

2021年度秋期 リバティアカデミー (社会人講座) 開講のご案内

※秋期講座は「Zoomによるリアルタイム配信型」のみの実施となります。
受講方法・お申込方法等の詳細は、リバティアカデミーHPでご確認ください。

お申し込み・お問い合わせ

明治大学リバティアカデミー

平日 10:30 ~ 19:00
土曜 10:30 ~ 15:30 (日祝休業)
TEL 03-3296-4423
FAX 03-3296-4542
Mail academy@mics.meiji.ac.jp
URL https://academy.meiji.jp
〒101-8301
東京都千代田区神田駿河台 1-1
明治大学駿河台校舎
アカデミーコモン 11階



社会保険労務士 総合研究機構後援講座

人を大切にする働き方・働かせ方

講座趣旨

「働き方改革関連法」が本格的に施行され、長時間労働の是正、同一労働同一賃金などの人事労務管理の課題への対応を迎えた中、新型コロナウイルス感染症が拡大し、テレワークをはじめ、半ば強制的に導入されるなど、「働き方」、「働かせ方」は一変しました。

どういう課題であれ、企業と職場の発展の原動力はそこで働く従業員の「意欲」であることに間違いはありません。いま従業員は、かつての壮年男性の正規雇用だけではなく、多様な雇用形態の従業員、例えば女性、高齢者、障害者などが働いています。企業の成否はこれらすべての従業員の「意欲」をどう引き出していくのかにかかっています。

本講座では、多様な従業員が「意欲」をもって働けるような人事労務管理の課題を検討します。

講座概要

コーディネータ	黒田 兼一 明治大学名誉教授
曜日	水曜日・木曜日
時間	19:00~20:30
定員	30人
回数	全6回
受講料	一般: 18,480円(税込)
教材	オリジナルレジュメ

申込方法

明治大学リバティアカデミーHPよりお申込みください。



回	講義月日	内容	担当講師
1	10/20 (水)	【講座ガイダンス】ダイバーシティ・マネジメントの勧め 人を大切にする働き方・働かせ方の重要ポイントの一つは、経歴はもちろんのこと、性や年齢、考え方も多様な人々が意欲をもって働ける環境をつくることです。人材多様性を前提とした人事労務管理の重要性と本講座のねらいをお話しします。	黒田 兼一
2	10/27 (水)	高齢者雇用の諸問題とポイント 高齢者雇用における雇用環境の整備・改善上の諸問題や、高齢者活用のポイントについて説明します。	金網 孝
3	11/4 (木)	様々な性的指向・性自認への対応のあり方 LGBTに関し、企業が人事労務管理上、知っておくべきことや課題を学びます。	飯塚 知世
4	11/10 (水)	女性活躍のなかの多様性 多様な「性」の事例、及び企業と人の「相思相愛」の観点から、女性活躍の「3要素+1」を伝授します。	平田 未緒
5	11/17 (水)	障害者雇用と人材戦略化 アフターコロナを見据え、障害者の能力の可視化から、未来の多様な人材戦略を学びます。	高橋 陽子
6	11/24 (水)	これからの日本的人的資源管理と企業行動 グローバル化で日本企業は何を求められ、どのように変わっていくのか。日本企業のこれまでとこれからを、人・組織・経営の視点から考えていきます。	田村 豊

コーディネータ・講師紹介

くろだ けんいち
黒田 兼一

コーディネータ 明治大学名誉教授

明治大学大学院経営学研究科修了。専門は人事労務管理論。自動車産業を中心に、戦後日本企業の人事労務管理を研究。1992年から1年間イギリスに、2002年から2年間アメリカに滞在し、現地日系企業の人事労務管理と労使関係を調査。現在は日本の人事労務管理の「これまで、いま、これから」に焦点をあてた研究に取り組んでいる。最近の著書に『戦後日本の人事労務管理』（ミネルヴァ書房）、『フレキシブル人事の失敗』（旬報社）、『人間らしい「働き方」・「働かせ方』』（ミネルヴァ書房）など。

かねつな たかし
金網 孝

金網社会保険労務士事務所 副所長

明治大学商学部を卒業後、東洋信託銀行（現・三菱UFJ信託銀行）勤務。2002年10月、金網社会保険労務士事務所入所。2003年9月、社会保険労務士登録。実務に従事しながら、2008年3月、明治大学大学院法学研究科博士前期課程修了（法学修士、労働法専攻）。2013年度から、（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構より高齢者雇用アドバイザー委嘱。2017年度から、淑徳大学にて兼任講師（労働法、社会保障法を担当）。

いづか ともよ
飯塚 知世

社会保険労務士

明治大学法学部卒業。社労士を中心とした有志グループSR LGBT&Allies所属。音楽制作会社にてアーティストマネジメント、バックオフィス業務全般に従事。2014年、社会保険労務士試験合格。人材の多様性やライフスタイルの変化に応じて、すべての人が自分らしく働ける会社づくりを支援するため2017年5月、スピカ社会保険労務士事務所を設立。大学在学中よりヨーヨーパフォーマーとして活動。【ヨーヨー社労士®】としてメディア出演等、幅広く活動中。

ひらた みお
平田 未緒

(株)働きかた研究所 代表取締役

アイデム「人と仕事研究所」にて、女性やパート・アルバイトなど「制約社員」の雇用管理及び働く人の「働き方」について数多くの企業と個人を取材。同所所長を経て2013年に独立後、取材で学んだ「理想の会社」、労使双方が互いに思い合い、信頼し合い、両者が共に同じ経営理念を向いて仕事をする「相思相愛」な組織創りのためのマネジメントを企業に定着させることに注力。社会保障審議会委員など厚生労働省等各種公的委員を経験。

たかはし ようこ
高橋 陽子ダンウェイ(株) 代表取締役社長
特定社会保険労務士

数社の企業総務人事を経験後、息子の障害をきっかけに、2010年、社会保険労務士事務所を開業。障害者を取り巻く社会的課題解決のため、2011年にダンウェイ(株)を設立。障害者の能力の可視化を行う「シームレスバディ」(特許取得)を開発し、障害児者の切れない自立・就労支援を実施し、実績を出す。また、インテル(株)と協働し、「ICT治具」を開発。中小企業支援×障害者の新職域拡大を目指す。2016年度全国商工会議所「女性起業家大賞」受賞。

たむら ゆたか
田村 豊明治大学大学院経営学研究科兼任講師
愛知東邦大学経営学部教授

明治大学大学院経営学研究科修了。博士(経営学)。専門は人事労務管理論、生産マネジメント論。スウェーデン企業の経営戦略と労使関係の相互関係について日本と比較し、日本企業の組織力の強さについて研究を進めている。著書に『「人材ポートフォリオ」と経営労務監査の新たな展開』(社労士総研)、『中小企業の経営力とは何だ』(中部経済新聞社)など。