

全国社会保険労務士会連合会 行動計画

女性の個性と能力を活かし、女性が幅広く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

【目 標】

管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

○取組内容・実施時期

令和8年4月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けたヒアリングの実施

職階等に応じた女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援

令和9年4月～ 人事異動等の時期を踏まえながら、女性への多様な職務経験の付与、管理職への登用

令和10年4月～ 取組内容、目標達成率の精査、振り返り

令和12年10月～ 次年度以降の行動計画の検討