから)

- 性別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、女性で高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、20歳代、30歳代、70歳以上でやや高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から30～34年にかけては低くなる傾向にある。ただし、35年以上では高くなっている。

[表46-5] 社労士を志望した動機(他から干渉されずに自由で独立した仕事ができるから)*性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)		
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%	
総数	10,157	12.0	27.8	25.3	32.8	2.1	39.8		58.1				
性別	男性	5,823	14.3	30.0	25.1	28.5	2.1	44.3		53.6			
	女性	4,267	8.9	24.9	25.6	38.5	2.1	33.8		64.1			
	その他	67	7.5	20.9	23.9	43.3	4.5	28.4		67.2			
年齢	20～29歳	72	18.1	25.0	31.9	25.0	-	43.1		56.9			
	30～39歳	944	14.9	28.2	25.1	31.6	0.2	43.1		56.7			
	40～49歳	2,925	11.9	27.7	25.7	33.1	1.6	39.6		58.8			
	50～59歳	3,582	11.9	27.4	26.3	32.9	1.5	39.3		59.2			
	60～69歳	2,063	9.6	28.5	24.9	33.8	3.2	38.1		58.7			
	70歳以上	571	15.9	28.0	18.4	29.9	7.7	44.0		48.3			
	登録年数	5年未満	3,032	14.5	29.7	25.9	28.6	1.2	44.3		54.5		
	5～9年	2,349	11.7	27.7	26.1	33.0	1.6	39.3		59.1			
	10～14年	1,886	10.4	26.9	25.0	35.3	2.4	37.4		60.2			
	15～19年	1,338	10.9	26.4	24.0	36.2	2.5	37.3		60.2			
	20～24年	788	8.5	29.4	25.9	33.6	2.5	37.9		59.5			
	25～29年	315	9.5	25.1	25.7	36.8	2.9	34.6		62.5			
	30～34年	142	12.0	21.1	28.9	33.8	4.2	33.1		62.7			
	35年以上	136	17.6	27.9	21.3	27.9	5.1	45.6		49.3			
	無回答	171	14.0	18.1	17.5	39.8	10.5	32.2		57.3			

性別、年齢、登録年数別の社労士を志望した動機
(興味がある分野だから)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」において年代間の差はそれほど見られないが、「当てはまる」は年齢が下がるにつれて、高くなる傾向にあり、若いほど、興味がある分野だからという志望動機を強く持っている社労士が多いように見受けられる。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」において年数区分間の差はそれほど見られないが、「当てはまる」は年数区分が下がるにつれて、高くなる傾向にあり、登録年数が短いほど、興味がある分野だからという志望動機を強く持っている社労士が多いように見受けられる。

[表46-6] 社労士を志望した動機(興味がある分野だから)*性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)		
		n	%	%	%	%	%		%	%	%		
総数	10,157	53.2	37.0	4.5	4.0	1.3	90.2		8.5				
性別	男性	5,823	53.3	37.6	4.1	3.7	1.3	90.9		7.8			
	女性	4,267	53.2	36.4	4.9	4.2	1.3	89.5		9.1			
	その他	67	49.3	28.4	4.5	16.4	1.5	77.6		20.9			
年齢	20～29歳	72	61.1	30.6	2.8	5.6	-	91.7		8.3			
	30～39歳	944	58.9	31.9	4.7	4.2	0.3	90.8		8.9			
	40～49歳	2,925	56.1	33.9	4.8	4.1	1.1	90.1		8.9			
	50～59歳	3,582	53.2	37.7	4.6	3.5	0.9	90.9		8.2			
	60～69歳	2,063	49.4	41.1	3.9	3.8	1.8	90.5		7.7			
	70歳以上	571	41.2	43.8	4.0	6.0	5.1	84.9		10.0			
	登録年数	5年未満	3,032	58.2	33.8	4.5	2.7	0.8	92.0		7.2		
	5～9年	2,349	54.5	36.7	4.3	3.8	0.8	91.1		8.1			
	10～14年	1,886	51.8	37.2	4.5	5.1	1.4	89.0		9.6			
	15～19年	1,338	49.7	39.8	5.2	3.8	1.5	89.5		9.0			
	20～24年	788	48.5	42.3	3.3	4.6	1.4	90.7		7.9			
	25～29年	315	46.3	42.2	3.2	6.0	2.2	88.6		9.2			
	30～34年	142	48.6	38.7	3.5	4.9	4.2	87.3		8.5			
	35年以上	136	44.1	43.4	3.7	5.1	3.7	87.5		8.8			
	無回答	171	33.9	36.8	11.1	8.8	9.4	70.8		19.9			

47. 社労士としての職業生活の状況

回答条件

労働社会保険諸法令に関する事務に従事している社労士

概要

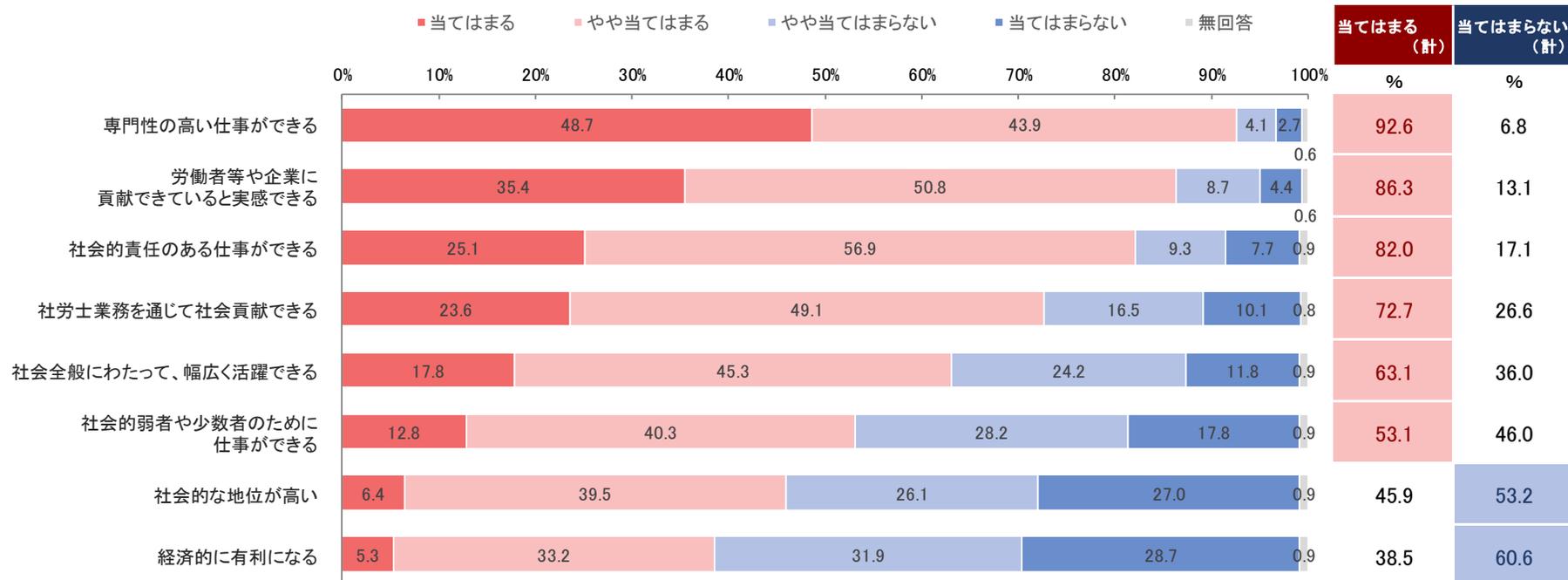
社労士としての職業生活の状況について、「当てはまる(計)」の割合は、「専門性の高い仕事ができる」が92.6%と最も高く、以下、「労働者等や企業に貢献できていると実感できる」が86.3%、「社会的責任のある仕事ができる」が82.0%、「社労士業務を通じて社会貢献できる」が72.7%、「社会全般にわたって、幅広く活躍できる」が63.1%、「社会的弱者や少数者のために仕事ができる」が53.1%、「社会的な地位が高い」が45.9%、「経済的に有利になる」が38.5%となっている。

「社会的な地位が高い」、「経済的に有利になる」を除き、社労士としての職業生活の状況として当てはまるとする割合は、当てはまらないとする割合を上回っている。

質問文

あなたの社労士としての職業生活において、次の項目ごとに当てはまるか否かをお答えください。

〔図47_1〕 社労士としての職業生活の状況 (n=5,595)



性別、年齢、登録年数別の社労士としての職業生活の状況 (社会的な地位が高い)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は男性で、「当てはまらない(計)」の割合は女性で、高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、70歳以上で高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、35年以上で高くなっている。

〔表47-1〕 社労士としての職業生活の状況(社会的な地位が高い) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	5,595		6.4	39.5	26.1	27.0	0.9		45.9	53.2		
性別	男性	2,799	8.9	43.3	25.0	21.9	0.9		52.2	46.9		
	女性	2,761	4.0	35.6	27.5	31.9	1.0		39.7	59.4		
	その他	35	-	34.3	11.4	51.4	2.9		34.3	62.9		
年齢	20~29歳	56	7.1	42.9	26.8	23.2	-		50.0	50.0		
	30~39歳	703	6.4	39.4	27.9	25.9	0.4		45.8	53.8		
	40~49歳	1,884	6.2	39.2	26.5	27.5	0.6		45.3	54.0		
	50~59歳	1,965	6.3	38.7	25.4	28.5	1.1		44.9	54.0		
	60~69歳	832	6.0	41.0	28.0	24.2	0.8		47.0	52.2		
	70歳以上	155	13.5	43.9	12.3	23.9	6.5		57.4	36.1		
	無回答	78	5.1	39.7	20.5	26.9	7.7		44.9	47.4		
登録年数	5年未満	1,783	7.0	39.4	27.1	26.0	0.5		46.4	53.1		
	5~9年	1,365	5.1	38.8	26.2	29.0	0.8		44.0	55.2		
	10~14年	1,054	6.4	38.1	27.2	27.3	0.9		44.5	54.6		
	15~19年	688	6.5	40.8	25.0	27.0	0.6		47.4	52.0		
	20~24年	388	6.4	42.5	25.5	25.0	0.5		49.0	50.5		
	25~29年	133	9.0	39.8	21.1	27.8	2.3		48.9	48.9		
	30~34年	58	6.9	34.5	24.1	25.9	8.6		41.4	50.0		
	35年以上	48	14.6	47.9	12.5	18.8	6.3		62.5	31.3		
	無回答	78	5.1	39.7	20.5	26.9	7.7		44.9	47.4		

性別、年齢、登録年数別の社労士としての職業生活の状況 (経済的に有利になる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、20歳代から50歳代にかけては低くなる傾向にあり、50歳代から70歳以上にかけては高くなる傾向にある。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、35年以上で高くなっている。

〔表47-2〕 社労士としての職業生活の状況(経済的に有利になる) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	5,595		5.3	33.2	31.9	28.7	0.9		38.5	60.6		
性別	男性	2,799	6.4	33.1	33.4	26.2	0.9		39.5	59.6		
	女性	2,761	4.3	33.4	30.6	30.8	0.9		37.7	61.4		
	その他	35	2.9	25.7	14.3	54.3	2.9		28.6	68.6		
年齢	20~29歳	56	5.4	50.0	26.8	17.9	-		55.4	44.6		
	30~39歳	703	7.8	35.1	32.0	24.6	0.4		43.0	56.6		
	40~49歳	1,884	6.2	33.6	31.0	28.7	0.5		39.8	59.7		
	50~59歳	1,965	4.1	31.4	33.8	29.6	1.1		35.5	63.5		
	60~69歳	832	3.4	33.1	31.7	31.0	0.8		36.4	62.7		
	70歳以上	155	11.0	36.8	20.6	25.2	6.5		47.7	45.8		
	無回答	78	7.7	25.6	24.4	34.6	7.7		33.3	59.0		
登録年数	5年未満	1,783	6.3	32.1	33.3	27.8	0.5		38.4	61.1		
	5~9年	1,365	4.3	35.2	31.2	28.6	0.7		39.6	59.8		
	10~14年	1,054	4.6	31.0	33.7	29.8	0.9		35.6	63.5		
	15~19年	688	6.3	34.0	30.4	28.6	0.7		40.3	59.0		
	20~24年	388	3.6	36.3	32.0	27.6	0.5		39.9	59.5		
	25~29年	133	6.0	32.3	23.3	36.8	1.5		38.3	60.2		
	30~34年	58	5.2	29.3	32.8	25.9	6.9		34.5	58.6		
	35年以上	48	10.4	45.8	18.8	16.7	8.3		56.3	35.4		
	無回答	78	7.7	25.6	24.4	34.6	7.7		33.3	59.0		

性別、年齢、登録年数別の社労士としての職業生活の状況 (社会的責任のある仕事ができる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、20歳代で高くなっている。

〔表47-3〕 社労士としての職業生活の状況(社会的責任のある仕事ができる) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%
総数	5,595		25.1	56.9	9.3	7.7	0.9		82.0	17.1
性別	男性	2,799	26.4	56.1	9.1	7.5	0.9		82.5	16.6
	女性	2,761	24.1	57.7	9.7	7.7	0.9		81.7	17.4
	その他	35	8.6	57.1	5.7	25.7	2.9		65.7	31.4
年齢	20~29歳	56	33.9	42.9	12.5	10.7	-		76.8	23.2
	30~39歳	703	26.0	56.2	9.7	7.8	0.3		82.2	17.5
	40~49歳	1,884	24.8	57.6	9.0	8.0	0.6		82.4	17.0
	50~59歳	1,965	25.2	56.0	10.5	7.3	1.0		81.2	17.8
	60~69歳	832	23.7	60.1	7.6	7.8	0.8		83.8	15.4
	70歳以上	155	29.0	49.7	5.8	9.0	6.5		78.7	14.8
	登録年数	5年未満	1,783	27.5	54.8	10.3	7.1	0.4		82.3
	5~9年	1,365	23.2	59.9	8.4	8.1	0.6		83.0	16.4
	10~14年	1,054	25.1	56.8	9.3	7.6	1.1		82.0	16.9
	15~19年	688	24.0	58.1	10.2	7.1	0.6		82.1	17.3
	20~24年	388	24.7	56.7	8.5	9.5	0.5		81.4	18.0
	25~29年	133	24.8	52.6	9.0	12.0	1.5		77.4	21.1
	30~34年	58	19.0	58.6	8.6	5.2	8.6		77.6	13.8
	35年以上	48	33.3	50.0	4.2	6.3	6.3		83.3	10.4
	無回答	78	17.9	53.8	7.7	11.5	9.0		71.8	19.2

性別、年齢、登録年数別の社労士としての職業生活の状況 (社会的弱者や少数者のために仕事ができる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は60歳代、70歳以上で、「当てはまらない(計)」の割合は30歳代で、高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、30~34年、35年以上で高くなっている。

〔表47-4〕 社労士としての職業生活の状況(社会的弱者や少数者のために仕事ができる) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%
総数	5,595		12.8	40.3	28.2	17.8	0.9		53.1	46.0
性別	男性	2,799	13.9	39.9	28.5	16.9	0.9		53.8	45.4
	女性	2,761	11.7	40.8	28.0	18.4	1.0		52.6	46.5
	その他	35	11.4	28.6	22.9	34.3	2.9		40.0	57.1
年齢	20~29歳	56	16.1	33.9	35.7	14.3	-		50.0	50.0
	30~39歳	703	11.5	34.3	31.2	22.6	0.4		45.8	53.8
	40~49歳	1,884	11.6	38.9	29.2	19.5	0.7		50.5	48.8
	50~59歳	1,965	12.8	41.0	29.1	16.1	1.1		53.8	45.1
	60~69歳	832	14.8	46.5	23.7	14.4	0.6		61.3	38.1
	70歳以上	155	20.6	44.5	13.5	14.8	6.5		65.2	28.4
	登録年数	5年未満	1,783	14.8	39.8	27.8	17.2	0.4		54.6
	5~9年	1,365	11.1	41.2	29.5	17.5	0.8		52.2	47.0
	10~14年	1,054	12.4	39.1	28.0	19.5	0.9		51.5	47.5
	15~19年	688	12.8	43.2	27.8	15.4	0.9		56.0	43.2
	20~24年	388	9.5	39.4	31.2	19.3	0.5		49.0	50.5
	25~29年	133	15.0	37.6	23.3	21.8	2.3		52.6	45.1
	30~34年	58	15.5	46.6	22.4	6.9	8.6		62.1	29.3
	35年以上	48	12.5	47.9	18.8	16.7	4.2		60.4	35.4
	無回答	78	12.8	25.6	28.2	26.9	6.4		38.5	55.1

性別、年齢、登録年数別の社労士としての職業生活の状況 (社労士業務を通じて社会貢献できる)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、20歳代で高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は5年未満で、「当てはまらない(計)」の割合は10～14年、20～24年、25～29年で、やや高くなっている。

〔表47-5〕 社労士としての職業生活の状況(社労士業務を通じて社会貢献できる)*性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	5,595		23.6	49.1	16.5	10.1	0.8		72.7		26.6	
性別	男性	2,799	24.6	48.7	16.2	9.8	0.8		73.2		25.9	
	女性	2,761	22.7	49.7	16.7	10.3	0.7		72.3		27.0	
	その他	35	11.4	40.0	20.0	25.7	2.9		51.4		45.7	
年齢	20～29歳	56	26.8	51.8	12.5	8.9	-		78.6		21.4	
	30～39歳	703	25.7	46.2	17.5	10.2	0.3		72.0		27.7	
	40～49歳	1,884	22.1	49.4	16.6	11.4	0.5		71.5		28.0	
	50～59歳	1,965	22.8	50.2	16.9	9.2	0.9		73.0		26.1	
	60～69歳	832	24.8	48.9	15.9	9.9	0.6		73.7		25.7	
	70歳以上	155	32.9	44.5	9.0	8.4	5.2		77.4		17.4	
	登録年数	5年未満	1,783	27.1	48.7	15.0	8.7	0.5		75.8		23.7
5～9年	1,365	21.4	51.5	16.3	10.3	0.4		72.9		26.7		
10～14年	1,054	22.2	47.3	18.5	11.2	0.8		69.5		29.7		
15～19年	688	23.5	51.0	15.4	9.3	0.7		74.6		24.7		
20～24年	388	17.5	50.5	19.3	12.1	0.5		68.0		31.4		
25～29年	133	29.3	39.1	16.5	13.5	1.5		68.4		30.1		
30～34年	58	22.4	41.4	20.7	6.9	8.6		63.8		27.6		
35年以上	48	27.1	45.8	14.6	8.3	4.2		72.9		22.9		
無回答	78	17.9	41.0	16.7	19.2	5.1		59.0		35.9		

性別、年齢、登録年数別の社労士としての職業生活の状況 (専門性の高い仕事ができる)

- 年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、70歳以上でやや高くなっている。

〔表47-6〕 社労士としての職業生活の状況(専門性の高い仕事ができる)*性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	5,595		48.7	43.9	4.1	2.7	0.6		92.6		6.8	
性別	男性	2,799	51.1	40.9	4.5	2.8	0.7		92.0		7.3	
	女性	2,761	46.7	46.7	3.7	2.4	0.5		93.4		6.1	
	その他	35	20.0	57.1	8.6	14.3	-		77.1		22.9	
年齢	20～29歳	56	55.4	39.3	1.8	3.6	-		94.6		5.4	
	30～39歳	703	51.6	41.1	3.4	3.3	0.6		92.7		6.7	
	40～49歳	1,884	50.4	43.3	3.7	2.2	0.5		93.7		5.8	
	50～59歳	1,965	48.0	44.3	4.5	2.7	0.5		92.3		7.2	
	60～69歳	832	43.9	48.3	4.8	2.8	0.2		92.2		7.6	
	70歳以上	155	47.7	36.1	6.5	4.5	5.2		83.9		11.0	
	登録年数	5年未満	1,783	51.6	41.2	4.3	2.5	0.4		92.8		6.8
5～9年	1,365	48.6	44.0	4.9	2.2	0.3		92.6		7.1		
10～14年	1,054	47.7	45.0	3.4	3.2	0.7		92.7		6.6		
15～19年	688	47.5	45.3	3.6	3.2	0.3		92.9		6.8		
20～24年	388	42.3	51.0	3.6	2.8	0.3		93.3		6.4		
25～29年	133	55.6	37.6	2.3	3.0	1.5		93.2		5.3		
30～34年	58	43.1	41.4	6.9	1.7	6.9		84.5		8.6		
35年以上	48	50.0	43.8	2.1	-	4.2		93.8		2.1		
無回答	78	34.6	50.0	7.7	3.8	3.8		84.6		11.5		

■ 性別、年齢、登録年数別の社労士としての職業生活の状況
(社会全般にわたって、幅広く活躍できる)

■ 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は男性で、「当てはまらない(計)」の割合は女性で、やや高くなっている。

■ 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が下がるにつれて、高くなる傾向にある。

■ 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は5年未満で、「当てはまらない(計)」の割合は10～14年、20～24年、30～34年で、やや高くなっている。

〔表47-7〕 社労士としての職業生活の状況(社会全般にわたって、幅広く活躍できる) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	5,595		17.8	45.3	24.2	11.8	0.9		63.1	36.0		
性別	男性	2,799	20.3	46.1	22.7	10.1	0.9		66.3	32.7		
	女性	2,761	15.5	44.5	25.8	13.4	0.8		60.0	39.2		
	その他	35	8.6	42.9	14.3	31.4	2.9		51.4	45.7		
年齢	20～29歳	56	19.6	55.4	14.3	10.7	-		75.0	25.0		
	30～39歳	703	23.6	45.1	19.9	11.0	0.4		68.7	30.9		
	40～49歳	1,884	19.0	44.7	23.6	12.0	0.7		63.7	35.6		
	50～59歳	1,965	15.6	45.8	25.9	11.9	0.9		61.3	37.8		
	60～69歳	832	15.0	46.0	26.3	11.9	0.7		61.1	38.2		
	70歳以上	155	20.6	38.7	20.6	12.9	7.1		59.4	33.5		
	登録年数	5年未満	1,783	21.4	45.6	22.5	10.0	0.4		67.0	32.5	
	5～9年	1,365	17.0	45.8	23.5	13.0	0.7		62.8	36.5		
	10～14年	1,054	15.4	44.6	27.0	11.9	1.1		60.0	38.9		
	15～19年	688	16.7	46.4	24.4	12.1	0.4		63.1	36.5		
	20～24年	388	14.2	46.4	26.3	12.6	0.5		60.6	38.9		
	25～29年	133	16.5	42.9	19.5	18.8	2.3		59.4	38.3		
	30～34年	58	17.2	34.5	34.5	5.2	8.6		51.7	39.7		
	35年以上	48	20.8	41.7	22.9	10.4	4.2		62.5	33.3		
	無回答	78	12.8	37.2	21.8	21.8	6.4		50.0	43.6		

■ 性別、年齢、登録年数別の社労士としての職業生活の状況
(労働者等や企業に貢献できていると実感できる)

■ 年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、70歳以上でやや高くなっている。

■ 登録年数別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、25～29年で高くなっている。

〔表47-8〕 社労士としての職業生活の状況(労働者等や企業に貢献できていると実感できる) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	5,595		35.4	50.8	8.7	4.4	0.6		86.3	13.1		
性別	男性	2,799	38.2	48.3	8.4	4.5	0.7		86.5	12.9		
	女性	2,761	32.9	53.5	8.9	4.2	0.6		86.4	13.0		
	その他	35	17.1	48.6	17.1	17.1	-		65.7	34.3		
年齢	20～29歳	56	53.6	32.1	8.9	5.4	-		85.7	14.3		
	30～39歳	703	36.4	50.4	8.3	4.7	0.3		86.8	12.9		
	40～49歳	1,884	35.2	52.4	7.9	4.2	0.4		87.6	12.0		
	50～59歳	1,965	35.5	50.7	9.3	3.9	0.6		86.2	13.2		
	60～69歳	832	34.4	50.5	9.4	5.2	0.6		84.9	14.5		
	70歳以上	155	32.3	45.2	8.4	7.7	6.5		77.4	16.1		
	登録年数	5年未満	1,783	36.9	49.9	8.9	4.0	0.3		86.8	12.9	
	5～9年	1,365	33.3	53.1	8.4	4.9	0.4		86.4	13.3		
	10～14年	1,054	37.3	50.1	8.3	3.8	0.6		87.4	12.0		
	15～19年	688	35.3	53.1	7.3	3.9	0.4		88.4	11.2		
	20～24年	388	32.7	51.8	10.3	4.9	0.3		84.5	15.2		
	25～29年	133	43.6	36.1	12.8	6.0	1.5		79.7	18.8		
	30～34年	58	32.8	41.4	13.8	3.4	8.6		74.1	17.2		
	35年以上	48	29.2	54.2	2.1	8.3	6.3		83.3	10.4		
	無回答	78	21.8	50.0	11.5	11.5	5.1		71.8	23.1		

48. 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス

回答条件

労働社会保険諸法令に関する事務に従事している社労士

質問文

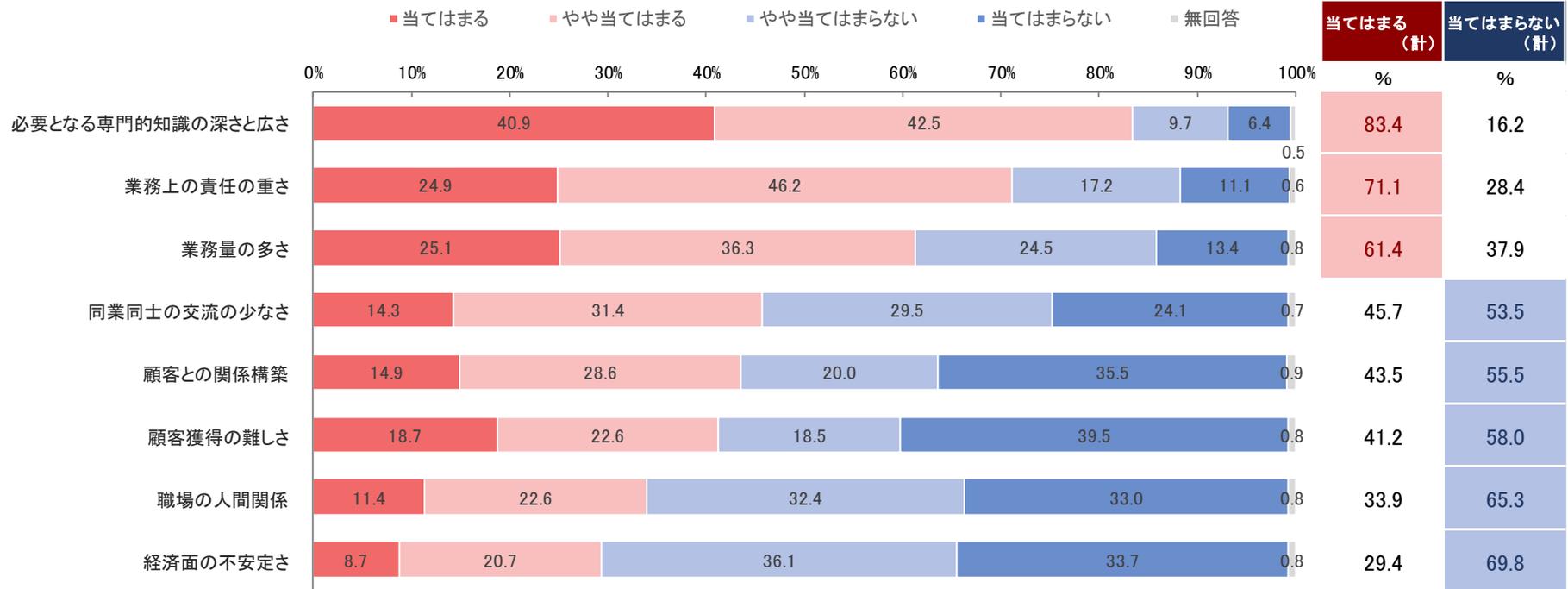
あなたの社労士としての職業生活において、次の項目についてストレス、不安、悩みを感じているかをお答えください。

概要

社労士としての職業生活において感じる不安やストレスについて、「当てはまる(計)」の割合は、「必要となる専門的知識の深さと広さ」が83.4%と最も高く、以下、「業務上の責任の重さ」が71.1%、「業務量の多さ」が61.4%、「同業同士の交流の少なさ」が45.7%、「顧客との関係構築」が43.5%、「顧客獲得の難しさ」が41.2%、「職場の人間関係」が33.9%、「経済面の不安定さ」が29.4%となっている。

「必要となる専門的知識の深さと広さ」、「業務上の責任の重さ」、「業務量の多さ」は、社労士としての職業生活において感じる不安やストレスとして当てはまるとする割合が、当てはまらないとする割合を上回っている。

〔図48_1〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス (n=5,595)



性別、年齢、登録年数別の不安やストレス
(業務上の責任の重さ)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は女性で、「当てはまらない(計)」の割合は男性で、高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、20歳代で高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は35年以上で、「当てはまらない(計)」の割合は20~24年、30~34年で、高くなっている。

[表48-1] 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(業務上の責任の重さ)*性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	5,595		24.9	46.2	17.2	11.1	0.6		71.1		28.4	
性別	男性	2,799	20.5	43.6	20.9	14.6	0.4		64.1		35.5	
	女性	2,761	29.2	49.1	13.6	7.5	0.7		78.2		21.1	
	その他	35	37.1	28.6	11.4	17.1	5.7		65.7		28.6	
年齢	20~29歳	56	32.1	48.2	14.3	5.4	-		80.4		19.6	
	30~39歳	703	27.3	46.9	16.8	8.8	0.1		74.3		25.6	
	40~49歳	1,884	25.6	45.7	17.9	10.2	0.5		71.3		28.1	
	50~59歳	1,965	25.3	46.6	16.4	11.2	0.5		71.9		27.6	
	60~69歳	832	18.9	46.0	20.2	14.2	0.7		64.9		34.4	
	70歳以上	155	28.4	44.5	7.7	16.8	2.6		72.9		24.5	
	登録年数	5年未満	1,783	26.5	46.3	16.9	10.1	0.2		72.7		27.0
	5~9年	1,365	25.1	47.1	17.7	9.7	0.4		72.2		27.4	
	10~14年	1,054	25.6	46.9	15.1	11.8	0.7		72.5		26.9	
	15~19年	688	23.0	45.6	17.7	13.2	0.4		68.6		31.0	
	20~24年	388	22.2	43.6	22.2	11.9	0.3		65.7		34.0	
	25~29年	133	22.6	43.6	16.5	16.5	0.8		66.2		33.1	
	30~34年	58	10.3	37.9	25.9	20.7	5.2		48.3		46.6	
	35年以上	48	31.3	52.1	8.3	4.2	4.2		83.3		12.5	
	無回答	78	14.1	46.2	16.7	16.7	6.4		60.3		33.3	

性別、年齢、登録年数別の不安やストレス
(必要となる専門的知識の深さと広さ)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は女性で、「当てはまらない(計)」の割合は男性で、やや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、70歳以上でやや高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は35年以上で、「当てはまらない(計)」の割合は30~34年で、高くなっている。

[表48-2] 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(必要となる専門的知識の深さと広さ)*性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	5,595		40.9	42.5	9.7	6.4	0.5		83.4		16.2	
性別	男性	2,799	33.5	45.4	12.1	8.6	0.4		78.9		20.7	
	女性	2,761	48.4	39.7	7.3	4.2	0.5		88.0		11.5	
	その他	35	40.0	31.4	11.4	11.4	5.7		71.4		22.9	
年齢	20~29歳	56	48.2	37.5	8.9	5.4	-		85.7		14.3	
	30~39歳	703	47.8	37.4	10.7	4.0	0.1		85.2		14.7	
	40~49歳	1,884	42.3	40.7	9.7	7.0	0.4		83.0		16.6	
	50~59歳	1,965	41.0	43.5	8.7	6.3	0.5		84.5		15.0	
	60~69歳	832	32.6	48.2	11.9	6.7	0.6		80.8		18.6	
	70歳以上	155	32.9	45.2	8.4	11.0	2.6		78.1		19.4	
	登録年数	5年未満	1,783	45.9	39.8	9.0	5.1	0.2		85.6		14.1
	5~9年	1,365	39.7	42.5	11.0	6.4	0.4		82.2		17.4	
	10~14年	1,054	41.0	42.6	8.3	7.8	0.4		83.6		16.0	
	15~19年	688	36.6	45.2	11.0	6.8	0.3		81.8		17.9	
	20~24年	388	35.1	48.7	10.6	5.4	0.3		83.8		16.0	
	25~29年	133	39.8	43.6	6.8	8.3	1.5		83.5		15.0	
	30~34年	58	27.6	34.5	19.0	13.8	5.2		62.1		32.8	
	35年以上	48	35.4	56.3	4.2	4.2	-		91.7		8.3	
	無回答	78	26.9	43.6	10.3	11.5	7.7		70.5		21.8	

性別、年齢、登録年数別の不安やストレス(業務量の多さ)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は女性で、「当てはまらない(計)」の割合は男性で、高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、低くなる傾向にある。
- 登録年数別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年数区分が上がるにつれて、5年未満から30～34年にかけては、低くなる傾向にある。

〔表48-3〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(業務量の多さ) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	5,595	25.1	36.3	24.5	13.4	0.8	61.4	37.9				
性別												
男性	2,799	20.7	35.0	27.6	16.1	0.6	55.7	43.7				
女性	2,761	29.5	37.6	21.4	10.7	0.8	67.1	32.1				
その他	35	31.4	34.3	14.3	14.3	5.7	65.7	28.6				
年齢												
20～29歳	56	28.6	50.0	8.9	12.5	-	78.6	21.4				
30～39歳	703	30.6	35.8	25.0	8.1	0.4	66.4	33.1				
40～49歳	1,884	29.0	36.6	22.1	11.7	0.6	65.6	33.8				
50～59歳	1,965	24.9	37.1	24.0	13.1	0.9	62.0	37.1				
60～69歳	832	13.7	34.5	30.6	20.3	0.8	48.2	51.0				
70歳以上	155	14.8	28.4	27.7	25.8	3.2	43.2	53.5				
登録年数												
5年未満	1,783	27.8	37.3	24.0	10.7	0.3	65.1	34.7				
5～9年	1,365	25.6	36.2	23.8	13.6	0.8	61.8	37.4				
10～14年	1,054	24.8	36.1	23.7	14.7	0.8	60.8	38.4				
15～19年	688	22.4	36.3	25.6	14.8	0.9	58.7	40.4				
20～24年	388	22.7	35.3	27.3	14.4	0.3	58.0	41.8				
25～29年	133	17.3	32.3	27.1	21.1	2.3	49.6	48.1				
30～34年	58	15.5	31.0	29.3	19.0	5.2	46.6	48.3				
35年以上	48	16.7	37.5	25.0	18.8	2.1	54.2	43.8				
無回答	78	20.5	32.1	23.1	17.9	6.4	52.6	41.0				

性別、年齢、登録年数別の不安やストレス(職場の人間関係)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、60歳代で高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、20～24年から30～34年で高くなっている。

〔表48-4〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(職場の人間関係) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	5,595	11.4	22.6	32.4	33.0	0.8	33.9	65.3				
性別												
男性	2,799	10.3	23.1	33.8	32.2	0.6	33.4	66.0				
女性	2,761	12.4	22.1	31.0	33.7	0.8	34.5	64.7				
その他	35	17.1	17.1	28.6	31.4	5.7	34.3	60.0				
年齢												
20～29歳	56	16.1	16.1	25.0	41.1	1.8	32.1	66.1				
30～39歳	703	13.2	19.8	31.2	35.6	0.3	33.0	66.7				
40～49歳	1,884	12.7	22.7	31.3	32.6	0.6	35.5	63.9				
50～59歳	1,965	11.7	23.8	33.2	30.5	0.8	35.5	63.7				
60～69歳	832	6.6	22.2	34.7	35.7	0.7	28.8	70.4				
70歳以上	155	6.5	21.3	29.7	39.4	3.2	27.7	69.0				
登録年数												
5年未満	1,783	13.4	21.9	32.0	32.3	0.4	35.3	64.3				
5～9年	1,365	10.9	24.0	32.7	31.6	0.8	34.9	64.2				
10～14年	1,054	11.0	24.1	30.5	33.7	0.8	35.1	64.1				
15～19年	688	11.5	22.1	32.0	33.7	0.7	33.6	65.7				
20～24年	388	8.0	20.1	37.9	33.8	0.3	28.1	71.6				
25～29年	133	9.8	14.3	35.3	38.3	2.3	24.1	73.7				
30～34年	58	1.7	20.7	32.8	39.7	5.2	22.4	72.4				
35年以上	48	6.3	25.0	35.4	31.3	2.1	31.3	66.7				
無回答	78	6.4	20.5	30.8	38.5	3.8	26.9	69.2				

性別、年齢、登録年数別の不安やストレス(経済面の不安定さ)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、低くなる傾向にある。
- 登録年数別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、20~24年、25~29年、35年以上で高くなっている。

〔表48-5〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(経済面の不安定さ) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	%
総数	5,595		8.7	20.7	36.1	33.7	0.8	29.4	69.8			
性別	男性	2,799	8.3	19.6	36.6	34.9	0.7	27.8	71.5			
	女性	2,761	8.9	21.9	35.7	32.6	0.9	30.9	68.2			
	その他	35	25.7	11.4	34.3	22.9	5.7	37.1	57.1			
年齢	20~29歳	56	12.5	25.0	26.8	35.7	-	37.5	62.5			
	30~39歳	703	11.7	23.5	35.6	29.0	0.3	35.1	64.6			
	40~49歳	1,884	9.6	20.9	36.6	32.2	0.7	30.5	68.8			
	50~59歳	1,965	8.9	21.3	35.1	33.8	0.9	30.2	68.9			
	60~69歳	832	4.3	17.3	39.1	38.3	1.0	21.6	77.4			
	70歳以上	155	3.9	14.2	33.5	45.2	3.2	18.1	78.7			
	登録年数	5年未満	1,783	11.0	23.1	34.7	30.8	0.3	34.2	65.5		
	5~9年	1,365	9.5	21.1	37.3	31.3	0.9	30.5	68.6			
	10~14年	1,054	7.6	19.9	35.3	36.2	0.9	27.5	71.5			
	15~19年	688	6.5	18.5	37.2	37.1	0.7	25.0	74.3			
	20~24年	388	5.4	18.0	39.7	36.6	0.3	23.5	76.3			
	25~29年	133	3.0	16.5	34.6	43.6	2.3	19.5	78.2			
	30~34年	58	6.9	13.8	36.2	37.9	5.2	20.7	74.1			
	35年以上	48	2.1	16.7	37.5	41.7	2.1	18.8	79.2			
	無回答	78	7.7	16.7	34.6	35.9	5.1	24.4	70.5			

性別、年齢、登録年数別の不安やストレス(同業同士の交流の少なさ)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、70歳以上で高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、25~29年、35年以上で高くなっている。

〔表48-6〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(同業同士の交流の少なさ) * 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる		やや当てはまる		当てはまらない		無回答	当てはまる(計)		当てはまらない(計)	
		n	%	%	%	%	%		%	%	%	
総数	5,595		14.3	31.4	29.5	24.1	0.7	45.7	53.5			
性別	男性	2,799	14.2	31.7	28.6	24.9	0.6	45.9	53.5			
	女性	2,761	14.4	31.3	30.4	23.1	0.8	45.7	53.5			
	その他	35	14.3	17.1	28.6	34.3	5.7	31.4	62.9			
年齢	20~29歳	56	12.5	35.7	25.0	26.8	-	48.2	51.8			
	30~39歳	703	14.2	31.2	29.2	25.0	0.4	45.4	54.2			
	40~49歳	1,884	14.9	33.3	28.4	22.8	0.6	48.2	51.2			
	50~59歳	1,965	15.6	30.9	30.0	22.7	0.7	46.5	52.8			
	60~69歳	832	11.4	30.3	30.9	26.6	0.8	41.7	57.5			
	70歳以上	155	7.1	20.6	31.0	38.1	3.2	27.7	69.0			
	登録年数	5年未満	1,783	15.3	33.1	29.0	22.3	0.3	48.3	51.3		
	5~9年	1,365	15.6	31.5	29.8	22.5	0.6	47.1	52.3			
	10~14年	1,054	13.0	30.1	31.3	24.8	0.9	43.1	56.1			
	15~19年	688	15.7	31.7	29.2	23.0	0.4	47.4	52.2			
	20~24年	388	11.1	30.9	29.9	27.8	0.3	42.0	57.7			
	25~29年	133	13.5	21.8	26.3	35.3	3.0	35.3	61.7			
	30~34年	58	5.2	32.8	24.1	32.8	5.2	37.9	56.9			
	35年以上	48	2.1	20.8	33.3	41.7	2.1	22.9	75.0			
	無回答	78	6.4	33.3	16.7	37.2	6.4	39.7	53.8			

性別、年齢、登録年数別の不安やストレス(顧客獲得の難しさ)

- 性別に見ても、男女間で極端に大きな差は見られない。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は30歳代で、「当てはまらない(計)」の割合は60歳代で、高くなっている。
- 登録年数別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、25～29年、35年以上で高くなっている。

〔表48-7〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(顧客獲得の難しさ)* 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる	やや当てはまる	やや当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる(計)	当てはまらない(計)
		n	%	%	%		%	%
総数	5,595	18.7	22.6	18.5	39.5	0.8	41.2	58.0
性別								
男性	2,799	19.2	22.2	18.1	39.9	0.6	41.4	58.0
女性	2,761	18.0	22.9	18.7	39.4	0.9	41.0	58.1
その他	35	22.9	25.7	25.7	20.0	5.7	48.6	45.7
年齢								
20～29歳	56	12.5	26.8	19.6	41.1	-	39.3	60.7
30～39歳	703	22.0	24.3	19.6	33.7	0.3	46.4	53.3
40～49歳	1,884	17.2	24.4	20.3	37.4	0.7	41.6	57.7
50～59歳	1,965	20.3	21.7	17.1	40.1	0.9	41.9	57.2
60～69歳	832	16.2	19.5	16.8	46.8	0.7	35.7	63.6
70歳以上	155	16.1	18.1	16.1	46.5	3.2	34.2	62.6
登録年数								
5年未満	1,783	19.9	25.5	19.8	34.4	0.4	45.4	54.2
5～9年	1,365	18.4	22.3	19.7	38.7	0.9	40.7	58.4
10～14年	1,054	19.4	20.0	16.4	43.4	0.9	39.4	59.8
15～19年	688	18.8	20.3	16.0	44.3	0.6	39.1	60.3
20～24年	388	13.7	25.3	19.3	41.5	0.3	38.9	60.8
25～29年	133	18.8	13.5	15.0	50.4	2.3	32.3	65.4
30～34年	58	20.7	15.5	19.0	39.7	5.2	36.2	58.6
35年以上	48	14.6	18.8	16.7	47.9	2.1	33.3	64.6
無回答	78	11.5	21.8	17.9	43.6	5.1	33.3	61.5

性別、年齢、登録年数別の不安やストレス(顧客との関係構築)

- 性別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は女性で、「当てはまらない(計)」の割合は男性で、やや高くなっている。
- 年齢別に見ると、「当てはまる(計)」の割合は、年齢が上がるにつれて、30歳代から70歳以上にかけては、低くなる傾向にある。
- 登録年数別に見ると、「当てはまらない(計)」の割合は、15～19年、25～29年、35年以上で高くなっている。

〔表48-8〕 社労士としての職業生活において感じる不安やストレス(顧客との関係構築)* 性別、年齢、登録年数

	総数	当てはまる	やや当てはまる	やや当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる(計)	当てはまらない(計)
		n	%	%	%		%	%
総数	5,595	14.9	28.6	20.0	35.5	0.9	43.5	55.5
性別								
男性	2,799	14.4	26.2	20.9	37.7	0.8	40.6	58.6
女性	2,761	15.3	31.1	19.0	33.5	1.1	46.4	52.5
その他	35	28.6	22.9	22.9	20.0	5.7	51.4	42.9
年齢								
20～29歳	56	16.1	30.4	23.2	30.4	-	46.4	53.6
30～39歳	703	19.2	31.7	19.8	28.6	0.7	50.9	48.4
40～49歳	1,884	15.7	31.5	20.0	32.0	0.8	47.2	52.0
50～59歳	1,965	14.6	26.8	20.4	37.3	1.0	41.3	57.7
60～69歳	832	11.3	24.8	19.1	43.9	1.0	36.1	63.0
70歳以上	155	9.7	22.6	18.7	45.8	3.2	32.3	64.5
登録年数								
5年未満	1,783	16.8	31.7	21.0	29.9	0.6	48.5	50.9
5～9年	1,365	15.9	28.9	21.2	33.1	1.0	44.8	54.3
10～14年	1,054	14.6	27.2	17.0	40.2	0.9	41.8	57.2
15～19年	688	13.1	24.7	19.6	41.7	0.9	37.8	61.3
20～24年	388	10.6	29.1	20.6	39.4	0.3	39.7	60.1
25～29年	133	11.3	21.8	15.0	49.6	2.3	33.1	64.7
30～34年	58	12.1	22.4	17.2	43.1	5.2	34.5	60.3
35年以上	48	8.3	22.9	25.0	39.6	4.2	31.3	64.6
無回答	78	9.0	24.4	23.1	38.5	5.1	33.3	61.5

49. 社労士資格をどのように活かしたいか

■ 回答条件

- 勤務等の社労士

■ キーワード

- 開業
- 専門性
- 労務管理
- 年金
- 社会貢献
- コンサルティング

■ 質問文

- あなたは、今後社労士資格をどのように活かしたいですか。ご自由にお答えください。

■ 一部抜粋

- 勤務での経験や支部の開業会員との交流を活かして、将来は開業して社会貢献したい。
- 定年後に開業して、会社での人事労務経験を生かし、主に労務コンサルタントとして役に立ちたい。
- 人事部門の責任者として、社員のために専門家として資格を活かしたい。
- 会社内での専門家として自社及び関係会社でのコンサルティング機能としての役割を果たしていきたい。
- 顧問先に対して労務管理方法等をしっかり伝えることで、従業員が生き生きと仕事ができる環境づくりの手伝いがしたい。
- 年金の知識を深めて、従業員からの相談に乗れるようにしたい。
- 年金相談員や労働相談員、成年後見人として活動していきたい。
- 年金関係の分野で 制度改正等の知識も深め、社会に貢献したい。